Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Атоммашевец

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. * № 98(922) Понедельник, 22 августа 1983 г. Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

* ЗАКАЗЫ АЭС — В СРОК (1 стр.).

* КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА (2 стр.).

* ДОМ С НЕДОДЕЛКАМИ (3 стр.).

* АЛКОГОЛИЗМ И ПОТОМСТВО (4 стр.).

АТОММАШЕВЦЫ! ВЫШЕ НАКАЛ СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ НА 1983 ГОД!

Ежедневное соревнование

Правофланговые

16 августа. Первое место занял раскройно-заготовительный цех первого корпуса, второе — цех машин перегрузки.

Лучшие участки: механический цеха компенсаторов объема и гидроемкостей САОЗ и фрезерный цеха мелких и разных деталей.

Лучшие бригады: токарей-карусельщиков В. С. Гореликова и фрезеровщиков В. Н. Люкшина.

Победители индивидуального соревнования: слесарь-сборщик В. А. Лукичев, электросварщик В. П. Лукаш, станочники С. Ф. Комаров и В. В. Кукин, термист Т. И. Асабина, газорезчик С. В. Петухов.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«Кто будет выполнять обещания?»

На письмо рабочих четвертого корпуса, опубликованное под таким заголовком в нашей газете 19 июля, отвечает заместитель начальника отдела кадров Е. Д. КОВТУН.

Письмо рабочих обсуждено в отделе кадров с руководителями цеха № 432. Проведена встреча в цехе с рабочими, прибывшими на завод по оргнабору. Выяснили, что оплата труда рабочих осуществляется в соответствии с условиями договора, заключаемого при оргнаборе. То есть, в течение шести месяцев за рабочими сохраняется средний заработок по прежнему месту работы, но не выше 300 рублей.

Замечания относительно плохих условий труда справедливы, и за них должно отвечать руководство четвертого корпуса. Сейчас рабочим представлена часть временных бытовых помещений, готовятся к сдаче остальные, тоже пока временные, бытовки. Постоянные бытовые помещения рабочие корпуса получат после ввода в эксплуатацию АБК-8.

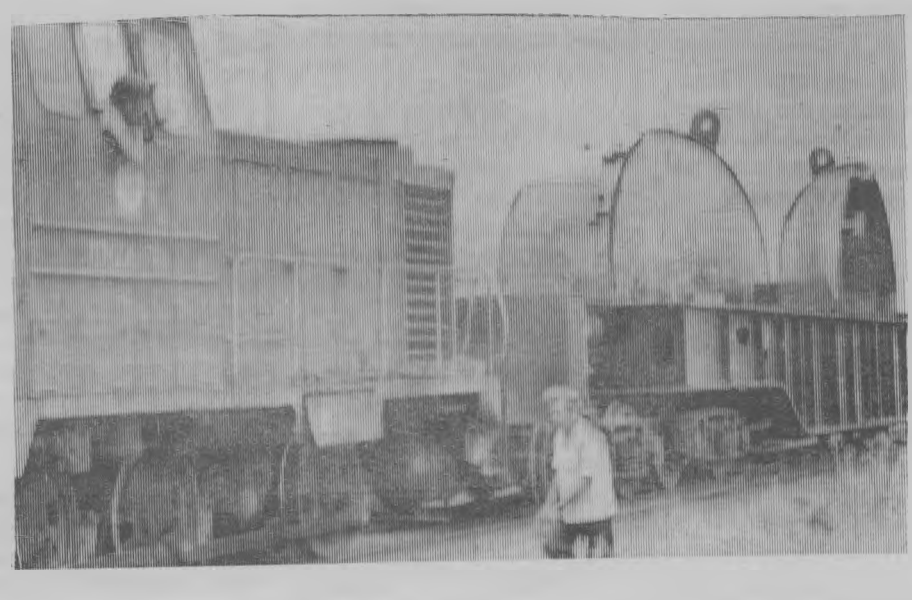
В августе должен быть закончен монтаж сетей, что позволит обеспечить постоянное снабжение корпуса водой.

В ближайшее время в корпусе будет открыт стол заказов.

ЗАКАЗАМ АЭС—«ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ»!

Каждый день в цехах объединения выпускается различная продукция для АЭС на десятки тысяч рублей. Большой объем работы выполняют транспортники, доставляющие узлы и детали смежникам и отправляющие готовую продукцию на заводы и строительные площадки.

На снимках: вверху — одна из лучших водителей электрокары электрокарного цеха А. Г. ПЕРЕПЕЛИЦЫНА; внизу — отправка днищ в объединение «Ижорский завод» им. А. А. Жданова.



Точно по графику

Механический цех приводов СУЗ заканчивает изготовление деталей транспортно-технологического оборудования для Запорожской АЭС. А в сборочном цехе приводов СУЗ уже полным ходом идет сборка узлов. Работы ведутся точно по графику. Все бригады работают ритмично, с полной отдачей, стремясь задание выполнить в срок.

А. ГОРЕЛОВ,
начальник диспетчерского бюро второго корпуса.

На экспорт

Бригада слесарей-сборщиков А. Галицына из цеха сепараторов и пароперегревателей закончила изготовление двух подогревателей, которые отправлены в Иран.

В. САВЧЕНКО.

Отправляются в Запорожье

В адрес Запорожской АЭС с Атоммаша снова уходят грузы — идет транспортный шлюз. Принято решение отправлять его по узлам, чтобы не задерживать строителей станции. Отгружено уже 156 тонн. В Запорожье поедут специалисты объединения, они будут вести контрольную сборку и опробование транспортного шлюза на атомной станции.

О том, как была организована отгрузка узлов транспортного шлюза, рассказывает В. Я. Андрушевский, и. о. начальника сварочно-сборочного участка цеха транспортно-технологического оборудования:

— На комплектацию двух платформ нам по графику было отпущено шесть смен. Две сборочные бригады — В. Ф. Ускова и Ю. Н. Гордеева вместе со сварщиками бригады С. К. Хомутова уложились в четыре смены. Рабочие сделали специальное приспособление для погрузки тяжелого и объемного люка монтажного. Сборку и сварку люка вели непосредственно на транспортере.

До конца августа планируется отгрузить в Запорожье все 386 тонн транспортного шлюза.

Т. АЛЕКСЕЕВА.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ВО ГЛАВЕ КОЛЛЕКТИВА

Задачей номер один для коллектива раскройно - заготовительного цеха в этом году был своевременный выпуск комплектующих деталей для изготовления первой перегрузочной машины. Этой цели была подчинена и работа партийной организации цеха. Итоги ее коммунисты подвели недавно на отчетно-выборном партийном собрании.

С ролью организатора коллектива в деле своевременного выполнения этого заказа партийная организация справилась успешно, говорили коммунисты. Члены партии возглавили соревнование за бесперебойное обеспечение деталями цеха МП-1000. По итогам этой работы цех получил хорошую оценку, Почетными грамотами и благодарностями отмечен труд многих коммунистов. Накопленный опыт надо сполна использовать для успешной работы над второй машиной перегрузки, над другим оборудованием АЭС.

Но правильно распределять свои силы еще не научились, говорили участники собрания. Из поля зрения коммунистов выпала забота о росте своих рядов. Значительно больше внимания требует идеологическая работа, например, подготовка к новому учебному году в системе марксистско - ленинского образования.

Контроль за исправлением этих недостатков коммунисты поручили новому составу партийного бюро. Его секретарем избран В. Ф. Семенов.

О. ПАВЛОВА.

Цех электродов и флюсов для нужд производства потребляет много воды. Для очистки ее от химических загрязнений здесь действует специальная установка.

Не первый год трудится аппаратчицей водоочистки Лидия Егоровна ЕЛИСЕЕВА (на снимке). Она тщательно следит, чтобы вода возвращалась чистой. Фото А. Бурдюгова.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Создаются группы шефства

В соответствии с мероприятиями, утвержденными парткомом объединения по идеологическому обеспечению выпуска комплектного оборудования атомных электростанций, на Атоммаше создаются комсомольские группы для шефства над выполнением важнейших заказов: АСТ-500, парогенератора в сборе, узлов термоядерной установки «Токамак-15» и транспортного шлюза для Козлодуйской АЭС в Болгарии.

Суть шефства — обеспечить выполнение этих заказов в намеченный срок.

Организация групп поручена комитету комсомола первого корпуса.

М. КАСЬЯНОВ,
заместитель секретаря комитета комсомола объединения.

Добрые побеги

Весной 1978 года у дома № 19 по улице Энтузиастов распустились первые несмелые побеги сирени. Многие удивлялись: откуда, ведь городские озеленители не высаживали этот кустарник? Ответ очень простой: переезжая в новую квартиру из Красного Яра, Валентина Ильинична Харченко не захотела расставаться с любимым растением. Заботливо упаковала черенки, высадила на новом месте.

На радость всем, сирень разрослась. Валентина Ильинична продолжает за нею кропотливо ухаживать. Сейчас в ее зеленом уголке — и грядка тюльпанов.

У доброго начинания много последователей. Заботливо ухаживают за зелеными насаждениями жители микрорайона № 16 — термист Атоммаша В. С. Тямолов, школьница Наташа Подаксенова и многие другие.

С. СПЕСИВЦЕВА.

ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

ПОРЯДОК — СЛОВО ЁМКОЕ

В трудовых подразделениях Атоммаша продолжается знакомство с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда».

В бригаде сварщиков Владимира Ивановича Лысенко из цеха корпусов парогенераторов состоялась беседа нашего корреспондента о том, как воспринял этот рабочий коллектив новое постановление.

КОРР.: — Дисциплина. Организованность. Порядок. В новом постановлении эти слова стоят рядом. И в нашей жизни они воспринимаются как понятия, неотделимые друг от друга. Не так ли?

Конечно, — вступает в разговор бригадир Владимир Иванович **Лысенко**. — Недавно агитатор бригады Валерий Константинович Томилов собирал нас на беседу о новом постановлении. И все мы обратили внимание, что в нем почти не говорится о дисциплине как строгом соблюдении правил трудового распорядка. Понятие «дисциплина» — гораздо шире. Ты пришел на смену. Сумей организовать свой труд как следует, с полной отдачей используй каждую рабочую минуту, сделай работу как можно лучше. Важное значение такого подхода к делу подчеркнуто и в новом постановлении.

В нашу беседу включается звеньевой, партгрупорг сварочного участка Валентин Федорович **Никифоров:**

— Недавно мы получили результаты испытаний восьмого корпуса. Оказалось, что бригада допустила лишь один незначительный дефект. Это лучший результат за все время нашей работы. Как совсем избежать огрехов? Как увеличить производительность труда сварщиков? Ведь именно на такой поиск резервов нацеливает нас новое постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

КОРР.: — То есть, главный упор сейчас — на улучшение качества труда, повышение его производительности. Какие же резервы находит бригада?

— Недавно стали практиковать узкощелевую разделку во время приварки патрубка. Рассчитываем в итоге получить ощутимый рост производительности труда. Если сейчас на приварку патрубков к одному корпусу уходит в среднем два месяца, то при новом методе должны уложиться в месяц. Вместо четырех с лишним тонн электродов будем использовать три.

КОРР.: — Значит, растут требования и к квалификации сварщиков? В постановлении, о котором мы говорим, подчеркивается роль трудовых коллективов в повышении дисциплины, воспитании сознательного отношения к делу у каждого работника. В ваших условиях это тоже важно?

— У себя в бригаде, — говорит **В. И. Лысенко**, — мы взяли курс на специализацию. У одних лучше получается наплавка. Другим удается приварка косых патрубков. И лишь самым маститым доверяем приварку больших патрубков. Но постепенно приобщаем к этой операции и молодежь. Учим ребят на технологических пробах, закрепляем за опытными сварщиками. И так, потихоньку, понемногу, даем им возможность поверить в свои руки — у нас ведь сварка ручная. У бригады такое правило: к следующим патрубкам допускать тех, кто без дефектов приварил предыдущие.

Есть и другие рычаги повышения ответственности. Допустивший брак лишается ста процентов надбавки за качество. Это — ни много ни мало — 100 рублей в месяц. Исправление дефекта в нормо-часы не засчитывается. Есть у нас и такой стимул, как персональная надбавка за профмастерство. Право на повышение — только тем, кто трудится безупречно.

КОРР.: — В постановлении говорится о том, как важно не лишать трудовые коллективы полномочий, предоставленных им Законом. Что вы можете сказать в связи с этим?

На вопрос отвечает второй звеньевой **Николай Михайлович Бычков:**

— Два месяца назад к нам в бригаду прислали сварщика, поступившего на завод по оргнабору. Бригаду при этом не спросили. А оказалось, что он раньше только числился где-то сварщиком и, естественно, наших требований выдержать не может. Высказывал наш бригадир свои сомнения администрации — не послушали: «Не справится — переведем в другое место». Человек, действительно, не выдержал. Ни профессиональных, ни нравственных требований, к которым мы привыкли. А когда вскоре попал в медвытрезвитель — руководство цеха «спохватилось». Горе-сварщик от нас ушел. А бригаду наказали: сняли с социалистического соревнования.

Чтобы избежать такого в дальнейшем, мы добились: прием и увольнение теперь производится только по решению совета бригады.

Новое постановление обязывает нас активизировать поиск и внедрение прогрессивных форм организации труда. В нем подчеркивается роль трудовых коллективов в этой работе. У нас на Атоммаше это требование не всегда выдерживается. Мы знаем, например, что готовится переход нашей бригады на сдельную оплату труда. Нет сомнения, что это дело нужное и важное.

— Хорошее, своевременное и конкретное постановление приняли ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС, — подводит итоги нашей беседы партгрупорг участка **В. Ф. Никифоров.** — Надеемся, что конкретным делом ответят на него и инженерные службы Атоммаша. Что сварщиков перестанут, наконец, лихорадить не хватка специальных рукавиц, плохое качество электродов. Что когда-нибудь возобновит свою деятельность бригада творческого содружества на базе нашего коллектива. Всем нам это поможет трудиться с большей отдачей.

Беседу вела

О. КУЗЬМИЧЕВА.

ЗА ОБРАЗЦОВЫЙ БЫТ

ДОМ С НЕДОДЕЛКАМИ

Более полугода назад было открыто еще одно общежитие Атоммаша № 12. Однако положение дел в нем не стабилизируется. До сих пор немало упущений в работе администрации, не решены многие бытовые вопросы.

Редакция газеты «Атоммашевец» взяла общежитие № 12 под свой контроль. В этом материале мы рассказываем о том, как обстоят там дела сегодня.

Когда с потолка течет

Прекрасное современное здание взметнуло вверх свои этажи. Многие, наверное, глядя на дом с улицы, не отказались бы поселиться в нем. Однако жильцы дома — а здесь разместилось мужское общежитие № 12 — не разделяют восторга новичков. Дом сдан со многими недоделками и течет, что называется, сверху донизу. Плохо зачеканены стыки труб, некачественно выполнена гидроизоляция пола душевых.

Не раз и не два собирались комиссии по выявлению скрытых строительных недоделок: представители завода, строители СМП-636, Гостехнадзор, другие организации города. Не так-то легко было потребовать от руководства СМП-636 устранения брака. Только благодаря огромной настойчивости со стороны УЖКХ завода и, в частности, начальника отдела общежитий Л. И. Тарасовой дело удалось сдвинуть с места.

Но и сейчас, после двухнедельного ремонта, течи не устранены полностью. Надо долбить стены и зачеканивать стыки. Ремонт здания после затопления тоже за строителями. Однако они от этой работы уклоняются.

Материалы направлены в Госарбитраж. Но пока суд да дело, посильный ремонт ведут сантехники УЖКХ.

Вторая проблема — пуск лифта. Монтаж лифта сейчас закончен, можно проводить испытания. Но... опять это «но». Генподрядчик — управление «Гражданстрой» — не может обеспечить лифт машинным маслом, без чего пуск его невозможен. Лифт стоит. Л. И. Тарасова уже устала искать крайнего, а жильцы по-прежнему шагают на двенадцатый этаж.

Один на один с проблемами

Первые месяцы после заселения были для общежития особенно трудными. Дав «добро» на заселение, положением дел в общежитии особенно никто не интересовался, предоставив все вопросы решать отделу общежитий и УЖКХ. А проблем было не счесть. Затерялся акт сдачи дома, и отдел труда отказался дать штаты. А людей сюда уже направляют — надо принимать.

Отдел общежитий вышел из положения, послав сюда заведующей работника из другого общежития. Ни техничек, ни вахтеров, ни дворника. Потом, конечно, штаты дали, но полностью общежитие не было укомплектовано кадрами до самого последнего времени.

Заселение без штатов — нарушение вопиющее и не единственное. Ни одно общежитие строителей, например, как бы ни была велика потребность, не заселяется без оформления наглядной агитации. Здесь заселили.

В первые месяцы администрации из-за недоделок было некогда продумывать систему воспитания, создавать уют.

Однако воспитание — такая область, где за упущения приходится дорого расплачиваться. В конце концов в общежитии произошло «ЧП». Это послужило толчком для широкой и детальной проверки.

Упущения оказались столь серьезными, что вопрос был вынесен на бюро парткома завода.

Надо начинать с базы

Что же изменилось? Сделано немало. В общежитие приняты два воспитателя. Созданы и работают органы самоуправления, в том числе оперотряд и товарищеский суд. Проводятся культурно-массовые мероприятия. Отремонтированы телевизоры. Заключен договор о содружестве с женским общежитием № 11. Комсомольцы организуют взаимопроверки санитарного состояния, проводят совместные заседания советов общежитий, вечера.

С целью улучшения массово-политической работы в общежитии решено выделить помещение для клуба творческих объединений города. С тем условием, что художники, поэты, другие творческие работники и любители будут выступать перед жильцами, привлекать к работе молодежь. В общежитии в ближайшее время разместится пункт общественного правопорядка микрорайона.

Однако еще многое предстоит сделать. Проектировщиками предусмотрено все, чтобы людям жилось здесь удобно и интересно. В каждой секции на семь комнат — кухня, душевые. В этом общежитии, выгодно отличающемся от других общежитий завода, имеются спортивная комната, помещение для танцев, большой красный уголок. Однако за их оформление еще не принимались. От этого они кажутся невзрачными, скучными, необжитыми. Так же пусто в вестибюле, который принято называть лицом общежития.

Нет особого уюта и в комнатах. На окнах не везде увидишь шторы.

Заведующая общежитием Т. А. Карпова, воспитатель Л. А. Рыбакова работают недавно. Отделом общежитий характеризуются положительно, на них возлагают большие надежды. И все же...

Вложить душу

Двенадцатое общежитие — трудное, как впрочем все новые общежития, где коллектив еще не сложился, быт по-настоящему не устроен, где все надо начинать с нуля. Если будешь исполнять свои обязанности лишь «от и до», значительных успехов не достигнешь. Тут нужна инициатива, нужен хозяин. Однако в позиции Т. А. Карповой и Л. А. Рыбаковой, людей, действительно, ответственных и добросовестных, такого хозяйского подхода к делу пока не чувствуется, не стало еще общежитие для них их болью и гордостью, их детищем.

Восьмой этаж. В коридоре, на кухне стараниями техничек чисто, нигде ни пылинки. А вот в комнатах особого порядка нет.

— Как часто бывают здесь заведующая, воспитатель?

— Да на прошлой неделе, кажется, кто-то заходил.

— Какое мероприятие проводится в общежитии сегодня, будет ли что-то интересное на этой неделе?

— Не знаем.

Поспеть повсюду заведующей общежитием, на которой ответственность за жизнь 600 человек, самой, конечно, невозможно. Но быть в курсе дел она обязана.

В народе говорят: хочешь хорошо поставить свою работу — поучись у других. В общежитиях треста «Волгодонскэнергострой», например, этот вопрос решен следующим образом: созданы специальные группы из обслуживающего персонала, которые ежедневно проходят по всем комнатам, выявляют прогульщиков, спрашивают за чистоту и порядок. Это не исключает деятельности органов самоуправления, рейдов самих жильцов. Одна форма работы дополняет другую.

Или такой факт. На лестничных площадках и в секциях нет ни одной лампочки.

На вопрос, скоро ли будет оформлена наглядная агитация, заведующая пожимает плечами: «Художник работает, не все же сразу...»

Требуется помощь

Нельзя не принять во внимание и объективные трудности, которые существуют именно в этом общежитии. Ежемесячно меняется почти половина состава проживающих. Приехавшие по оргнабору переезжают в общежития для семейных. Их места тут же занимают новички. Администрация часто не успевает даже узнать своего жильца в лицо.

При такой текучести заведующая общежитием постоянно занята оформлением документов на выселение и вселение. Ей в таких условиях явно нужен помощник по делопроизводству.

Есть еще одно решение проблемы. В общежитии две блок-секции. Можно было бы одну отвести под дом для молодежи, а другую узаконить, как временное жилье для приезжающих по оргнабору, командировочных. Поставить и там, и здесь по заведующей и воспитателю. При такой постановке дела, думается, стало бы больше порядка, поднялся бы уровень воспитательной работы.

Мечта всех молодых жильцов общежития № 12 — организовать свой ансамбль. Музыканты в общежитии есть. Вопрос за инструментом. Надо помочь.

Начинают поправлять дела шефы общежития — цехи парогенераторов и корпусного оборудования. Организовано дежурство. По просьбе заведующей шефы оборудовали волейбольную площадку, сделали кашпо для цветов. Последняя встреча с шефами состоялась в начале августа, на дне открытых дверей. Тогда шефы прошли по комнатам, побеседовали с жильцами.

И все-таки перечисленные проблемы остаются. Их надо решать общими усилиями, не компанейски, а налаживая систематическую повседневную работу с людьми.

Г. СЛАБЧЕНКО.

ТОВАРЫ — НАРОДУ

Московская область. Еще одно наименование вошло в ассортимент товаров народного потребления, выпускаемых электростальским ордена Ленина заводом тяжелого машиностроения производственного объединения «Электросталь тяжмаш». Это детский складной велосипед «Спортлюкс».

На снимке: лучшие испытатели новой продукции — детвора.

* * *

Белорусская ССР. Детские коляски, сервировочные складные столики, дачные тележки, мебельную фурнитуру поставляет в торговую сеть Минское станкостроительное производственное объединение имени Октябрьской революции.

Сегодня удельный вес продукции массового спроса в общем объеме производства в объединении составляет около пяти процентов. В дальнейшем ее выпуск планируется увеличить в два раза.

На снимке: такие складные хозяйственные тележки выпускают в объединении.

Фото А. Толочко.

(Фотохроника ТАСС).

В детском садике «Тополек».

Фото А. Бурдюгова.

Подскажет машина

Профком завода переходит на машинную обработку данных по учету и распределению жилья, постановке на очередь.

Если ранее на пересмотр, уточнение, упорядочение списков квартирному бюро требовалось около полугода, то машина, при правильной подготовке задания, решит все эти вопросы за полчаса.

Очень затрудняли работу такие случаи, когда на очередь становились два члена одной семьи. Выявить и проверить всех однофамильцев было трудно. Теперь машина сверит все данные и укажет на нарушения.

Кто работал в системе УЖКХ, тот знает, как трудно не упустить из-под контроля ни одну квартиру, знать, что и когда освобождается. Следствием упущений в учете бывают и пустующие по нескольку месяцев квартиры и самозаселения. Передача квартучета ЭВМ позволит исключить утечку информации об освободившемся жилье.

Подготовить все данные для ввода в машину мы планируем к концу октября. А к празднику 7 ноября должны быть готовы полные и точные списки очередности на квартиры на 1984 год.

В. КОМЛЕВ,
председатель жилищно - бытовой комиссии профкома завода.

Определены победители

Завершились финальные соревнования на Кубок РСФСР по русским шашкам среди женщин, проводившиеся в Волгодонске.

В результате упорнейшей борьбы Кубок РСФСР 1983 года завоевала кандидат в мастера спорта СССР Зоя Маркачева из Кемерово. Ее результат — пять с половиной очков из восьми возможных. Второе место заняла участница чемпионата СССР 1983 года кандидат в мастера спорта Маргарита Степихова из Горького. И на третьем месте — кандидат в мастера спорта Вера Сурова из Братска.

А. ФЕЛЬДМАН,
зам. главного судьи соревнований.

КИНОРЕКЛАМА

ПРИГЛАШАЕТ КИНОЗАЛ «РОМАНТИК»

Профсоюзный кинотеатр «Романтик» — это кинотеатр повторного фильма. Здесь демонстрируются фильмы, которые уже прошли на экранах города, а также по заявкам кинозрителей. Это очень удобно для тех, кто не успел посмотреть интересующий его фильм.

В репертуар месяца часто включаются фильмы, которые снимаются с экрана или по своим техническим данным не могут быть показаны в кинотеатрах первого класса.

Фильмы демонстрируются по два-три дня, что дает возможность расширить репертуар показа и удовлетворить заявки кинозрителей.

До конца августа в нашем кинозале будут демонстрироваться интересные, разнообразные по замыслам и жанрам картины. В жанре пародии на детектив сделан фильм чехословацких кинематографистов «Строго засекреченные премьеры». Эту остроумную, веселую, остросюжетную ленту можно посмотреть в «Романтике» 23 и 24 августа в 17, 19, 21 час.

Заслуживает внимания новый двухсерийный художественный фильм «Пароль не нужен», который пройдет 25 и 26 августа в 17 и 20 часов.

Многим зрителям понравилась добрая, светлая кинокомедия «Женатый холостяк», выпущенная на экраны киностудией имени Горького. Добродушная интонация фильма, живые приметы сегодняшнего дня, наших взаимоотношений и быта вызывают и интерес, и сопереживания, и улыбку. Фильм будет демонстрироваться в выходные дни 27 и 28 августа в 17, 19 и 21 час 30 минут. Мы приглашаем вас посмотреть этот фильм и отдохнуть.

30 и 31августа в 17, 19 и 21 час в «Романтике» демонстрируется художественный фильм «Трасса».

Л. ЗВЕНКИНА,
заведующая кинозалом «Романтик».

«Баллада о доблестном рыцаре Айвенго»

Этот фильм создан на «Мосфильме» по одному из популярных романов Вальтера Скотта «Айвенго».

Баллада — излюбленный жанр средневековых бардов и менестрелей. Баллады Владимира Высоцкого, звучащие в фильме в его исполнении, перекидывают мост между прошлым и настоящим.

Итак... Трубят трубы герольдов, приглашая отважных рыцарей с оружием в руках сразиться за право назвать свою даму «королевой любви и красоты». История смертельной борьбы благородного Айвенго и жестокого де Бугильбера — история со счастливым концом. Порок будет наказан, справедливость восторжествует.

В рыцарском романе В. Скотта ясно и точно сформулированы критерии понятий совести, верности, дружбы, чести, любви — понятий, оставшихся теми же, что и во времена седой старины: Время эти понятия не стерло,
Нужно только поднять верхний пласт,
И дымящейся кровью из горла
Чувства вечные хлынут на нас.

В фильме снимались популярные актеры: Тамара Акулова в роли леди Ровены, Борис Хмельницкий в роли Робина Гуда, Леонид Кулагин в роли Седрика.

Редактор З. БИБИКОВА.

Служба здоровья

АЛКОГОЛИЗМ И ПОТОМСТВО

Охрана и укрепление здоровья подрастающего поколения являются в нашей стране делом государственной важности.

С первых дней существования Советского государства работает комиссия охраны материнства и младенчества. Забота о потомстве — это забота о женщине-матери. Она отражена в Основном законе нашей страны — Конституции СССР. Всем работающим женщинам, независимо от трудового стажа, выплачивается пособие по беременности и родам в размере полного заработка; получают пособия многодетные семьи.

Люди нашего поколения должны вырасти гармонически развитыми, здоровыми, физически крепкими. Препятствием на этом пути может стать алкоголь. Злоупотребление алкоголем и особенно хронический алкоголизм родителей не проходят бесследно для детей. Пьянство и алкоголизм отражаются на потомстве мертворождением, высокой детской смертностью в раннем возрасте, врожденными пороками развития, умственным недоразвитием, различными заболеваниями.

Кроме того, дети в семьях пьяниц и алкоголиков часто начинают злоупотреблять алкоголем. Смертельные отравления, нервные и психические расстройства, раннее развитие алкоголизма, физическое недоразвитие и болезни — это последствия употребления алкоголя детьми.

Ученые, наблюдая у детей последствия пьянства родителей, приходят к выводу, что, вырастая, такие дети не смогут выполнять полностью общественные функции, которые на них возложит общество в будущем. Многих трагедий, многих несчастий могло бы не быть, если бы подростки и взрослые люди — будущие родители — лучше знали коварные последствия алкоголя.

Современная медицина помогает человеку предупредить и преодолеть заболевания. Случаи, когда сам человек противится этому, делает все, чтобы навредить себе и своему потомству, ставят в тупик квалифицированных специалистов.

Алкоголь, принимаемый матерью во время грудного кормления ребенка, вызывает у него расстройства нервной системы, различные заболевания органов пищеварения, печени, почек, сердечно-сосудистой системы, тормозит умственное развитие. Алкоголь из крови матери быстро попадает в кровеносную систему плода. Попадая в кровь плода, алкоголь вызывает характерные развития, которые получили в медицине название алкогольного синдрома. Он характеризуется умственным недоразвитием ребенка, врожденным незарастанием верхней губы у неба и другими пороками развития.

Многочисленные экспериментальные данные показали, что наиболее опасно употребление алкоголя в первые 12 недель беременности. Все исследователи единодушно приходят к выводу, что последствия употребления алкоголя родителями в момент зачатия и беременности трагичны. Врачами - педиатрами было описано множество случаев алкогольного отравления младенцев через грудное молоко. Дети, матери которых употребляли вино, пиво, были очень беспомощны, нередко у них развивались судорожные явления и эпилептические припадки. Представление о том, что употребление алкоголя повышает количество и улучшает качество грудного молока, полностью отвергается наукой. Согласно данным физико - химического исследования, такое «пьяное молоко» более жидкое, в нем снижено количество белка, так необходимого для растущего организма.

Н. РЯБУХА,
врач - гинеколог поликлиники № 1.

ПИШИТЕ:

Адрес редакции: 347340, г. Волгодонск Ростовской области, пр. Строителей, дом № 3, кв. №№ 7, 8.

НАД ВЫПУСКОМ НОМЕРА РАБОТАЛИ:

линотипист — Джабраилова Р. С., метранпаж — Березина Н. М., печатники — Стручкова Л. Е., Белякова Л. В.

ЗВОНИТЕ:

Телефоны: редактора — 4-74; 55-2-43; отв. секретаря — 2-09-91; отдела партийной жизни — 5-99; 55-4-75; промышленного отдела и отдела писем — 4-39; 40-60.

Типография ПО «Атоммаш», Заказ № 3878. **Тираж 3000,** ПК 09429.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru

Финансовая поддержка

К р и в о ш л ы к о в Н и к о л а й И в а н о в и ч

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович