

Атоммашевец

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. * № 92 (916) * Понедельник, 8 августа 1983 * Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Сегодня
в номере:

* ИДЕТ ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ (1 стр.).
* МАТЕРИАЛЫ С ЗАСЕДАНИЯ КОМИТЕТА ВЛКСМ (2 стр.).
* ИНТЕРВЬЮ С НАЧАЛЬНИКОМ ЦЕХА КРЕПЕЖА С. Н. ТОЛМАЧЕВЫМ (3 стр.).
* СДЕЛАТЬ ГОРОД ОБРАЗЦОВЫМ (4 стр.).

Ежедневное соревнование

Правофланговые

3 августа. Первое место занял цех машины перегрузки, второе — цех компенсаторов объема и гидроемкостей САОЗ. По второй группе впереди сборочный цех при вводе СУЗ.

Лучшие участники: механический цех сборки парогенераторов и фрезерный цех мелких и разных деталей.

Лучшие бригады: станочников П. П. Пальчикова и токарей А. А. Корнилова.

Лучшие по профессии: слесарь-сборщик В. Н. Логвиненко, электросварщик В. Г. Дорошенко и С. А. Романько, станочники Б. Н. Евлапов и В. Р. Трутнев, термист П. П. Шманин, газорезчик Ю. Б. Кинаш.

♦ Заказам АЭС — «зеленую улицу»!

Старые беды

В цехе МП-1000 беды, с которыми цех идет работа над второй машиной перегрузки. Первые металлоконструкции собраны точно по графику. Но передать их на дальнейшую мехобработку со слесарного участка пока нет возможности. Не оформлены документы, из-за этого сборку нельзя предать ОТК и КПИ.

Мы могли бы работать более ритмично и спокойно, если бы нас не подводила комплектация, — говорит начальник слесарно-сборочного участка Н. П. Коновалов. — У нас лежит много деталей, но вести сборку не можем: не хватает какой-нибудь мелочи, «деталюшки».

Вторую машину перегрузки планируется изготовить к 7 ноября этого года. Время не ждет, пора вплотную заняться и комплектацией деталей, и решением вопросов с документацией.

Повторяются те же Т. МАКАРОВА.

Умение и опыт

Бригада Г. Турченко из цеха закладных деталей — коллектив опытный. У него за плечами изготовление первого комплекта стеллажей бассейна выдержки.

Большой вклад в успех бригады вносит ее мастер С. Торба. Квалифицированный специалист, он оперативно решает возникающие вопросы, умеет найти подход к каждому из своих подчиненных.

По ударному трудится слесарь-сборщик Э.



«Чтобы не простанали станки!» — под таким девизом трудятся Юрий Чимизов и Анатолий Зайцев, электромонтеры из цеха по ремонту технологического оборудования. Работают добросовестно, как честно. Они отвечают за ремонт элект

рической части роторных и фрезерных станков первого корпуса.

У Ю. Чимизова опыт работы электромонтером большой. А. Зайцев пришел на электроучасток лишь несколько месяцев назад. И успел неплохо зарекомендо-

вать себя в бригаде А. Морозова.

Наш корреспондент сфотографировал Юрия Чимизова и Анатолия Зайцева в момент, когда они устраняли аварию электропроводов на станке ВД-19.

Фото А. Бурдюгова.

Подготовка к зиме

Все меньше времени

20 июня вышел приказ № 448 генерального директора «О подготовке ПО «Атоммаш» к работе в осенне-зимний период 1983 — 1984 годов». Создана комиссия во главе с главным инженером Л. С. Чубарем, разрабатывающая план мероприятий.

Пункт 3 приказа гласит: «Начальникам управлений, отделов, цехов своими указаниями назначить комиссии по подготовке к работе в осенне-зимний период в своих подразделениях утвердить планы мероприятий и представить их в управление главного энергетика до 30 июня». Срок этот давно прошел. Но до сих пор не сообщили в управление главного энергетика о создании комиссий и разработанных мероприятиях.

Согласно сведениям, поступившим в УГЭ, интенсивно идет ремонт кровли в первом и третьем корпусах. А в административно-бытовых корпусах, ЦЗЛ он закончен полностью. Ремонтно-строительный цех ведет также остекление фонарей и помещений АБК-1, 2, 4. Особую тревогу вызывает положение в детском саду Атоммаша. Практически в каждом

из них надо ремонтировать системы водоснабжения, канализации, освещения.

Не выполняется пункт 13 приказа: «27 числа каждого месяца всем руководителям представлять в УГЭ информацию о ходе выполнения работ в текущем месяце». Там, где мероприятия не разработаны, и отчитываться, очевидно, не о чем. Но почему не сообщают о своей деятельности службы эксплуатации второго и четвертого корпусов?

Второй раз вписываются в план мероприятий такие пункты, как «восстановление конденсатопровода по оси 1 первого корпуса», «окончание строительства тепловых сетей к блоку очистных соору-

жений — 1» (исполнитель — промУКС). Есть «надежда», что мы увидим их и в плане следующего года.

Один из главных моментов подготовки к зиме — сооружение второго теплового ввода от ТЭЦ-1 до микрорайонов В-7 и В-16. Здесь ведется интенсивное гражданское строительство. Тепло необходимо будет жилым домам, садикам и школам. Пока сооружение второго теплового ввода ведется недопустимо медленно. Контроль осуществляет жилУКС Атоммаша. Видимо надо более строго спрашивать с генподрядчика. Не забывать спрашивать и с завода, который должен изготовить тройники и переходы, необходимые для теплового ввода.

Подготовку к зиме надо закончить к 1 октября. Все меньше времени остается до этого. Все более напряженной должна быть работа.

♦ Нам отвечают

«Нужен станок»

Так называлось письмо звеньевому П. Гольева из цеха сварных конструкций и транспортно-технологического оборудования. В нем говорилось, что сборочная бригада не может в полном объеме выполнять сверлильные операции: один радиально-сверлильный станок все время ломается, на втором обрабатываются в основном детали цеха биозащиты.

Как сообщил редакция начальник цеха П. Н. Хильченко, письмо обсуждено коллективом цеха и признано верным. В настоящее время радиально-сверлильный станок отремонтирован и закреплен за бригадой.

Т. САДОШЕНКО.

ОТВЕТИМ ДЕЛОМ

Молодежь Атоммаша обсуждает свои возможности в реализации решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС

«Атоммашевец» сообщал о том, что недавно состоялось расширенное заседание комитета ВЛКСМ объединения. На нем обсуждены задачи комсомольской организации Атоммаша в све

те решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Сегодня мы знакомим читателей с некоторыми материалами этого заседания.

АДРЕСОВАНО МОЛОДЫМ

Каждый партийный форум — важное событие в жизни народа, в жизни советского комсомола. И все же, знакомясь с материалами июньского Пленума Центрального Комитета, мы испытываем особое чувство. Большое уважение и доверие вызывает принципиальный, ленинский подход к оценке деятельности партии и народа во всех областях. Очень актуально звучит каждое положение документов Пленума. Все они имеют прямое отношение к нам, молодому поколению. И, конечно, нельзя не обратить внимание на то, как заботит партию проблема гражданского становления, нравственного мужания молодежи. Это понятно: нам продолжать традиции старшего поколения, в нас страна видит свой завтрашний день.

Формирование нового человека. Воспитание у молодежи организаторской потребности в труде. Эти задачи всегда были и остаются в центре внимания комсомольского актива Атоммаша. Сегодня требования к этому участку нашей работы возрастают.

В нашей комсомольской организации складывается определенная система трудового и нравственного воспитания молодых кадров, их закрепления. Но все мы видим, как невысока еще ее отдача. Очень нерешительно вникают в этот процесс советы молодых специалистов, молодых рабочих объединений. В ходе начавшихся отчетов и выборов нужно обратить особое внимание комсомольцев на этот участок работы.

Не можем мы говорить о четко налаженной организации социального соревнования среди молодежи. Возвращены в него далеко не все комсомольцы. Формализмом страдает система подведения итогов. Далеко не везде обеспечена гласность трудового соперничества молодежи. Все

это нацеливает нас на самую серьезную перестройку в организации соревнования молодежи.

Одной из форм трудового воспитания юношей и девушек на Атоммаше становится организация комсомольского шефства над важнейшими заказами объединения. Сегодня объектами такого шефства — оборудование для Горьковской атомной станции теплоснабжения, парогенераторы в сборе, узлы для экспериментальной термоядерной установки «Токамак-15». Немалую работу провели группы комсомольского содействия по выполнению этих заказов, однако отдача ее может быть гораздо выше. Суть комсомольского шефства — в укреплении взаимодействия конструкторских и технологических служб с цехом, производством. Такого контакта, такой крепкой комсомольской цепочки по изготовлению, например, оборудования для АСТ-500 у нас пока нет. Комсомольским организациям, задействованным в его производстве, нужно полнее использовать все рычаги своего влияния на ход дела: «Комсомольский прожектор», участие в «Рабочей эстафете», социалистическое соревнование.

На июньском Пленуме остро и принципиально поставлены вопросы экономии и бережливости, трудовой дисциплины. И здесь есть над чем работать комсомольскому активу Атоммаша. Нужна кропотливая и более конкретная работа по ликвидации «узких мест» на производстве, внедрению безотходной технологии, воспитанию у юношей и девушек ответственности, современного экономического мышления. Хотелось бы рассчитывать и на конкретную помощь в этом вопросе со стороны экономических служб объединения. Методика ведения комсомольских отчетов экономии у нас до конца не отработана.

Всем вместе нам нужно разработать такую методику с учетом специфики работы комсомольцев разных подразделений.

Во всей остроте стоит перед комсомольской организацией объединений вопрос закрепления молодых кадров. У нас практикуются многие формы работы, способствующие популяризации атоммашевских профессий, укреплению связи с профессионально-техническим училищем. Но о том, что должным вниманием в цехах и отделах окружен каждый выпускник, каждый молодой специалист, говорить нет оснований. Комитеты комсомола, цеховые комсомольские организации не уделяют нужного внимания формированию комсомольского — молодежных коллективов. Давно пора организовать систематическую учебу актива таких бригад. В объединении есть коллективы, которые могут стать прекрасной базой для этой учебы. Например, бригада токарей — расточников А. С. Савранского из цеха корпусного оборудования или сварщиков Г. Д. Моисеенко из термопрессового цеха — коллективы крепкие, с хорошими трудовыми традициями. Конкретные шаги к налаживанию такой учебы пора предпринимать и головному комитету ВЛКСМ.

Во всемерной поддержке и распространении нуждается и опыт комсомольской организации служб технической подготовки производства в проведении конкурсов профессионального мастерства среди молодых рабочих.

На июньском Пленуме со всей прямотой прозвучала озабоченность партии тем, что определенной части молодежи еще свойственны запоздалое гражданское мужание, эгоизм, индивидуализм, нежелание трудиться там, где нужно обществу. Корни этого в том, что дети и подростки плохо знают цену и ра-

дость труда. Со всей актуальностью стоит эта проблема перед комсомольской организацией Атоммаша, перед нашими коллективными вожаками — комсомольско-молодежными педагогическими отрядами. Многие наши отряды ограничивают свою деятельность решением хозяйственных вопросов, а этого совершенно недостаточно. Нужна более активная работа по профориентации, по привлечению ребят к полезному труду в школе и дома.

Определяя главные задачи идеологической деятельности, июньский Пленум подчеркнул важность изменения стиля работы нашего политического просвещения. В полной мере это относится к нам. Комсомольские организации, методические советы по политучебе еще не повели решительную борьбу с формализмом в этом живом и творческом процессе. Сейчас идет комплектование политсети на 1983 — 1984 учебный год. Нужно предпринять все, чтобы тематика изучаемых курсов соответствовала интересам и уровню знаний молодежи, чтобы занятия с комсомольцами вели действительно лучшие пропагандисты объединения.

В комсомольских организациях Атоммаша начинаются отчетно-выборные собрания. Начинаются вскоре после того, как мы с глубоким интересом ознакомились с материалами июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.

Хочется верить в то, что бюро и комитеты ВЛКСМ смогут в полной мере использовать деловой и творческий настрой, полученный при этом комсомольцами. Настрой на открытый, предметный, разносторонний разговор, который поможет найти достойное применение мастерства, энергии, знаний молодых.

В. ВИНОГРАДОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ объединения.

По месту жительства

УЧИТЬСЯ ДРУГ У ДРУГА

Комсомольско-молодежный педагогический отряд производства № 1 действует около трех лет. Отряд постоянно занимается укреплением материальной базы для работы с детьми в микрорайоне. Во дворах оборудовано 14 детских игровых площадок, отремонтирован хоккейный корт, приведены в порядок игровые комнаты детского клуба «Дзержинец», заканчивается благоустройство спортивного комплекса школы № 13.

Но главные усилия отряда направлены на совершенствование воспитательной работы. Этим летом были организованы соревнования по легкой атлетике, праздник Нептуна, велогонки.

Думается, не менее

интересный опыт есть у других молодежных подотрядов. Но мы знаем о нем только понаслышке. А ведь постоянный, систематический обмен опытом работы комсомольских организаций по месту жительства так нужен всем!

Волнует нас и проблема социалистического соревнования комсомольских подотрядов. Нет на заводе четкой системы такого соревнования. Итоги подводятся на основе производных отчетов, которые никем не контролируются. Всегда ли выявленные таким образом результаты соответствуют истинному положению дел?

Н. УДОВИЧЕНКО,
заместитель секретаря комитета ВЛКСМ производства первого корпуса.

Шефство ведет комсомол

НА СЛОВАХ И НА ПРАКТИКЕ

Самые важные, жизненно необходимые объекты берет под свой контроль комсомольская организация нашего объединения. Давайте проанализируем эффективность этого контр-

роля. В этом году комсомольская организация служб технической подготовки шефствовала над подготовкой пионерского лагеря «Чайка». Над спортивно-трудовым лагерем — комсомольцы служб эксплуатации. Обе организации неплохо справились с этим поручением. Каждую неделю организовывались комсомольские субботники.

Работа над выпуском первой перегрузочной машины научила нас многому. Сейчас, работая над оборудованием для АСТ-500, парогенератором в сборе, улаживаем с этим поручением. Важно не повторять ошибок. А знаем ли мы точно, где и по какой причине задерживается прохождение этих важнейших деталей? С полной ли отдачей работают на скорейший выпуск названных заказов «Комсомольский прожектор», наглядная агитация? Часто эти вопросы остаются открытыми, а значит, система шефства над важнейшими заказами до конца не отработана.

В. КАСЬЯНОВ,
заместитель секретаря комитета ВЛКСМ объединения.

Не меньшее значение на заводе придает строительству Каргальских дач. Но комсомольской организации служб капитального строительства — шефу стройки — совершенно нечего сказать о том, чем же конкретно подтверждалось это шефство. Комитет комсомола не организовал ни одного субботника или воскресника, не вника-

Совершенствовать механизм хозяйствования

ПЛАН РАДИ ПЛАНА?

На страницах газеты неоднократно поднимался вопрос о качестве планирования в объединении. Были заявления руководителей, что цехам выдается один план, и реальный. Как же дело обстоит в действительности? Рассмотрим этот вопрос на конкретном примере: выдача планов раскройно-заготовительному цеху первого корпуса.

Основная задача цеха — обеспечивать заготовками и деталями цеха первого корпуса, занятые выпуском изделий атомной тематики. В цехе имеется пятнадцать позиций заготовительного оборудования: установки термической резки с ЧПУ, установка плазменной резки, гильотиновые ножницы, листопрямильные и листогибочные станки, отрезные пилы. Мощность оборудования в настоящее время составляет 5321 станко-час, то есть это общий полезный фонд работы оборудования. За это время с учетом норм обслуживания и коэффициента загрузки можно изготовить про-

дукции на 8840 нормо-часов.

В связи с низким качеством нормирования процент выработки по цеху составляет 130 процентов. Как будто должно быть выпущено дополнительно валовой продукции на 30 процентов больше, но в натуральном выражении деталей больше не прибавится.

План по валовой продукции цеху должен выдаваться на уровне 11,5 тысячи нормо-часов в месяц. Эта цифра должна быть взята за основу при разработке производственного плана и плана по труду. Что же мы имеем в действительности? На первый квартал план по производству на месяц был в объеме 30 тысяч нормо-часов, план по труду — 15 тысяч нормо-часов. Факт же составил 12,3 тысячи нормо-часов.

На второй квартал план был реальный, в расчете на месяц 12,1 тысячи нормо-часов. На третий квартал имелись два плана: от ПДО в расчете на месяц 15,4 тысячи нормо-часов, план по труду

(ОНОТЗиУ) — 15,3 тысячи нормо-часов.

Если взять за критерий оптимальную загрузку оборудования и основных рабочих, то расчет показывает, что цеху достаточно иметь 61 рабочего. Если же за критерий взять максимальную загрузку рабочих, то цеху окажется достаточно 57 рабочих.

Какие же меры должен предпринять цех, чтобы выполнить план третьего квартала?

Первое. Увеличить сменность работы оборудования за счет дополнительного набора рабочих. Да, на первый взгляд, имеется резерв, но ведь набор пойдет на нелимитирующее оборудование (пилы, вальцы), загрузка которого низкая. Добиться же 100-процентной загрузки его нет возможности из-за специфического назначения. Это не решение вопроса.

Второе. Добиться увеличения производительности труда основными рабочими? Да, это большой резерв, и в этом направлении работа ве-

дется. За счет этого фактора можно добиться увеличения производ-

ства на 5—10 процентов, но не на 30—35!

Итак, цех имеет два плана на третий квартал, и оба — нереальные. Можно с уверенностью сказать, что они будут корректироваться. Хотелось бы знать, сколько же такое может продолжаться?

Выдайте цехам реальные планы, обоснованные расчетами, затем и спрашивайте за его выполнение. Пока у нас плановая дисциплина находится на низком уровне, а ведь это один из важных рычагов совершенствования хозяйственного механизма.

Есть хорошие слова: «План — это закон, выполнение его — долг каждого, перевыполнение — честь». Но чтобы эти слова не оставались словами, планы должны быть четко обоснованы, подтверждены расчетами и не оторваны от действительности.

С. ГРИДИН,

начальник БОТиЗа раскройно-заготовительного цеха.

Соревнование: опыт, проблемы

Хорошо, устойчиво работает цех крепежа — лидер ежедневного социалистического соревнования. На вопросы корреспондента В. Литяева отвечает начальник цеха С. Н. Толмачев.

КОРР.: — При ежедневном подведении итогов социалистического соревнования часто называют победителями и коллективы бригад, отдельных станочников цеха крепежа.

Это вполне закономерно: итог работы цеха за сутки складывается из результатов работы бригад. Как организована их работа? Каждому коллективу ежедневно, не позднее 15 часов, выдается сменно-суточное задание на следующий день. Бригады совместно с мастерами доводят их до каждого рабочего, регулярно подводят итоги выполнения. По каждому случаю срыва, если они имеются, принимаются конкретные меры. Производственная дисциплина обязательна для каждого члена нашего коллектива.

КОРР.: — Большинство станочников в цехе — молодые, еще только осваивающие профессию. Как в таких условиях коллективу удалось добиться высоких производствен-

РЕАЛИЗОВАТЬ ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ

ИНТЕРВЬЮ

ных результатов?

Молодежь мы активно учим. Широко развиваем наставничество. Характерный пример в этом — бригадир токарей — полуавтоматчиков Н. Д. Бодягин, возглавляющий комсомольско-молодежный коллектив. Николай Дмитриевич щедро делится с коллективом своим большим производственным опытом.

На рабочих местах внедрены паспорта эффективности, которые позволяют объективно учесть вклад каждого станочника в выполнение государственного плана.

КОРР.: — Как включился коллектив цеха в социалистическое соревнование в честь 25-летия движения ударников и коллективов коммунистического труда?

Мы приняли повы-

водительности труда, качество выпускаемой продукции. В цехе развернулось соревнование за безусловное выполнение каждого сменно-суточного задания.

КОРР.: — Есть ли резервы в социалистическом соревновании между коллективами и станочниками цеха?

Главный резерв — это совершенствование социалистического соревнования внутри бригад. Для успешного выполнения государственного плана, кроме организационных мероприятий, очень нужен здоровый энтузиазм, стремление каждого члена коллектива во что бы то ни стало выполнять дневные задания. Социалистическое соревнование начинается с рабочего места.

Чтобы оно стало действенным, нужно ре-

шить вопросы подготовки производства, планирования работы бригад. Для этого укомплекто-

ваны штаты технологического и планово-распределительного бюро, принят на работу инженер по инструменту. Но, к сожалению, решение многих наших проблем неоправданно затянулось, что, несомненно, снижает действенность социалистического соревнования.

КОРР.: — Вы упомянули о нерешенных проблемах. Какой может быть выход из создавшейся ситуации?

Если говорить о планировании, то производственно-диспетчерский отдел доводит до нас план без учета состояния подготовки производства. И нам приходится совмещать запуск заказов в работу с подготовкой производства. Это создает немало трудностей, приводит к неритмичной работе бригад.



Коммунист Иван Прокопьевич Головин возглавляет в цехе корпусов парогенераторов комплексную бригаду по отгрузке готовой продукции.

Иван Прокопьевич в совершенстве освоил профессию слесаря, газорезчика, резчика, разметчика, стропальщика. Большим жизненным опытом щедро делится с молодежью.

Фото А. Бурдюгова.

♦ Коротко

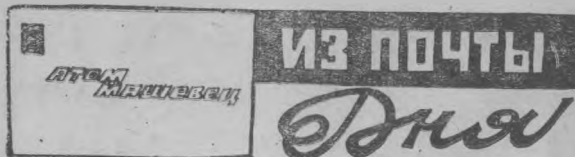
В счет четвертого квартала

В хорошем темпе трудятся коллективы цехов транспортно-технологического оборудования и биологической защиты. С начала года поставка оборудования на атомные станции идет без срывов, а ряд позиций изготавливается со значительным опережением графика при хорошем качестве работы. Девять позиций оборудования биозащиты для первого и второго блоков Ростовской АЭС изготовлены в счет четвертого квартала.

Поставлена на поток

Цех закладных деталей готовит к отпавке первые три проходки трубопроводов на первый блок Ростовской АЭС. Высокие требования технической документации, сложность механической обработки и сварки не смутили коллектив. В самое кратчайшее время было развернуто поточное изготовление сложной продукции.

Т. ГЛАЗУНОВА,
начальник бюро ПДО.



Съел жук картошку

В этом году наша семья решила взять землю под огород, чтобы самим вырастить картофель. Участки брали многие, но большая часть земли осталась брошенной. Так, из пятидесяти участков, выданных на пашках (ТНЦ), засажены только семь.

Получилось это не потому, что люди ленились обрабатывать. Просто огороды от города очень далеко, доставка на транспорте хоть и обещана, но не организована.

А в этом году обстоятельства сложились так, что урожая не соберут те, кто за огородом ухаживал. На картофель напал колорадский жук, вручную собрать невозможно, химикатов же нигде не достать.

Помощь в покупке ядохимикатов, как и удобрений, могла бы огородникам оказать профсоюзная организация завода. Если уже этого не сделано нынче, то хотя бы учли на будущий год.

И потом. Не организована охрана огородов, а желающих воспользоваться плодами чужого труда еще достаточно.

Думаю, что к моей просьбе учесть все эти пожелания на будущий год присоединятся все огородники завода.

Н. ИЛЬИН, рабочий завода.

Нужны стабильные цены

По правилам на всех рынках города должны существовать стабильные, установленные городскими властями, цены. У нас же такого нет. Более того, здесь редко встретишь торгующего по правилам, то есть в фартуке, нарукавниках, с весами. Все ягоды и фрукты продают на баночки, миски, кучки, цены устанавливаются произвольно. Разве так должна быть организована рыночная торговля?

Работники цеха входного контроля.



РАСТУТ ЧЕМПИОНЫ.

Фотоэтиюд А. Бурдюгова.

Возвращаясь к напечатанному

НАЧАЛО ПОЛОЖЕНО

В номере 84 нашей газеты от 19 июля была помещена статья по полняющей обязанности директора кинотеатра «Комсомолец» Э. З. Холкиной «Не только развлечение». В ней говорилось, что связь кинотеатра и отдела общежитий завода позволила бы разнообразить формы воспитательной работы с молодежью, сделать мероприятия более интересными.

На выступление газеты отвечает заместитель начальника отдела общежитий завода В. М. Елизарова.

Безусловно, возможности воспитательного, познавательного плана, которые предоставляет кинематограф, неопенимы. И мы с удовольствием подхватили идею администрации кинотеатра ввести совместные мероприятия в систему.

Началом совместной деятельности явился вечер, посвященный 80-летию со дня образования РСДРП. Ветеран партии, войны и труда Василий Кузьмич Кучинский рассказал мо-

лодежи о своем пути, о проблемах, волновавших коммунистов двадцать-тридцать лет назад.

Впечатления от рассказа старого коммуниста усилил художественный фильм «Поезд чрезвычайного назначения».

На вечере присутствовало более ста молодых рабочих Атоммаша.

Сейчас обдумываем и составляем план совместных мероприятий на срок до конца 1983 года.

За город высокой культуры

СДЕЛАТЬ ОБРАЗЦОВЫМ

Коллектив управления жилищно-коммунального хозяйства завода стремится как можно добросовестнее выполнять возложенные на него обязанности. План полугодия по капитальному ремонту выполнен на 103 процента. Стал пышнее зеленый наряд нового города. Отремонтированы значительные площади дорог и тротуаров. Ведутся работы по устранению строительных дефектов.

Говоря о нашей работе, надо справедливо заметить, что, по сравнению с другими коллективами коммунальщиков, мы, можно сказать, находимся на самой горячей точке города. Старые, устоявшиеся микрорайоны обслуживать проще. В новых же районах, где

дома дают усадку, выявляются в процессе эксплуатации строительные недостатки, многое не отлажено. В целях более полного удовлетворения запросов трудящихся в этом году наряду с ремонтно-строительным участком управления созданы группы текущего ремонта при каждом ЖЭКе.

Сантехники УЖКХ приходят на каждый новый дом за две-три недели до сдачи, чтобы выявить слабые места, вместе со строителями добиться исправления. Интересная и полезная практика взята на вооружение в домоуправлении № 4. Начальник домоуправления А. А. Герцог бывает

на многих планерках в балконы в квартале В-2. Для того, чтобы быстро устранить неполадку, надо о ней знать. Новый город довольно большой, но посредством четко отлаженной информации администрации УЖКХ постоянно находится в курсе всех дел. Каждое утро на стол начальника управления ложатся данные по авариям и поломкам, поступающие из каждого ЖЭКа. Затем на летучке начальник спросит о результатах устранения, сможет устранить затруднения. Так, в настоящее время коллективу надо устранить 17 порывов тепловых сетей. Это серьезная, значительная по

объему работа. И надо ее обязательно выполнить к началу отопительного сезона. Этот вопрос К. Н. Ищенко держит на особом контроле.

Техники-смотрители широко ведут разъяснительную работу с жильцами по вопросам бережного отношения к жилому фонду. Сейчас коллектив УЖКХ ведет большую работу по подготовке к зиме. Ежедневно по этому вопросу проводятся оперативные совещания. Выполнено уже около 50 процентов всех необходимых работ.

Новый город растет и хорошеет. И в силах нашего коллектива сделать его образцовым.

В. СКВОРЦОВ, главный инженер УЖКХ завода.

Новый город растет и хорошеет. И в силах нашего коллектива сделать его образцовым.

В. СКВОРЦОВ, главный инженер УЖКХ завода.

Кинсафша

«Избранные»

«Избранные» — новый фильм режиссера Сергея Соловьева, снятый совместно с колумбийскими кинематографистами по известному роману латиноамериканского писателя Альфонсо Гонсалеса Микельсона. Фильм снимался в Колумбии.

Герой нового фильма — господин Б. К., жизнь которого мы будем наблюдать в Южной Америке в последние месяцы Великой Отечественной войны. Это немец по национальности, барон по рождению, богатый человек, гуманист и интеллигент по воспитанию, антифашист по убеждениям. Он демонстративно презирает новый порядок, но в борьбу с ним не вступает.

Главное в фильме — драма человека, который гордится своим духовным избранием, верит в свою независимость, совестливость и доброту, а на поверку оказался ничтожеством, из трусости предавшим свои убеждения, из эгоизма — любовью.

Сложный замысел автора фильма ярко и убедительно выполнен актерским ансамблем. Исполнитель главной роли — Леонид Филатов, снявшийся в последние годы в главных ролях таких интересных фильмов, как «Экипаж», «Голос», «Грачи». Сложную, драматически насыщенную роль Ольги сыграла Татьяна Друбич, которая снималась уже в четвертой картине режиссера Соловьева. Блистательную Мерседес — царицу колумбийского высшего общества — сыграла звезда колумбийского экрана Ампаро Грисалес.

Редактор
З. БИБИКОВА.

П И Ш И Т Е:

Адрес редакции: 347340, г. Волгодонск Ростовской области, пр. Строителей, дом № 3, кв. №№ 7, 8.

НАД ВЫПУСКОМ НОМЕРА РАБОТАЛИ:

линотипист — Джабраилова Р. С., метранпаж — Березина Н. М., печатники — Стручкова Л. Е., Белякова Л. В.

З В О Н И Т Е:

Телефоны: редактора — 4-74; 55-2-43; отв. секретаря — 2-09-91; отдела партийной жизни — 5-99; 55-4-75; промышленного отдела и отдела писем — 4-39; 40-60.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



Финансовая поддержка

К р и в о ш л ы к о в Н и к о л а й И в а н о в и ч

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович