

# Атом Машин

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. \* № 133 (957) Пятница, 11 ноября 1983 г. Выходит три раза в неделю \* Цена 2 коп.

Сегодня  
в номере:

\* РЕПОРТАЖ С  
ПРАЗДНИЧНОЙ ДЕ  
МОНСТРАЦИИ ТРУ  
ДЯЩИХСЯ (1 —  
2 стр.).

\* КТО ХОЗЯИН?  
(ДЕФЕКТΟΣ К О П)  
(3 стр.).

\* СПОРТ ДЛЯ  
ВСЕХ (4 стр.).

## В КУМАЧЕ, В АЛОМ ЦВЕТЕ СТРАНА

РЕПОРТАЖ С ПРАЗДНИЧНОЙ ДЕМОНСТРАЦИИ ТРУДЯЩИХСЯ



7 ноября... В жизни нашей страны это особая дата. В этот день советский народ встречает главный свой праздник — день рождения нашей страны.

Необычно выглядела этим погожим осенним утром центральная площадь города — площадь Победы. Никогда еще она не была так чиста, нарядна и так торжественна. Кумач развевающихся на ветру знамен всех союзных республик, яркие панно и плакаты, сочная еще зелень газонов и последней листвы парка, оригинальное безукоризненно строгое здание новой гостиницы, прекрасно дополняющее архитектурный ансамбль площади, — все создавало атмосферу праздничности, значительности, неповторимости.

Звучит медь оркестров. Она оповещает о начале демонстрации. Первой на площадь выступает знаменная группа. Знамя Волгодонска доверено нести бригадиру слесарей-сборщиков цеха оснастки и нестандартизи р о в а н о г о оборудования ПО «Атоммаш» им. Л. И. Брежнева, кавалеру ордена Ленина Владимиру Матвеевичу Захарову.

Теперь на площади — передовики городских предприятий, организаций и учреждений. Их имена — в числе победителей предок-

тябрьской ударной вахты в честь 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду. Среди них атоммашевцы: В. М. Алексеев, В. И. Трофимов, В. А. Головачев.

На площади — колонны школьников. Над ними проплывают транспаранты: «Пусть всегда будет солнце!», «Мир — детям всей земли!», «Мы не хотим войны!»... Будущее планеты голосует за мир, против войны.

Вспоминаются строки из письма Ю. В. Андропова американской школьнице Саманте Смит. «...Нам есть чем заняться: выращивать хлеб, строить и изобретать, писать книги и летать в космос. Мы хотим мира для себя и для всех народов планеты. Для своих детей...»

Октябрю рапортует учащаяся молодежь города. Именно им, будущим медработникам, педагогам, кулинарам, продавцам, машинистам, партия доверяет самые важные дела на различных объектах народного хозяйства. Оправдывает молодежь это доверие. Высокими показателями в учебе и труде встретили молодые волгодонцы 65-ю годовщину своего Ленинского Союза.

На октябрьском марше — коллектив произ-

водственного объединения «Атоммаш». Ему есть о чем рапортовать стране. Раньше срока изготовлены и отгружены первая машина перевозочная, транспортный шлюз. Сейчас готовится к запуску в производство реактор на быстрых нейтронах, идет сборка узлов термоядерной установки «Токамак-15», с каждым днем нарастает поток парогенераторов в сборе. А на оборудовании биозащиты атоммашевского производства стоит почетный пятиугольник — государственный Знак качества.

Сотни бригад, десятки цехов и участков объединения рапортууют о выполнении повышенных социалистических обязательств. По итогам девяти месяцев нынешнего года сверх плана выпущено товарной продукции на 265 тысяч рублей, реализовано — на 80 тысяч рублей.

Возглавляют колонну энергомашиностроителей передовики завода. Среди них — фрезеровщик цеха закладных деталей Анатолий Дмитриевич Жоржин, бригадир энергоцеха Игорь Константинович Тихонравов, лучший токарь объединения, награжденный тремя знаками ЦК ВЛКСМ Василий Иванович Лопатко, лучший мастер объединения Николай Степанович Королев. Чести быть знаменосцем Атом-

маша удостоен бригадир станочников цеха корпусного оборудования Александр Григорьевич Худяков.

В социалистическом соревновании на предприятии участвуют 38 цехов, 101 отдел, 86 производственных участков, 537 бригад. Сегодня мы с гордостью называем победителей ударной вахты — своих правофланговых. Это коллективы цехов нестандартизи р о в а н о г о оборудования, инструментального, сборочного приводов СУЗ, энергоцеха, участок внутрикрупных устройств цеха сборки парогенераторов, механический участок цеха оснастки и нестандартизи р о в а н о г о оборудования.

Идти в первых рядах на праздничной демонстрации завоевали право комсомольско-молодежная бригада кавалера ордена Ленина Александра Семеновича Саранского из цеха корпусного оборудования, комплексная бригада Николая Савельевича Хопрянинова из цеха оснастки и нестандартизи р о в а н о г о оборудования, бригада электросварщиков цеха машин перегрузки Ильи Ильича Костромова.

В праздничных колоннах — коллективы цехов и подразделений производства первого корпуса. «Решения XXVI съезда КПСС — выполним!» — начер-

тано на их транспарантах. Под таким девизом работает сейчас весь коллектив корпуса. 53 бригады основного производства трудятся уже в счет четвертого года одиннадцатой пятилетки. А на календаре комплексной бригады С. А. Хорсеки (цех нестандартизи р о в а н о г о оборудования) — 1985 год.

Среди демонстрантов — сводная колонна служб технической подготовки производства, второго и четвертого корпусов. Лидером социалистического соревнования среди цехов второй группы стали инструментальщики. В канун праздника им присвоено почетное звание — «Цех высокой культуры производства».

На Атоммаше работают 38 бригад творческого содружества. Их девиз: «Рабочей инициативе — инженерную поддержку!». В. М. Погорелов, Л. Н. Мазнев, М. В. Крицкий — звучат над площадью имена руководителей лучших бригад.

Коллектив второго корпуса изготавливает сотни позиций оборудования для атомных электростанций. Это детали для корпусов реакторов, парогенераторов, машин перегрузочных, приводов СУЗ, транспортных шлюзов.

На площади — сводная колонна работников (Окончание на 2 стр.).

# В КУМАЧЕ, В АЛОМ ЦВЕТЕ СТРАНА

(Окончание.)

Начало на 1 стр.)

управления жилищно-коммунального хозяйства, детских дошкольных учреждений, социально-бытового отдела. Сегодня в ведомстве Атоммаша 22 детских сада. В них растет и воспитывается семь с половиной тысяч юных волгодонцев. Это — будущая молодая смена атоммашевцев, продолжатели славных рабочих династий. Недавно коллективам детских садов «Красная шапочка» и «Тополек» присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Подсобное хозяйство объединения справедливо называют продовольственным цехом Атоммаша. «Продовольственную программу — в жизнь!» — таков главный его лозунг. В этом году для атоммашевцев и других горожан работниками подсобного хозяйства выращено и реализовано 1250 тонн овощей. Большая заслуга в этом овощеводческой бригады Любови Васильевны Кожевниковой.

На марше — коллективы вспомогательных цехов и подразделений завода. Среди них отдел главного метрола



га. Хорошими успехами в труде он встречает праздник. 16 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 23 тысячи рублей внедрено отделом с начала года. Лучшими рационализаторами признаны: начальник бюро Виктор Шамсутдинович Магдеев, инженер Нина Андреевна Маслова, наладчик КИИИА Геннадий Иванович Васильев.

К площади приближаются колонны служб капитального строительства и служб эксплуатации. Основная цель работников отделов главного механика, главного энергетика, главного архитектора, энерго- и ремонтно-механических цехов — обеспечение надежной, бесперебойной эксплуа-

тации заводского оборудования. А важнейшие задачи строительного управления — ввод в действие пусковых комплексов: на четвертом корпусе, восьмом АБК и энергоблока первого корпуса. В эти ноябрьские дни строители Атоммаша, работая в подсобном хозяйстве, доводят выполнение плана до 107 процентов. Лучшими коллективами в управлении считаются бригады С. Н. Мерзалиева и В. А. Никитина. Высокой выработки постоянно добиваются передовые рабочие А. А. Мельченко, С. П. Загидко, А. Н. Егоров. Всего в этом году службой капитального строительства сдано под монтаж оборудования на 48 миллионов рублей.

Завершает праздничное шествие атоммашевцев комсомольско-молодежная колонна. Впереди — лучшие комсомольцы объединения: лауреат премии Ленинского комсомола электросварщик цеха корпусов парогенераторов Сергей Таразанов; делегат XIX съезда ВЛКСМ слесарь-ремонтник Александр Сысуев, лауреат премии комсомола Дона электросварщик цеха корпусного оборудования Людмила Закарлюка.

Всех приветствуют стоящие на трибунах руководители города, ветераны партии, войны и труда, передовики производства. Радостны лица демонстрантов. Всюду улыбки, цветы, стяги... Праздничное шествие продолжается.

Сразу за атоммашевцами на площадь Победы вступают представители научной интеллигенции города, сотрудники филиалов ВПКТИ «Атомконтломаш», ВНИИАМа, «Ленинэнергомаша», отделения ЦНИИТМаша и других научно-исследовательских институтов.

Перед трибунами проходит многотысячный коллектив «Волгодонскэнергостроя». Строители треста и субподрядных организаций работают на строительстве завода и Ростовской АЭС.

За ними движутся колонны управлений строительства «Атомэнергострой», «Заводстрой», «Отделстрой», «Спецстрой», «Промстрой» и других строительных организаций, а

также дирекция строящейся Ростовской атомной электростанции. С этими коллективами атоммашевцы работают в тесном сотрудничестве. Добиваться высоких результатов в труде всем помогает участие в социалистическом соревновании, развернутом по принципу «Рабочей эстафеты» — малое катцо под девизом «От взаимных претензий — к взаимной вырубке и поддержке».

В снятии боевых и трудовых наград проходит по площади рабочая гвардия Волгодонска — трудящиеся опытно-экспериментального завода, лесопереработочного комбината, химического завода имени 50-летия ВЛКСМ, хлебокомбината и элеватора, железнодорожной станции, порта. Нам, атоммашевцам, продолжать традиции старейших предприятий города.

...Смолкла музыка оркестров. Но не опустела площадь, не ушел праздник. Октябрь всегда с нами, в наших делах и сердцах. Как и 66 лет назад.

**В. СУРОЕДОВА,  
А. БУРДЮГОВ,  
наши корр.**

## Идеологическая хроника

### Рекомендации агитаторам

Очередной семинар агитаторов состоялся в парткоме первого корпуса. Шел разговор о новых требованиях к устной политической агитации; продиктованных решениями июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Каждый бригадир должен быть агитатором, должен вести в коллективе разъяснение политики партии, влиять на форми-

рование активной жизненной позиции у каждого рабочего. Рекомендации о ведении агитационной работы участники семинара получили от заведующей кабинетом политпросвещения корпуса Н. С. Белокриницкой. В работе семинара приняла участие заведующая кабинетом политпросвещения С. П. Нечаева.

### На контроле — учеба

Итоги первых занятий в системе политического просвещения рассмотрены на заседании парткома корпуса. Отмечено, что большинство партийных и комсомольских организаций серьезно подошло к организации начала учебного года. Большинство занятий прошло на хорошем организационном и методическом уровне.

Отмечены и недостатки. Срывы занятий произошли в цехе корпусного оборудования и це-

хе ремонта технологического оборудования. Партком потребовал от партийных и хозяйственных руководителей этих цехов в корне изменить отношение к политической учебе трудящихся. Усилить контроль к этому участку рекомендовано всем партийным организациям корпуса.

**Ю. СКРИПКАРОВ,  
заместитель секретаря парткома производства первого корпуса.**

У праздника много примет. Особая чистота и порядок в цехах, обновленная наглядная агитация. И, конечно, праздничные стенные газеты. Наверное, естественно ожидание увидеть в этих выпусках что-то необычное, яркое, запоминающееся. Тем более, когда номер посвящен годовщине Великого Октября.

Редколлегия многих цехов первого корпуса постарались придать своим газетам праздничный вид. Приятно, что все рисунки, аншлаги, заголовки выполнены своими руками. Никто не облегчил свою задачу вырезкой из плаката или открытки. Нарядно выглядит «Мирный атом» (цех корпусного оборудования): композиции с орденом Октябрьской революции и силуэтом В. И. Ленина, яркий призыв «Слава Великому Октябрю» словно окаймляют выпуск, создают нужный эмоциональный заряд.

В стенгазете «Время, вперед!» праздничный рисунок хорошо сочетается с общим оформлением номера: в двух красках выполнены заголовки, между замет-

## ПО СТАРИНКЕ

### ОБЗОР СТЕННЫХ ГАЗЕТ

ками — красные звезды.

Цвет революции преобладает и в праздничных выпусках «Машиностроителя» (цех транспортно-технологического оборудования), «Темпа» (цех нестандартизированного оборудования). Радует, что ни одна газета не повторяет другую, каждая редколлегия нашла свой стиль оформления тематического выпуска.

Хотелось ожидать такого же разнообразия от содержания номеров. Есть и здесь неплохие находки. Стенгазета термопрессового цеха накануне 7 ноября рассказала о тружениках, награжденных грамотами. Наверное, надо только приветствовать тот факт, что в праздничном номере на званы имена людей, своим всинским и ратным подвигом продолжающих дело Октября. Жаль только, что редколлегия только называет эти имена и ничего рассказывает о сегод-

няшней жизни этих достойных людей.

Много места в праздничных номерах отводится трудовым рапортам в честь Великого Октября, заметкам об итогах предпраздничной вахты. Наиболее достойной праздничного номера представляется заметка «Равнение на передовиков» («Мирный атом»), «Совсем недавно, — пишет в ней бригадир токарей-расточников А. Худяков, — на шей бригаде в праздничной обстановке вручен приз журнала «Огонек». Нелегко было добиться этой чести. Велико желание удержаться на достигнутом уровне». И бригадир называет передовых тружеников, рассказывает о проблемах, которые решает коллектив сегодня. Примерно такого же содержания две заметки в стенгазете «Темп».

Вот, к сожалению, и все, что можно рассказать о праздничных номерах стенгазет первого корпуса. До обидного скуден перечень материалов этих газет.

Стихи или передовая без единого местного факта. Самое большее — две заметки о том, как встречают праздники коллективы цехов.

А ведь в каждом из этих коллективов есть и ветераны партии, достойные того, чтобы предоставить им слово в праздничном номере. Есть и гвардейцы предпраздничной вахты, о которых можно и нужно рассказать. Наверняка нашлись бы интересные новости, которые были бы очень кстати: портрет лучшего рабочего появился на Аллее трудовой славы, кто-то получил награду; кто-то уходит на армейскую службу; кто-то стал коммунистом.

Разговор о таком уголке подходе к выпуску стенных газет в «Атоммашевце» поднимается не впервые. Рассказывали мы и об опыте редколлегий, которым удается делать стенгазеты живыми, интересными, выразительными. Но последователей у них пока мало.

**О. КУЗЬМИЧЕВА.**

Оборудованию АЭС — высокое качество

## О СТИМУЛАХ — ЗАБЫЛИ...

## За строкой обязательств

В социалистических обязательствах объединения на 1983 год есть такой пункт: «...присвоить заводской аттестат качества 60 технологических процессов». Это один из основных моментов комплексной системы управления качеством продукции. Потому что заводская аттестация ставит перед собой цель: улучшить качество, надежность и долговечность выпускаемой продукции, сократить брак на основе стабильных технологических процессов.

Сейчас в объединении 54 технологических процесса уже аттестованы, причем тридцать из них — в этом году. Если в прежние годы задания по аттестации технологических процессов планировались лишь нескольким цехам первого корпуса, то в 1983 году они были «спущены» на все цехи первого корпуса и механический цех приоборудован СУЗ второго корпуса.

Как же выполняются эти задания? По плану проводят аттестацию технологических цехи корпусного оборудования и термпрессовый, отдел методов неразрушающего контроля. Активизировался в последние три месяца и цех компенсаторов объема и гидроемкостей САОЗ.

И все. Больше ни один цех не представил

техпроцессы на аттестацию. Объясняется это по-разному. Основная ссылка — на неотработанные технологические процессы, на то, что выпуск еще не всех изделий для атомных станций поставлен на поток.

Что ж, причина, очевидно, достаточно уважительная. Ведь при оценке качества технологического процесса, к примеру, берет во внимание его стабильность, ритмичность, производительность, наличие в производстве в полном объеме высококачественной конструкторской и технологической документации, инструмента и оснастки, состояние оборудования и еще много других факторов. Не секрет, что во многих цехах всего этого пока нет.

С другой стороны, подготовка технологических к заводской аттестации, помимо улучшения качества работы всех служб, на своем завершающем этапе — это оформление немалого количества документов. И пребывая в текущих заботах о выполнении плана, цехи не могут или не хотят заниматься еще и этим делом. Не хвоят, потому что не заинтересованы в нем.

Каждый начальник цеха мечтает, наверное, и о ритмичности, и о стабильности своего производства. Но зачем ему возиться с аттестацией? Может быть, выполнив план по аттестации технологических цех заработает лишний балл, который поможет ему занять классное место в соревновании? Нет, ни в основных, ни в учитываемых показателях, по которым подытоживаются итоги социализации производственных подразделений, не нашлось ни одного, в котором бы шла об этом речь. Разумеется, можно установить зависимость между выполнением основных показате-

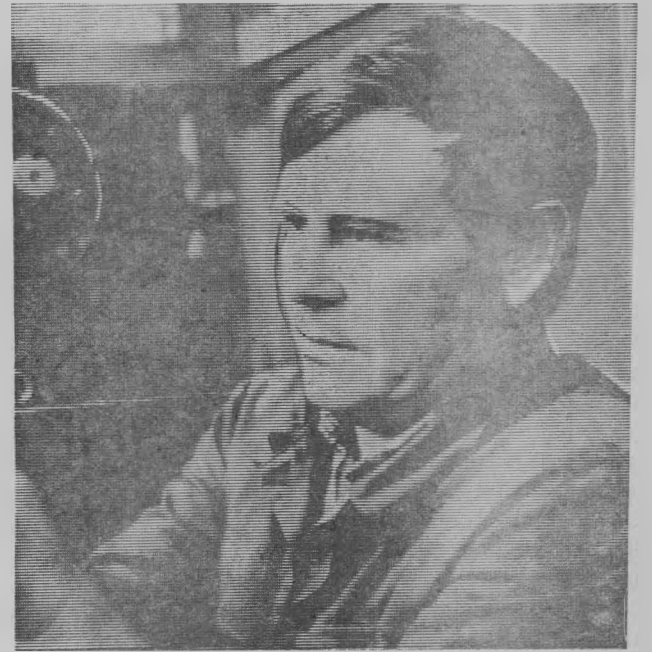
телей и наличием в цехе аттестованных технологических процессов. Прямая или косвенная зависимость эта должна быть. Точно так же, как должно быть стимулирование работы цехов по аттестации технологических процессов.

Пока же о стимулировании у нас забыли. И не только о моральном.

1 декабря 1979 года — это срок введения стандарта предприятия «Подготовка и проведение заводской аттестации качества продукции». Позволим себе не большую выдержку из него. «На детали, сборочные единицы, технологические операции, которым присвоен заводской аттестат качества, вводится премиальная надбавка из фонда материального премирования по оплате за определяющие операции в размере до 15 процентов в соответствии с положением о материальном стимулировании заводской аттестации, разработанном УОТиЗ».

И хотя прошло без малого четыре года, до сих пор нет положения о материальном стимулировании.

Т. САДОШЕНКО.



Ремонт и палладка уникальных обрабатывающих центров за плечами у слесаря Н. Ф. Гаврилова из цеха ремонта технологического оборудования. Он никогда не останавливается на достигнутом, воплощая свой большой опыт в оригинальных рационализаторских предложениях, направленных на повышение надежности узлов и механизмов, сокращение сроков их ремонта.

НА СНИМКЕ: слесарь Н. Ф. Гаврилов.  
Фото А. Бурдюгова.

## ТРУДОЕМКОСТЬ СНИЖЕНА

Бригада токарей-расточников В. Н. Бережного из ЦКОиГСАОЗ досрочно закончила механическую обработку сложных, крупногабаритных рам для пускового комплекса четвертого корпуса.

Станочники А. И. Популовский, А. И. Бортников, А. В. Черчинцев проявили немало мастерства, чтобы расточка карманов,

сверловка отверстий и нарезка резьбы были выполнены качественно и в самые сжатые сроки. За счет снижения внутрисменных простоев, рациональной компоновки тяжеловесных изделий трудоемкость из изготовления удалось снизить более, чем в полтора раза.

В. РАЗУМОВСКИЙ,  
начальник участка.

## ♦ Культура производства

## БЕРЕЗКИ ВОЗЛЕ СТАНКОВ

Конечно, березки эти не настоящие. Но они такие же стройные и белоствольные, как их сестры в лесу. И так же раскинули руки ветки, поддерживая цветочные горшки...

Зеленые уголки в цехе Атоммаша не редкость. Но в цехе мелких и разных деталей эти зеленые островки уголками и не назывешь. Потому что домашние растения зеленеют прямо возле станков.

На фрезерном участке рабочие оборудовали однотипные тумбочки. Тумбочки эти многоэтажные. И на самом верхнем ярусе высажены цветы.

А токари с участка № 1, руководителем которым А. Ф. Ратманов, подставки для цветов соорудили в виде березовых стволов. Из каждой бригады выделяли для этого рабочих. Все старались, чтобы березки получились, как на-

стоящие. И теперь они зеленеют рядом со станками, радуя глаз...

С гордостью показывают токари и агитационный стенд, тоже сделанный под руководством Александра Федоровича Ратманова. Обо всех делах участка можно узнать на стенде. И не только о производственных. О соревнованиях бригад по футболу, например. На эти соревнования рабочие приходили вместе с семьями, дружно болели за свои команды...

Не только производством жив человек. Очень хорошо понимает это начальник участка Александр Федорович Ратманов. Оттого-то и заботятся на участке о зеленом наряде. Думают и о том, как сплотить рабочих, приехавших из разных городов, в настоящий коллектив, для которого Атоммаш станет родным домом.

Т. МАКАРОВА.



Поскольку все заинтересованные стороны скромно отмалчивались или давали весьма противоречивую информацию, пришлось воспользоваться мудрым советом Козьмы Пруткова: «Зри в корень». Корнем в нашем случае оказался приказ генерального директора № 1051 от 2.12.81 г. «О вводе в промышленную эксплуатацию задачи «Учет и простой промышленного оборудования».

Он вменил в обязанности начальников смен, участков, цехов ведение учета простоев оборудования, заполнение документов о про-

## Выпуск № 7 (44)

## КТО ХОЗЯИН?

стоях и ежесменную передачу их в диспетчерскую объединения. Есть приказ, его нужно выполнять. Казалось бы, прописная истина, но... Справка о подаче таких сведений за подписью главного технолога объединения говорит, например, о том, что в сентябре их подал только один цех основного производства — цех крепежа. Подобная картина наблюдается и по предыдущим месяцам.

— Анализ простоев оборудования позволяет определять эффективность применяемой технологии, определять «узкие места» в производственном процессе, — отмечает главный технолог А. В. Сергиенко.

— Позволяет анализировать надежность работы оборудования, правильно ориентироваться в сроках ремонта, — компетентно вторит ему главный механик А. Ф. Гольдберг.

Значит, учет просто-

ев все-таки необходим. Помог рассеять наши сомнения главный диспетчер В. М. Лепехин.

— Цехи не подают сведения о простоях потому, что это им не выгодно. И добавил:

— Им выплачивается премия за повышение коэффициента использования оборудования.

Может быть, цехи не законно присваивают себе фонд зарплаты?

— Нисколько, — пояснили нам в ОНОТЗиУ. — Она им просто не выплачивается по причине отсутствия таких сведений.

Итак, круг замкнулся — приехали. Но некоторые мысли, возникшие среди бешеного вихря проделанного нами марафона по подразделениям объединения, неожиданно натолкнули на мысль: «А кто же в этом вопросе хозяин?» Приказ № 1051 говорит на этот счет лаконично и четко: заместитель генерального ди-

ректора по экономике. Быть может, потому с ясными глазами и спокойной совестью нас отсылали из одной службы в другую.

А как же приказ? Бумага все стерпит, тем более, что с 1981 года в объединении прошла реорганизация системы управления, освоены мощности первого и второго корпусов, начал выдавать продукцию четвертый корпус. Можно понять главного диспетчера В. М. Лепехина, когда он недоумевает, почему в его службу мастера должны нести сведения о простоях оборудования, когда в каждом корпусе есть своя диспетчерская. Не понятно, почему такой важный инструмент анализа работы производства до сих пор не используется? Пусть мастер необъективен, но ведь он и надбавку к премии по этой причине не получает. Так кто же и каким образом должен быть объективным?

♦ Из почты дня

## Труд отмечен

Мы, жильцы дома № 7 «А» по проспекту Строителей, хотим поблагодарить работников ЖЭК-2, обслуживающих наш дом. Всегда очень старательны и добросовестны техник Александр Кузьминич на Подгорная, мусоропроводчик Елена Федоровна Залукаева, дворник Софья Ивановна Ефимова. Приятно подойти к нашему дому, приятно зайти в подъезд.

**СОЛОВЬЕВА,  
ВАСИЛЬЧЕНКО,  
КОТОВА,  
СВИТКИНЫ,**  
жильцы подъезда № 7  
дома 7 «А» по пр. Строителей.

**ОТ РЕДАКЦИИ.** Это письмо мы показали председателю местного комитета ЖЭК-2 Р. Ф. Голобородько. Благодарность жильцов учтена при подведении итогов соцсоревнования за третий квартал. Е. Ф. Залукаева и А. К. Подгорная признаны лучшими по профессии, им вручены премии.

Собственно говоря, речь пойдет не о детективе. Но рукопашные схватки, умопомрачительные трюки, хитрые уловки, угрозы, словом, атрибуты детективного жанра присутствовать в нашем репортаже будут.

Место действия — проходные Атоммаша. Время действия — строго по расписанию: 6 часов 30 минут. Действующие лица — бригада медицинских работников с одной стороны и рабочие Атоммаша — с другой.

Осень... Время резкой смены климата, время нашествия импортного «гостя» — гриппа. И хотя, как говорится, незваный гость хуже татарина, грипп не просто ждут, к его приему готовятся медики, руководители. На Атоммаше был разработан совместный с администрацией объединения план профилактических прививок против гриппа. Разработан и скреплен подписями генерального директора. Прививочной кампании предшествовал разъяснительный период, в течение которого медра-

ботники с помощью всех средств информации старались донести до каждого значение этих прививок.

И вот: кампания началась. 6 часов 30 ми-

### Репортаж

## С «ПИСТОЛЕТОМ» В РУКЕ

нут. Людской поток хлынул, с каждой минутой все увеличиваясь. И начались баталии. Чего здесь только не было?! И угрожающие взгляды, и оскорбления, и хватания за грудки, попытки прорваться силой — лишь бы не делать прививки.

Коллектив МСЧ в основном женский, и по этому нетрудно представить, каких нравственных и физических сил стоит нам эта противогриппозная эпопея. Mobilizовали мужчин-врачей. Они с достоинством и мужеством воспринимают выпады отдельных личностей.

Именно отдельных, ибо основная масса рабочих и служащих правильно поняла значение этой кампании. Не будем говорить об экономическом эффекте (а он, кстати, в прошлом году со-

ставлял 75 тысяч рублей).

Особенно непонятен факт болезненного неприятия прививок некоторыми руководителями. Какой пример для подчиненных подал один из зам. генерального директора, когда громовым голосом вещал в телефонную трубку главному врачу МСЧ о том, что он занятый человек, у него нет времени и так далее, после того, как ему была предложена прививка. А ведь вся процедура занимает секунды. Или начальник участка, который при своих подчиненных демонстративно про-

рвался сквозь медицинский заслон. Что же говорить о рабочих (один из них пошел на хитрость — обнажил руку и проскочил через проходную). Уклоняясь от прививок, не брезговали и такими методами, как прыжки через ограждения.

Отрадно, конечно, что основная масса рабочих Атоммаша правильно оценила значение этого мероприятия, за что и благодарны им медработники. Но не все ведь понимают так. Вечером довелось наблюдать и такую картину. Одна работница кричала другой через барьер, уходя с работы: «Идем, не бойся. Здесь нет этих... с «пистолетом» (Так называли прибор, с помощью которого делают прививки).

Да, здесь нет никого с пистолетом, из которого стреляют. На проходных стоят люди, радующие за ваше здоровье.

Прививочная кампания продолжается.

**А. МЯКИШЕР,**  
врач медсанчасти,  
член бригады по противогриппозным прививкам.

## Конкурс песни

Не забывает молодежь наших дней песни своих дедов и отцов. На конкурсе комсомольской песни, состоявшемся в школе № 11, прозвучали известные и любимые многими поколениями песни: «Дан приказ: ему — на загляд...», «Наховка».

Интересные инсценировки современных песен патриотической тематики поставили учащиеся 9 «Б» и 10 «А» классов.

Интересно, содержательно прошел конкурс. В его подготовке активно участвовали преподаватель пения Л. А. Шульгина и комсорг 10 «А» класса Лена Светличная.

**С. МАТВИЕНКО.**

### ВНИМАНИЮ САДОВОДОВ- ЛЮБИТЕЛЕЙ!

В садоводстве «Атоммашевец» в большом ассортименте имеются саженцы плодовых культур, в том числе яблони на карликовых и полукарликовых подвоях.

Продажа производится в усадьбе садоводства «Атоммашевец» в дневное время

Спорт — для всех

## РАСТИТЕ ЗДОРОВЫМИ!

Чтобы детишки росли здоровыми, их надо закалявать. В детском саду «Медвежонок» физическим развитием, закаливанием детей занимаются всерьез, согласно последним научным рекомендациям. Успеху способствует и хорошая база садика, частично сооруженная по проекту, частично созданная руками сотрудников.

...Весело детворе плескаться в теплой голубой водичке. Дважды в неделю каждый из воспитанников «Медвежонка» посещает бассейн. Перед купанием их внимательно осматривает медсестра.

В остальные дни недели спортивные занятия проводят сами воспитатели. Особенно живо и интересно проходят они у З. И. Тягнирядно, Т. Н. Немцевой, А. П. Чижевской. Сейчас в каждой группе осваивается разработанный методистом такой

урок физкультуры, где каждый из детей будет находиться в постоянном движении. Друг за дружкой воспитанники проходят по ребристой лесенке, пролазят сквозь обруч, бросают в цель мяч.

В теплое время года дети большую часть дня проводят на спортивной площадке и стадионе, сооруженном, кстати, руками сотрудников сада и родителей.

Будет в садике в скором времени и свой спортивный зал. И это прямая заслуга заведующей И. Е. Татьяной, добившейся разрешения на его сооружение, организовавшей строительные работы.

Обязательный элемент каждого занятия по физкультуре — спортивные игры. Это и «догонялки», «третий лишний», и обучение первым навыкам игры в городки, футбол, баскетбол.

«Медвежонок» называют садиком со спортивным уклоном. Но не наносит ли чрезмерное увлечение физкультурой ущерб другим занятиям, развивающим мышление ребенка, его речь?

По словам методиста Л. А. Кутеловой, все обстоит как раз наоборот. Все занятия проводятся согласно программе, а вполне поразвившиеся дети усваивают материал, как правило, быстрее и легче. Занятия же физкультурой в количественном отношении лишь на одно больше числа, установленной программой. Но больше уделяется внимания их качественной стороне.

До поступления в «Медвежонок» часто болели Слава Грязев, Оксана Лыкова, Настя Морген. Узнав о закаливании, проводящемся в садике, родители этих детей опасались, не раз

болеют ли дети вновь от утренней гимнастики на воздухе, купаний в бассейне? Страхи оказались напрасными. Эти дети, как и все остальные, сейчас прекрасно чувствуют себя.

В «Медвежонке» заболеваемость сейчас намного ниже допустимой. Вот что говорит статистика: допустимая — 6,8 процента от всего числа воспитанников. В прошлом году в среднем здесь она составила 6,1 процента. В этом году в августе сад не посещало 2,4 процента от всего числа воспитанников, в сентябре — 3,1.

Тепло, уютно в помещениях детского сада. Оклеены окна, обиты двери. Во всем чувствуется заботливая рука хозяйина. И, действительно, по-хозяйски относятся к своему саду заведующая И. Е. Татьяна, весь коллектив.

**Г. СЛАВЧЕНКО.**

## ТОВАРЫ — НАРОДУ



Коллектив Московского производственного объединения «Заря» в числе других предприятий страны выступил с инициативой развернуть социалистическое соревнование за увеличение выпуска высококачественных товаров народного потребления и принял повышенные обязательства на 1984—1985 годы. В 1985 году намечено довести выпуск обуви высшей категории качества до 65 процентов от общего объема продукции, а изделий новых конструкций и моделей — до 75 процентов.

На снимке: (слева направо) руководитель группы моделирования Г. Бутенина, старший художник-модельер Е. Старкова, модельер-художник Г. Заславская, технолог Г. Сидорова, модельер С. Максимов и старший художник-модельер Л. Ушакова.

(ТАСС).

**Редактор В. ЧЕРКАСОВ**

### П И Ш И Т Е:

Адрес редакции: 347340, г. Волгодонск Ростовской области, пр. Строителей, дом № 3, кв. №№ 7, 8.

### НАД ВЫПУСКОМ НОМЕРА РАБОТАЛИ:

линотипист — Р. С. Джабраилова, метранпаж — Н. М. Березина, печатники — Л. Е. Стручкова, Л. В. Белякова.

### З В О Н И Т Е:

Телефоны: редактора — 41-60; 5-52-43, ответственного секретаря — 41-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 5-54-75, промышленного отдела — 40-60; 84-39.

Материалы предоставлены

**Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск**  
**[www.aemtech.ru](http://www.aemtech.ru)**



**АТОММАШ**

Финансовая поддержка

**Кривошлыков Николай Иванович**

Разработка и техническое исполнение

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович