

Атоммашевец

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. * № 81 (905) Вторник 12 июля 1983 года. * Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Сегодня
в номере:

* ЗАВОДСКОЙ
КОНКУРС СВАР-
ЩИКОВ (1 стр.).

* ИДУТ ОТЧЕТЫ
И ВЫБОРЫ (2 стр.)

* НУЖНА ИНСТ-
РУМЕНТАЛЬН А Я
ПОДГОТОВКА
(3 стр.).

* ЛЕТО — ПОРА
ОТПУСКОВ (4 стр.).

Ежедневное соревнование

Правофланговые

7 июля. Лучшие цеха — машин перегрузки и раскройно-заготовительный первого корпуса.

По второй группе — сборочный цех приводов СУЗ.

Лучшие участки: механический цеха сборки парогенераторов (начальник С. М. Цукрук) и слесарно-сборочный сборочного цеха приводов СУЗ (начальник В. М. Беленков).

Лучшие бригады: токарей-расточников А. В. Смирнова и фрезеровщиков Е. И. Вакина.

Лучшие по профессии: слесарь-сборщик В. Я. Андрушевский, электросварщики Н. Д. Юркин и С. А. Романько, станочники Г. П. Павлов и Е. И. Вакин, термист В. В. Войтович, газорезчик С. В. Петухов.

25 ударных недель — в честь
25-летия движения ударников и
коллективов коммунистического
труда

Победители

НЕДЕЛЯ ОДИННАДЦАТАЯ

Первое место занял цех машин перегрузки, второе — цех корпусного оборудования.

Лучшим признан электромонтажный участок цеха машин перегрузки (начальник А. Г. Хиль).

Лучшие бригады: токарей - расточников А. В. Смирнова и токарей-полуавтоматчиков Н. Д. Бодягина.

Лучшая комсомольско - молодежная бригада токарей-

расточников А. С. Савранского.

Победители индивидуального соревнования: слесарь-сборщик В. Я. Андрушевский, электросварщик С. К. Хомутов, станочники Г. П. Павлов и Л. И. Игнатьева, термист В. В. Войтович, газорезчик С. В. Петухов.

Лучшие молодые рабочие: слесарь-сборщик В. Лукичев, электросварщик Н. Серебрякова, станочница Н. Родичева.

ГОТОВИТСЯ К ОТПРАВКЕ

Несмотря на задержку с подачей комплек-
тующих деталей, брига-
да слесарей-сборщиков

Ю. Гордеева из цеха транспортно - технологического оборудования на два дня раньше срока закончила контрольную сборку плит пере-

крытия бассейна выдержки.
По-ударному, не считаясь с личным временем, потрудились над важным заказом звеньевые В. Андрушевский и В. Бедрик.

В. ТАРАСОВ,
начальник участка.



ГЛАВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ — МАСТЕРСТВО

Репортаж с заводского конкурса
сварщиков

Над притихшим суб-
ботним пролетом льет-
ся музыка. То здесь, то
там вспыхивают огонь-
ки сварки. В кабине
жюри, как на экзамене,
отвечают на вопросы
билетов сварщики. Идет
одиннадцатый атомма-
шевский конкурс свар-
щиков.

Хозяева — цех кор-
пусов парогенераторов
— постарались на сла-
ву: каждому из 28 уча-
стников оборудовали ра-
бочее место, снабдили
всем необходимым.
Вдоль прохода вывеше-
ны остроумные карикату-
ры на «сварочные»
темы.

— Цель нашего кон-
курса — пропаганда пе-
редовой техники и тех-
нологии, прогрессив-
ных приемов сварки,
выявление резервов
производительности тру-
да, качества и культу-
ры производства, — с та-
кими словами обраща-
ется к участникам кон-
курса председатель жу-
ри, заместитель началь-
ника отдела главного
сварщика Н. Черток.

Сварщики присту-
пят к работе. Лидеры
определились довольно
быстро. В. Трофимов и

В. Максимов из цеха
корпусов парогенерато-
ров, К. Аслезов из цеха
сепараторов - паропе-
регревателей, В. Кузне-
цов из цеха корпусного
оборудования лучше
всех ответили на теоре-
тические вопросы, быст-
рее всех сварили кон-
курсные детали.

Наравне с мужчина-
ми в конкурсе участву-
ют женщины. О. Сели-
верстова из цеха за-
кладных деталей перед
началом работы не спе-
ша знакомится с доку-
ментами, еще раз осма-
тривает держак и элект-
роды и начинает вар-
ить. Ровными валика-
ми заполняется раздел-
ка шва. Результат вели-
колепный: позади боль-
шинство участников
конкурса. Но по усло-
виям конкурса каждый
шов еще должен прой-
ти контроль ультразву-
ком.

Все больше и боль-
ше сваренных деталей
на стенде ультразвуко-
вого контроля. Девять
участников конкурса не
смогли его пройти с
удовлетворительными
результатами.

Жюри подводит ито-
ги. Счет идет на сотые
доли балла. В торжест-
венной обстановке объ-
являются результаты
конкурса, победителям
вручаются памятные ди-
пломы.

В командном первен-
стве первое место за-
нял цех корпусов парогенераторов, второе —
цех корпусного оборудо-
вания, третье — цех
компенсаторов объема
и гидроемкостей САОЗ.

В личном первенстве по первой группе цехов победу одержал сварщик цеха корпусов парогенераторов В. Трофимов, на втором месте К. Аслезов (СПП-1000), на третьем — В. Кузнецов (ЦКО). По второй группе цехов впереди сварщик Н. Нестеров (ЦНО). Второе место завоевал В. Маркелов (цех биозащиты), третье — А. Пачев (цех сборки СУЗ).

Лучшим молодым сварщиком признан В. Максимов, лучшей среди женщин — О. Селиверстова.

В. ЛИТЯЕВ.

Комсомолец Алек-
сандр Новохацкий дав-
но решил связать свою
судьбу с Атоммашем.
Закончил ГПТУ-80, по-
лучил специальность
сварщика и пришел на
завод. Потом служил в
армии, а по окончании
службы снова вернулся
в свой коллектив.

Сейчас Александр
работает в цехе СПП-
1000, в бригаде Ю.
Манакова. Стараются
перенять у опытных то-
варищей по бригаде се-
креты мастерства.

НА СНИМКЕ: А.
НОВОХАЦКИЙ.

—Острый сигнал—

НУЖЕН СТАНОК

Наша бригада заня-
та изготовлением нестан-
дартизированного обо-
рудования для раскрой-
но - заготовительного
цеха четвертого корпу-
са. Сейчас, в частнос-
ти, готовим узлы для
линии маркировочных
машин. Выполняем сва-
рочные и сборочные опе-
рации. Чтобы не зави-
сеть от участка механи-
ческой резки, мы реши-
ли часть заготовок ре-
зать у себя.

Но мы могли бы ра-
ботать более производи-
тельно. На деталях для
маркировочных машин
очень много сверлиль-
ных работ, примерно
на двести нормо-часов.
А мы можем выпол-
нять сверлильные опе-
рации лишь одну смену
в сутки.

В корпусе есть два
радиально - сверлиль-
ных станка. Но один из
них все время ломает-
ся. На втором обраба-
тывают детали в основ-
ном для цеха биозащи-
ты. Нам станок выдели-
ют только на третью
смену. Не этого недо-
статочно. Мы считаем,
что работы на станке
надо распределять рав-
номерно для всех цехов.

П. ГОЛЬБЕВ,
звеньевой цеха свар-
ных конструкций и
транспортно - техно-
логического оборудо-
вания.

Идут отчеты и выборы

С КОГО СПРОСИТЬ?

Валерий Федорович Усков, Сергей Константинович Хомутов, Игорь Олегович Озеров, Евгений Михайлович Евтугин. Имена, хорошо известные на Атоммаше. А всего их четырнадцать — членов партийной группы сварочно-сборочного участка цеха транспортно-технологического оборудования. Каждый под стать названному — рабочий хорошей закалки, выдержавший на Атоммаше не один серьезный экзамен. И то обстоятельство, что партгруппе участка чуть меньше года, не мешает называть этот партийный коллектив зрелым, способным на большие дела.

Минувший год — яркое тому подтверждение. В основном завершена сборка двух комплектов транспортных шлюзов. Освоено производство оборудования биологической защиты. В нелегких условиях временных площадей, временной обходной технологии, перитмичного снабжения заготовками трудился коллектив участка, но трудился ударно, с высокой отдачей. Соревнование за успешное освоение но-

вой продукции постоянно возглавляют В. И. Логвиненко, В. Н. Галка, С. К. Хомутов и другие коммунисты. Новую установку электрошлаковой сварки быстро освоил член партии В. С. Григоров.

В том, что цех и участок уверенно преодолевают трудности формирования, стали боевыми, решающими заслуга принадлежит коммунистам. Об этом говорили присутствовавшие на собрании заместитель начальника цеха Пуронен, главный инженер объединения Л. С. Чубарь.

Однако возможности партгруппы, как организатора коллектива, его боевого ядра полностью реализованы не были. Об этом самокритично говорил партгруппор В. Н. Бедрик, выступивший на собрании коммунисты В. Н. Цыгачков, И. О. Озеров, В. И. Логвиненко, В. Ф. Усков, С. К. Хомутов. В организации труда на участке еще много проблем. Самая острая — неритмичные поставки заготовок, низкое их качество. По этой причине в цехе «застряли» полусобранные двери биозащиты № 3669 и

3657, много другой неоконченной продукции. Неоправданно затягивается ввод в действие 160-тонного крана. Совершенно необъяснимые потери времени бригады несут из-за того, что заготовки на участок поступают с большим припуском на мехобработку, их приходится «доводить» до нужной конфигурации. Критическая ситуация сложилась со сварочным оборудованием.

Да и внутренняя обстановка в коллективе не всегда способствует эффективной, дружной работе. Нет-нет, да и возникнут трения между бригадами по поводу фронта работы. Слабая гласность социалистического соревнования.

Могли бы повлиять на решение этих проблем коммунисты? Да, могли бы. Если бы регулярно и не формы ради проводили собрания партгруппы. Если бы настойчивее налаживали контакты с коммунистами смежных цехов. Если бы больше внимания уделяли качеству массово-политической работы на участке. Не сглаживая острых углов, откровенно и пря-

мо говорили о своих резервах коммунисты участка. Хорошее впечатление оставляет зрелость их суждений, по-настоящему партийный подход к анализу своей деятельности.

Сумеет ли партгруппа реализовать свои возможности в новом отчетном периоде? К сожалению, сильно усомниться в этом побудило решение отчетно-выборного собрания. Все его пункты, кажется, важные и нужные: «Считать важнейшей задачей коммунистов мобилизацию коллектива на дальнейшее повышение эффективности производства», «регулярно проводить партийные собрания», «укреплять дисциплину труда и культуру производства». Но ни в одном не указаны конкретный срок, фамилия ответственного за исполнение. Да и общие, обтекаемые формулировки не дают ответа на вопрос: какими же именно путями и средствами будет партгруппа поправлять свои недостатки? И с кого она спросит за исполнение намеченного?

О. КУЗЬМИЧЕВА.

ОБМЕНЯЕМСЯ ОПЫТОМ

В Таганроге состоялся семинар совещания председателей комитетов и групп народного контроля предприятий машиностроительной и электротехнической промышленности Ростовской области.

Опыт работы народных контролеров поделились представи-

тели передовых заводов: «Ростсельмаш», «Красный котельщик», «Красный Аксай», Азовского оптико-механического завода. От нашего объединения на семинаре совещания выступил председатель комитета народного контроля. В. С. Куценко. Т. АЛЕКСЕЕВА.

За рубежом



Народная Республика Ангола. Трудники предприятий государственного сектора идут в авангарде самоотверженной борьбы народа за скорейший подъем национальной экономики и повышение благосостояния трудящихся. Всей стране известны успехи зачинателей социального соревнования в Анголе —

рабочих текстильного комбината «Текстанг» в Луанде. Они не в соцсоревновании участвуют свыше ста тысяч трудящихся, которые своим самоотверженным трудом вносят достойный вклад в дело повышения эффективности производства.

На снимке: на комбинате «Текстанг». Фотохроника ТАСС

Сфера действия — микрорайон

На столе перед милой женщиной в милицейской форме строгие папки с надписью: «Дело №...». В каждой — фотография и анкетные данные, а за ними судьба человека, очень юного, но успевшего уже достаточно напутать в своей короткой жизни.

Деятнадцать человек состоят на учете у инспектора детской комнаты милиции Лидии Григорьевны Рытинковой. Это те, кого в свое время просмотрели, упустили в семье, в школе...

«Все беды, в основном, — начинается свой рассказ Лидия Григорьевна, — происходят от издержек воспитания в семье. Вот возьмем Колю Г. Родители пьют. Воспитанием сына не занимаются. Да и какой положительный пример могут они дать ребенку, когда единственная радость в доме —

бутылка на столе. Тут случай трудный, и работу надо начинать с воспитания самих родителей, привлекая в союзники коллективы, в которых они работают».

Долго не могли понять, в чем причина плохого поведения Лены С. Девочка дерзила преподавателям, плохо училась, уходила из дома... Мать воспитывает

Однако не все конфликты решаются так легко. Иногда усилия заканчиваются впустую.

Но все же успехов у Л. Г. Рытинковой на-

«Мало у нас еще детских технических клубов, мало настоящих педагогов — организаторов по месту жительства, способных повес-

тельниц пропала сумочка, где находилась крупная сумма денег. Лидия Григорьевна поручила нескольким подросткам понаблюдать, не будет ли кто из ребят щедро тратить деньги. Результат не замедлил сказаться. Ребята сами привели в милицию парня.

КАК ПОМОЧЬ МАЛЬЧИШКЕ

У Лидии Григорьевны Рытинковой свой метод в работе. Она ни за что не начнет разговор с «трудным», пока не узнает о нем все. Как он живет? Какова обстановка дома? Есть ли у него друзья и кто они? Абстрактные беседы на темы воспитания в этих случаях считает она не только бесполезными, но и вредными.

И только имея перед собой уже ясную картину ситуации, найдя в семье, в школе или среди друзей надежных союзников, отыскав положительные черты в самом подростке, Рытинкова осторожно берется за дело.

Девочку одна, но очень к ней привязана, видит в дочери смысл жизни. Девочка же явно переживает какой-то внутренний конфликт.

Оказалось, все дело в излишней опеке матери. Мать, как маленькую, нянчила девятилетнюю дочь, делала за нее всю работу по дому, прощала и слушала, и грубость. Инспектор не раз беседовала с родительницей, тактично и мягко указывала матери на ее промахи. Результат не замедлил сказаться. Теперь уже дочь опекает мать. Почувствовав себя самостоятельной и ответственной, девочка преобразилась. Вскоре ее сняли с учета.

много больше, чем не удач. С благодарностью вспоминает ее Анатолий А., сейчас учащийся ГПТУ-60, избранный старостой группы. Олег У., также снятый с учета в инспекции по делам несовершеннолетних и многие другие.

У каждого подростка должно быть какое-то дело, увлечение, иначе наступает, если можно так выразиться, голод души, который человек стремится заполнить чем угодно. И подросток идет туда, где есть возможность проявить, показать себя, пусть, может быть, даже рискованно и с «честью» выйти из положения.

Лидия Григорьевна знает почти всех ребят пионерского возраста в домах своего микрорайона. И это очень ей помогает в профилактике детских правонарушений. А однажды хорошее знание окрестной детворы, дружба с нею даже помогли раскрыть преступление.

В детском саду «Искорка» у одной из родителей

Самая тесная связь у Рытинковой установлена с педколлективом школы № 15. Преподаватели всегда принимают ее рекомендации, стараются оказывать ей всяческое содействие. Благодаря этому коллектив школы и инспектор добились того, что в 1982—1983 году учащимися школы № 15 не совершено ни одного не только уголовно-наказуемого преступления, но сколько-нибудь серьезного правонарушения.

Г. МАТВИЕНКО.

Заказам АЭС — «зеленую улицу»

Н У Ж Н А ИНСТРУМЕНТАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА

В начале года в механическом цехе приводов СУЗ были запущены в работу детали на все семьдесят пять комплектов приводов, запланированных к производству в этом году. Десять из них уже готовы. Но работа над приводами СУЗ приостановлена. Одна из причин — цех делает детали по «горящим» заказам, но даже если бы сейчас цех переориентировался на свою основную продукцию, сделать приводы СУЗ он был бы не в состоянии. Почему?

Прежде всего дело за материалами. По нормам цех получил полностью весь металл на все семьдесят пять комплектов приводов СУЗ. Уже сейчас ясно, что этого металла не хватит. При выпiske металла малого диаметра заменяли на большой, расчеты делались приблизительно. Много нержавеющей стали ушло в брак, и это при работе лишь над несколькими позициями. Технология не отработана, кадры новые, не у всех получается деталь с первого раза. Поэтому и произошел перерасход — дефицит

нержавеющей стали.

Дело осложняется еще и тем, что в цехе начали делать детали для приводов СУЗ, не имея специального инструмента. Использовали все, что имеется под рукой. Делали то, что можно, на собственных станках. В результате многие детали пошли в брак, многие существуют сейчас в виде полуфабрикатов. А в цехе как не было, так и нет оснастки, специальных сверл, мерительного инструмента.

Все необходимое для изготовления приводов СУЗ должен сделать инструментальный цех. Указание главного инженера объединения начальнику инструментального отдела гласит: «Включить в план производства инструментального цеха на апрель 1983 года изготовление инструмента и оснастки для приводов СУЗ».

На календаре — середина июля. Из инструментального цеха получено 70—75 процентов инструмента и оснастки. Поставка остальной оснастки запланирована на четвертый

квартал. А на один привод СУЗ требуется 200 единиц оснастки. Подчеркиваем, специальной, которую сами рабочие механического цеха приводов СУЗ сделать не могут, даже если бы и хотели.

Точно такое же положение с оснасткой и инструментом на сборку приводов СУЗ. Здесь объемы меньше — всего 40 позиций. Да и время для сборки еще не подошло, однако и на них нет даже графика поставок деталей из механического цеха приводов СУЗ.

Времени на изготовление инструмента и оснастки, отработку технологии мехобработки и сборки приводов СУЗ остается очень и очень мало. А ведь в этом году объединение должно сделать 75 комплектов! На Ижоре, к примеру, выпуск приводов СУЗ осваивали полтора года. У нас такого запаса времени нет. Тем острее становится необходимость в ускоренном обеспечении цехов инструментом и оснасткой.

Т. САДОШЕНКО.

Внимание: опыт

В ОТВЕТ НА ЗАБОТУ

Со старшим мастером термического участка инструментального цеха Олегом Владимировичем Бояновым и мастером Алексеем Николаевичем Глуховым рассматриваем фотографии. На них — участник год назад.

Смотрели и сравнивали, как сейчас выглядит участок и каким был тогда. Любительские снимки запечатлели не только нерадостную окружающую обстановку, но и настроение людей. Тогда оно у них было неважным.

Дела в цехе, на участке шли плохо: план не выполнялся, качество изделий было низким, срывались задания по номенклатуре. На термический были претензии другие участники цеха.

Сейчас дела идут

иначе, резко обозначились перемены к лучшему.

Изменения в организации работы начались с повышения требований к кадрам. И не только требований. Жесткий стиль работы по отношению к тем, кто не хотел выполнять свои обязанности, сочетался с заботой о людях, с улучшением условий их труда, введением новой системы оплаты. Взять тех же кузнецов. Пока сидели на «повременке», их рабочее место походило на склад, где скапливались детали. Как только их перевели на сдельную форму оплаты труда, сменили бригадира, дела пошли налад.

Термистов приравняли к рабочим основного

производства. И сколько сразу решилось проблем, особенно для мастера, которому приходилось иной раз сознательно идти на завышение норм. Сейчас его совесть спокойна, и люди довольны.

— Людям надо прежде всего создать условия работы, — говорит А. Н. Глухов, — а уж после этого спрашивать с них без скидок.

Раньше бригада термического участка разбивалась на три смены. Вторую-третью работали без всякого контроля. Решили создать звенья. Обсудили деловые качества каждого рабочего, их квалификация, опыт и с учетом этих требований сформировали звенья. Новые звеньевые Владимир Шахотин, Александр Илычев и Юрий

Стецюха показали себя хорошими организаторами.

До недавних пор на термическом участке не редки были случаи брака. Объясняясь он тем, что на изготовление инструмента шел металл не той марки, которая требовалась. Необходимо было ввести строгий входной контроль, так называемое стилоскопирование.

Возглавила эту работу технолог участка Л. Т. Хрустова. Сразу же появилась необходимость и в изменении графика работы БТК, которое было переведено на трехсменную работу. Время на проход контроля деталей значительно сократилось.

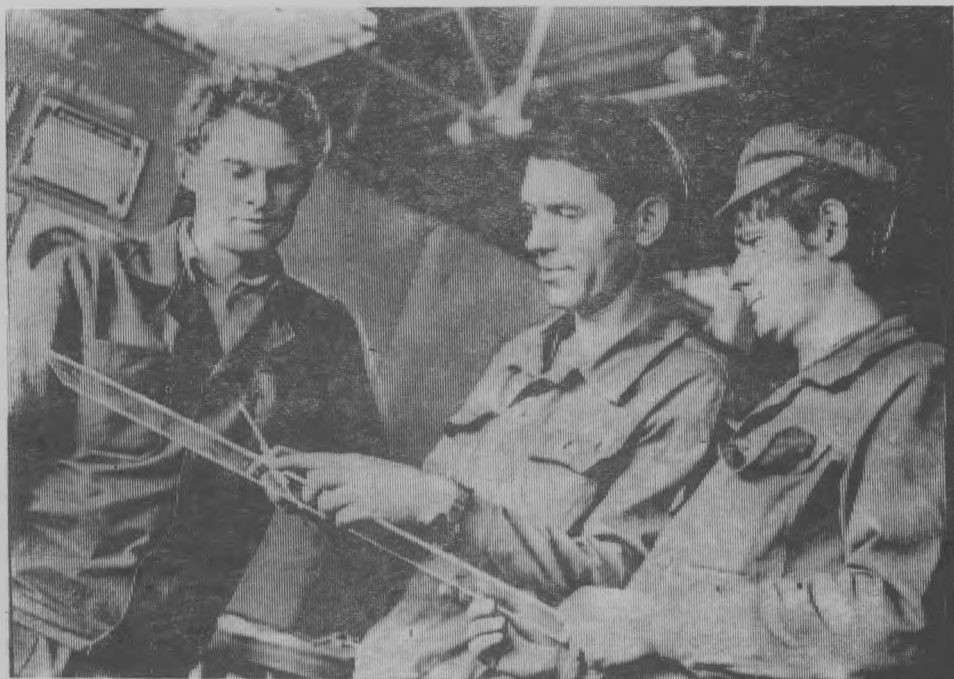
— Изменения в организации труда принесли многое. Они перест-

роили отношения в коллективе, заставили людей по-иному взглянуть на свое дело, вызвали доверие, уважение к руководителям цеха и участка, к собственному труду, — так считает О. В. Боянов.

Конечно, не все вопросы еще решены. Но и теперь все чаще и чаще на участке подмечают возросшую активность самих рабочих. Теперь уже они сами идут к руководителям с конкретными предложениями. Беспокоит их, например, зачистка деталей после обработки в соляных ваннах. Рабочие торопят с введением в строй дробеструйной установки, беспокоятся о монтаже нового оборудования.

Подводя итоги работы за месяц, администрация инструментального цеха отметила хорошую работу термического участка.

Н. НОВИКОВА.



Самые разные заказы приходится выполнять слесарям-сборщикам Сергею Шабалину, Владимиру Прохорову и Сергею Евстигнееву из бригады В. Захарова (ЦОИНО).

Сейчас их основная задача — изготовление ворот бнозащиты.

НА СНИМКЕ: С. Шабалин, В. Прохоров, С. Евстигнеев (слева направо).

— Коротко —

Совмещающая профессии

Целые сутки сэкономила бригада кузнецов В. Пельниковского из термопрессового цеха на отгрузке эллипсоида корпуса реактора для ПО «Ижорский завод» им. А.А.Жданова.

Успех достигнут благодаря широкому совмещению профессий. Все члены бригады овладели профессиями газорезчика, электросварщика, плотника.

Хорошо потрудились кузнецы В. Бодруг, А. Комаров, Е. Стребков.

В настоящее время эллипсоид готов к отправке.

Н. ХОХЛОВ,
старший мастер.

Закончена обработка

На четыре дня раньше срока закончила работу над закладной деталью транспортного шлюза бригада станочников А. Савранского из цеха корпусного оборудования.

Большие габариты, стотонный вес, переустановки, сжатые сроки изготовления не смутили известный в объединении коллектив.

С большой инициативой трудился над важнейшим заказом токарь-расточник В. Агафонов.

Деталь передана на сборку.

С. ИСХАКОВ,
мастер.

На темы морали

ЧЕЛОВЕКОМ НАДО СТАТЬ

Конечная остановка троллейбуса № 1 возле первого корпуса. Все вышли. Пошла отмечать путевку и водителю троллейбуса, оставив дверь открытой. В троллейбус вошла пожилая женщина. Через несколько минут вернувшийся водитель попросила ее выйти: «Троллейбус обратно не пойдет». Что оставалось делать человеку? Пожав плечами, недоумевая, женщина вышла. А троллейбус, развернувшись и забрав пассажиров на противоположной стоянке, набрал ход. Женщина же из-за потока машин не успела пересечь дорогу. Сообразив, какую шутку выкинула водителю, она с горечью смотрела вслед уходящей «единичке».

Под покровом темноты выходят на улицу хулиганы. Изрядно пьяный молодой человек, поднимаясь с этажа на этаж 16-этажного дома, громил на своем пути все, что попадалось под руку. Задержавшись на одном из лестничных балконов, сорвал антенну и сбросил ее вниз, этажом выше — оборвал бельевую

веревку, еще выше выбил стекла. Он ломал, крушил с какой-то непонятной радостью, находя в этом удовольствие.

Ночью хулиганы творят такие дела, что днем людям стыдно смотреть на деяния их рук. Кусты роз на клумбах вырывают с корнем, малые архитектурные формы, над изготовлением которых трудились десятки людей, после того как к ним прикоснутся хулиганы, приобретают самые причудливые очертания или исчезают вовсе. Так «улетели» из парка «Дружба» лебеди и журавли, установленные когда-то здесь с такой любовью и заботой.

Бездушные, хулиганство проявляют себя по-разному. Не успев прийти с работы, выставляют на свои балконы магнитофоны с усиlitелями жильцы шестого-девятого этажей дома № 7 по проспекту Строителей. Они включают музыку на всю мощь и «приглашают» жильцов сразу трех соседних домов разделить с ними веселье. По три-четыре раза подряд сотни

семей вынуждены слушать какую-то бравурную безвкусицу, над-рывные и хриплые мелодии. А ведь кто-то устал от шума, кому-то предстоит выйти в ночь на работу, у кого-то в доме болезнь и горе. Жильцы дома № 22 по улице Карла Маркса просыпаются среди ночи от лая овчарок. Казалось бы, само собой разумеется, что хозяева этих собак, прежде чем привести животных в свои квартиры, должны были подумать о соседях.

Мир человеческих отношений. Живя в обществе, мы на каждом шагу соприкасаемся с другими людьми. Каждое мое желание, каждая радость чего-то стоят другим людям: напряжения их духовных и физических сил, забот, беспокойства, тревог, разд у м и й. Жизнь превратилась бы в хаос, если бы каждый из нас был независим от общества и вел себя так, как он этого хочет. Весь смысл нашей жизни состоит в том, что мы должны. Каждую минуту мы должны думать о тех,

кто рядом с нами, проявлять человеческое понимание, пытаться освободиться от своих прихотей, если они могут принести зло хотя бы одному человеку. Мудрость человеческого долженствования как раз в том и заключается, чтобы видеть и понимать, где должен ты, а где должны тебе. С самых незначительных поступков повседневной жизни начинается человечность, которая перерастает в ответственность за судьбу другого человека, общества в целом. Исчезает чувство долга, и ты — мелкое себялюбивое существо, потом — подлец и предатель.

Педагог В. Я. Сухомлинский писал: «Ты рожден человеком, но Человеком надо стать. Настоящий человек выражает себя в убеждениях и чувствах, воле и стремлениях, в отношении к людям и самому себе, в способности любить и ненавидеть, видеть коммунистический идеал и бороться за него». Давай те помнить об этом, люди.

Н. ЛУКИНА.

Как мы отдыхаем

Лето — пора отпусков

Много увлекательных поездок совершили работники завода этим летом. За три прошедших месяца в домах отдыха, на туристических и экскурсионных базах отдохнуло более 300 человек. Атоммашевцы прошли партизанскими тропами Кубани, побывали на лиманах Приазовья, в Молдавии и Латвии, на Южном Буге и Черном море.

176 трудящихся завода поправили свое здоровье в санаториях и на курортах страны. Остались довольны лечением в санатории «Тихий Дон» в Лазаревской кавалер ордена Трудовой Славы рабочий службы СТПП В. В. Соколов, столяр УЖКХ, ветеран войны М. С.

Кулаев, распределитель работ Н. В. Гореликова и другие.

Не забыты и те, кто остался летом в черте города. Каждый выходной организуются коллективные выезды на отдых на Каргальские дачи, где на живописном берегу Дона разбиты палатки.

Н. БАЦУТЕНКО,
старший инспектор бюро отдыха трудящихся социально - бытового отдела.

Состоялась лекция

Жильцы общежития № 1 собрались вечером в своем красном уголке на лекцию «Об укреплении правопорядка в общежитиях», с которой выступил участковый инспектор А. Е. Дунин.

Работники Волгодонского ГОВД — частые гости в трудовых коллективах, общежитиях, училищах и школах. Так, за первое полугодие по правовому воспитанию прочитано более 500 лекций. Наиболее активными пропагандистами правовых знаний являются старший следователь Т. А. Шорина, и. о. начальника ГАИ В. Г. Невеселов, начальник кабинета профилактики медвытрезвителя А. Н. Алямкина и многие другие.

Трудящиеся и учащаяся молодежь с интересом ходят на лекции по правовой тематике, которые преподносятся живо, интересно, знакомят с основами уголовного Кодекса РСФСР.

В. МЕЛЬНИКОВ,
заместитель начальника ОВД по политико-воспитательной работе.

СПАСИБО ШЕФАМ

Три года прошло со дня открытия детского сада «Искорка». Сделано за этот срок немало. Благоустроена территория, оборудованы музыкальный и спортивный залы, укомплектованы всем необходимым группы. Маленьким атоммашевцам хорошо, уютно в своем саду. Большая заслуга во всем этом наших шефов, работников Атоммаша.

Хочется от души поблагодарить Владимира Николаевича Константинова, начальника РСЦ, Александра Фридриховича Гроо, начальника электроцеха за их внимание к нашим проблемам и нуждам.

В. МАТВЕЕНКОВА,
заведующая детским садом «Искорка».

ВОСЬМИЛЕТНЯЯ ПОЭТЕССА



Живет на свете человек. Очень жизнерадостный, любознательный — интересуется всем на свете. Любит животных. Тонко чувствует музыку, природу. И сочиняет стихи. Вот одно из них:

В самую полночь дверь отворится
И прилетит вдруг ко мне
Странный волшебник,
синяя птица,
В образе детства
на легком коне.
Он прилетит с рифмой
скользящей.
Ну-ка попробуй,
поймай.
И ускользает голос
манящий,
Слышу, зовет меня
вдаль.

Ника Турбина учится в первом классе ялтинской школы. Недавно ей исполнилось восемь лет.

— Я выйду на улицу, — говорит Ника, — и увижу: вся жизнь — стихи. И природа, и краски, и каждый человек.

Вот что сказал московский поэт и журналист Александр Аронов, ознакомившись со стихотворениями Ники: «Нике восемь лет, но она не маленькая. Она поэт. Сейчас. Она не обязательно останется им. Потом она может начать рисовать, или делать что-то другое. Не в этом дело. Просто мы очень рады, что среди нас живет такой человек».

На снимке: Ника с бабушкой Людмилой Владимировной.

Фото К. Дудченко.
Фотохроника ТАСС

♦ Из почты дня

Лифт на замке

Довольно давно в нашем доме лифт работает лишь до наступления сумерек. Возвращаясь со второй смены уставший, а тут на девятый этаж пешком поднимайся. Молодому еще полбеда, а пожилому или женщине с ребенком — нелегко приходится.

Было бы не так обидно, случись какая-то серьезная поломка. А то ведь из-за пустяка, можно сказать, лифт простаивает. Лифтер объяснила, что в шахте лифта, по условиям правил эксплуатации должен гореть лампочка напряжением 36 вольт. На складе в УЖКХ таких лампочек нет. Закончились. Вот и получается, что маленькая лампочка создает людям большую проблему.

Жильцы дома № 56
по улице Энтузиастов.

Письмо комментирует главный инженер УЖКХ завода В. Н. Скворцов:

— Действительно, лифты ряда домов в нашем городе работают не кругло суток. И причина здесь не только в отсутствии лампочек, которые, кстати, сейчас на склад уже завезли. Чтобы расставить на каждый подъезд по лифтеру, не хватает значительного количества подготовленных кадров. Сейчас заканчивает обучение группа из 30 человек.

Но изменить положение должно не увеличение числа лифтеров, а введение диспетчеризации. Диспетчерский пункт обслуживает значительное количество домов, а лифтеров в таких домах занято в два раза меньше. Через месяц строители должны закончить диспетчеризацию микрорайона В-2, до 1 декабря — микрорайона В-1.

Высвободившись с лифтеры позволят решить проблему кадров и тогда, лифты будут работать круглосуточно.

Редактор
З. БИБИНОВА.

П И Ш И Т Е:

Адрес редакции: 347340, г. Волгодонск Ростовской области, пр. Строителей, дом № 3, кв. №№ 7, 8.

НАД ВЫПУСКОМ НОМЕРА РАБОТАЛИ:

линотипист — Джабраилова Р. С., метранпаж — Березина Н. М., печатники — Стручкова Л. Е., Белякова Л. В.

З В О Н И Т Е:

Телефоны: редактора — 4-74; 55-2-43; отв. секретаря — 2-09-91; отдела партийной жизни — 5-99; 55-4-75; промышленного отдела и отдела писем — 4-39; 40-60.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



Финансовая поддержка

К р и в о ш л ы к о в Н и к о л а й И в а н о в и ч

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович