

Атом Машиневцы

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. № 134 (958) Понедельник, 14 ноября 1983 г. * Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

* БЮРО ТЕХНИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ ЦМП — ОДНО ИЗ ЛУЧШИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ УТК. (1 стр.).

* О ДЕЛЕГАТЕ IX ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ. (2 стр.).

* ШАГНУТЬ ИЗ ПРОШЛОГО (3 стр.).

Ежедневное соревнование

Правофланговые

5 ноября. Первое место занял термопрессовый цех, второе — цех машин перегрузки. По второй группе впереди цех мелких и разных деталей.

Лучшие участки: механический цеха нестандартизированного оборудования и механический № 2 цеха мелких и разных деталей.

Лучшие бригады: слесарей-сборщиков Н. Р. Чотырбока и фрезеровщиков И. Н. Сухенко.

Лучшие по профессии: слесарь-сборщик А. В. Росин, электросварщики В. В. Кузнецов и В. А. Шуваев, станочники А. В. Карпенко и В. В. Дергачев, термист В. А. Земсков, газорезчик А. В. Поповкин.

9 ноября. Первое место занял цех закладных деталей, второе — цех машин перегрузки. По второй группе лидирует цех крепежа.

Лучшие участки: сварочно-сборочный цеха нестандартизированного оборудования и механический цеха крепежа.

Лучшие бригады: слесарей-сборщиков А. В. Мелехова и фрезеровщиков Е. И. Вакина.

Победители индивидуального соревнования: слесари-сборщики А. П. Чураев и П. В. Кануников, электросварщик Л. А. Буштрук, станочники В. Н. Пинчук и В. Г. Вишняк, термист А. С. Крутяков, газорезчик А. А. Спешлов.

ДОСРОЧНО!

По традиции многие производственные коллективы Атоммаша встретили праздник Октября досрочным выполнением плановых заданий.

Пятьдесят одна бригада основного производства рапортовала о выполнении годового плана. Среди тех, кто идет впереди, — бригады токарей - расточников

А.С. Савранского, токарей - карусельщиков Ю. Н. Кондрашова, станочников В. И. Пугачева, слесарей-сборщиков В. Ф. Ускова.

Восемьдесят две бригады закончили к 7 ноября план трех лет пятилетки.

С. ХУДЯКОВА,
старший инженер
бюро соревнования.

Острый сигнал

Обещанного три года ждут

В инструментально-раздаточной кладовой цеха закладных деталей хранится около 300 единиц измерительного инструмента. Но условия для его хранения нет. После очередного дождя потоки воды залили стеллажи, и мы целую смену протирали и сушили микрометры, калибры, шаблоны. Может быть, это произошло впервые?

Уже не первый год с наступлением осени после каждого дождя нам приходится вести настоящую войну с влагой. К кому только не обра-

щались, просили сделать хотя бы временную кровлю прямо в самом помещении ИРК, но дальше обещаний дело не двинулось. Неужели наши руководители, руководство корпуса не понимают, что без инструмента и оснастки не может служить любое, самое современное оборудование?!

Т. ПОСОХОВА,
инженер по инструменту,
А. КОМЕНЧУК,
старший кладовщик,
З. КАНЬШИНА,
Л. ЧУДИНОВА,
кладовщица.



Комсомольцы цеха ремонта технологического оборудования встретили праздник Октября четкой, слаженной работой. Каждая заявка станочников выполняется качественно, в самые сжатые сроки.

НА СНИМКЕ (справа налево): комсомольцы мастер Игорь Лынов, слесари Александр Лынов, Василий Ислев и Сергей Филиппов.

Фото А. Бурдюгова.

Сообщают рабкоровские посты:

Было время, когда три токарно-винторезных станка не успевали изготавливать патрубки ДУ 350 и ДУ 500 и детали сварочных проб для корпусов парогенераторов. Каких только «объективных» причин ни находили станочники: неудовлетворительное техническое состояние оборудования, зани-

Что может инициатива

жены нормы на обработку и многие другие.

Положение резко изменилось, когда за станок встал токарь 6 разряда Н. П. Хохлачев. Для каждой операции он изготовил специальные оправки, проанализировал и в совершен-

стве освоил каждый переход технологического процесса, обучил своих молодых напарников. Результат превзошел все ожидания: один станок (нормы времени на обработку остались прежними) успешно

справляется с производственной программой. возросшей почти в два раза, сменно-суточные задания выполняются на 135—145 процентов, значительно улучшилось качество продукции.

С. ИВАНОВ,
старший мастер ЦКПГ.

Твои люди, Атоммаш

ТАК БЫЛО НЕОБХОДИМО

Начальник бюро технического контроля цеха машин перегрузки Б. В. Двинских отвечал на вопросы скупой и односложно. Да, работали по 12 часов, а как же иначе, если цех работал по этому графику. Контролерам приходилось, если нужно, оставаться на смене до окончания приемки — не останавливать же ход производства, когда счет шел на часы и минуты. Для него это очевидный принцип работы, чувствовалось, что иначе трудно было бы и не мыслить.

В отличие от коллектива цеха, у БТК опыта сборки перегрузочной машины не было, как и было времени для обучения. Приходилось познавать технологию изготовления прямо на

рабочем месте: освоил сам — научи товарища. Все вместе снова и снова штудировали основы теории машин и механизмов, деталей машин. В этих условиях большую роль сыграл и уровень подготовки работников БТК: из 10 человек 9 имеют высшее и среднетехническое образование.

За короткое время, например, освоили приемку электрооборудования машины контролеры Л. М. Казакова и Е. В. Лагуткина. Именно они сдали контрольно-приемочную инспекцию всю электрическую часть изделия.

Немало трудностей вызвало несоответствие технических условий на сварку узлов машины и правил приемки Госгор

технадзора. Контролеры С. А. Беляева и Н. Е. Лозова проделали немалую работу, чтобы продукция была успешно сдана КПИ.

Опыт приемки продукции АЭС, стремление не только выявить отклонения от требований технической документации, но и разобраться вместе с исполнителем в причинах их возникновения отличали в работе контролера В. П. Шумилова.

Коллектив БТК, как и в любом цехе, в основном женский. И очень непросто было работать по двенадцатичасовому скользящему графику.

— Так было необходимо, — в словах контрольного мастера Н. А.

Коротковой убедительная логика высокой ответственности за порученное дело. Поскольку операция изготовления машины перегрузочной практически отсутствовала, многие вопросы решали совместно с рабочими и специалистами цеха.

Производство не стоит на месте. Сегодня идет сборка второй машины перегрузки, в цехах объединения уже запущены детали третьего, четвертого, пятого комплектов. Четко, слаженно работает коллектив бюро технического контроля ЦМП — одного из лучших подразделений управления технического контроля.

В. ЛИТЯЕВ.

Делегат городской партийной конференции

ТАМ, ГДЕ ТРУДНЕЕ

В цехе подъемно-транспортного оборудования формировался экипаж нового крана по обслуживанию участка штамповки в термопрессовом цехе. С первых же смен стало ясно: здесь у крановщиков будет самая «горячая» точка. Работа идет непрерывно, кран не останавливается всю смену — только успевай поворачиваться. На других кранах такой нагрузки пока нет, и на новое место, откровенно говоря, никто не рвался.

О своем желании перейти на новый кран первой заявила Надежда Пахомовна Шлыкова. Поступок, с точки зрения некоторых, странный: до этого она обслуживала закалочный участок в этом же цехе. Нагрузка на крановщиц там поменьше, заработок — такой же.

Шлыкова решила перейти туда, где труднее. Где нужнее для цеха. Те, кто хорошо знает Надежду Пахомовну, не удивились. Ведь и раньше, когда комплектовался экипаж крана на закалочном, она попросилась туда сама. Знала: здесь нужны са-

мые опытные и квалифицированные крановщицы и решила попросить. На новый кран был, можно сказать, конкурс. Но кандидатура Надежды Пахомовны прошла без всяких возражений и сомнений. Умелого, инициативного бригадира, человека во всех отношениях надежного, ее к тому времени в цехе уже хорошо знали и ценили. Бригада, которой руководит Н. П. Шлыкова, не раз занимала классные места в цеховом соревновании, завоевала добрую славу коллектива крепкого, здорового, работающего.

Крановое хозяйство первого корпуса Надежда Пахомовна знает досконально. Ее «слушают» и небольшие (в масштабах Атоммаша) машины, и «гиганты», которым под силу — 250-тонный груз. В прежней своей бригаде она могла подменить любую из заболевших или ушедших в отпуск подруг. А постепенно выработалась при-

вычка: осваивать все новое оборудование, которое появляется в цехе. Освоить самой и как можно быстрее передать свой опыт и знания новичкам, менее опытным крановщицам. Трижды в год в цех на практику приходит молодежь после учебного комбината. За редким исключением, кто-то из учеников попадает под опеку Надежды Пахомовны. Сейчас она — наставница Ирины Бабуринной. И в том, как уверенно овладевает де-вуха практическими навыками работы на кране, чувствуется умелая и чуткая направляющая рука опытного мастера.

На Атоммаше Н. П. Шлыкова с 1976 года. Много изменений за это время претерпел нынешний цех транспортного — технологического оборудования. Но неизменным остается его основа, крепкое ядро, которое теперь трудно представить без Надежды Пахомовны. Всегда

живая, энергичная, внимательная к людям и в то же время требовательная к себе и окружающим, она пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. Коммунисты цеха избрали ее заместителем секретаря партийной организации по организационным вопросам. Она — член городского комитета партии. Ко всем вопросам, в которых ей поручают разобраться, подходит тщательно, вдумчиво. Нелегкий груз — выполнять такие ответственные поручения. Нередко приходится занимать ими свободное время, отодвигать на потом какие-то свои дела. Но, наверное, не будь этих забот, жизнь показалась бы Надежде Пахомовне лишенной какого-то важного смысла. Лишенной ощущения того, что она нужна людям, что у нее есть коллектив, с которым делятся и тревоги и радости.

О. ПАВЛОВА.



Комсомолец Виктор Андрусенко возглавляет бригаду резчиков металла на механических пилах в цехе № 233. За участие в изготовлении машины перегрузки он удостоен Почетной грамоты.

НА СНИМКЕ: В. Андрусенко.

Поднять спрос

Профсоюзное собрание серьезно проанализировало состояние дисциплины в цехе. Рассмотрело вопросы работы администрации цехового комитета по укреплению трудовой дисциплины и повышению производительности труда. В докладе начальника цеха Ю. В. Лекарева, выступившему за воспитательную работу, усиление контроля за деятельностью советов бригадиров, мастеров, наставников, товарищеского суда.

Л. ЮЖИНА.

♦ По колонкам стенных газет

Обуздать агрессора!

Уверен, что нет в нашей стране человека, в сердце которого не нашли горячего отклика последние события в Гренаде. Маленькая мирная страна, которая никогда никому не угрожала, вдруг стала ареной ожесточенной борьбы, злодеяний американских милитаристов.

Отношение нашего народа к курсу США на обострение обстановки в мире со всей прямотой выражено в недавних Заявлениях Ю. В. Андропова. На Соединенные Штаты и их союзников ложится вся ответственность за последствия военных авантур, с помощью которых они пытаются диктовать свою волю другим народам.

Народ Гренады мужественно сражается. С этой борьбой солидарны все честные люди планеты. Люди доброй воли требуют остановить агрессора, предоставить народу Гренады право самостоятельно решать свою судьбу.

В. КОНОНОВ,
слесарь, член КПСС.

Так держать!

О досрочном выполнении заданий 1983 года рапортовал коллектив бригады кузнецов С. А. Агапова. Ежедневную сменную выработку коллектив довел до 120 — 135 процентов при отличном качестве.

Успех достигнут за счет умелой организации труда. В бригаде ищут и находят способы рационального использования механизмов, берегут рабочее время, внедряют прогрессивные формы работы. Сегодня коллектив работает за счет мая будущего года.

В. КЛИМОВСКИЙ,
председатель цехового комитета.
Стенгазета «Металлург», термопрессовый цех.

Крепить дисциплину труда

СПУСТЯ РУКАВА...

Заседание профкома второго корпуса намечали провести в конце октября. Предполагалось обсуждение вопроса о трудовой дисциплине. В. И. Краснова, председатель цехкома службы эксплуатации, заранее предупредила об этом нарушителей. Тем, понятно, идти не очень хотелось. Но рассудив, что одним обсуждением меньше, одним — больше, прийти на заседание обещали. Заседание не состоялось...

Не сегодня и не вчера сложилось в службе эксплуатации второго корпуса неблагоприятное положение с трудовой дисциплиной. Началось с подбора кадров: нередко на работу принимали людей, про которых заведомо было известно, что они неравнодушны к спиртному или способны прогулять. Руководство службы оправдывало такую политику производственной необходимостью — некому работать.

Тем более следовало, наверное, создать в коллективе возможности для нормальной работы, подумать о профилактике нарушений трудовой дисциплины. Увы,

этого сделано не было. И до сих пор, например, ремонтники с механического участка жалуются на нехватку инструментов, отсутствие необходимого для ремонта станков. Все это расхолаживает людей. Не случайно на механическом участке больше всего прогулов, попаданий в медвытрезвитель.

Некогда и некому думать и о воспитании людей — на участке за сравнительно небольшой срок сменился четвертый начальник. Мастеров тоже перебивало немало. В таких условиях руководители среднего звена не успевали даже узнать рабочих, не говоря уже о том, чтобы их воспитывать.

Оказались далеки от профилактической работы и общественные организации службы эксплуатации. К примеру, в планах работы цехкома за 1982 год и девять месяцев этого года не найти и пункта о трудовой дисциплине. Цехком планировал... подведение итогов соревнования.

Собирались профсоюзные активисты и для обсуждения нарушений дисциплины, но всегда — по

факту нарушения. Пьяницам, прогульщикам выносили строгий выговор, лишали премии, переносили отпуск на зимнее время. Все правильно делали... Но не учили одного — создания обстановки нетерпимости к нарушителям. А тех не пугало лишение премии. Думается, именно поэтому одни и те же фамилии в списке пьяниц и прогульщиков повторяются.

Отсутствие каждой индивидуальной воспитательной работы в коллективе привело к незнанию людей. В службе эксплуатации не смогли назвать даже тех, кто потенциально может сорваться. Дело доходило до анекдота. В прошлом году цехком готовил к празднику Октября списки лучших рабочих. Среди них фигурировали В.И. Архипов и В. В. Картушин. А через месяц у Архипова на счету уже были прогулы, мелкое хулиганство. В этом году послужной список Архипова еще более увеличился. Среди злостных нарушителей числится и Картушин...

Не случайно мы начали этот невеселый

материал с рассказа о несостоявшемся заседании профкома второго корпуса. Факт этот, как капля воды, отражает деятельность, вернее, бездеятельность профкома. Наряду с воспитательной работой он не выполняет такую свою важную функцию, как контроль. Иначе давно бы уже забила тревогу по поводу обстановки в службе эксплуатации. Помогли, подсказали бы администрации и общественным организациям службы, на что обратить внимание.

А так — каждый варится в собственном соку, не умея, а иногда не зная, как же нужно эту воспитательную работу вести. Невероятно, но факт: два года в службе эксплуатации исправно выбирали комиссию по борьбе с пьянством и алкоголизмом. И лишь на днях узнали профсоюзные активисты, что комиссия эта вообще не имела права функционировать. Потому что возглавлять ее должен представитель администрации, а не рабочий, как это есть сейчас...

Т. САДОШЕНКО.

Доблесть идущих впереди

СЛОВО О ЛУЧШЕМ КОЛЛЕКТИВЕ

241 цех — молодой. Ему лишь год с небольшим. Но уже есть первые успехи. По итогам третьего квартала соцсоревнования сборочный цех приводов СУЗ в своей группе стал победителем. Конечно, в этом большая заслуга и термоучастка 236-го цеха, который еще месяц назад под руководством И. П. Крутьева был в составе 241-го. Но и твердый коллектив в большинстве своем — опытные высококвалифицированные рабочие. Бригаде слесарей-сборщиков П. В. Канунникова, например, присвоено звание «Лучшая бригада объединения».

Сейчас в цехе собирают узлы для СУЗ на Крымскую АЭС. Немногим раньше, к юбилею движения за коммунистическое отношение к труду, отправлен комплект приводов на Балаковскую АЭС. В основных задачах 241-го цеха на ноябрь стоит также и изготовление

образцов-свидетелей — специальных приспособлений для контроля за всеми процессами, происходящими в реакторе. При выполнении этого заказа, кроме особых условий труда, нужны еще и умелые руки.

А. В. Пачев — сварщик шестого разряда. За его плечами — 16-летний опыт работы. И то, что он варит детали размером чуть больше спичечного коробка, — нисколько не смущает. Качество работы здесь, как впрочем и на всех других изделиях по атомной тематике, должно быть наивысшим, а скорость сварки — позволять выполнять норму — 50 образцов свидетелей за смену.

С этим заданием Александр Владимирович справляется успешно. С напарником по работе Владимиром Николаевичем Володиным они придумали и используют специальное приспособление для захвата детали. При свар-

ке это исключает образование прижогов на корпусе образцов. Значит, освобождает от дополнительной шлифовки. Кроме того, зачистку теперь можно начинать сразу же после сварки, не дожидаясь, пока образцы остынут.

Технология всех этапов операций требует почти стерильной чистоты. Поэтому изготовление образцов происходит в отдельном зале, где стены выложены кафелем, а стол сборки покрыт белым полотном.

Сама сборка: подгонка, подчистка, неоднократная промывка всех компонентов образцов-свидетелей — кропотливый и ответственный труд.

— Сборщики работают честно и добросовестно, — говорит контролер Нина Ивановна Комарова. — А как же иначе? Брак, малейшая погрешность или неточность должны быть исключены.

Е. Г. Торопов изготавливает корпус захвата для образцов. И тут тоже требуется предельная точность и внимательность. Коммунист Торопов старается не подводить товарищей по работе. А вот уже два месяца подряд он признан лучшим по профессии в бригаде. Звание коренного атоммашевца (на заводе он с 1977 года), доверие коллектива (сейчас Евгений Григорьевич — председатель комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью администрации) не позволяют работать хуже.

Другие слесари-сборщики стараются не отставать от своих передовиков. Они осваивают смежные специальности. Учатся стропальить, маркировать. Набирают силу коллектив. Стремятся оправдать звание победителя.

А. КОЗАРЕНКО,
секретарь партбюро цеха.

Знания и опыт — коллективу

Когда к нам в бригаду приходит сложная ответственная работа, требующая большого опыта, знания механической обработки металлов, ее поручают токарю — расточнику А. В. Черчинцеву, и он никогда не подводил коллектив.

Приступая, например, к изготовлению сложных корпусных деталей для пускового

комплекса четвертого корпуса, он заранее отработал режимы резания, подобрал необходимый инструмент, обучил своих сменщиков. В результате экипаж расточного станка ВД-69 ежедневно выполняет норму выработки на 135 — 140 процентов.

В. БЕРЕЖНОЙ,
бригадир токарей-расточников ЦКОИГСАОЗ.

С ВЫСОКИМ КАЧЕСТВОМ

Большинство рабочих бригады Ю. И. Некрасова (цех мелких и разных деталей) приехало на Атоммаш из Грозного, имея уже опыт работы. Но на Атоммаше всем им, конечно, пришлось столкнуться с совершенно новой продукцией.

Сейчас бригада выполняет токарную обработку деталей для второй и третьей машин перегрузки, шлюзов, оборудования биозащиты и АСТ-500. Качест-

во работы у токарей — высокое, практически всю продукцию они сдают ОТК с первого предъявления.

Особенно сложные детали обрабатывают сам бригадир Юрий Иванович Некрасов или Вячеслав Иванович Цыбин, прекрасный токарь. Спорится работа и у других членов бригады: В. И. Дервянко, А. Е. Залчина, Г. В. Теселкина.

Т. АЛЕКСЕЕВА.

ЕСТЬ ПЛАН ГОДА!

В счет февраля 1984 года работают сегодня токари — расточники бригады Б. Н. Васильева из ЦКПГ. В цехе уже четыре бригады станочников досрочно справились с планом года.

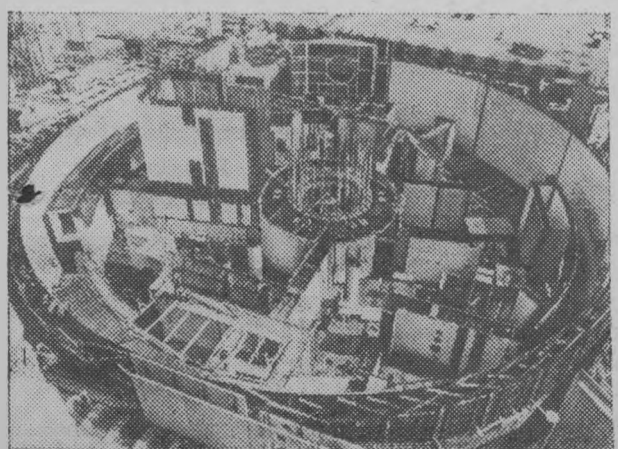
П. ГОРБАЧЕВА, инженер-экономист.



САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Напряженные дни сейчас у строителей Балаковской атомной электростанции. Ввод в действие ее мощностей предусмотрен решениями XXVI съезда КПСС. Планируется пустить в нынешней, одиннадцатой пятилетке энергоблок-миллионник. Сегодня строители ордена Ленина управления «Саратовгастрой» ведут работы в первом реакторном отделении.

На снимках: при въезде на строительную площадку Балаковской АЭС; строительство первого реакторного отделения.

Фото Ю. Набатова. (Фотохроника ТАСС).



Совершенствовать хозяйственный механизм

ШАГНУТЬ ИЗ ПРОШЛОГО...

Как только ни называют наш завод: «уникальный», «индустриальный гигант», «завод будущего». Действительно, Атоммаш — индустриальный гигант с уникальным оборудованием. А вот до завода будущего нам еще далеко. Потому что завод будущего — это высоко механизированное предприятие, где ручной, неэффективный труд возложен на плечи машин. А что же у нас?..

Еще ни разу ни один цех завода не получил с электронно-вычислительной машины план, обчисленный по всем экономическим параметрам на месяц, квартал, год. До сих пор план, объемом в 220—270 листов, пишется вручную — нормативной базы у нас нет. Нормы времени на детали оборудования АЭС, нестандартизованное и котельно-вспомогательное оборудование, цены обчисляются приблизительно. Отсюда и низкое качество планирования, и постоянные жалобы цехов на невозможность выполнить важнейшие экономические показатели.

Без норм времени не возможно рассчитать объем работ цеху, графики межцеховой кооперации, рассчитать загрузку станков и так далее. Поэтому любую деталь можно делать столько, сколько хочется... Из-за отсутствия нормативной базы в объединении утрачен важнейший экономиче-

ский рычаг.

На заводе существует автоматизированная система управления производством. ЭВМ способны выдавать материально-маршрутные спецификации, подетальные ведомости трудовых затрат, графики запуска изделий в производство, загрузки оборудования и межцеховой кооперации.

Не может она только сама подготовить банк данных. А службы главного инженера так и не сделали этого за долгих семь лет. Сорваны все сроки и графики, намеченные на различных совещаниях. Еще седьмого декабря прошлого года главный инженер объединения Л. С. Чубарь подписал график работ по формированию конструкторско-технологической базы данных для АСУ и выдачи с ЭВМ расчетов номенклатурного плана на 1983 год. Они должны были прийти с ЭВМ в первом квартале 1983 года... Потом был назначен новый срок —

четвертый квартал 1983 года.

Четвертый квартал наступил. И вот снова подписывается график выдачи первых расчетов с ЭВМ... в первом квартале 1984 года.

А пока многочисленные комиссии дружно констатируют: планирование на Атоммаше — на уровне 30-х, довоенных лет.

По-прежнему камнем преткновения для нас остается технологическая подготовка производства. Почему так тяжело работать второму корпусу? Как долго цех мелких и разных деталей будет «держаться» детали для машин перегрузки, шлюзов, для реактора? Никто на заводе не может подсчитать, а цех не способен выполнить объем работ. Все из-за того, что нет подетальных норм времени на изготовление большинства изделий государственного плана по атомной тематике.

В отделе главного технолога работа запущена настолько, что, к примеру, до сих пор не выданы ведомости расцеховок и материалов даже на некоторые изделия 1983 года... Первую машину перегрузки цехи делали без ведомости материалов. Запущена, повторяю,

шестая машина перегрузки, а ведомости так до сих пор и нет...

В ОГТ привыкли ссылаться на нехватку людей. И в то же время допускаются такие факты: отдел главного технолога в полном составе «мобилизуется» на уничтожение чахлой травы вдоль проспекта Строителей. Было это в середине октября. Высококвалифицированные специалисты, у которых океан работы, делали то, с чем может справиться любой школьник.

Правда, наконец, после долгих лет совещаний, в августе этого года подписан приказ о создании в ОГТ отдела нормирования. ПДО и цехи ждут от этого отдела подетальные ведомости трудовых затрат на каждое изделие АЭС. Есть надежда, что наши планы станут более реальными и обоснованными.

Конечно, времени упущено много. Тем более энергично надо бороться за создание нормативной базы и банка данных ЭВМ, за внедрение автоматизированной системы управления производством. Пора Атоммашу шагнуть из прошлого в будущее.

Т. ГЛАЗУНОВА,
начальник бюро ПДО.

Из почты дня

Приглашаем ветеранов

Педколлектив школы № 11 и совет микрорайона № 17 приглашают людей, ветеранов труда присоединиться к работе с подростками и детьми. Представители школы уже разыскали нескольких пенсионеров, готовых оказать необходимую помощь. Так, находящаяся сейчас на заслуженном отдыхе учительница математики готова вести дополнительные занятия в школе с отстающими. Другая пенсионерка берется организовать кружок — кукольный театр.

Нам нужна всякая помощь людей с опытом, знаниями, житейской мудростью. Взять шефство над «трудным»

подростком, увлечь группу ребят каким-то интересным делом: разведением рыбок, коллекционированием — за все это общество скажет вам огромное «спасибо». Приходите к нам, ветераны.

Л. Александренко, заместитель директора школы № 11 по внеклассной и внешкольной работе.

Вроде бы и мелочь

В газете «Атоммашевец» и в городской газете я встречала много замечаний-жалоб на поломки лифтов. В этой связи критикуется работа нашего УЖКХ.

Действительно, в нашем микрорайоне сейчас стоят несколько лифтов, в частности, в до-

ме № 8 «В» по проспекту Строителей. В третьем подъезде этого дома лифт не работает с апреля. Причина — большинство простоев, поломка двигателя.

Исправить ее своими силами УЖКХ не может. Обращаемся в электроцех корпуса № 3. Но там, как правило, нет проволоки нужного (0,95 мм и 1,3 мм) диаметра. Вроде бы проволока — мелочь, и надо-то ее не так уж много. Но руководство электроцеха, снабженческие службы завода вопросом этим по-настоящему не занимаются.

Вот и идет поток жалоб в газеты. Обвиняют нас, наш коллектив. А это несправедливо и обидно.

Т. ЗЕМСКОВА,
бригадир лифтеров
ЖЭК-2.



Работники магазина — это для нас, покупателей, прежде всего — продавцы. Но современный магазин — это сложное предприятие, работу которого обеспечивают десятки людей разных профессий. Многие из них мы не видим, но благодаря им предприятия торговли работают четко и слаженно.

НА СНИМКЕ: бригада рабочих магазина № 25 промторга (торговый центр): Ю. Кострюкова, М. Сероза, Л. Фадеева, Л. Отарщикова (бригадир), П. Ветрова, З. Долгих, Ф. Запорожцев.

Фото А. Бурдюгова.

♦ Социалистической собственности — сохранность

Требования не выполнены

Месяц назад комиссия управления пожарной охраны УВД Ростовского облисполкома была проведена проверка организации пожарной безопасности на объектах нашего объединения.

Установлено, что большинство противопожарных мероприятий, изложенных в предписаниях Государственного пожарного надзора и изданных на их основе приказах по объединению, осталось невыполненным или выполнено не в полном объеме.

Так, служба промУКСа (начальник В. Ф. Скопов) отвечает за введение в эксплуатацию систем и установок автоматического пожаротушения, за противопожарное водоснабжение завода и так далее. Из 14 ранее запланированных противопожарных мероприятий ни одно не выполнено.

Служба эксплуатации первого корпуса (начальник Ю. И. Долгополов) длительное время не может привести в рабочее состояние станцию № 1 автоматического пожаротушения.

И таких примеров можно привести множество. Халатное отношение администрации к вопросам пожарной безопасности может привести к беде.

И. ГАЖЕНКО.

Спорт

Спорт

ФИЗКУЛЬТУРЕ И СПОРТУ — МАССОВОСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция в коллективе физкультуры нашего завода. Сегодня мы публикуем выдержки из отчетного доклада заместителя председателя совета КФК завода А. Н. Легкого.

Коллектив физкультуры нашего объединения строит свою работу, руководствуясь постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР о дальнейшем подъеме массовости физкультуры и спорта (от 11 сентября 1981 года).

Спортивные организации, подчеркнута в нем, призваны сконцентрировать главное внимание на привлечении всего населения к занятиям физкультурой непосредственно на предприятиях, в учебных заведениях и по месту жительства.

За период 1981—1983 годов в коллективе нашего объединения число физкультурников возросло более чем на две тысячи человек и составляет сегодня 47 процентов от всего числа работающих. Подготовлены: один мастер спорта, четыре кандидата в мастера, 82 спортсмена первого разряда, 3460 — массовых разрядов, 3270 значкистов ГТО. Более 9 тысяч заводчан привлечено к сдаче норм ГТО.

Много внимания уде

лялось организации спортивно-оздоровительных мероприятий. За два прошедших года были проведены спартакиады цехов и отделов, производственных бригад, общезаводских игр на первенство завода по футболу, волейболу, настольному теннису, парусному спорту. Популярностью у заводчан пользуются спортивные праздники — соревнования, посвященные знаменательным датам.

Во всех этих спортивных соревнованиях приняло участие более 30 тысяч человек.

На хорошем уровне поставлена спортивно-массовая и оздоровительная работа в цехе автоматизации и промэлектронике (начальник В. А. Сильченко, физорг Владимир Филипчик), ЦСПГ (начальник А. И. Головин, физорг Иван Логинов), ТПЦ (начальник Ю. В. Лекарев, физорг Владимир Мешеряков).

Опорными видами спорта в коллективе являются: парусный, вело спорт, футбол, волейбол.

Занятия по этим видам ведутся со всеми возрастными группами. Спортсмены яхт-клуба уже сегодня имеют неплохие показатели. Три человека стали победителями первенства Кубка СССР.

Наиболее массовым видом спорта в объединении считается футбол. За два прошедших года проведено 12 соревнований с общим числом участников 3793 человека. В этом году в первенстве объединения приняло участие 26 команд цехов и отделов. Чемпионами стали футболисты энергоцеха первого корпуса.

Неплохо обстоят дела в развитии шашек и шахмат. В 1982—1983 годах проведено девять шахматно-шашечных турниров с участием 870 человек. 219 заводчан стали спортсменами массового разряда. Этим видам спорта посвящены многочисленные лекции, неоднократно мастерами проводились сеансы одновременной игры.

Улучшилась работа секции легкой атлетики. Здесь подготовлены: рекордсмен области в беге на 800 метров Андрей Мальцев, неоднократная победительница областных соревнова-

ний Светлана Карпова, призеры областных соревнований Светлана Котельникова и Анатолий Шендерук. Трое воспитанников секции участвовали в Московском международном марафоне мира. Но работа улучшилась только с детьми и подростками. Сегодня на Атоммаше нет стабильной секции для взрослых.

Организованы две новые секции: альпинизма и велоспорта.

Несколько улучшилась спортивно-массовая работа среди взрослого населения в общежитиях. Регулярно проводятся здесь спортивные вечера, организуются походы выходного дня, турниры по футболу, волейболу, настольному теннису, шахматам. Стали традицией туристические слеты, ежегодно проводятся спартакиада общежитий.

Как видим, сделано немало. Но тем не менее, сегодняшняя постановка работы на предприятии, где 80 процентов трудящихся составляет молодежь, не вполне удовлетворяет современным требованиям. Слабой остается массовость соревнований, низок процент подготовки значкистов ГТО и

спортсменов массовых разрядов. На это есть объективные причины: слабая материально-техническая база, недостаток спортивного инвентаря, недостаточно серьезное отношение отдельных руководителей подразделений.

Для того, чтобы поднять спортивную работу в коллективе нашего объединения на должную высоту, думается, необходимо сделать следующее:

активизировать деятельность тренерского совета. Систематически проводить работу по повышению эффективности и качества учебно-тренировочной работы в центральных секциях;

обеспечить дальнейшее внедрение новых форм привлечения трудящихся к систематическим занятиям спортом. Добиться привлечения 60 процентов бригад к участию в движении «Всей бригадой — на старт»;

укреплять материальную базу спортивных секций завода;

обеспечить улучшение работы по комплексу ГТО. Добиться ежегодной подготовки значкистов ГТО не менее 14 процентов от всего числа работающих.

ПИШИТЕ:

Адрес редакции: 347340, г. Волгодонск Ростовской области, пр. Строителей, дом № 3, кв. № 7, 8.

НАД ВЫПУСКОМ НОМЕРА РАБОТАЛИ:

линотипист — Джабраилова Р. С., метранпаж — Березина Н. М., печатники — Стручкова Л. Е., Белякова Л. В.

ЗВОНИТЕ:

Телефоны: редактора — 41-60; 5-52-43, ответственного секретаря — 41-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 5-54-75, промышленного отдела — 40-60; 84-39.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович