

Атом Машиневец

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. * № 151 (975) Пятница, 23 декабря 1983 года. Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Сегодня
в номере:

* СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ТПЦ (1 стр.).

* КАДРЫ ДЛЯ АТОММАША (2—3 стр.).

* БЫТЬ ХОЗЯИНОМ В ЦЕХЕ (1—3 стр.).

* С ЛЮБОВЬЮ К ДЕЛУ (4 стр.).

● Непрерывный рейд «Атоммашевца»: культура производства

БЫТЬ ХОЗЯИНОМ В ЦЕХЕ

КАЖДЫЙ ПОНЕДЕЛЬНИК ЗАВОДСКАЯ КОМИССИЯ ПРОВЕРЯЕТ СОСТОЯНИЕ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА В ЦЕХАХ ПЕРВОГО, ВТОРОГО И ТРЕТЬЕГО КОРПУСОВ. ДЕВЯТНАДЦАТОГО ДЕКАБРЯ ЦЕХИ ПОЛУЧИЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ОЦЕНКИ:

4 — термопрессовый, корпусоз парогенераторов, машин перегрузки, подъемно-транспортного оборудования, сборочный цех приводов СУЗ, термозаготовительный, оснастки и нестандартизированного оборудования, ремонтно-строительный и центральная сварочная лаборатория.

3 — раскройно-заготовительный, сборки парогенераторов, сепараторов-пароперегревателей, закладных деталей, транспортно-технологического оборудования, ремонта технологического оборудования, нестандартизированного оборудования, изготовления образцов, механический приводоз СУЗ, мелких и разных деталей, инструментальный, ремонтно-механический, электроцех.

2 — корпусного оборудования, цех содержания бытовых и производственных помещений, энергоцех первого корпуса.

(Продолжение на 3-й стр.)

Заказам АЭС — «зеленую улицу»!

В цехе закладных деталей бригада Ф. Соловьева, включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение годовых заданий, добивается хороших результатов на сборке закладных труб для Ровенской АЭС.

На изготовлении этого ответственного заказа нормы постоянно выполняются.

НА СНИМКЕ: Ф. Соловьев (справа) и член бригады С. Милотин у готовых закладных.

Фото А. Бурдюгова



Последние дни уходящего года для коллектива цеха корпусного оборудования особенно хлопотные. Заключительные операции на корпусе второго реактора, гидротестирование... Завершается многомесячная деятельность сотен и сотен людей.

Но в цехе продолжалась и обычная будничная работа. В стадии производства сейчас находится несколько комплектов реакторов сразу. Третий и четвертый комплекты ждут в будущем, 1984 году, на Ростовской и Хмельницкой атомных станциях.

Задел для следующих лет — подготовка пятого

С думой о будущем...

и шестого комплектов реактора. Началась работа и над седьмым и восьмым реакторами. Бригады токарей-карусельщиков Владимира Васильевича Спирина и Юрия Андреевича Кондрашова обрабатывают обечайки активной зоны реактора. Начата также мехобработка опорной обечайки для восьмого корпуса.

Обе бригады карусельщиков достаточно опытные: как-никак уже восьмой реактор проходит через их руки. Трудно выделить кого-то одного, потому что оба коллектива

выполняют примерно одинаковую работу. Кроме того, одна обечайка на разных стадиях обработки может побывать на станках и в той, и в другой бригаде. Так что качество зависит от всех.

И все-таки у двух станочников операции наиболее ответственные. Николай Васильевич Князев и Геннадий Петрович Павлов выполняют чистовую обработку всех обечаек, проходящих через мехучасток цеха. Готовят обечайки под стыковку, сбор

ку. Доверили такую ответственную работу Н. В. Князеву и Г. П. Павлову, потому что оба они токари самой высокой квалификации.

Николай Васильевич и Геннадий Петрович обслуживают один станок. И хотя оба они из бригады Ю. А. Кондрашова, не делят обечайки на «свои» и «чужие», из соседней бригады. Реактор делают все вместе. И от каждого зависит, когда и каким корпус очередного реактора придет к гидротестированию.

Т. МАКАРОВА

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Термопрессового цеха на 1984 год

Вступая в четвертый год одиннадцатой пятилетки, коллектив термопрессового цеха обязуется мобилизовать все силы на успешное осуществление решений XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС, на безусловное выполнение планов и социалистических обязательств.

Выполнить государственный план 1984 года по выпуску товарной продукции к 27 декабря 1984 года.

За счет повышения производительности труда, сокращения потерь рабочего времени, улучшения организации труда выпустить сверхплановой продукции на 30 тысяч рублей. В том числе:

к 11-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — на 10 тысяч рублей; ко Дню машиностроителя — на 10 тысяч рублей; к 67-й годовщине Великого Октября — на 10 тысяч рублей.

План четырех лет одиннадцатой пятилетки выполнить к 20 декабря.

Изготовить в течение года штампков АЭС в количестве 200 штук, в том числе: к 11-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — два днища реактора и два днища крышки реактора.

Изготовить второй комплект днищ АСТ-500 к 1 Мая 1984 года.

Третий комплект днищ АСТ-500 изготовить к 7 ноября.

Произвести снижение трудоемкости выпускаемой продукции на восемь процентов, в том числе за счет внедрения межотраслевых и отраслевых нормативов, пересмотра устаревших и заниженных норм выработки — на 0,8 процента.

Сдавать с первого предьявления 98,5 процента продукции.

Освоить закалочный бак с применением биопита ко Дню Конституции; внедрить камерную нагревательную печь поз. 23-17-23-18 к 7 ноября.

Довести коэффициент сменности уникального оборудования до 2,7; коэффициент использования оборудования — до 0,9.

Провести аттестацию 18 технологических процессов на заводской знак качества.

Внедрить 26 рацпредложений с экономическим эффектом 35 тысяч рублей.

Поддерживать почин «Рабочей инициативы» — инженерную поддержку, обеспечить работу пяти бригад творческого сотрудничества.

Охватить соревнованием за коммунистическое отношение к труду 98 процентов работающих; добиться подтверждения звания «Ударник коммунистического труда» 120 работникам цеха; добиться присвоения этого звания 50 работникам.

Внедрить бригадокомплектное планирование в шести бригадах.

Сэкономить: металла — 50 тонн, сварочных материалов — на сумму две тысячи рублей.

Выполнить запланированные работы в школе № 13, детском саду «Золотой ключик», ГПТУ-80.

Ю. ЛЕКАРЕВ,
начальник ТПЦ,
Ю. ДЬЯКОВ,
секретарь парторганизации,

В. КЛИМОВСКИЙ,
предцехкома,
А. ТРУСЕНКО,
секретарь комсомольской организации.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА
ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О НАЗНАЧЕНИИ ВЫБОРОВ В ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СССР ОДИННАДЦАТОГО СОЗЫВА

В связи с истечением срока полномочий Верховного Совета СССР десятого созыва, на основании статьи 90 Конституции СССР и статьи 12 Закона СССР «О выборах в Верховный Совет СССР» Президиум Верховного Совета СССР постановляет:

Назначить выборы в Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик одиннадцатого созыва на воскресенье, 4 марта 1984 года.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР

Ю. АНДРОПОВ,
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
Т. МЕНТЕШАШВИЛИ.

Партийная жизнь: решение принято — что сделано

НЕ СТАЛО ЗАКОНОМ

Важность укрепления дисциплины исполнения не раз подчеркивалась на различных партийных форумах, в постановлениях пленумов ЦК КПСС. Этот вопрос обсуждался и в партийной организации производственного первого корпуса. Но, как показывает практика, еще не для всех коммунистов стало законом выполнять принятые решения.

Цех корпусного оборудования в повестках дня заседаний парткома первого корпуса фигурирует не реже и не чаще других. Однако стало почти системой: если речь идет о ЦКО — одного заседания мало. Не выработалась еще привычка у руководителей этого цеха держать свое слово, укладываться в назначенные сроки.

В мае 1983 года мы подняли серьезный разговор о состоянии наглядной агитации в цехе. Замечаний прозвучало немало. В ЦКО не привыкли придавать большого значения эстетическому и художественному уровню оформления, идти в ногу со временем. Не всегда здесь помнят и просто об элементарных нормах порядка: в бытовках, помещениях мастеров, начальников участков не всегда чисто и опрятно. Особый разговор шел тогда о со-

стоянии цеховой зоны наглядной агитации. Совсем недавно так украсившая интерьер цеха, уютная и нарядная, она незаметно обветшала, устарела. «Испарились» скамьи. Потеряли новизну планшеты. С открытия зоны наглядную агитацию здесь ни разу не обновили.

Партком указал на все эти недостатки бывшему секретарю партбюро цеха Л. И. Глыбовской и начальнику цеха С. П. Путилю, обязав их до 15 июня привести все элементы оформления в порядок согласно рекомендациям, которые партбюро цеха получало не раз.

Прошло немало времени после 15 июня. Состоялся июньский пленум ЦК КПСС, потребовавший коренным образом улучшить состояние идеологической работы, в том числе наглядной агитации. Поднялся вопрос о состоянии этого участка и в партийной организации корпуса. Цех корпусного оборудования все эти перемены словно не касаются.

Вопрос о состоянии наглядной агитации в цехе снова был подготовлен на заседание парткома. Вместе с бывшим секретарем партбюро на нем должен отчитываться и коммунист С. П. Путилин. Отчитываться о том, почему не

наведен порядок в зоне наглядной агитации, почему нет оперативности в освещении итогов социалистического соревнования и так далее. Но ответа на эти вопросы не последовало: на заседании парткома 24 ноября С. П. Путилин не явился, ссылаясь на занятость. То же повторилось и на следующем заседании, 7 декабря. Но, может быть, в цехе все же сделали нужные выводы? Судя по прежнему состоянию наглядной агитации, этого не чувствуется.

В промежутках между этими заседаниями партком корпуса еще один раз слушал отчет коммуниста С. П. Путилина: о состоянии воспитательной работы в коллективе. В этот раз было высказано много серьезных замечаний. Похоже, что и к их реализации в цехе приступать не торопятся.

Может быть, недостаток внимания администрации цеха корпусного оборудования к вопросам идеологии компенсируется образцовым решением хозяйственных задач? Но отчет начальника ЦКО о работе администрации и партийной организации по участию цеха во Всесоюзном походе за экономию и бережливость тоже оказался более чем скром-

ным. Деятельность руководства цеха в этом плане признана неудовлетворительной. Не может не тревожить и то, что рекомендации парткома по этому вопросу до сих пор не выполнены (прошло четыре месяца). Учет экономии материалов не налажен, деятельность постов экономии и бережливости не улучшается. По-прежнему в цехе мирятся с тем, что оборудование может работать вхолостую, освещение — остаться включенным без надобности, а в емкости для мусора могут оказаться дорожные и нужные обрезки металла.

Перечисленные примеры достаточно ясно говорят об уровне исполнительской дисциплины коммунистов — руководителей цеха корпусного оборудования. Совершенно очевидно, что ответственность за такое положение лежит в большей мере на партийном бюро цеха. Озабоченность низким уровнем партийного руководства цехом не раз высказывали коммунисты ЦКО. Недавно они приняли решение о некоторых изменениях в составе партбюро, избрали нового секретаря партийной организации. Хочется верить, что перемены эти окажутся благотворными.

Ю. СКРИПКАРЕВ,
заместитель секретаря парткома производства первого корпуса.

«Помощь ежедневная»

ОБЗОР СТЕНГАЗЕТЫ

Немногие «стенновки» могут похвалиться постоянным разделом «По следам наших выступлений». «Машиностроитель» филиала ВПКТИ «Атомкотломаш» может. В девятом, например, выпуске напечатан довольно обстоятельный ответ секретаря партбюро филиала. В предыдущем выпуске газета повела разговор об организации дежурств добровольной народной дружины. Заметка обсуждена на заседании партийного бюро, и вот теперь его секретарь продолжает разговор. В чем-то он спорит со стенгазетчиками, но в основном соглашается и признает разговор нужным и своевременным.

О чем говорит этот пример? О том, что «Машиностроитель» замечают, к нему прислушиваются, с ним считаются. Как это удается редколлегии?

Опыт участия в создании стенных газет и, конечно же, увлеченность помогают этому дружно-творческому коллективу правильно организовать свой труд, удачно воплотить все свои задумки. Редколлегия составляет план своей работы на полгода, обязательно утверждая его на заседании партийного бюро. Заметки закладываются заранее, темы предлагаются волнующие, актуальные.

О чем идет разговор на колонках «Машиностроителя»? Вот, к примеру, перечень тем октябрьского выпуска. Все — на субботах! Итоги отчетно-выборных собраний. К переходу на недельное планирование. Дела и проблемы бюро техдокументации. На городской выставке цветов. Репортаж с базы отдыха. На дежурстве — ДНД. Все заметки небольшие по объему, написаны живым, свежим языком. Добавим, что на открытии номера — отдел «Хроника» — газета совсем коротко напоминает о прошедших событиях. Иллюстрируют номер два фотографии, рисованные заставки, а в конце — карикатура. И еще один раздел — о нем хочется ска-

зать особо: «Наши авторы». Плоды своего творчества несут в редколлегиях «стенновки» самодеятельные поэты. Кто-то смело ставит свою фамилию. Кто-то лишь инициалы или псевдоним. Не это важно. Несомненно одно: стенной газете доверяют самое сокровенное, и она этим дорожит.

Пожалуй, еще насыщеннее выпуск ноябрьский. На его открытии — зарисовка «Наш товарищ» под рубрикой «О людях хороших». Многие годы безупречного труда отдала коллективу института старший бухгалтер Мария Александровна Касаткина. Ее тепло проводили коллеги на заслуженный отдых. Стенгазетчики не прошли мимо этого события. Теплые, проникновенные слова зарисовки на верняка отозвались добрым чувством в сердце ветерана и всех читателей.

По темам и адресам ноябрьского выпуска чувствуется, что стенгазетчики чутко улавливают пульс своего коллектива, стремятся откликнуться на все важнейшие события и проблемы. Они информируют читателей о том, чему была посвящена идеологическая планерка, рассказывают об обмене профсоюзных билетов, на видном месте помещают колонку «Спрашивайте — отвечаем». И этот выпуск украсили стихи своих авторов, фотографии, карикатуры. Редколлегия «Машиностроителя» видит серьезное и смешное, тонко, оригинально это смешное подмечает, что, конечно, поднимает популярность и читабельность стенгазеты.

Наверное, мало отметить, что мимо стенгазеты «Машиностроителя» не пройдем. Думается, без всяких натяжек о ней можно сказать словами поэта:

«Газета — это не чтение от скуки,
Газета — наши глаза и руки,
Помощь ежедневная в ежедневной работе».

О. КУЗЬМИЧЕВА.

Атоммаш — завод особенный. Работа за ним станком сродни работе инженера, и потому без специальных знаний не обойтись.

Десятки рабочих Атоммаша учатся заочно в вузах страны. А для многих стала привычной дорога после смены в аудитории Волгодонского филиала Новочеркасского политехнического института. На вечернем отделении филиала атоммашевцы получают необходимые знания.

НА СНИМКЕ: идет лекция.

Фото А. Бурдюгова



Кадры для Атоммаша

КТО СДЕЛАЕТ ПЕРВЫЙ ШАГ

СОВМЕСТНЫЙ РЕЙД «АТОММАШЕВЦА», «КОМСОМОЛЬСКОГО ПРОЖЕКТОРА» ОБЪЕДИНЕНИЯ И КОМИТЕТА ВЛКСМ ГПТУ-80

Первым в нашем рейде был цех корпусного оборудования.

— Да, практиканты у нас есть, — сказали в ЦКО. — 18 человек. Работают в две смены. Где найти? А здесь, рядом, в бригаде Сулова работают шесть человек. Еще несколько сварщиков в другой бригаде и контролеры.

С верхней площадки сварочной установки к нам спустился третьекурник Валерий Лапневский.

— С практикой все в порядке. Три человека в одну смену, три — в другую. Всегда с нами есть кто-нибудь из бригады, не только смотрим, нам тоже уже многое доверяют.

Начало было обнадеживающим. Но вот потом...

В цехе корпусов парогенераторов на скамейке в зоне отдыха сидели и скучали двое ребят.

— Ребята, как практика?

— Хорошо.

— В чьей бригаде вы работаете?

— Да в этой... Нужно спросить.

— А чем занимаетесь?

— Ну, смотрим...

Подожли к станку, за которым работал В. Е. Казаков.

— Ваши ребята?

— Мои. Практиканты.

— И как же вы с ними занимаетесь?

— Да как? Стоит рядом и смотрит. Не шутки ведь: работаем по атомной тематике. Вот деталь на станке, стоит она сто пятьдесят тысяч. Могу я

его к станку допустить?

В разговор вступает звеньевой В. Г. Маслов.

— Ребята на практику приходят очень слабо подготовленными. Элементарных вещей не знают, а у нас работа очень серьезная. Вот и думаешь: то ли учить его токарному делу, то ли рассказывать то, что должны были в училище рассказать. Да и не дело это — присылать практикантов сразу на большие станки. Нужно идти от простого к сложному. Поработали бы на малых станках, чему-то научились — и к нам. А так какой толк?

Рабочая смена была в разгаре, часы показывали начало одиннадцатого. По пролету, не торопясь, шло

несколько ребят, одетых явно не для работы.

— Ребята, из ГПТУ?

— Да.

— А в каком цехе работаете?

— Да вот тут рядом.

— Так какой, все-таки?

— Нужно посмотреть.

Посмотрели. Оказалось, цех нестандартизированного оборудования. За столом сидело еще несколько ребят, тоже без спецовок.

Оказалось, сегодня они вообще не работали. Как и вчера. Нет спецодежды.

— Вопрос по спецодежде будет решен на днях.

— сказал мастер ЦНО В. Н. Нагибин. — Но дело не только в ней. Вот вы видели — рабочее время, а практиканты болтаются где угодно, когда хо-

тят, приходят и уходят. Нужно, чтобы они, как и рабочие, сдавали в табельную в начале смены пропуски и в конце получали. Чтобы не было свободного входа и выхода. Да еще надо бы, чтобы мастер ГПТУ был здесь, смотрел за ними. А то мастер утром пришел, «сдал» мне практикантов — и до следующего дня.

Теперь сама организация практики. Она у них два дня в неделю. Так они от практики до практики забывают, чему учились. Мне кажется, было бы лучше, если бы практика проходила, скажем, в течение месяца, без перерывов.

Ну, и самое главное — для них нужен отдельный участок. Станочники у нас работают сдельно, какой резон им пускать к станку неумелого практиканта? Вот и ходят, бездельничают.

— А по какому прин-

ципу вы закрепляете ребят за рабочими?

— Да по такому: кто рядом оказался, за тем и закрепил...

В бытовке бригады Г. И. Варганова из цеха закладных деталей несколько ребят с сумрачным видом играли в шахматы. Понять их мрачное настроение было нетрудно. Третий день сидят без работы по той же причине: нет спецодежды.

Начальник цеха закладных деталей В. Д. Караченцев сказал так:

— Вопрос со спецодеждой временный — заболела кладовщица. Выдадим спецовки, будут работать. Вот только, что они будут делать? Сварщики мне нужны. Настоящие сварщики, опытные. Мы варим продукцию для АЭС. А что будут делать практиканты? Вот поработали бы где-нибудь, где работа попроще, поучились, получили бы разряд, а потом можно и к нам.

Как визитная карточка, отражает технологический паспорт состояние готовности деталей, сборок и даже таких крупных изделий, как корпус реактора.

Небросок внешне труд коллектива паспортного бюро цеха корпусного оборудования, но от их умения оперативно и правильно вести документацию в немалой степени зависят темпы изготовления продукции АЭС. Квалификацию ведут разработку паспортов инженеры-технологи Н. В. Киселева и Н. Д. Хухлаева.

НА СНИМКЕ: заместитель начальника цеха В. Б. Козлов с Н. В. Киселевой и Н. Д. Хухлаевой проверяют готовность документации перед предъявлением ОТК.

Фото А. Бурдюгова.



● Непрерывный рейд «Атоммашевца»: культура производства

БЫТЬ ХОЗЯИНОМ В ЦЕХЕ

(Окончание.)

Начало на 1 стр.)

Слов нет, занимаются культурой производства в цехах нашего завода. Гораздо чище стало на производственных территориях, регулярно проводятся в цехах влажные уборки. Редко где увидишь загроможденные заготовками проходы. И все же в минувший понедельник заводская комиссия отметила: коллективы многих цехов сдали свои позиции.

Возьмем, к примеру, цех корпусного оборудования, получивший за культуру производства самый низкий балл. На первый взгляд, в цехе все благополучно. Но комиссия не ограничивалась только первым поверхностным взглядом. И вот что обнаружилось, например, на 56 оси. Несколько рабочих перекачивают по бетонному полу детали из нержавеющей стали. Подкладок нет и в помине. Чуть дальше по пролету — место хранения сварочных материалов. Пыль лежит толстым слоем, а рядом — чистовыметенная дорожка.

На 43 оси — контейнер, в котором вперемешку с мусором лежит металлолом, обрезки дефицитней-

ших труб из нержавеющей стали. Стружка вместе с бумагой возле одного из станков. Огромная обертка стоит на полу без подкладки...

Достаточно, наверное, примеров нарушения элементарных правил техники безопасности, технических условий. Того, что должны знать все: от начальника цеха до рядового рабочего. И они наверняка все это знают. А руководствуются, очевидно, тем, что «и так сойдет». Но так может сойти и раз, и другой, и третий. А потом это уже становится системой бесхозяйственности, когда рабочий не чувствует себя в цехе хозяином, бережливым и рачительным. Где уж тут думать о кусочках металла, который вместе с мусором пойдет на свалку...

К сожалению, подобное безответственное отношение довелось наблюдать во многих наших цехах: транспортно-технологического оборудования, складных деталей, сепараторов-пароперегревателей, сборки парогенераторов, в цехах второго корпуса.

В ЦСПГ контейнер с металлоломом «вечная» куча мусора, в котором

чего только нет. Самая интересная «находка» — листы с докладом председателя цехового комитета И. А. Бочарова. Мы не вчитывались в этот доклад, но, наверняка, в нем есть слова об экономии и бережливости, о культуре производства. Только слова эти остались на бумаге. А вот на деле происходит обратное. Нетрудно представить, какой воспитательный эффект производит куча бумаг, выброшенная в металлолом представителем цехкома. «Раз начальство так поступает, значит и нам можно». Так или примерно так рассуждает рабочий, бросая окурок в контейнер для стружки.

В этом мы убедились в цехе сепараторов-пароперегревателей. Пожилый уже человек, пазвавшийся кладовщиком Коноплевым, без всякого смущения опрокинул в металлолом ведро с мусором. И крайне недоумевал, почему так нельзя делать. «Ведь все так поступают. И три окурка вовсе не мусор...» И этот человек, и многие другие не чувствуют и не считают себя хозяевами в родном цехе.

Как не чувствуют своей ответственности за корпус

в целом руководители многих цехов и служб. Иначе чем объяснить споры о том, кто должен убирать прилегающую территорию или передаточную тележку. Как объяснить то, что творится на участке отдела монтажных и пусконаладочных работ, размышляем в первом корпусе? И как можно оправдать действия энергоцеха, который предпринял уборку, спустив мусор через вентиляционную трубу. В результате весь первый корпус был погружен в пылевое облако, которое осело потом на станки... И сколько можно вести разговор о пылесборных машинах, которые нужны первому корпусу и которые никак не хочет отремонтировать корпусная служба механика.

Вот такие вопросы возникли только за один день работы заводской комиссии по культуре производства. В сущности все их можно свести к одному вопросу, самому главному: кому быть хозяином в цехе, в корпусе?..

Ответ может быть однозначным...

Т. САДОШЕНКО.

Больше мы никуда в этот день не пошли. Но после рейда взяли два небольших интервью.

Первое — у председателя совета наставников объединения В. И. Трофимова.

— Правильно говорят: нужно создавать для практикантов отдельный участок, где и работать они могли бы в полную силу, и учили бы их по-настоящему. У нас ведь есть подшефные школы, детские сады, для которых практиканты могли бы что-то делать. Да и на заводе можно найти работу, которую могут выполнять учащиеся ГПТУ.

Но участок — это дело будущего (хоть и хотелось бы, чтобы оно наступило скорее). А что сейчас? Ссылки на атомную тематику вряд ли можно принимать всерьез. В бригаде И. С. Василенко из цеха корпусов парогенераторов тоже варят изделия для АЭС, однако находят время и

место, чтобы позаниматься с практикантами. То же можно сказать о бригадах В. М. Алексеева, В. И. Сулова, Г. Д. Моисеенко. А там, где не хотят заниматься практикантами, ссылаются на объективные причины.

И еще одно. Строже надо подходить к подбору наставников. Далеко не каждый рабочий, даже с большим стажем, может им быть. Нужно привлекать людей, которые подготовку смены воспринимают как кровное дело. А люди такие есть, и их немало.

И второе интервью — с заместителем начальника отдела кадров объединения Е. Д. Ковтуном.

— Вы не очень удачно выбрали место проведения рейда, — сказал Евгений Дмитриевич. — Нуж но было пойти в третий корпус, во второй — особенно в 235-й цех — там с практикой все в порядке. Почему именно там? Да как раз потому, что

там нет заказов атомной тематики, и ребятам можно многое доверить.

— Тогда почему цели практики посылают только в те цехи, где не изготавливают продукцию для АЭС?

— В объединении сейчас проходят практику свыше 500 человек. Для двух корпусов это будет слишком много.

— Но какой же прок от такой практики, какую мы наблюдали в первом корпусе?

— Да, недостатки есть, конечно. Нужна производственная база. Она запроецирована, и когда ее построят, положение с практикой изменится в корне.

— А когда база будет введена?

На этот вопрос Е. Д. Ковтун ответить не смог...

Итак, проблемы названы. Главная из них — отсутствие производственной базы. Когда будет решена эта проблема, автоматически исчезнут все,

или почти все, остальные. Но пока существует она — существуют и более мелкие. Решать их надо на местах. И исходить при этом не из сиюминутной выгоды. Думать о перспективе. Если сумеют в цехе научить чему-то выпускника ГПТУ, сумеют заинтересовать работой — значит останется он на заводе, вернется в цех после армии. Не сумеют — потеряют человека. Того самого сварщика, станочника или контролера, которые так нужны заводу.

Кто первым шагнет на встречу ГПТУ, а в конечном итоге — на встречу себе?

Рейдовая бригада:

А. ТОЛЫГИН,
председатель штаба
«Комсомольского прожектора» объединения,
Н. УДОВИЧЕНКО,
секретарь комитета
ВЛКСМ ГПТУ-80,
Г. КОЛЕНКИНА,
наш спец. корр.

♦ Инженер — профессия творческая

СТРАТЕГИЯ ПОИСКА

Шесть лет минуло с тех пор, как была создана технологическая лаборатория при отделе главного технолога. За это время наш коллектив решил около трехсот проблемных задач прикладного характера в области механической обработки изделий АЭС и нестандартизированного оборудования. Определены и основные направления экспериментально-исследовательских работ, продиктованные задачами, встающими перед Атоммашем: исследование и освоение сложных технологических процессов обработки металлов резанием с применением смазочно-охлаждающих средств, внедрение и развитие электрохимических методов обработки.

Для их освоения с апреля 1977 года развивается экспериментальная база нашей лаборатории — станочный парк в корпусе № 3. На нашем оборудовании изготавливаются опытные образцы инструмента и приспособлений, изготавливаются стелды и производятся их наладка. Свою работу стараемся максимально приблизить к условиям реального производства. Для этого новые технологические процессы отрабатываются на имитаторах, которые полностью идентичны реальным деталям по материалу, термической обработке, геометрии. Осваивается специальное оборудование, которое обеспечивает высокое качество проведения экспериментов.

В процессе освоения продукции АЭС производство выдвинуло перед нами ряд серьезных технологических проблем: нарезание резьбы в деталях из труднообрабатываемых материалов в интервале от М16 до М200, глубокое сверление в диапазоне от 3 до 250 миллиметров, пакатка резьбы (М10 — М170), повышение точности механической обработки на универсальном оборудовании отечественного производства, внедрение импортного оборудования, включая инструмент и оснастку, трепанование отверстий диаметром от 90 до 220 миллиметров.

В стенах лаборатории были проведены такие интересные и высокоэффективные работы, как повышение точности визуального отсчета перемещения шпиндельной бабки и стола фрезерного станка 654 ФЗ — этот параметр улучшен в 10 раз. Освоение технологии нарезки зубьев на измерительных рейках перегрузочной машины позволило не только отказаться от услуг других предприятий отрасли, но и обеспечить своевременную сборку изделия. Не менее, чем в три раза снижена трудоемкость изготовления резьбы после внедрения резьбофрезерной установки на базе станка 1М63.

Комплект образцов-свидетелей — один из важнейших заказов объединения. Его успешному освоению способствовало и внедрение установки для глубокого сверления в деталях «Заполнитель» на базе универсального токарного станка 16К20П. Несмотря на то, что в цехах объединения отсутствуют специальное оборудование для глубокого сверления осевого отверстия в шпильках парогенератора, лаборатория своими силами доукомплектовала станок 1М63 специальным приспособлением. Проблема была не только успешно

решена, но и удалось в четыре раза повысить производительность труда.

За время работы нашей лаборатории были проведены технологические испытания 50 единиц импортного технологического оборудования в первом, втором и четвертом корпусах. Для этого были разработаны управляющие программы, подготовлены имитаторы, на которых были продемонстрированы технологические возможности этого оборудования. Еще на этапе освоения были успешно решены такие серьезные и определяющие проблемы, как формирование кромки под сварку на крышке реактора, технология изготовления резьбы М140 и М170 на корпусе реактора методом резьбофрезерования, глубокое сверление шпильки главного разъемного вала длиной до пяти метров. Успеху в немалой степени способствовала сплоченная, творческая работа инженерно-технологов В. Ф. Крестина, В. Н. Балина, С. М. Лесина, С. А. Васильченко.

Предварительные экономические расчеты показывают, что в 1983 году затраты на содержание лаборатории окупятся. В прошлые годы нам приходилось решать часть задач производственной программы объединения. Однако сегодня обстановка требует другого подхода: планируемое ведение экспериментально-исследовательских работ дает возможность производственным цехам не только успешно выполнять планы текущего года, но и создавать реальные предпосылки для стабильной, устойчивой работы в последующие годы.

Главный инженер на партийном собрании отдела главного технолога правдиво и своевременно поставил вопрос о перспективном планировании работы нашей лаборатории на 1984—1985 годы, предлагая устранить «узкие места» в технологии задолго до ее освоения на производстве. Сейчас, когда до конца года остались считанные дни, настало время переходить от анализа к конкретному целенаправленному делу. С каждым годом наращивает свои мощности Атоммаш, все более сложные и объемные задачи встают перед коллективом. В их успешном решении скажет свое слово, несомненно, и технологическая лаборатория ОТГ. Но это слово будет гораздо весомей, если наше подразделение систематически развивать и укреплять.

Л. КУФЛИН,

начальник технологической лаборатории отдела главного технолога.

Твои люди, Атоммаш!

ВАЛЕНТИНА НИКОЛАЕВНА

Боль... Это ощущение, наверное, знакомо каждому. Реагируют на него по-разному: кто-то громко плачет, кто-то стонет, кто-то «молча кричит». Но всех понимает Валентина Николаевна. Понимает без слов, только по одному выражению лица, и тут же старается помочь.

Очень бережно, максимум заботясь, без суеты и в то же время быстро, она накладывает повязки, промывает раны. Делает все с большим чувством сострадания к больным. Если повязка приехала, то обязательно сделает ванночку. Имея большой опыт работы в хирургии (и в госпиталях, и в больницах), очень хорошо знает работу перевязочной. Валентина Николаевна тем не менее всегда приглашает хирурга посмотреть больного, его рану, хотя сама знает, что и как надо делать.

Искусством десмургии Валентина Николаевна Трушкина — медицинская сестра хирургического и ревматического кабинетов медсанчасти производственно-го объединения «Атоммаш» — владеет безупречно. Всю душу она отдает любимому делу. Чужая боль стала поистине ее болью.

Трудовая биография ее началась в 1951 году в госпитале комитета госбезопасности, где лечились люди, прошедшие тяжелые военные испытания, люди, раны которых, полученные на фронтах, давали о себе знать спустя много лет. Может, именно тогда начал закаляться ее характер.

А может, еще в военные годы. Ведь им — детям — выпали неимоверные трудности. На освобожденных территориях сразу же возобновились занятия в школах.

После занятий мы ехали вскапывать поле, чтобы начать сеять пшеницу. Техники не было, мужчин не было. Вот и копали мы, дети и женщины, хлебное поле лопатами. — вспоминает Валентина Николаевна.

Ее терпеливая преданность делу, потребность быть постоянно полезной сразу обратили на себя внимание. И через год работы в госпитале ее переводят в клиническую больницу старшей сестрой от деления.

Сейчас медицинский стаж Валентины Николаевны более 26 лет. Все эти годы были для нее не только годами усвоения спе-

циальных знаний и навыков. Она принимает активное участие в общественной жизни медсанчасти, являясь наставником молодежи. Валентина Николаевна всегда охотно поделится своим опытом. К ней обращаются за советом медсестры со здравпункта, женской консультации, глазного и других кабинетов. Для всех она найдет правильный совет. Не поучает молодых, а учит с материнской любовью. И не только по работе дает советы, но и подскажет, как поступать в жизни, в семейных делах.

Ей, жене бывшего офицера Советской Армии, знакомы и неустойчивость быта, и тревоги в ожидании мужа. Может быть, поэтому не сетует она на то, что редко приезжает сын — тоже офицер Советской Армии. Едет сама к нему за несколько сот километров, чтобы повидать маленькую внучку, привезти ей подарки. Невестка называет ее ласково мамой. Ведь Валентина Николаевна относится к ней заботливо, как к дочери.

У медсестры Трушкиной большой стаж работы, богатый опыт. А энтузиазма



столько, что может позавидовать каждый. Вот уж несколько лет является она членом совета медсестер. Очень ответственно относится к порученному делу. Валентина Николаевна — ударник коммунистического труда. Энергична, душевной обеспокоенности, трудолюбивости этой женщины, кажется, нет предела. Ее равно любят больные и сотрудники. Называют: «наша Николаевна».

Г. ДУРУНЧА,
главная медсестра
медсанчасти ПО «Атоммаш».

● За город высокой культуры

Благоустройство — забота всех

В микрорайонах В-1, В-6, В-4 заканчиваются работы по повышению эксплуатационной надежности зданий. Уходят строители. Теперь слово за жителями.

Прошли субботники по благоустройству территорий, уборке и ремонту подъездов домов по улице Молодежной, 13, Дружбы, 10, Курчатова, 10 и 21. С готовностью откликнулись на призыв техников-смотрителей ЖЭК-1 трудиться на благоустройстве своего двора Ольга Ивановна Юряева, Владимир Иванович Вальбер и другие. Вместе с работниками ЖЭК жильцы производили планировку газонов, высаживали деревья, ремонтировали скамейки и детские городки.

Вместе с тем, далеко не все жители так активны, как нам хотелось бы. Многие отказываются выйти помочь, ссылаясь на занятость, на нездоровье.

Между тем, как раз приятно и полезно для здоровья поработать в выходные час-другой на свежем воздухе. И потом, какой хороший воспитательный пример мать с отцом подадут своему сыну, ухаживая за газоном под окном! Зная, что дерево или клумба высажены руками родителей, ребенок не поломают, не затопят их. Более бережно будет относиться и к другим зеленым насаждениям.

Всех нас, независимо от возраста, настроения, бесконечно радуют зеленые островки природы среди

камня зданий, бетона мостовых. А ведь окружающая нас растительность станет ярче, богаче, если заниматься ею будет не ограниченное число рабочих ЖЭКов, а каждый вложит в благоустройство хоть небольшую частичку своего труда.

Сейчас за окном зима, и, казалось бы, не время говорить о зелени и цветах — это летняя тема. Однако хорошая хозяйка уже сейчас запасется семенами любимых своих цветов, продумает, как составить будущую клумбу. И потом, каким будет зеленый наряд двора, прямо зависит от того, как мы потрудимся в осенне-зимнее время.

Так выйдем же дружно на работы по благоустройству! Сделаем нашу улицу, наш двор, наш город красивыми и неповторимыми.

И. АКСЕНОВА,
начальник ЖЭК-1.

◆ ЭТО ИНТЕРЕСНО ДВОЙНОЕ КОЛЕСО

Многими неприятностями грозит водителям внезапно лопнувшая шина. Автомобиль может потерять управление и даже перевернуться. Одно время предлагалось устанавливать рядом с баллонами тонкие и прочные алюминиевые диски, которые при проколе принимали бы на себя нагрузку. Швейцарские специалисты решили проблему иначе. Они разрабатывали колесо... с двумя шинами. Проколоть сразу две практически невозможно.

Спорт — Спорт — Спорт

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Недавно в Ростове-на-Дону прошли межотраслевые соревнования работников областного комитета тяжелой машиностроения по зимнему многоборью ГТО. В них приняла участие и сборная команда завода «Атоммаш». В ее составе: К. П. Радвяпов, В. А. Мороз, Ю. И. Гроза, И. А. Мазин, М. П. Борисов, С. С. Лешкова, Е. В. Овчинникова, Е. Д. Бондаренко, Е. И. Константинова, Г. Д. Тарабрин.

Команда выступила успешно, завоевав первое место.

ЮНЫЕ ЧЕМПИОНЫ ПО БОКСУ

Неделю назад в Волгодонске проходил чемпионат города по боксу. В нем приняло участие более семидесяти боксеров.

Производственное объединение «Атоммаш» на этих соревнованиях представляли учащиеся профессионально-технического училища № 80 и средней школы № 15.

Все ребята продемонстрировали настоящий мужской характер, силу воли, выдержку и настойчивость. Все стали призерами чемпионата в своих весовых категориях. Первое место присуждено О. Алферову (12-я группа). Вторые места завоевали В. Инюшкин и О. Дынник, третьими были О. Вавилов, Р. Гаджимагомедов (все — первокурсники) и А. Исаев, С. Ключнев — учащиеся пятнадцатой школы.

«ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ»

Спортивные команды общежитий нашего объединения приняли участие в «Веселых стартах». Программа соревнований состояла из эстафет. Причем, участие в них приняли не только жильцы, но и воспитатели.

Соревнования показали, что лучшей спортивной подготовкой у команды одиннадцатого общежития. Первой же среди воспитателей стала Е. В. Каравашкина из общежития № 1.

А. КУБЛОВ,

инструктор коллектива физкультуры объединения.

Редактор В. ЧЕРКАСОВ.

Пришло письмо

Поблагодарите, пожалуйста

В нашу семью пришла беда. Наш сын и брат Александр Ишков, который работал электромонтером на Атоммаше, внезапно заболел и умер. Представьте наше состояние: тяжело ехать в незнакомый край, где случилось непоправимое.

Но здесь мы не почувствовали себя одиночными. Нас ждали. Предоставили жилье, окружили вниманием и заботой. Все сделали для Александра —

похоронили с почестями. За счет завода организовали поминальные. А когда мы уезжали, нас проводили на вокзал. Все сочувствие вали, разделяли наше горе.

От всего сердца благодарим секретаря партийной организации энергоцеха первого корпуса В. В. Сокова, председателя цехового комитета В. В. Виногодова, друзей и товарищей Александра по работе, всех работников завода «Атоммаш».

Семья ИШКОВЫХ,
город Аткарск, Саратовская область.

НАШ АДРЕС:

347340, г. ВОЛГОДОНСК
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ,
дом № 3, кв. №№ 7, 8.

Газета выходит в понедельник, среду, пятницу

ТЕЛЕФОНЫ:

Редактора — 41-60; 5-52-43, ответственного секретаря — 41-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 5-54-75, промышленного отдела — 40-60; 84-39.



ВОСКРЕСЕНЬЕ,
25 ДЕКАБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.20 — Док. фильм. 9.00 — «Песни русского Севера». 9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу!». 11.00 — «Здоровье». 11.45 — «Утренняя почта». 12.15 — «Встречи на советской земле». 12.30 — «Сельский час». 13.30 — «Музыкальный киоск». 14.00 — «Клуб путешественников». 15.00 — Фильм-концерт. 15.25 — Премьера телевизионного док. фильма «Хирург, ученый, ректор». 15.55 — В. Шексир. «Кориолан». Премьера фильма-спектакля Армянского академического театра им. Сундукяна. 18.00 — «Международная панорама». 19.00 — Мультфильм «Левша». 19.50 — «Музыка для всех». 21.00 — «Время». 21.35 — «Мир и молодежь». 22.10 — «Футбольное обозрение». 22.40 — «Вечерние мелодии».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — «На зарядку, становись!». 8.20 — Концерт русского народного ансамбля «Россия». 9.00 — Премьера док. фильма «Несущий факел». 9.50 — Концерт из произведений Е. Светланова. 11.00 — Премьера телеспектакля для детей «Путешествие в Лилипутию Лемюэля Гулливера». 12.10 — «Очевидное — невероятное». 13.40 — Док. фильм «Течет река Пинега». 14.00 — «Победители». Клуб фронтовых друзей. 15.30 — «Рассказывают наши корреспонденты». 16.00 — «Огненные дороги». 7-я серия. 17.05 — «Звучит романс». 17.30 — Чемпионат СССР по гандболу Мужчины. СКА (Минск) — ЗИИ. 18.00 — Концерт Ю. Башмета (альт) и камерного оркестра Литовской ССР. 18.55 — «Народный артист СССР Г. Товстоногов». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». «Морозко». 20.20 — Всесоюзные соревнования по лыжному спорту «Красногорская лыжня». 10 км. Женщины. 21.00 — «Время». 21.35 — «Свадебная ночь». Худ. фильм.

Профком объединения выражает соболезнование заведующей физиотерапевтическим отделением медсанчасти Павлычевой Г. Л. по поводу смерти ее матери.

Коллектив медсанчасти объединения выражает глубокое соболезнование заведующей физиотерапевтическим отделением Павлычевой Г. Л. по поводу кончины ее матери

ХИТРАТЫ
Анны Сергеевны.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович