

# Атом Машиневец

Пролетарий всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. \* № 91 (915) \* Пятница, 5 августа 1983 года. \* Выходит три раза в неделю \* Цена 2 коп.

Сегодня  
в номере:

\* УСПЕХ БРИГАДЫ В. АНДРУСЕНКО (1 стр.).

\* С ВОЗРОСШЕЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ (2 стр.).

\* ПАРОГЕНЕРАТОР В СБОРЕ — ПОД КОНТРОЛЕМ «АТОММАШЕВЦА» (3 стр.).

\* ДОБРОТА (4 стр.).

Ежедневное соревнование

## Правофланговые

1 августа. Лидирует цех машин перегрузки, на втором месте — цех компенсаторов объема и гидроемкостей САОЗ. По второй группе вперед сборочный цех приводов СУЗ.

Лучшим был механический участок цеха сборки парогенераторов.

Лучшие бригады: станочников Н. И. Пальчикова и токарей А. А. Коршилова.

Победители индивидуального соревнования: слесари-сборщики В. И. Логвиненко и В. Н. Володин, электросварщики В. Г. Дорошенко и С. А. Романько, станочники Б. Н. Евланов и Л. Н. Александров, термист А. А. Пенков, газорезчик Ю. В. Ки-ваш.

2 августа. Первое место завоевал цех машин перегрузки, второе — цех компенсаторов объема и гидроемкостей САОЗ. По второй группе лидирует сборочный цех приводов СУЗ.

Лучшие участки: внутрикорпусных устройств цеха сборки парогенераторов и фрезерный цеха мелких и разных деталей.

Лучшие бригады: сварщиков В. И. Кузина и токарей А. А. Корнилова.

Лучшие по профессии: слесари-сборщики В. Е. Бабулин и П. Н. Мохирев, электросварщики В. Г. Дорошенко и С. А. Романько, станочники А. Д. Бояршинов и В. А. Буркин, термисты А. С. Крутяков и Е. Н. Овсянников, газорезчик Ю. В. Ки-ваш.

Сообщают рабкоровские посты:

## Детали — досрочно

Бригада токарей-рабочих с Уралмаша. За короткое время проявил себя опытным, высококвалифицированным специалистом по-ударному работает над заказами пускового комплекса. При обработке рам и балок широкортальной линии

Хорошо и надежно работает над самым сложным заказом В. Герасимов. Составляет 150 — 160 процентов.

Станочник А. Владимиров прибыл на завод

А. ФЕДОРОВ,  
начальник участка.

## Идет АСТ-500

Бригада Ю. Кондрати. Этому в немалой степени способствовало оборудование бригадокомплекта к механической обработке обечайки зоны патрубков для реактора АСТ-500. Сроки на механическую обработку детали. Но коллектив оборудования, — отработан и сразу же приступил к обработке дета-

Коллектив хороший, сплоченный, многие станочники работают с момента монтажа оборудования, — отработан и сразу же приступил к обработке дета-

А. СТЕПАНЧИКОВ,  
начальник участка.

7 августа — День железнодорожника



## ВСТРЕЧАЯ ПРАЗДНИК

С железной дороги Игенец, неоднократные победители социалистического соревнования. Бригада экипажа локомотива встречает свой профессиональный праздник коллектив железнодорожного цеха. План по грузовым перевозкам с начала года выполнен на 105,3 процента, по грузообороту — на 110,6 процента. Хорошо, устойчиво работает коллектив.

По-ударному, не считаясь с личным временем, трудятся машинисты В. Стригунас и В.

неоднократные победители социалистического соревнования. Бригада экипажа локомотива встречает свой профессиональный праздник коллектив железнодорожного цеха. План по грузовым перевозкам с начала года выполнен на 105,3 процента, по грузообороту — на 110,6 процента. Хорошо, устойчиво работает коллектив.

Ее успехи — результат высокого профессионализма, коллективной ответственности за порученное дело, стремление каждого члена коллектива выполнить план. Успехам коллектива в немалой степени способствовала сменная форма организации труда. Ветеран Атоммаша Б. Плешков возглавляет передовую смену. Небольшой сплоченный коллектив — неизменный лидер социалистического соревнования в цехе. Железнодорожники постоянно помнят: от них зависит во многом стабильная, ритмичная работа подразделения Атоммаша. И делают все, чтобы работа эта была именно такой.

НА СНИМКЕ: машинист тепловоза Н. А. Аристов.

Каждой минуте — рабочий счет!

## Успех пришел не сразу

По-ударному трудятся в эти дни бригада заготовителей В. Андрусенко из цеха мелких и разных деталей. В коллективе развернулось широкое социалистическое соревнование за выполнение каждого сменно-суточного задания по всем позициям.

Успех пришел не сразу. Большая работа проделана по улучшению суточного планирования. Сейчас до начала смены мастер и бригадир решают все необходимые вопросы. В целях улучшения организации труда расстановкой людей на смене занимаются бригадир и работ-

Есть еще неиспользованные резервы повышения производительности труда. Это прежде всего ремонт оборудования. Служба эксплуатации второго корпуса взяла за правило ремонтировать оборудование в аварийном порядке, что приводит к большим простоям оборудования. А ведь существует система планово-предупредительных ремонтов.

Сейчас мы рассматриваем возможность перевода в ближайшие месяцы коллектива на бригадокомплектное планирование. Это несомненно, будет способствовать более устойчивой работе механических участков, у рабочих появится большая заинтересованность в выполнении номенклатурного плана. Коллектив работает хорошо и стабильно. Большая заслуга в этом бригадира Виктора Андрусенко. Он приступил к работе в конце февраля этого года и за короткое время, кроме основной, успешно освоил профессию стропальщика. Коллектив сам выбрал его бригадиром. И сегодня можно сказать, что этот выбор был очень правильным.

В. НИКИТЕНКО,  
начальник участка.

# С ВОЗРОСШЕЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

27 июля состоялась профсоюзная конференция объединения по проверке выполнения коллективного договора за первое полугодие.

С докладом о выполнении мероприятий, предусмотренных коллективным договором, перед делегатами конференции выступил главный инженер Л. С. Чубарь. Он дал удовлетворительную оценку проделанной за полугодие работе, так как основные пункты колдоговора выполнены.

Коллектив объединения выполнил план выпуска и реализации товарной продукции и сверх плана реализовано продукции на 450 тысяч рублей. Производство для атомных станций возросло в этом году почти в пять раз. Освоены новые виды продукции, в том числе точно в срок изготовлена первая атоммашевская машина перетруски.

Однако объединению по-прежнему не выполняется план производства по номенклатуре изделий. Договорные поставки обеспечены только на 85 процентов, на 37 процентов выполнен план производства оборудования АЭС. В первом полугодии не изготовлены, как это предусматривалось планом и социальными обязательствами, корпус реактора, компенсатор давления, гидрогенератор. Надо поправлять положение.

Коллектив объединения продолжает совершенствоваться и улучшать свою работу, растет производительность труда и отдача каждого работающего. План по производительности труда за полугодие выполнен на 106,7 процента, выработка продукции на одного работающего возросла на 240 рублей. В результате этого стабилизировалось финансовое положение предприятия.

Однако эффективность производства может и должна быть выше. Резервы остаются прежними: совершенствование подготовки и организации труда, сокращение простоев и других потерь рабочего времени, всемерное использование достижений научно-технического прогресса, рост про-

фессионального мастерства, укрепление трудовой дисциплины.

Подготовка производства продолжает отставать. Управление материально-технического снабжения не обеспечило своевременную поставку металлопроката, отдел главного технолога по-прежнему отстает с техпроцессами. Ведется, но медленно, научная организация труда каждого рабочего. Так, типовые проекты организации рабочих мест охватывают всего 184 человека.

Большая работа проделана по внедрению бригадных форм организации труда. Сейчас в бригадах заняты 81 процент рабочих.

Выполнен план подготовки и повышения квалификации кадров. Свою квалификацию в первом полугодии повысили 858 рабочих. Обучены вторым профессиям и подготовлены вновь 298 человек.

В этом году значительно улучшилась организация рационализаторской работы. За полугодие в объединении внедрено 257 рационализаторских предложений и три изобретения с экономическим эффектом 576 тысяч рублей. 510 предложений намечены к внедрению во втором полугодии. Но еще далеко не все подразделения Атоммаша работают в этом направлении с должной отдачей. Надо перестраиваться коллективам и руководителям цеха корпусного оборудования, управлению оборудованием, отделу главного технолога.

По плану организационно-технических мероприятий в первом полугодии намечалось одно мероприятие — внедрить унифицированную конструкцию пуансонодержателя для использования его в штампах. Это мероприятие выполнено.

— Все наши успехи и недостатки находятся в прямой зависимости от состояния трудовой дисциплины каждого коллектива, каждого работника в отдельности, — сказал Л. С. Чубарь.

В объединении издан ряд приказов, направленных на улучшение использования трудовых ресурсов, сокращение потерь рабочего времени, укрепление дисциплины, закрепление кадров. И все-таки за шесть месяцев года был совершен 191 прогул, потеряно 1242 человеко-дня.

Снизилась текучесть кадров с 7,2 процента в прошлом году до 4,5 процента в нынешнем.

При подготовке раздела «Охрана труда» коллективного договора было намечено восемь мероприятий. Все они выполнены. Мероприятия по подготовке к зиме ведутся в соответствии с приказом. В настоящее время идет реконструкция бытовых помещений, введена регламентированная уборка помещений, проводится благоустройство территории завода.

Но и в этом деле есть недостатки. Неудовлетворительно работает вентиляция первого корпуса и в цехе флюсов и электродов, не пущена местная вентиляция на газорезательных установках РЗЦ-1.

Вызывает тревогу и рост производственного травматизма. Анализ показывает, что несчастные случаи происходят там, где низок уровень трудовой дисциплины, где формально относятся к выполнению правил техники безопасности или игнорируют их. Недостаточно требовательны и отдел техники безопасности.

54 процента работников завода — женщины. Администрация осуществляет систематический контроль за соблюдением трудового законодательства, направленного на охрану труда женщин.

В первом полугодии администрация не выполнила важнейший пункт коллективного договора по строительству и вводу жилья. При плане 79 тысяч квадратных метров фактически сдано 28,7 тысячи квадратных метров жилья. Строятся, но не введены детские сады.

Закончено, как предусмотрено коллективным договором, проектирование пионерского лагеря. Осуществлена реконструкция существующего лагеря «Чайка».

О работе профсоюзного комитета делегатом конференции доложил председатель профкома М. В. Запольский.

Профсоюзный комитет держит под постоянным контролем выполнение мероприятий и условий коллективного договора, — сказал М. В. Запольский.

В первом полугодии планировалось 260 мероприятий. Не выполнено только шесть, но жизненно важных для коллектива. Не обеспечен ввод жилья в планируемом объеме, не изготовлено оборудование для АЭС в предусмотренной номенклатуре, не завершено проектирование заводского дворца культуры. Отстает с производством мяса подсобное хозяйство.

В невыполнении этих мероприятий повинен и профсоюзный комитет, не проявивший должной требовательности и настойчивости. Для усиления контроля за выполнением коллективного договора создана комиссия во главе с Л. С. Чубарем. За каждый раздел отвечают конкретные руководители. Профком на своих заседаниях заслушивал их отчеты и в новом полугодии

Делегаты конференции приняли постановление, в котором отмечено удовлетворительное в целом выполнение мероприятий коллективного договора в первом полугодии. Профкому объединения и администрации поручено разработать план мероприятий по реализации всех замечаний и предложений, высказанных трудящимися в ходе работы конференции.

Обязать ответственных руководителей выполнить все мероприятия коллективного договора по дальнейшему улучшению производственной деятельности, созданию нормальных условий труда и быта трудящихся.

Постоянно действующей комиссии по контролю выполнения коллективного договора и профкому усилить контроль и обеспечить его выполнение.

должен уже спрашивать строже.

Дополняя доклад Л. С. Чубаря, М. В. Запольский подробно остановился в своем выступлении на вопросах организации быта, отдыха, охраны труда и здоровья трудящихся.

В обсуждении докладов приняли участие председатель цехкома профсоюза Н. И. Шерверов, начальник цеха Н. И. Кривошлыков, бригадир Н. В. Ковалев, заместитель главного инженера В. С. Куденко, начальник жилУКСа Г. И. Иконников, председатель совета наставников объединения В. И. Трофимов, главный агроном подсобного хозяйства А. И. Колесников, секретарь парткома объединения Л. И. Попов.

В своем выступлении Л. И. Попов отметил, что выше стала ответственность за выполнение коллективного договора, серьезнее к его выполнению относятся многие руководители, но далеко не все.

— Сегодня вопрос должен стоять так, — сказал он, — тому, кто не выполняет коллективный договор, с коллективом не по пути.

Во втором полугодии Атоммашу предстоит выполнить ряд серьезных мероприятий, поправить положение по тем пунктам, что не выполнены в первом полугодии. Невыполненных пунктов быть не должно.

● Сфера действия — микрорайон

КРИТИКА  
НЕ ПОМОГЛА

Месяц назад совет микрорайона № 19 подверг резкой критике уровень воспитательной работы среди населения, проводимой работниками ЖЭК-3 (начальник — С. А. Мельников). На очередном заседании совет микрорайона и депутатская группа вновь вернулись к этому вопросу.

Отмечено, что заметно активизировалась в районе спортивная жизнь. Спортивный инструктор П. В. Макридина сумела быстро перестроить свою работу в летних условиях, ориентируясь на особенности различных групп населения.

Есть улучшения и в работе детского клуба микрорайона, но пока не очень заметные. Клуб имеет возможность принять гораздо больше детей, чем теперь.

А вот руководство ЖЭКа из предыдущего заседания не сделало никаких выводов. По-прежнему у коммунальщиков нет живой связи с органами самоуправления жильцов. По-прежнему соревнование на лучший дом, подъезд, балкон ведется формально. Можно ли говорить о воспитании у населения бережного отношения к жилью, зеленым насаждениям, если ЖЭК до сих пор многие дворы не поливает. Люди готовы сами вести полив, но где взять шланги? Работники ЖЭКа не дают и примера заботы о высокой санитарной культуре микрорайона.

Воспитательная работа ЖЭКа среди населения снова признана неудовлетворительной. Совет микрорайона потребовал от его администрации устранить все недостатки.

Думаем, не меньше общественности в решении затронутых проблем заинтересованы руководители управления жилищно-коммунального хозяйства. Поэтому приглашаем на следующее заседание совета микрорайона начальника управления жилищно-коммунального хозяйства К. Н. Ищенко и его заместителя по вопросам благоустройства и озеленения И. Я. Выхтинского.

Г. СУЩЕНКО,  
заместитель председателя совета микрорайона № 19.



### Идущие впереди

## Используя все резервы

Бригада фрезеровщиков Е. Вакина из цеха крепежа — признанный лидер социалистического соревнования. Успех молодого коллектива не случаен. Здесь широко развернулось социалистическое соревнование за безупречное выполнение каждого сменно-суточного задания как по объемам, так и по номенклатуре. Итоги каждой рабочей смены тщательно анализируются. Каждый станочник освоил смелые профессии. В работе широко применяется такая прогрессивная оснастка, как универсально-сборные приспособления, совмещающая обработка сразу нескольких деталей.

Лидирует в социалистическом соревновании сам бригадир, выполняющий дневные нормы на 130—140 процентов. Не отстает от него и Ю. Любименков, который не только в совершенстве овладел профессией фрезеровщика, но может выполнить токарные и стропальные работы.

**А. БАТОГ,  
мастер.**

### Коротко

## Работают на сборку

Основные силы механического участка цеха транспортно-технологического оборудования направлены сегодня на обработку деталей транспортного шлюза.

Бригады станочников В. Зуева, С. Скворцова, И. Хлусьянова прилагают все усилия, чтобы не задерживать сборку важнейшего изделия цеха.

**Ю. ТОКАЕВ,  
начальник участка.**

## Главное — в срок

Полным ходом идут во втором корпусе работы над деталями первой атоммашевской гидросистемы САОЗ.

На каждую позицию установлен конкретный срок. Строго по графику они приступают на сборку.

**В. ИВАНОВ.**

## По-ударному

Бригада Ю. Гордева из цеха транспортно-технологического оборудования закончила работу над сложными деталями основного шлюза для Балаковской АЭС.

По-ударному трудился над важным заказом слесарь-сборщик С. Фетисов.

**Л. МАЛЫГИН,  
мастер.**

## Соревнование: опыт, проблемы

# ЕСЛИ ЭТО СОРЕВНОВАНИЕ, ТО В ЧЕМ?

Не каждому дано быть победителем. Побеждать всегда было трудно. Я с известным патриотизмом считаю, что цех корпусного оборудования — один из лучших цехов Атоммаша. Коллектив цеха не раз признавался победителем социалистического соревнования за месяц, квартал, год, имеет в своем составе настоящих мастеров своего дела. Однако в ежедневном соревновании наш цех явно уступает, и среди лучших по профессии нет имен наших рабочих.

С начала организации ежедневного соревнования за март, апрель, май, июнь цех только 19 раз занимал в этом соревновании 1—2 места, в то время как РЗЦ-1 — 43, ЦКПГ — 31 раз. Только три раза рабочие цеха были названы за этот период лучшими по профессии, а рабочие ЦТТО — 65, ЦЗД — 62 раза. Если обратить внимание на то, что ни РЗЦ-1, ни ЦКПГ, ни ЦТТО и ни ЦЗД не занимали ни разу первых мест по месячным итогам, а РЗЦ-1 и ЦТТО за этот период занимали 7—11 места по итогам месяца, то покажется до-

вольно странным это обстоятельство.

Получается, самые лучшие рабочие предприятия работают в самых отстающих цехах. И производительность труда при этом показывают просто невероятную. Так, сварщики ЦТТО дают 175 процентов выработки! Владимир Николаевич Суслев, бригадир лучшей бригады сварщиков нашего цеха, когда я спросил у него, возможно ли это, назвал этот факт исключительно бессовестным вымыслом.

Так что же получается? Приукрашенные сведения и есть путь к победе в ежедневном соревновании?

У нас в цехе организация труда — бригадная. Учета индивидуальной выработки каждого рабочего нет. Операции, выполняемые рабочими, имеют продолжительность, измеряемую несколькими сутками. Поэтому бригадиры и мастера ориентировочно оценивают объемы выполненных за сутки работ и индивидуальную выработку каждого рабочего. Иначе их не определить. За март и апрель начальники участков цеха достаточно скромно и точно определяли объемы и по-

давали сведения. Но в мае и июне сведения начальников участков № 1 и № 2 цеха перестали отвечать действительному состоянию работ. «Догадаться», какие сведения нужно подавать. Только начальник механического участка А. Д. Степанчиков сохранил невозмутимость и подает верные сведения.

Фантазия не знает меры, поэтому и соревнование в труде, на мой взгляд, легко можно превратить в соревнование «фантазеров».

Предлагаю расширить форму бланка «Сведения о работе цеха за сутки» и отражать в нем работу всех участков цеха. Итоги работы между цехами подводить исходя из выполнения производственных заданий, а лучшие бригады и лучших по профессии — называть из лучшего цеха.

За случаи несовпадения сведений по ежедневному соревнованию с месячными сведениями предлагаю снимать цехи, допустившие это, с рассмотрения в следующем месяце.

**А. ДРУЖКОВ,  
старший инженер ЦКО,  
председатель производственно-массовой комиссии цехкома.**

## Парогенератор в сборе — под контролем «Атоммашевца»

Вслед за парогенератором на первый атоммашевский парогенератор установлены коллекторы теплоносителя. Набивка идет в хорошем темпе. Однако в цехе сборки парогенераторов эти успехи большого оптимизма пока не вызывают.

— В настоящее время нас серьезно раздражает крайне неудовлетворительная работа трубогибного участка, — говорит начальник цеха А. Головин. — Большую тревогу вызывает неготовность стенда для промывки трубного пучка.

Трубный участок начал работать в январе нынешнего года. За полгода подготовлено 5500 штук змеевиков. При таком темпе полный комплект — 11000 штук — будет готов в декабре. А они понадобятся на сборку уже через месяц. Естественно, что такое положение не устраивает цех ни сегодня, ни тем более в будущем.

Нельзя сказать, что этот вопрос совсем не решается. Готовится к работе второй трубо-

генов пятилетнего плана.

— Стенд постоянно выходит из строя, — рассказывает заместитель начальника цеха Н. Кабанов. — Настоящим камнем преткновения стали уплотнения труб: для их изго-

не обеспечивающем даже нынешнюю, явно низкую производительность трубогиба, во-вторых, уже сейчас сорваны сроки их изготовления. Спрашивается, как в таких условиях собирать парогенератор? Ведь любой, самый хо-

службами главного инженера в решение этого вопроса вмешался генеральный директор. Издан приказ № 397 о завершении подготовки к изготовлению парогенератора. Но и здесь с самого начала сроки оказались сорванными. А ведь необходимо в кратчайшее время — дальше тянуть уже нельзя — решить серьезные технические вопросы. До сих пор, например, к стенду не подвели скальный воздух давлением 50 атмосфер: в корпусе нет ни одной магистрали, рассчитанной на такое давление.

Причина создавшегося положения одна — неисполнительность. Ведь в приведенных документах руководства объединении намечены все необходимые мероприятия, выполнение которых должно обеспечить нормальную работу цеха по всей технологической цепочке.

**В. ЛИТЯЕВ.**

## ПРИКАЗ ВЫПУЩЕН...

закуплено оборудование для гибки, которое осталось только перевезти к нам в объединение. Наконец, разрабатывается технология многопозиционной гибки, позволяющей в несколько раз увеличить производительность существующего оборудования, но проект еще не готов, так что говорить о внедрении рано.

Медленно, очень медленно разворачиваются заводские службы. А ведь под угрозой находится не только план этого года, но и реальность выполнения плана сборки парогенера-

товления нужна сырая резина, а ее в объединении нет и заказывать не собираются. Вот и простаивает он сутками из-за пустяковых поломок.

13 июня главный инженер выпустил указание № 135 об изготовлении двух стендов для гидротестирования змеевиков парогенератора, в котором установлен окончательный срок их ввода в эксплуатацию в январе 1984 года. Но, во-первых, в оставшиеся пять месяцев цеху придется работать на не вполне работоспособном оборудовании,

рошый документ не заменит цеху змеевиков. Но не только эти вопросы сдерживают сборку парогенератора. По технологии он на финише проходит вакуумные испытания. Для их подготовки на специальном стенде проводится промывка трубного пучка — важная и ответственная операция. Несмотря на то, что сроки сборки парогенератора несколько раз переносились, это оборудование и сегодня не запущено в работу.

После затяжной «войны» цеха сборки парогенераторов со

Нам отвечают

## «Закрыто на обед»

В номере 34 от 19 июля 1983 года было помещено письмо И. Головина «Закрыто на обед», где говорилось, что рабочий не может получить медицинскую консультацию, так как обеденные перерывы в его цехе и у врача совпадают. Мы попросили прокомментировать это письмо главного врача медсанчасти завода Д. И. Самарину.

Письмо И. Головина обсуждено в коллективе медсанчасти. Жаль, что товарищ не обратился сразу к нам и не объяснил конкретную ситуацию. Не исключено, что имело место какое-то единичное нарушение.

Коллектив медсанчасти завода делает все, чтобы как можно лучше обслуживать рабочих Атоммаша. На заводе работают специалисты, которых нет в других поликлиниках города. Организован прием эндокринолога и онколога, наряду с зубо-

лечным открыт кабинет для лечения слизистых полости рта и десен. Недавно принят в медсанчасть завода специалист по иглорефлексотерапии — очень мало пока распространено, но весьма эффективного вида лечения.

Врачи медсанчасти обслуживают работников Атоммаша не только на работе, но и дома. Случись какое-то острое заболевание, родные больного набирают номер 4-51-03 или 4-41-03, и скорая медицинская помощь Атоммаша выезжает по вызову. Работа цеховых терапевтов организована по скользящему графику.

За каждым терапевтом закреплено по 8—10 цехов, которые обслуживают по-разному.

Но вообще врач, как правило, тратит на обед не более 15—20 минут и жалобы на подобные неудобства до этого к нам не поступали.

## Лекарство по заказу

В аптеке № 368, что расположена возле парка Дружбы в новом городе, установлен неписанный закон: не отказывать ни одному посетителю. Если нет в наличии нужного лекарства, а замена не устраивает, посетитель оставляет открытку. Как только поступит лекарство, его известят.

«В мае—июне, — говорит заведующая аптекой В. Д. Соловьева, — таким образом было обслужено 16 человек».

Коллектив аптеки систематически выполняет план по продаже лекарства населению, а по итогам второго квартала вышел победителем в социальном соревновании между аптеками города.

Добросовестно трудятся фармацевты С. И. Зададонова, Е. В. Сабурова, Т. А. Рогожникова.  
**Г. ГЕОРГИЕВА.**



Ярким, запоминающимся событием стало празднование 33-й годовщины Волгодонска. Входила в программу праздника и Выставка цветов, ярмарка мира (на снимке), в которой приняли участие десятки городских организаций.  
Фото А. Тихонова.

## Нужна столовая

В шестнадцатитажном здании по проспекту Строителей размещено много отделов и организаций завода, общезаводской столовой, то хотя бы раз открыть какую-то общепитовскую «точку». Но будь заводской столовой. В доме № 5

**С. НИКИТИН,**  
служащий.

## Обновят ковер

Новый вид услуг предлагает жителям химчистка № 2, что в комплексе торгового центра нового города. В реставрацию принимаются ковровые изделия. После работы над ними мастеров прожженные, подпорченные молью ковры выглядят, как новые.

Работники химчистки, кроме основного своего дела — чистки одежды (ежемесячно коллектив обрабатывает более четырех тысяч вещей) — выполняют и другие услуги: производят мелкий ремонт одежды, выдают белье на прокат.

С душой трудятся здесь приемщица Р. А. Денисова, операторы В. Ф. Сычева, В. И. Бельченко, мастер И. В. Уразовская.

В их адрес посетители всегда высказывают одни только благодарности.  
**С. МАТВИЕНКО.**

Редактор  
**З. БИБИКОВА.**

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Средняя школа № 19 (строительный номер 240) производит запись учащихся, проживающих в квартале В-7, в 1—8 классы. Запись производится в помещении средней школы № 18.

**Г. СЛАБЧЕНКО.**

Крепка семья — крепка держава

# ДОБРОТА

Наша газета, печатая материалы под рубрикой «Крепка семья — крепка держава», ставит целью рассказать о людях, не только являющихся хорошими работниками на производстве, но и сумевших создать крепкие семьи.

Сегодня наш рассказ о семье Галины Николаевны и Виктора Валентиновича Садовских.

Супруги Садовские живут в нашем городе сравнительно недавно, всего четвертый год.

Как и большинство, приехали в Волгодонск, услышав о большой стройке, об интересном, уникальном заводе. Специальности обоих оказались нужны. Галина — крановщица, Виктор — токарь-карусельщик шестого разряда. Приехали сюда с сыном Олегом, дочь Оксана родилась уже на донской земле.

И еще в семье Садовских воспитывается четырнадцатилетний Коля. Несмотря на то, что разница в возрасте между воспитанником и воспитателями небольшая, — Галине двадцать

пять, муж двумя годами старше — Коля их уважает и чтит, во всем слушается.

— Судьба до замужества меня особенно не баловала, — рассказывает Галина. — Отец с матерью жили недружно, виной всему — страсть отца к спиртному. Мне было около 12, когда появился братик. Мама, здоровье которой было подорвано семейными неурядицами, постоянно болела, так что, можно сказать, Колю вынуждала я. Брату было два с половиной года, когда мамы не стало. Вскоре умер и отец.

Когда Галина повстречала Виктора, родные отговаривали ее от этого замужества: «Парень из многодетной семьи, «гол, как сокол». Но Галина послушала не советы, а свое сердце. И не ошиблась.

С Виктором сразу было решено, что братья никому не отдадут, станут воспитывать сами. Виктор сумел стать Коле настоящим отцом: требовательным и за-

ботливым. Каждый день проверяет у парня уроки, объясняет непонятное.

Говорят, настоящее чувство проверяется трудностями. Уж чего-чего, а их у Галины и Виктора в первые годы семейной жизни было предостаточно.

— Спасибо мужу, — говорит Галина, — всегда всю самую тяжелую работу брал на себя.

Материально семье всегда было нелегко. Галина не использовала полностью ни одного отпуска по уходу за детьми. Пошла на работу, когда сыну было шесть, а дочке едва исполнилось четыре месяца. Но детей маленькими в садик не отдавали. Няничались с ними по очереди, на работу ходили посменно.

— И не было у нас вопроса, кому в магазин сходить, кому сварить обед. У кого есть время, тот и делает. В чем-то помогает и подросший Коля. Глядя на Виктора, он тоже не гнушается никакой ра-

ботой, и это не повредит.

В семье особенно развито чувство коллективизма, заботы друг о друге. Как-то супруги вместе с маленькой Оксаной пришли в гости к приятельнице. Та угостила девочку конфетами. Съев одну, Оксана оставшиеся положила матери в сумку.

— Что же ты остальные не ешь?

— Братикам понесу.

— Да, — смеясь, заметила знакомая, — сразу видно, что девочка в большой семье растет, моему так заботиться не о ком.

Вечером за столом взрослые рассказывают о событиях дня, иногда разговор переходит в семейный совет о том, что кому купить в первую очередь, как провести выходной. А отдыхают обычно всей семьей, и все, в том числе и мама, страстно любят рыбалку.

— Если человек в основном хороший, — считает Виктор, — то мелочей не надо замечать. Недостатки, у кого их нет! Хотя, что ка-

сается моей Галины, то она у меня просто умница.

— Вначале мне не нравилось в Викторе то, что он слишком отдается работе на производстве, слишком добросовестен ко всякого рода поручениям, — говорит Галина. — Но потом поняла, такой уж характер, не может иначе.

И сейчас все мы гордимся, что Виктора избрали бригадиром, присвоили звание ударника коммунистического труда, что в своем коллективе цеха корпусов парогенераторов он пользуется уважением.

Побывав в семье Садовских, я потом долго раздумывала, что же главное в их отношениях, что же определяет эту благополучную семейную атмосферу? И поняла. Уважение, полное доверие, доброта по отношению друг к другу. И разумеется, соединенная с требовательностью доброта к детям. Ко всем окружающим. Именно поэтому их семейный очаг привлекает, и дом Садовских всегда полон людей.

## П И Ш И Т Е:

Адрес редакции: 347340, г. Волгодонск Ростовской области, пр. Строителей, дом № 3, кв. №№ 7, 8.

## НАД ВЫПУСКОМ НОМЕРА РАБОТАЛИ:

линотипист — Джабраилова Р. С., метранпаж — Березина Н. М., печатники — Стручкова Л. Е., Белякова Л. В.

## З В О Н И Т Е:

Телефоны: редактора — 4-74; 55-2-43; отв. секретаря — 2-09-91; отдела партийной жизни — 5-99; 55-4-75; промышленного отдела и отдела писем — 4-39; 40-60.

Материалы предоставлены

**Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск**  
**[www.aemtech.ru](http://www.aemtech.ru)**



**АТОММАШ**

Финансовая поддержка

**Кривошлыков Николай Иванович**

Разработка и техническое исполнение

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович