

Атом Машиневец

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. * № 69 (893) * Вторник, 14 июня 1983 года. * Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Сегодня
в номере:

* МОНТАЖ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ — ПЕРВООЧЕРЕДНАЯ ЗАДАЧА ЧЕТВЕРТОГО КОРПУСА (1 стр.).

* ДЕЛА ДЕПУТАТСКИЕ (2 стр.).

* ПОТЕРЯМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ — ЗАСЛОН (3 стр.).

* О ЛУЧШЕЙ САНДРУЖИНЕ АТОММАША (4 стр.).



Ежедневное соревнование

Правофланговые

9 июня. Среди цехов первое место занял цех МП-1000, на втором месте — термолесной цех. Во второй группе лидирует цех крепежа.

Лучшие участки: слесарно-сборочный цеха сборки парогенераторов (начальник С. Ф. Лобанов) и слесарно-сборочный сборочного цеха приводов СУЗ (начальник В. М. Беленков).

Лучшие бригады: слесарей сборщиков В. И. Стасюка, фрезеровщиков Е. И. Вакина.

Лучшие по профессии: слесари-сборщики В. И. Бабурич, А. Н. Жарких, электросварщик Г. Г. Добро, станочники А. И. Владимиров, Е. И. Вакин, термист Г. К. Соколов, газорезчик Ю. В. Кинаш.

25 ударных недель — в честь 25-летия движения ударников и коллективов коммунистического труда

Победители

НЕДЕЛЯ ПЯТАЯ
(27 мая — 2 июня).

Среди цехов первое место занял цех нестандартизации оборудования первого корпуса, на втором месте цех закладных деталей. Во второй группе на первом месте — цех крепежа.

Лучшие участки: механосборочный цеха закладных деталей (начальник С. В. Куликов), механический механического цеха приводов СУЗ (начальник Н. В. Сидоров).

Лучшие бригады: фрезеровщиков В. В. Быстрова и Е. И. Вакина.

Лучшие по профессии: слесарь-сборщик В. И. Бедрик, электросварщики С. К. Хомутов и С. А. Романько, станочники В. А. Смирнов и А. В. Валерианов.

НЕДЕЛЯ ШЕСТАЯ
(3 — 9 июня).

Среди цехов первое место занял цех МП-1000, второе — раскройно-заготовительный первого корпуса; во второй группе цехов на первом месте цех крепежа.

Лучшие участки: электромонтажный цеха МП-1000 (начальник В. Г. Смирнов), слесарно-сборочный сборочного цеха приводов СУЗ (начальник В. М. Беленков).

Лучшие бригады: слесарей-сборщиков Г. С. Турченко, фрезеровщиков И. Н. Сушенко.

Лучшие по профессии: слесари-сборщики В. Я. Андрушевский и В. Н. Волюдин, электросварщик С. К. Хомутов, станочник А. А. Назаров, термисты Т. И. Асабина, И. С. Николаев.

Продовольственную программу — в жизнь!



Виктор Осипенко из РМЦ Атоммаша и Андрей Комендровский — слесари службы эксплуатации четвертого корпуса — не понаслышке знают о сельском хозяйстве. Не первый год они принимают участие в выращивании овощей в подсобном хозяйстве завода. На дождевальном установке ДДА-100 м они занимаются поливом.

Добросовестно относятся атоммашевцы к порученному делу.

НА СНИМКЕ: В. Осипенко (справа) и А. Комендровский.

Фото А. Бурдюгова.

Инициативу сборщиков поддерживаем!

8 июня на собрании рабочих цеха по изготовлению образцов проб обсужден почин бригады Н. В. Ковалева из цеха сборки парогенераторов выпустить дополнительное количество товарной продукции за счет укрепления организации труда, трудовой и производственной дисциплины.

С большим интересом мы встретили сообщение о работе бригады сборщиков. Правильно, конкретно поставлен вопрос. Необходимо учитывать потери рабочего времени на пересменках. Сборщики подали хорошую мысль и все оказалось просто: действительно, зачем останавливать работу в ходе пересменок?

А какие возможности для экономии рабочего времени есть у нас? Мы пришли к выводу, что все наши отрезные станки должны работать без перерыва. Мы явно теряли двадцать минут, когда отключали их для того, чтобы сделать уборку. Теперь уборку цеха будем проводить в пересменку. Таким образом,

сумеет продлить работу своих семи станков по резке деталей более чем на два часа. В месяц это около 40 человеко-часов — более одной рабочей смены. За это время можно изготовить образцы проб, связанных с самыми срочными заказами.

В. ЛОГИНОВА,
бригадир резчиков.

Четвертый корпус — ударный фронт

ИДЕТ МОНТАЖ

Цех внутрикорпусных устройств четвертого корпуса входит в пусковой комплекс 1983 года. Коллективу цеха в оставшиеся месяцы предстоит решить много важнейших задач: запустить в эксплуатацию оборудование, сформировать и обучить производственные бригады, начать выпуск продукции для атомных станций. О том, как готовится цех выполнить поставленные задачи, рассказал нашему корреспонденту В. Литяеву заместитель начальника цеха по производству Ю. В. Чистяков.

КОРР.: — Какие основные задачи стоят перед коллективом цеха в 1983 году?

Ю. В. ЧИСТЯКОВ: — Как известно, наш цех входит в пусковой комплекс четвертого корпуса. Поэтому главная задача для нас — обеспечение своевременного монтажа и ввода в эксплуатацию технологического оборудования до конца нынешнего года. За оставшиеся полгода нам необходимо

создать боеспособный коллектив и приступить к изготовлению теплообменного оборудования.

КОРР.: — В числе первоочередных задач был назван монтаж технологического оборудования. Как обстоит дело с монтажом на сегодняшний день?

Ю. В. ЧИСТЯКОВ: — В настоящее время монтируются восемь единиц уникального оборудования, из них семь единиц — импортного.

Все оборудование монтируется точно по графику. К сентябрю цех получит в эксплуатацию три расточных, один токарно-карусельный и один кромкострогальный станки. В целях ускорения ввода в эксплуатацию на монтаже оборудования задействованы рабочие нашего цеха.

КОРР.: — В цехе монтируется современное технологическое оборудование, но для его эксплуатации нужны квалифицированные станочники. Как обстоит дело в цехе с комплектацией и обучением рабочих основных специальностей?

Ю. В. ЧИСТЯКОВ: — Основная масса станочников поступает в цех по набору через отдел кадров. Переходят к нам станочники также из действующих цехов объединения. Администрация цеха, например, приветствует переход в цех известных в объединении бригадиров Ю. И. Тихонова и В. Р. Петровских. Их производственный и организационный опыт, безусловно, поможет цеху как в монтаже оборудования, так и в вопросах формирования трудовых коллективов.

Привлекая станочников к монтажу оборудования, мы по опыту цехов первого корпуса не только существенно ускорим ввод его в эксплуатацию, но и предоставляем станочникам возможность досконально изучить оборудование, на котором им предстоит в будущем работать.

ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ — ДЕПУТАТ



П о х о з я й с к и

В агитпункте микрорайона В-2 — очередное заседание депутатской группы № 17. Рассматривается вопрос о выполнении наказов избирателей.

Говорит депутат Ольга Ивановна Дроздова:

— Избиратели просили меня решить вопрос о переводе из жилого дома кассы агентства «Аэрофлот». Второе поручение — благоустройство детских площадок. Вы видите, как много сделано за последнее время для детей нашего микрорайона. Почти в каждом дворе есть удобные, красивые, современные малые архитектурные формы для детей. И депутаты, и жильцы активно участвовали в оборудовании площадок. Так что сейчас своей главной заботой считаю поддержание созданных усилий и многих людей уют и красоты в наших дворах. Вопрос о

переводе кассы решится в ближайшее время.

— Благоустройство нашего микрорайона закончено, — продолжает разговор депутат А. А. Паршин. — Стараемся строить свою воспитательную работу среди жильцов так, чтобы каждый дорожил своим молодым городом, считал себя здесь хозяином. Все активнее выходят на субботники и воскресники жильцы многих домов, активно работают школьные посты бережливости.

Подробно, взыскательно говорят о результатах своей деятельности депутаты семнадцатого микрорайона. Намечают планы, обсуждают готовность к ближайшим мероприятиям. Нелегкие депутатские будни продолжаются.

С. СПЕСИВЦЕВА.

На снимке: идет заседание депутатской группы № 17.

Отчитываются депутаты

Взяты на контроль

Большинство наказов, над которыми работают члены депутатской группы № 20, связаны с благоустройством, вопросами быта и отдыха жителей микрорайона В-4. Поэтому на собрании жильцов, которое состоялось недавно в школе № 18, шел разговор именно вокруг этих проблем. Депутаты городского совета С. И. Мищук, Л. И. Попов, А. Ф.

Фисунов, В. М. Яшкова доложили, как идет газификация и телефонизация района, что сделано для нормальной работы лифтов, в какой стадии строительство троллейбусной линии по проспекту Курчатова.

Одобрив деятельность своих депутатов, избиратели поставили перед ними еще ряд вопросов. Например, о возможности продажи насе-

лению через ЖЭКи материалов для ремонта квартир своими силами. О необходимости выделения гораздо большего количества посадочного материала. О том, что во многих дворах до сих пор нет детских площадок. О затянувшемся ремонте квартир в доме № 4 по улице Маршала Кошевого.

Все эти вопросы взяты на контроль депутатов.

Н. КУГУШЕВА,
секретарь совета микрорайона № 20.

В ОДНО из депутатских дежурств обратилась ко мне за помощью женщина. Некоторое время назад ее семья вселилась в мало-семейку. Время шло, подрастали дети. Старшая дочь вышла замуж, родился ребенок. Шестерым в одной комнате стало тесно. Но не эта сложность привела человека к депутату. При

нем в исполком городского Совета депутатов трудящихся о замене руководства шашлычной. Сейчас дела там заметно поправились.

Немало работы каждый член нашей депутатской группы ведет в постоянных комиссиях горисполкома. Но все же главные наши заботы связаны с жизнью микрорайона В-1. Здесь живут избиратели, на-

окончательное завершение строительства в микрорайоне.

К решению этих вопросов не меньше депутатов причастны работники ЖЭК-1. Странно говорить об этом, но именно они избегают встреч с жителями микрорайона. На последний сход снова не пришли ни руководители ЖЭКа, ни представители его партийной организации. А большинство поднятых на сходе вопросов, как правило, адресованы коммунальщикам.

Обращаюсь в газету, хочу, чтобы как можно убедительнее прозвучала вот такая мысль. Вопросы, с которыми обращаются в депутатскую группу, вполне решаемы. Но всем жалобам и просьбам, которые возникли у наших избирателей в текущем созыве, приняты нужные меры. С одинаковой заботой и настойчивостью добиваются этого члены нашей депутатской группы заведующий горгазводделом Н. Н. Косенко, бригадир слесарей-сборщиков И. С. Василенко, военный комиссар Волгодонска Э. Ю. Махмудов, работница электрокарного цеха Т. Б. Вавилова, слесарь ЦРТО В. П. Цыганов, фрезеровщик ЦКО В. И. Мальцев и другие.

Никуда не уйдешь от того факта, что подавляющее большинство жалоб избирателей порождены волокитой, бюрократизмом. Не избавились от них еще многие ведомства. Имен по поэтому мы приглашаем жителей нового города чаще встречаться со своими депутатами, ставить нас в известность о каждом случае, требующем вмешательства представителей народной власти. Напоминаем, что прием граждан членами депутатской группы № 18 ведется в агитпункте микрорайона В-1 (пр. Строителей, 20 а) каждый четверг с 18 до 20 часов. **В. СУСЛОВ,** бригадир сварщиков цеха корпусного оборудования, депутат Волгодонского Совета народных депутатов.

Сход граждан

БЕРЕЧЬ ПРИРОДУ

«Охрана природы — дело всенародное». Так назывался очередной сход жителей восемнадцатого микрорайона. На агитплощадке собрались члены депутатской группы, агитаторы, жители квартала.

Сход открыл заместитель секретаря пар-

кома первого корпуса Ю. Н. Скрипкарев. С интересной лекцией «Охрана природы и мы» выступила врач-терапевт городской поликлиники № 3 В. Н. Панченко. Активно участвовать в озеленении города, беречь и охранять

каждое дерево, каждый цветок призвала участниц схода жительница микрорайона Н. Н. Крымковская.

Сход принял обращение к жителям микрорайона.

М. ВОЛКОВА,
секретарь совета микрорайона.

Рабочей минуте — строгий счет

«РАЗРЕШЕННЫЕ» ПОТЕРИ

ПЕРЕДО мною почта дня. В пухлой папке масса документов. Здесь и заявления на трудовой очередной отпуск, и вызовы на сессию в высшие учебные заведения, и служебные о повышении в должности или о переводе работников в другое подразделение. Но есть и заявления с просьбой об отпуске без содержания. Их много. На большинстве — резолюции начальников цехов и отделов: «Не возражаю».

Но мне зачастую приходится рядом с такой резолюцией ставить другую: «Возражаю». Потому что наши начальники иногда бывают слишком щедры на рабочее время.

Вот, к примеру, заявление кладовщицы цеха оснастки и нестандартизированного оборудования Л. А. Дрозд. Она просит отпуск без оплаты с 9 по 17 июня для того, чтобы отвезти ребенка к родителям в деревню. Вместе с выходными это одиннадцать дней. Нужно ли столько времени, чтобы съездить в Кировскую область? Конечно, нет. Достаточно трех дней. И если поездку приурочить к выходным, то потери рабочего времени будут минимальными.

Но начальник цеха Э. Д. Бородин не задумался над этим и с легкой душой подмахнул заявление.

А вот другая бумага. Аккумуляторщик И. В. Чепак просит отпуск без содержания на четыре дня для подготовки к сессии в вузе. Начальник электроцеха В. Ф. Кологривый пишет: «Прошу оформить». Понятно, готовиться к сессии надо. И все же законодательством отпуск для подготовки к экзаменам не предусмотрен. Делать это надо в свободное от работы время.

Конечно, бывает, что без отпуска не обойтись. Жизнь есть жизнь. Одному надо проводить больных родителей, другому привезти семью, третьему пожить дома с ребенком, потому что на ремонт закрылся детский садик. Однако не надо забывать и об интересах производства. В каждом конкретном случае нужно внимательно разобраться и сделать все, чтобы с одной стороны, удовлетворить просьбу человека, а с другой — свести потери рабочего времени до минимума. Правильно поступил начальник механического цеха № 433 С. Г. Зеленков. Токарь А. А.

Колпаков просил его отпустить на неделю для поездки в Челябинск. Начальник побеседовал с ним, и они пришли к согласию, что для поездки достаточно трех дней.

Но так поступают далеко не все руководители. Вот передо мной заявление крановщицы И. П. Захаровой. Она попросила полмесяца для ухода за ребенком. Начальник цеха подъемно-транспортного оборудования В. А. Анохин пишет на заявлении: «Убедительно прошу оформить». Это заявление лежит у меня второй день, и его задержал. Утром пришла ко мне работница, мы побеседовали с ней и сошлись на том, что ей достаточно пяти дней. А разве сам В. А. Анохин не мог побеседовать с И. П. Захаровой?

Отдельные руководители согласны предоставлять своим людям длительные отпуска без всякой видимой причины. К примеру, двухнедельный отпуск для... посадки картофеля. Огород — это хорошо. Но трудиться на нем надо в свободное от работы время. В исключительных случаях, если позволяет производственная обстановка, согласно постановлению горисполкома администрация разрешается для этого

предоставлять два дня, но не более. Об этом должен знать каждый руководитель.

В почте одного дня оказалось более двадцати заявлений с просьбой об отпуске без оплаты. И если их все подписать, то объединение потеряло бы 138 человеко-дней. А ведь такое число заявлений ложится мне на стол каждый день.

«Разрешенные» потери рабочего времени в объединении растут, и с этим мириться нельзя. В 1981 году они составили 918 человеко-дней, в 1982 — 1106, а за пять месяцев текущего года мы уже потеряли 844 дня. Конечно, в это число входят и отпуска, которые администрация обязана предоставлять трудящимся по закону: для поездки на сессию в вузы, матерям, имеющим двоих детей до двенадцати лет, работающим пенсионерам, участникам и инвалидам Великой Отечественной войны и так далее. Но все же потери времени неоправданно большие. И поставить им заслон — обязанность руководителей цехов и отделов.

В. РЫБАЛЬЧЕНКО,
заместитель генерального директора объединения.

Твои люди, Атоммаш

КОЛЛЕКТИВНЫЙ РЕКОРД

Перед транспортно-технологическим цехом стояли проблемы сварки секции транспортного шлюза. По технологическому процессу деталь весом 60 тонн нужно было варить автоматической сваркой под слоем флюса. Своих установок нет — даже проектом не предусмотрено. Отдавать варить соседям по корпусу — значит заведомо сорвать все сроки изготовления: многотонную деталь в процессе сварки нужно много раз кантовать, нужна специальная оснастка для размещения детали на установке, сборки нагревательных панелей.

Выход из сложной ситуации предложил бригадир сварщиков С. Хомутов.

— Разве это правильно, работать с такими большими затратами: один только подогрев детали мог обойтись далеко не в копейку, —

делится впечатлениями Сергей Константинович. — Я предложил заварить секцию вручную без подогрева.

Конечно, варить без подогрева рискованно, но бригадир не предлагал совсем отказаться от него, а использовать в этих целях тепло сварочной дуги. Для него это очевидный вопрос, в этом весь Сергей Константинович Хомутов — большой мастер сварки, человек пытливого ума, душой болеющий за производство. И специалисты дали разрешение на ручную сварку.

Бригада готовилась к работе, как к экзамену: подготовленное место огородили щитами, тщательно проверили сварочное оборудование, заранее завезли электроды, выяснили все моменты предстоящей работы со специалистами.

7 июня с начала смены приступили к сварке. Две смены подряд под сварочной сборочным участком стоял гул сварочной дуги, умолкавший только на обеденные перерывы и на перемене. Варил всей бригадой. Это был ее праздник, праздник коллективного мастерства, которому под силу многое. В этот день бригада С. Хомутова в несколько раз перекрыла нормы выработки.

— Бригаду характеризует прежде всего высокий коллективизм и безусловный авторитет бригадира, — так характеризует бригаду мастер Л. Малыгин. — Коллектив уверенно ориентируется в производственной ситуации, им не нужна мелочная опека.

Когда я попросил Сергея Константиновича прокомментировать

работу над секцией, он прежде всего отметил, что все семь сварщиков работали одинаково. И как я ни просил выделить в коллективе лучших, он настоял на своем и при этом добавил, что, как бригадир, всегда стремится создать в коллективе такие условия труда, чтобы каждый сварщик мог максимально раскрыть свои возможности.

Ударно и самоотверженно трудились над секцией транспортного шлюза З. Макарова, В. Дорошенко, В. Шешелов, В. Чертков, Н. Серебрякова, Ю. Главнов, Ю. Мамонтов.

Медленно остывает многотонная секция, окантованная широкой полоской сварочного шва. Операция закончена успешно — трещин нет. А коллектив уже готовится к сварке следующей сборки. Размерно, буднично, уверенно. И нет сомнения, что она будет выполнена успешно.

В. ЛИТЯЕВ.

Эффект бригадного подряда



«Рабочей минуте — рабочий контроль» — под таким девизом трудится хозрасчетная специализированная укрупненная комплексная бригада Владивостокского морского торгового порта, которой руководит лауреат Государственной премии СССР 1982 года В. В. Дунаев. В коллективе 180 человек, каждый из них владеет смежными профессиями.

Ежегодно члены бригады заключают с администрацией порта договор на подряд по переработке грузов. Это заметно сказалось на производительности труда.

В минувшем году бригада В. В. Дунаева переработала на 127 тысяч тонн грузов больше нормы, многие суда ушли в рейс досрочно. И в 1983 году передовой коллектив работает с опережением графика. С начала года переработано свыше 30 тысяч тонн грузов дополнительно к заданию.

На снимке: капитан теплохода «Ржев» С. С. Орловский (слева) и бригадир докеров В. В. Дунаев обсуждают план загрузки судна.

Фото С. Козлова.
(Фотохроника ТАСС).

Курс — технический прогресс

Нагрев и сварка

Эти два сопутствующих друг другу процесса очень энергоемки. В частности, на нагрев деталей под сварку и наплавку при изготовлении одного комплекта оборудования АЭС расходуется более трех миллионов киловатт-часов электроэнергии.

Проблемы зонального электрического нагрева при сварке, наплавке и термообработке атомного оборудования рассмотрены на выездном отраслевом научно-техническом совете Минэнергомаша, состоявшемся на Атоммаше.

В работе совета приняли участие специалисты Атоммаша, НПО «ЦНИИТМаш», ПО «Красный котельщик», ПО «Ижорский завод» имени А. А. Жданова и Московского энергетического института. Об

суждено двенадцать докладов.

В энергетическом и атомном машиностроении накоплен большой опыт радиационного и индукционного нагрева в заводских условиях и при ремонтных и монтажных работах на АЭС. Однако высокая энергоемкость, техническое оснащение установок электронного нагрева не отвечают возросшим требованиям повышения экономичности и технологичности оборудования.

На заседании были рассмотрены мероприятия по разработке и использованию комплексов установок, гибких индукционных нагревателей, программных регуляторов температуры, новых конструкций нагревателей и селективных по-отражательных устройств.

Н. БАКУМЦЕВ.

Сообщают рабкоровские посты

В работе — первый полукорпус

В цехе успешно осваивается производство гидроемкостей САОЗ. Налаживается их поточное изготовление. Но самое пристальное внимание уделяется, конечно, первой гидроемкости. В настоящее время бригада А. А. Гречано-

го приступила к зачистке сваренного недавно полукорпуса. Пример токарям в работе покажут слесари-сборщики Н. А. Чухов и И. Н. Селявко.

Е. МАКАРОВА,
инженер по организации труда и нормирования.

Идет пионерское лето

ОТКРЫЛИСЬ ЛАГЕРЯ

Началась пора летнего отдыха наших детей. Гостеприимно распахнули свои двери десятки детских лагерей. В нынешнем году в них отдохнет более 3000 школьников.

Уже который год действуют городские пионерские лагеря при подшефных школах объединения — №№ 11, 13, 15, 17. Ныче такой лагерь будет работать и на базе самой молодой школы — № 18.

В июле впервые откроется и спортивно-оздоровительный лагерь при яхт-клубе. За два потока здесь смогут от-

дохнуть около 200 юных спортсменов.

Разработан план мероприятий по улучшению летнего отдыха и детскими клубами по месту жительства. Здесь созданы разновозрастные отряды. В некоторых из них организовано горячее питание. Для различных экскурсий выделен специальный автобус.

6 июня началась пятая трудовая четверть в лагерях труда и отдыха. Работая на полях подсобного хозяйства и пригородных совхозов, старшеклассники впе-

сут свой вклад в выполнение Продовольственной программы. После четырехчасового рабочего дня они будут отдыхать — заниматься спортом, изучать родной край, ходить в походы.

7 июня состоялся заезд школьников в пионерский лагерь «Чайка». Первая смена приняла 400 детей.

Профком объединения получил также 200 путевок для детей, которые смогут в июле — августе отдохнуть в пионерском лагере г. Нальчика.

С. ДУПЛЕНКО.

Товары — народу



Грузинские национальные мотивы преобладают в образцах одежды, созданных конструкторами тбилисского Дома моделей.

Фото С. Эдишерашвили и Г. Киквадзе. (Фотохроника ТАСС).

В ЛУЧШЕЙ САНДРУЖИНЕ

Санитарная дружина в инструментальном цехе организована давно. Но до нынешнего года ее влияния на культуру производства в цехе как-то не было заметно. Seriously она стала работать, когда командиром избрали распределителя работ Татьяну Горшкову. Так считают нынешние члены сандружины.

У самой Татьяны на этот счет особое мнение. Возможности развернуть свои организаторские способности у нее появились именно в начале года, когда в цехе был осуществлен целый цикл мероприятий, направленных на повышение культуры производства. И эти вопросы стали решать сами рабочие, бригадиры, инженеры. Это обусловило и активизацию санитарно-просветительной работы в цехе.

Татьяна собрала вокруг себя самых инициативных девушек. Кладовщицу Таю Евстигнееву, инженера Наталью Бурнаеву, комплектовщицу Валентину Фесь-

кову, слесаря Тамару Кизунову. Душой коллектива стала фрезеровщица, выпускница ГПТУ Надежда Чернова, активная на выдумки, хороший идеолог. Инженер-нормировщик Галина Козлова, возглавившая первое звено дружины, быстро вывела его в передовые.

На счету сандружины инструментального цеха немало добрых дел. Они — строгие блюстители порядка на рабочих местах. В первые месяцы не проходило дня, чтобы они кого-нибудь по-дружески не отчитали за грязь, беспорядок возле станка. Не помогало — выносили вопрос на коллективное обсуждение. Регулярно стал выходить санбюллетень, возобновилась работа санпостов.

Члены сандружины первыми показывали примеры истинно хозяйского отношения к делу. Они и предложили оживить зеленую территорию своего цеха, сами высадили цветы.

Совсем незаметно бы-

ла проведена большая работа. Заводская комиссия все чаще и чаще стала выставлять цеху «пятерки» за содержание рабочих мест. Вскоре инструментальщики вовсе забыли о «тройках».

Работу сандружины Татьяна Горшкова хорошо продумала, связавшись с медико-санитарной частью Атоммаша. Девушек обучили умению оказывать первую помощь в экстремальных случаях.

В конце зимы — начале весны в инструментальном на самом высоком уровне прошла профилактическая работа по предупреждению заблуждений гриппом. Сандружинницы первыми выявляли больных и направляли в больницу. Все они стали активными донорами.

Волнует их многое. Культура производства, начальным этапом которой является соблюдение чистоты на рабочих местах, выполнение мероприятий по охране здоровья рабочих цеха, предупреждение травма-

тизма. Они первыми заметят, кто работает без очков, рукавиц, где разлито масло, какой станок не помыт. При подведении итогов соревнований цехом обязательно заслушает мнение командира сандружины по тому или иному поводу.

В мае в заводских соревнованиях сандружин дружина инструментального цеха заняла второе место. Ее санитарный пост недавно был участником городских соревнований санитарных дружин и постов. Татьяна Горшкова на этих соревнованиях получила сразу две Почетных грамоты. За ее командой второе место. И в смотре художественной самодеятельности сандружин инструментальщики тоже не подвели. Самодеятельных артистов представляла Надя Чернова, выступившая в оригинальном жанре.

Н. ВАСИЛЬЕВА.

Зам. редактора
В. ПОЖИГАНОВ.

Киноафиша

«Василий Буслаев»



Основой для постановки фильма на киностудии имени Горького послужил сценарий ла-

уреата Государственной премии РСФСР С. С. Наровчатова, созданный им по собственной поэме и по мотивам новгородских былин.

В центре всех событий фильма — богатырь Василий Буслаев, привлечавший внимание не одного поколения сказителей своей удалью,

размахом и добротой. Фильм рассказывает о моменте перерождения Василия, когда бесшапошная удаля сменяется высокими побуждениями, желанием постоять за родную землю, выручить пленных русичей, освободить новгородчину от непрошенных пришельцев.

В центральной, чрезвычайно ответственной роли снялся молодой актер Дмитрий Золотухин.

Фильм будет демонстрироваться в кинотеатре «Комсомолец» с 15 по 21 июня, в кинотеатре «Восток» — с 24 по 28 июня.

Молодежь Атоммаша!

Объединению нужны не только рабочие, но и инженеры высокой квалификации.

Если вы решили связать свою судьбу с Атоммашем, расти вместе с заводом, не отставать от научно-технического прогресса, крупнейшие вузы и техникумы страны готовы принять вас в ряды своих студентов.

Атоммаш тесно сотрудничает с Новочеркасским, Ленинградским, Харьковским политехническими институтами, МВТУ им. Н. Э. Баумана, Московским энергетическим институтом, Ростовским университетом, РИСХМом, РИНХом и другими.

С Ростовским заводом-ВТУЗом заключен договор о направлении на учебу не только работников завода, но и выпускников школ нашего города. Молодые специалисты этого учебного заведения лучше подготовлены к инженерно-технической работе, быстрее осваиваются в коллективе, отличаются технической грамотностью и обладают рядом производственных навыков. Это объясняется особой формой подготовки молодых специалистов.

Если вы хотите стать специалистом в области обработки металлов резанием, сварки, производства оборудования АЭС, электронной и вычислительной техники, объединение охотно направит на учебу своих лучших работников по любой форме обучения.

Об условиях и порядке направления на учебу вам расскажут в отделе технического обучения по адресу: новый город, СГПТУ-80, комната 7, тел. 48-52.

ТВ

Среда, 15

ПЕРВАЯ
ОБЩЕСОЮЗНАЯ
ПРОГРАММА

8.45 — «Ленин в Париже». Художественный фильм. 10.25 — Мультфильмы: «Заветная мечта», «Солнечное зернышко». 10.45 — «Клуб путешественников». 11.45 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — Документальные фильмы телевизионных студий страны: «Заботы машиниста Магруппа» (Ташкент), «Молодежь» (Тбилиси), «Сельский дом» (Ростов-на-Дону). 15.50 — Фильм — детям. «Лето в Забоне». 16.55 — «Комсомольский прожектор». Вседонской поход за экономию и бережливость. 17.40 — «Егор Иваныч». Телевизионный документальный фильм. 19.00 — Мультфильм. 19.10 — День Дона. 19.25 — «Легендарный Севастополь». К 200-летию города. Музыкально-публицистическая передача. 21.00 — «Время». 21.35 — «Большая семья». Художественный фильм. («Ленинфильм», 1954 г.).

ВТОРАЯ
ОБЩЕСОЮЗНАЯ
ПРОГРАММА

21.00 — «Время».

З В О Н И Т Е:

Телефоны: редактора — 4-74; 55-2-43; отв. секретаря — 2-09-91; отдела партийной жизни — 5-99; 55-4-75; промышленного отдела и отдела писем — 4-39; 40-60.

П И Ш И Т Е:

Адрес редакции: 347340, г. Волгодонск Ростовской области, пр. Строителей, дом № 3, кв. №№ 7, 8.

НАД ВЫПУСКОМ НОМЕРА РАБОТАЛИ:

линотипист — Джабраилова Р. С., мстранпаж — Березина Н. М., печатники — Стручкова Л. Е., Белякова Л. В.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович