

Атом машин

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издаётся с 5 августа 1977 г. * № 84 (908) * Вторник, 19 июля 1983 года. * Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Сегодня
в номере:

* ДЕТИ ГОЛОСУЮТ ЗА МИР (1 стр.).

* ПОРТРЕТ НАСТАВНИКА (2 стр.).

* КТО БУДЕТ ВЫПОЛНЯТЬ ОБЕЩАНИЯ? (3 стр.).

* ВОЛГОДОНСКУ — 33 ГОДА (4 стр.).

Ежедневное соревнование

Правофланговые

14 июля. Впереди — цех машин перегрузки, на втором месте — раскройно-заготовительный цех первого корпуса. По второй группе лидирует цех крепежа.

Лучшие участки: механический цеха сборки парогенераторов и фрезерный цеха мелких и средних деталей.

Победила бригада токарей-карусельщиков А. В. Смирнова.

Лучшие по профессии: слесарь-сборщик В. Я. Андрушевский, электросварщик В. Г. Дорошенко, станочники А. В. Сабуров и Е. И. Вакин, термист П. Н. Прилепа, газорезчик Ю. В. Кинаш.



Бригада слесарей В. Ускова из цеха транспортно-технологического оборудования хорошо известна на заводе. Не раз приходилось ей выполнять сложные и ответственные заказы. Вот и сейчас бригаде поручено серьезное дело — сборка узлов шлюза. Коллектив прилагает все усилия, чтобы не отставать от графика.

НА СНИМКЕ: бригадир В. УСКОВ (в центре) с членами бригады. И. ОЗЕРОВЫМ и В. ЛОГВИНЕНКО.

Фото А. Бурдюгова.

25 ударных недель — в честь
25-летия движения ударников и
коллективов коммунистического
труда

Победители НЕДЕЛЯ ДВЕНАДЦАТАЯ

Первое место занял цех машин перегрузки, второе — термопрессовый цех. По второй группе впереди цех крепежа.

Лучшие участки: механический цеха сборки парогенераторов (начальник С. М. Цукрук) и фрезерный цеха мелких и средних деталей (начальник В. И. Тесля).

Лучшие бригады: токарей Б. Я. Короткова и токарей-полуавтоматчиков Н. Д. Бодягина.

Победители индивидуального соревнования: слесарь-сборщик А. А. Спешников, электросварщик В. Г. Дорошенко, станочники С. В. Щепров и Г. И. Отецко, термист П. Н. Прилепа, газорезчик А. З. Гайнутдинов.

Лучшие молодые рабочие: станочники А. Шелудякин и В. Боровиков, электросварщик В. Лялин.

Коллектив крепнет в работе

Бригада В. Стрюкова из цеха закладных деталей заканчивает по резку заготовок на «Токамак-15». Работа над ответственным заказом совпала с периодом становления коллектива.

Сейчас уже можно сказать, что бригада сформировалась. По-

ударному трудится газорезчик С. Барахтянский. Он в совершенстве освоил автоматическую газорезательную установку с ЧПУ, основы программирования. Любую работу стремится выполнить быстро и качественно.

Ю. КУТЯКОВ,
мастер.

Острый сигнал

Срываються сроки

Цехом СМП-1000 ставки есть в четырех цехах объединения. На все попытки разместить в них детали нам лакокрасочной АЭС. Цеху отвечают: «Нет, мы продолжим пазы в етулках и осях затворов, хотя долбежные

П. ШУБИН,
начальник ПРБ.

Идет монтаж

В будущем раскройно-заготовительном цехе четвертого корпуса бригада В. Ф. Ско-рохода собрала две секции стола-стенда для полуавтоматической резки листа. Монтажники параллельно работают на линиях маркировочных машин, на третьей и четвертой выставлены рельсовые пути. На очереди — пятая и шестая линии.

Т. АЛЕКСЕЕВА.

Мы голосуем за мир!

ЛЕТЯТ ГОЛУБИ

Газета «Пионерская правда» объявила поход «Голубь мира». Горячо, всем сердцем откликнулась пионерия Волгодонска на этот призыв.

В пионерском лагере труда и отдыха школы № 13 «Атоммашевец» 13 июля состоялась операция «Голубь мира». Увлекательным был этот день. Большой интерес вызвала у пионеров лекция начальника лагеря Ю. А. Новикова. Просто, доходчиво рассказал о международном положении, о наращивании гонки вооружений США и другими капиталистическими странами, о мирной политике нашей партии и правительства.

Много нового узнали ребята из этой лекции. Задавали вопросы, спорили, делились мнениями. Серьезный пошел разговор.

— Я не закончила школу — значит, не

прожила еще и полжизни, а уже боюсь войны. — говорит Светлана Коноплева. — В нашей стране так хорошо — ясли, детские сады, школы — все есть для детей. И если бы не было гонки вооружений, было бы еще лучше, ведь столько денег уходит на вооружение.

— У меня на войне погибла бабушка, — продолжает Федя Чеботарев. — Так зачем же эта война?!

— У меня есть папа и мама, — говорит Наташа Петренко. — А вот у многих детей из Вьетнама и Афганистана родителей нет. Их убили. Мы, дети Советского Союза, каждый год вносим в Фонд мира деньги. Мы всегда будем бороться за мир. Нет — войне!

символ мира и дружбы всех детей Земли. На них написали свои самые сокровенные мысли о мире. Десятки, сотни белых голубей. И на каждом — надпись: «Я голосую за мир!», «Нет — войне!», «Мы хотим мира!».

«Наша страна против войны, — пишет на своем голубе Лена Тудвасева. — Почему дети в капиталистических странах умирают от болезней и от рук карателей, замерзают на улицах от холода? В это время Рейган тратит на вооружение.

А вот что пишет Олег Романов: «У нас в городе строится Атоммаш — мирный завод. И я горжусь этим. Мои родители — простые рабочие. И я, когда вырасту, стану строителем — это мирная профессия, она при-

носит людям счастье».

Римма Зюзина желает всем детям Земли мирного неба: «...Народ всей Земли не хочет войны! Я часто представляю себе мир на Земле: как бы много я могла увидеть и узнать, какие открытия могли бы сделать ученые, соединившись вместе, как было бы интересно жить на мирной Земле!»

«Мы хотим мира, — пишет Лена Новикова. Мы живем в лагере под мирным небом, на берегу голубого моря, среди зелени и цветов и вовсе не хотим, чтобы эта красота сгорела в огне войны...»

Все пионеры лагеря «Атоммашевец» отдадут свои голоса за мир. В своих посланиях они обращаются ко всем детям Земли, ко всем взрослым. Они хотят, они требуют прекратить гонку вооружений, сохранить и сблизить мир на планете.

С. СПЕСИВЦЕВА.

Отчеты и выборы в партгруппах

Внимание — резервам

Стабильно, год от года наращивая производительность, трудится коллектив кузнечно-прессового участка термпрессового цеха. За сравнительно короткий срок здесь освоен полный цикл изготовления днищ, участок успешно справляется с производственным и планами. В этом немалая заслуга партийной группы участка, в которую объединены 19 членов КПСС. Коммунисты показывают пример добросовестного от-

ношения к работе.

На отчетно-выборном собрании партгруппы коммунисты со всех сторон проанализировали свою деятельность, говорили о неиспользованных резервах. В отчете партгруппы В. М. Кухаркина, выступлении коммунистов Н. Н. Хохлова, В. И. Беленко, В. Е. Нестеренко, В. Р. Пельниковского и других звучали мысли о необходимости больше внимания уделять подготовке производства, организа-

ции работ на участке, условиям труда. Критике подверглась работа агитаторов и политинформаторов на участке.

Определены задачи партгруппы на следующий год. Одна из них — взять под неослабный контроль изготовление штамповой оснастки для пресса усилием 1600 тонн.

Партгруппой участка вновь избран машинист пресса В. М. Кухаркин.

ГЛАВНЫЙ ВУЗ СТРАНЫ



МНР. Сорок лет назад, ликвидировав неграмотность населения, молодая республика сделала следующий шаг в последовательном осуще-

ствлении культурной революции: приступила к подготовке квалифицированных кадров. Университет стал их подлинной

кузницей, крупным центром науки.

Когда университет называют главным вузом страны, имеют в виду и его значительную роль в развитии системы высшего образования МНР. Часть факультетов стала самостоятельными вузами.

В становлении первого в многовековой истории страны национального университета огромную помощь Монголии оказал Советский Союз.

На снимке: в зоологическом музее университета.

Фотохроника ТАСС.

Портрет наставника

УРОКИ ТВОРЧЕСТВА

Савранский нервничал. Снова «горящий заказ», снова «любой ценой». Всего двое суток отпущены ему на обработку люка транспортного шлюза. Как тут останешься спокойным?

С трудом уговаривая Александра Семеновича выбрать время для беседы.

А бригадир все отвлекается. То и дело подзывает звеньевых: «Узнай...», «Проверь...» «А что, если мы вот так попробуем?».

Видно было по всему, хоть и негодует Савранский по поводу неизжитых еще на Атоммаше авралов, не приемлет такой «пожарной» суматохи. Все предпримет, чтобы деталь была сделана ко времени.

Так надо производить. Говорят, что, когда эти слова произносит Савранский, — комментариев не требуется.

О судьбе «горящего заказа» я узнала вскоре. Бригада предложила свой вариант: базовые плоскости люка профрезеровать, не разбирая его, а затем разобрать и рассредоточить по разным цехам. Вариант был принят, потому что без ущерба качества он давал во времени выигрыш по крайней мере двух суток.

Если бы бригаду не торопили, интересно возник бы этот вариант?

Наверное. Так у них всегда. Работая над первым атоммашевским корпусом реактора, осваивая производство колец выгородки или обрабатывая внутрикорпусные устройства, — всегда находит бригада простор для творчества. Всегда ищет, на чем вы-

играть время, сэкономить материал.

ПУТЬ К ПРОФЕССИИ

Как в сорок восьмом паренек, у которого вой на отняла отца, пришел на завод, представить счень просто. Как удержался от соблазна поискать долю полегче —

вало, на смену — лежал деталь на станке. А к ней — ничего. Ящик с инструментом на замке. Буринет «король» на ходу — «давай, делай вот» и оставит его один на один.

Для Савранского начались муки. Смена заканчивается в час ночи — он возится у станка до четырех-пяти утра.

Парней Савранский: двое решили: бригаде трудно, обойдемся без отпуска. Третьему, когда оформлял отпуск, тоже никто не сказал слово упрека.

Рабочему, который сдавал экзамены «с отрывом», за тот месяц снизили процент КТУ. Парню стало обидно: «Я же закон не нару-

домой, часто шлет бригаде письма с армейской службы.

«Уважаю бригадира за дисциплину, за порядочность» — заключил свое мнение о А. С. Савранском Василий Малахов. Юрий Аливердиев добавил: «Он всегда видит, что у тебя на душе, чем ты дышишь. Строгость, порой даже

фессий, за расширение зоны обслуживания, за замещение отпускников и так далее. Теперь, с переходом на сдельную оплату труда, — семь процентов из заработка каждого. В месяц выходит 130—140 рублей.

Савранский — председатель заводского совета бригадиров. Закрепление молодых кадров — особая забота совета. Настойчиво добивался Александр Семенович, чтобы идея бригадного фонда нашла распространение по всему Атоммашу. Теперь — это документально узаконенная форма работы всех бригад объединения. Самое прямое отношение имеет Александр Семенович и к выводу приказа генерального директора объединения за номером 987. Приказ гласит: поощрение, повышение разряда, увольнение рабочего производить только по решению совета бригады.

Так находят на Атоммаше конкретное воплощение статьи нового Закона о трудовых коллективах. Так воплощается мечта Александра Семеновича о том, чтобы цех, завод, бригада входили в жизнь новичка, как родная семья.

Расставаясь с прекрасной устроенностью в Калуге, Савранский готовил себя ко всякого рода заботам и трудностям. Их оказалось гораздо больше, чем можно было представить. Свое место в решении проблем растущего производства занял и коммунист Савранский. Беспокойное место. Но от этого — только крепче привязанность к юному городу, к молодому заводу.

О. Кузьмичева

БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ

Очерк

это понять труднее. По началу у «работяги» не хватало сил ключ затянуть. К концу смены руки и ноги, кажется, свинцом наливались.

Тяжко было смотреть на его маяту кадровым рабочим, вернувшимся к станку из окопа. Антипов и Жудейко — на всегда запомнил Савранский фамилии тех, кто оказался в ту пору рядом с ним. Чем могли, облегчали они путь паренька к тайнам мастерства расточника.

И как знать, может, усвоил бы он мораль совсем иного толка, не сведи его судьба с этими людьми в самом начале. Дело в том, что совсем скоро оказался он в родном Николаеве, снова пришел на завод, снова подался к токарям.

Только встретили его по-другому. «Погоду» на заводе делали в ту пору «короли» — рабочие дореволюционной закалки. Не только опыт — инструмент держали они под семью замками. К одному из таких «королей» попал под начало Савранский. Придет, бы-

Заметил его один работавший рядом карусельщик — то подскажет, то инструмент подбросит.

Так что, несмотря на все козни своего сменщика — «короля», молодой токарь не только не отступился, но и быстро поднатерел. Дело у него пошло на лад. И сейчас, хотя совершенно ничего общего нет у парней, приходящих на завод сегодня, с его рабочей юностью, при первой встрече с новичком у Савранского всегда щемит сердце. Не может он допустить, чтобы остался тот один на один со своей неопытностью.

«УВАЖАЮ ЗА ПОРЯДОЧНОСТЬ»

Те дни у бригады были очень напряженными: на выходе — трудный заказ, времени в обрез. На счету каждая пара рук. А у троих ребят приближалась экзаменационная сессия. Институт — рядом, в Волгодонске, но по закону все равно положен академический отпуск.

Ни о чем не просил

шил».

Трудно дать оценку этому случаю, когда не знаешь обстановки в бригаде Савранского — старейшем коллективе Атоммаша. Но давайте послушаем молодежь.

Василий Малахов:

— В другом месте я приходил бы к станку ровно к началу смены — это было бы в порядке вещей. Здесь приход позже чем за 15 минут до смены считается опозданием. Давно утвердился этот неписаный закон в бригаде, и никто из ребят не считает его «перегибом».

В прошлом году бригада объявила себя комсомольско-молодежным коллективом.

А произошло это слово само собой. Процесс омоложения бригады идет постоянно. Достаточно сказать, что от 12 до 26 человек за пять лет она выросла только за счет молодежи. Причем, не первых попавшихся новичков, а тех, кого бригада давно считает своими. Кто «прописан» здесь еще с ученических производственных практик. Кто, как

жестковатость в нем удивительно сочетаются с душевной мягкостью, тактом, добротой».

ДЛЯ ЧЕГО НУЖНЫ СЕМЬ ПРОЦЕНТОВ

Этот журнал Александр Семенович показывает с явным удовольствием.

«В восьмидесятом Женю Чухно мы поздравляли с восемнадцатилетием. Видите — отметка о снятии денег с бригадного счета: на электробритву для именинника. Такой же подарок ко дню рождения получил незадолго до этого Юра Мертвин. А у Виталия Павлюкова недавно сын родился. По этому случаю — вот записано — коляска приобретена.

...В журнале этом ведется учет расходов денежного фонда бригады. Возник он с первого дня существования бригады и теперь уже довольно объемист. В Госбанке есть у бригады Савранского свой счет. Первые годы скупки отчислялись надбавки за совмещение про-

Требует внимания

Кто будет выполнять обещания?

Письмо рабочих четвертого корпуса

Мы приехали на Атом когда же будут выпол маш по оргнабору. Зна пены те обещания, ко- ли, что предстоит ра- тories давали нам, ко- ботать в цехе внутри- гда приглашали рабо- корпусных устройств и- тать. Вот уже четыре- теплообменной аппара- месяца нас не могут- туры четвертого корпу- прикрепить к столам за- са. Знали и то, что при- казов, чтобы мы могли- дем, по сути дела, на- получать продукты, хо- пустые площади — мон- таж оборудования сло- жных. Нерешен воп- рос с оплатой, больши- рос с оплатой, больши- стся. Предполагали не- ства из нас получает- по тарифу. А о сорока- избежные трудности ос- процентах так называе- воения. Но здесь, на- мых «монтажных» ни- Атоммаше, столкну- кто и не вспоминает. Как-будто и не шел у- лись с трудностями сов- сем другого порядка.

Встретили нас хоро- шо, претензий к отделу кадров, в общем-то, нет. Всех вновь приез- жающих сразу устраи- вали в гостиницу, ре- шен вопрос с общежити- ями. Сварщику Ильяс- у разговору об этом с- Азизову, у которого же- на и трое детей, выдели- на и трое детей, выдели- ли квартиру. За немно- гие месяцы работы он- Чистяков работает по- казал себя трудолю- бивым работником. Но нас интересует, сразу всеми делами.

Стыдно сказать, но в цехе до сих пор нет бы- товок для рабочих, не- где умыться, нет даже туалета. А только в на- ших трех бригадах уже семьдесят два челове- ка. И с каждым днем количество рабочих бу- дет увеличиваться.

Многие из нас, видя такое отношение, уже подумывают об уходе. Пусть поймут нас пра- вильно, мы не требуем ничего сверхъестествен- ного, только внимания к себе. Если вопрос с оп- латой решить трудно, почему нам не объяс- нят это, не расскажут, из-за чего не выполня- ются обещания, кото- рые давались от имени объединения.

И. ШЕСТАКОВ,
Г. ВЕСТУЖЕВ,
И. ЧЕРНЯК,
Г. ПРИЗ,
С. ДОРОШЕВ,
В. АМПИЛОВСКИЙ
и другие, всего во- семнадцать подписей.

♦ Коротко

Активный подход

Бригада Ю. Горде- сва из цеха транс- портно-технологи- ческого оборудова- ния полным фронтом ве- дет работы по изго- товлению основного шлюза.

Поскольку заказ изготавливается впер- вые, технологи- ческие процессы прихо- дится отрабатывать прямо в цехе. Кол- лектив всегда отлича- ет активный подход к работе. Вот и сей- час своими силами изготовлено приспособ- ление для отрез- ки технологического привиска на секциях полубочаек. Просто той и удобством в ра- боте отличается уст- ройство для рихтов- ки сварных конструк- ций. Внедренные нов- шества позволяют со- кратить сроки изго- товления важнейше- го заказа.

В. ТАРАСОВ,
начальник участка.



Токарь Ф. Евдоки- мов из цеха корпусов парогенераторов в со- вершенстве освоил не- только сверловку кол- лекторов, но и финиш- ную операцию — спя- тие фасок на отверсти- ях. Дневные нормы он выполняет на 130 — 140 процентов при от- личном качестве.

Фото А. Бурдюгова.

♦ Коротко

По графику

Ежедневно по гра- фику выдает детали транспортного шлю- за цех мелких и сред- них деталей второго корпуса.

Подходит к концу работа над важней- шими узлами изде- лия — воротами гер- метичными и мостом. Остальные детали будут изготовлены до конца месяца.

В целях ускоре- ния работы и свое- временного устране- ния возникающих проблем в корпусе создана оперативная группа во главе с на- чальником диспетчер- ского бюро А. Гореловым.

В. ИВАНОВ.

На сборке — днища

Бригада В. Муш- ты из цеха СПИ- 1000 приступила к сборке днищ паропе- регревателя. Прямо из раскройно-загото- вительного цеха дета- ли идут в работу. В хорошем темпе, с же- ланием трудится кол- лектив. Ежедневно нормы выполняются на 120—125 процен- тов при отличном ка- честве.

По-ударному рабо- тает слесарь-сбор- щик Н. Дроп. Его отличает вдумчивый подход к работе, уме- ние быстро ориенти- роваться в техниче- ской документации.

В. САВЧЕНКО,
начальник участка.

Курс — технический прогресс

В нашем объединении разрабатывается и внедряется автоматизированная система управ- ления производством. Внедряется трудно и медленно. Об этом наша газета писала. Сегод- ня мы хотим рассказать об опыте успешного решения этой важной проблемы в подсистеме «Бухгалтерский учет», которую возглавляет главный бухгалтер объединения А. Черников.

Активно внедрять ав- томатизированный учет нас заставила сама жизнь, нужды произ- водства увеличением его объемов. Резко воз- растает объем учетной информации. Ее нужно оперативно и качествен- но обработать, в жест- кие сроки отчитаться. Если к этому добавить, что никто не позволит нам беспредельно уве- личивать штат, то ста- нет ясно, что без ав- томатизации мы очень скоро просто не смо- жем работать.

Большое и сложное хозяйство — централи- зованная бухгалтерия. Поэтому внедрять под- систему мы начали по- этапно, с самых загру- женных участков. Для быстрого освоения опыта родственных предприятий, ускоре- ния разработки и ма- тематического обеспе- чения собственных за- лач, было создано бю- ро методологии и вы- числительных работ. В первую очередь взялись за автоматиза- цию начисления зара- ботной платы. На таких предприятиях нашего

технического управле- ния. С 1980 года объемы про- изводства возросли бо- лее, чем в два раза, а численность работни- ков централизованной бухгалтерии не только возросла, но даже не- сколько снизилась.

Однако еще не все проблемы автоматиза- ции начисления зарпла- ты решены. Если на

АСУ — ЗНАЧИТ СОТРУДНИЧЕСТВО

Из опыта работы

министерства, как за- тры решены. Если на- штук. Если ве- сти учет без средств автоматизации. то к моменту выхода Атоммаша на проек- тную мощность основ- ными фондами должен будет заниматься отдел численностью в 30 че- ловек.

Учет материальных ресурсов — один из самых трудоемких и от- ветственных участков. С 1980 года число че- ловек возросло более чем в два раза, а коли- чество материально-от- ветственных лиц — с 290 до 465 человек. В связи с реорганизацией корпусной системы

заклЮчительном этапе расчеты ведут ЭВМ, то первичные документы оформляются еще вруч- ную. С целью преодол- ения этого несоответ- ствия в настоящее вре- мя внедряется пакет математических про- грамм системы «Сиг- ма», разработанной Си- бирским отделением Академии наук СССР. Его внедрение позво- лит не только автоматизировать учет на уров- не бухгалтера, но и в корне изменить его труд, исключить моно- тонную ручную работу, позволит ему больше

сдаем отчетность в ми- нистерство и статисти- зу и контролю, ошибок

склады материалов соз- даны в каждом подраз- делении. В этих усло- виях мы пошли на пол- ную централизацию учета материальных ресурсов в масштабах объединения. Посколь- ку технические средст- ва обработки информа- ции нашего объедине- ния существенно отли- чаются от средств род- ственных предприятий, все работы были выпол- нены собственными си- лами.

Сейчас участок ус- пешно обслуживают всего лишь 17 сотруд- ников бухгалтерии. На складах управления оборудования уже от- рабатывается перифе- рийная техника, закан- чиваются работы по со- ставлению единого но- менклатурного ценни- ка. С их внедрением во всех подразделениях, кото- рое планируется на ко- нец нынешнего года, учет материальных ре- сурсов будет автоматизирован полностью.

Наша конечная цель — полная автоматиза- ция бухгалтерского уче- та в объединении.

А. ЧЕРНИКОВ,
главный бухгалтер объединения.

Навстречу Дню города

Готовимся к празднику

Стало хорошей традицией торжественно отмечать день рождения Волгодонска.

Вот и нынче, когда городу исполняется 33 года, готовятся большие и интересные мероприятия, в подготовке и проведении которых наряду с другими организациями примет участие Атоммаш.

Гуляния пройдут на дамбе, где будет показана большая концертная программа. Предполагается, что в ней примут участие наши художественные коллективы: духовой оркестр, ансамбль песни и пляски «Атоммаш», студия балетных танцев.

30—31 июля состоятся праздничные мероприятия в новом городе. Их организация воз

ложена полностью на объединение.

В субботу дети увидят «Сказку на лесной полянке». Сценарий еще готовится, но уже можно сказать, что в представлении примут участие воспитанники детских садов и приходящих лагерей, организованных при школах нового города.

А в воскресенье в парке «Дружба» состоится большой бал-маскарад, в котором будут задействованы все коллективы художественной самодеятельности завода.

31 июля профком завода также организует вошедший у нас уже в традицию «огонек» «От всей души», где будут чествовать трудовые династии Атоммаша.

Праздник города проводится под девизом «Крепкая семья — крепкая держава». И его героями будут, в первую очередь, крепкие семьи, члены которых, являясь передовиками производства, сумели вырастить хороших детей.

Завод готовит свой планшет на выставку «Лучшие семьи предприятия», организующую в ДК «Октябрь».

Сейчас местные комитеты подбирают кандидатуры для чествования, а это — нелегко. Так как хороших, достойных людей на Атоммаше немало.

Г. ФОМИНА,
председатель культурно-массовой комиссии профкома завода.

Место жительства — место воспитания

НЕ ТОЛЬКО РАЗВЛЕЧЕНИЕ

На площади возле кинотеатра «Комсомолец», как всегда, многолюдно. Люди спешат в кино, однако приходят и на различные мероприятия. «Комсомолец» стал в новом городе настоящим культурным и общественным центром. О массовой работе среди зрителей рассказывает и. о. директора кинотеатра Э. З. Холкина.

Коллектив кинотеатра не оставляет без внимания ни одной крупной знаменательной даты календаря. Сейчас готовимся к 90-летию юбилею В. В. Маяковского. По замыслу мероприятия будет иметь форму устного журнала. Расскажем коротко о биографии, об этапах творчества, пригласим молодежь прочесть стихи. А в заключение покажем художественный фильм «Маяковский смеется», рассказывающий о сатире поэта. Мероприятие состоится 19 июля.

Выставка «Коммунисты на экране» приурочена и посвящена 80-летию Второго съезда РСДРП, как и кинофестиваль под девизом «Путь борьбы и побед». Кинофестиваль будет проходить с 18 по 31 июля. Зрители увидят лучшие советские фильмы, рассказывающие о деятельности Коммунистической партии на различных этапах развития нашей страны, в котором звучал призыв бороться за мир.

видных деятелей партии, соратников Ленина. Покажем, например, документальный фильм «Здесь печаталась «Искра», художественную киноленту «Пыль под солнцем» и другие.

Так как город у нас многонациональный, решили больше проводить мероприятий по интернациональному воспитанию. Разработан специальный план мероприятий. Два из них мы уже провели совместно с комитетом комсомола треста «Волгодонскэнерго».

На первом из них, озвученном «Юность в борьбе за мир», выступил почетный гражданин города, строитель Цимлянской ГЭС, а в настоящее время председатель Комитета защиты мира нашего города Г. Е. Шпаченко. Ветеран войны, труда и партии В. П. Суковатых прочел стихи «Обращение к молодежи», в котором звучал призыв бороться за мир.

Молодежь очень тепло встретила выступления ветеранов. По окончании торжественной части зрители увидели художественный фильм.

Успешно также прошло торжественное начало кинопоказа «Мы дружной единой силой». Кинопоказ посвящен 33-й годовщине Волгодонска. Кстати, большая часть и участников, и зрителей на последнем мероприятии была из общежитий треста «ВДЭС».

С работниками общежитий завода «Атоммаш», к сожалению, такой связи, как с трестом «ВДЭС», у нас не установлено. А жаль. Если молодые люди пришли к нам на мероприятие, мы знаем, что они унесут отсюда хоть частичку чего-нибудь хорошего, доброго, нового.

Хотелось бы встретиться с работниками отдела общежитий завода, вместе наметить план, вместе готовить мероприятия, то есть ввести нашу связь в систему.

Думается, постоянный контакт с кинотеатром, мероприятия на его базе должны помогать делу воспитания молодежи. Надо только отделу общежитий УЖКХ завода проявить немного инициативы.

♦ Спорт

Еще одна победа

Профессия пожарного требует, чтобы человек, вступающий в схватку с огнем, был, как никто, ловким, сильным, имел хорошую спортивную закалку. Все эти свойства пожарные демонстрируют на ежегодных соревнованиях, проводящихся в масштабах города, области, страны.

С победой с соревнований на первенство РСФСР по пожарно-прикладным видам спорта, проходивших в городе Казани, возвратились трое служащих пожарных частей завода: капитан внутренней службы Леонид Петрович Шимко, капитан Александр Васильевич Бедрик и лейтенант Геннадий Валентинович Журавлев.

Спортсмены выступали в составе областной сборной, которая стала сильнейшей среди 15 команд РСФСР, боровшихся за первое место.

Кроме того, Г. В. Журавлев стал чемпионом Российской федерации в личном зачете — по подъему по штурмовой лестнице.

В коллективе тепло поздравили победителей, пожелали им новых успехов.

Г. КАЙМАЧНИКОВ,
начальник пожарной части № 16.

19 июля — 90 лет со дня рождения В. В. Маяковского



Ленинград. Образ поэта Владимира Маяковского впервые воплощен в оперном жанре. Музыкальную феерию оперы «Маяковский начинается», где по-новому звучали строки его стихов, показал театр оперы и балета имени Кирова.

Маяковский показан в столкновении с тем, кто стремится отгородиться от бурь века. Эта роль была написана для баса Владимира Морозова.

На снимке: после премьеры.

Фото Ю. Белинского (Фотохроника ТАСС)

♦ Из почты дня

Закрыто на обед

Немало людей обращается за помощью в медсанчасть АБК-1. В рабочее время, не чувствуя себя серьезно больным, к врачу не пойдешь. Чтобы получить совет специалиста, ждешь обеденного перерыва. А он-то в нашем цехе как раз совпадает с перерывом у медиков. Побываешь у врача — опоздаешь на работу.

Не лучше ли организовать работу медсанчасти так, чтобы обязательный перерыв там был или до, или после обеда в цехах.

И. ГОЛОВИН,

Вести из общежитий

Начало перемен

Общежитие № 12 открыто недавно — в январе этого года — и, естественно, переживает трудности становления. Хотя, надо заметить, организационный период здесь несколько затянулся. До последнего времени не функционировали органы самоуправления. Отсутствовала шефская работа.

Администрация не была тревога по поводу отсутствия в общежитии теле- и радиотрансляции, имеющих для строительных недоделок.

Пустили общежитие на самотек и работники отдела УЖКХ завода.

О сложившемся положении уже писала наша газета. И вот, наконец, к общежитию «повернулись лицом».

Сейчас там произошла кадровая перестановка. Новым заведующим общежитием Т. А. Карпова энергично взялась за дело. Улучшены бытовые условия, молодежь общежития активно участвует во всех мероприятиях. Так, на спартакиаде коман-

да 12-го общежития заняла второе место по волейболу, на городском турслете — четвертое.

Начата шефская работа. Представители ЦСПГ и ЦКПГ пришли в общежитие на день открытых дверей, где были обсуждены все острые вопросы.

Пусть далеко еще до того, чтобы общежитие вышло в число хороших, но начало уже положено.

С. ЛИТВИНЕНКО.

Редактор
З. БИБИНОВА.

П И Ш И Т Ё:

Адрес редакции: 347340, г. Волгодонск, Ростовской области, пр. Строителей, дом № 3, кв. № 7, 8.

НАД ВЫПУСКОМ НОМЕРА РАБОТАЛИ:

линотипист — Джабраилова Р. С., метранпж — Березина Н. М., печатники — Стручкова Л. Е., Беляева Л. В.

З В О Н И Т Е:

Телефоны: редактора — 4-74; 55-2-43; отв. секретаря — 2-09-91; отдела партийной жизни — 5-99; 55-4-75; промышленного отдела и отдела писем — 4-39; 40-80.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



Финансовая поддержка

К р и в о ш л ы к о в Н и к о л а й И в а н о в и ч

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович