

Атом Машин

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. 47 (871) * Четверг, 21 апреля 1983 года. * Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

ТРУДЯЩИЕСЯ СО
ВЕТСКОГО СОЮЗА! ВЫ-
ШЕ ЗНАМЯ СОЦИАЛИ-
СТИЧЕСКОГО СОРЕВ-
НОВАНИЯ ЗА ВЫПОЛ-
НЕНИЕ И ПЕРЕВЫПОЛ-
НЕНИЕ ПО ВСЕМ ПО-
КАЗАТЕЛЯМ ПЛАНА
1983 ГОДА, ЗАДАНИЙ
XI ПЯТИЛЕТКИ!

ПУСТЬ ЕЩЕ СИЛЬ-
НЕЕ, БОГАЧЕ И КРАШЕ
СТАНЕТ НАША ВЕЛИ-
КАЯ МНОГОНАЦИОНАЛЬНАЯ
РОДИНА!

(Из Призывов ЦК КПСС
к 1 Мая 1983 года).

22 АПРЕЛЯ — ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА



Владимир Ильич Ленин Фотохроника ТАСС.

Присвоено впервые

В объединении появи-
лись первые коллекти-
вы коммунистического
труда.

Это высокое звание
присвоено недавно сра-
зу трем подразделени-
ям — центральной элект-
ротехнической лаборато-
рии электроцеха, бюро
технического перевода
отдела внешнего монта-
жа и зарубежных свя-
зей и лаборатории про-
мышленной электрони-
ки.

Почетного права на-
зываться коллективами
коммунистического тру-
да добились два детских
сада — «Тополек» и «Кра-
сная шапочка».

В. СИМАНИХИН,
заместитель предсе-
дателя профкома
объединения.

СЛАВА ПОБЕДИТЕЛЯМ СОРЕВНОВАНИЯ!

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ ПОДРАЗ-
ДЕЛЕНИЙ СЪЕДИНЕНИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ В МАРТЕ И В ПЕРВОМ
КВАРТАЛЕ 1983 ГОДА.

Выполнение задания по
объему реализации с нача-
ла года составило 101,5
процента. Выполнено зада-
ние по товарной продук-
ции, процент брака нор-
мативно-чистой продукции
составил 115,6.

Социалистические обяза-
тельства объединение в пер-
вом квартале в основном
выполнило. Вместе с тем
отмечается нарушение пра-
вил техники безопасности —
зарегистрирован 21 слу-
чай. В первом квартале
допущен рост нарушений
трудовой дисциплины и об-
щественного порядка —
петербуржцы 567 человеко-
дней. Наибольшее число
нарушений отмечается в
цехах закладных деталей,
транспортно-технологиче-
ского оборудования, СШП -
1000, оснастки и нестандарти-
зированного оборудования,
всего в 12
цехах.

По итогам работы в
марте победу в социалисти-
ческом соревновании сре-
ди цехов первой группы
одержал термпрессовый
цех. По второй группе цехов
— инструментальный.

Среди цехов четвертой
группы на первом месте
ремонтно-строительный
цех и на втором — цех
автоматики и промышлен-
ной электроники. Среди
цехов второй подгруппы
— энергоцех первого кор-
пуса. Победителями также
названы хозяйственно-
дворовый цех и цех желез-
нодорожного транспорта.

Среди цехов третьей
группы победители не оп-
ределялись, так как ни од-
ним цехом не выполнены
условия соревнования.

По итогам работы за
первый квартал на первое
место среди цехов первой
группы вышел термпре-
совый цех. В большинстве
остальных цехов этой груп-
пы отмечается низкий ко-
эффициент сдачи продук-
ции с первого предъявле-
ния. Инструментальный
цех назван победителем
среди цехов второй груп-

пы. В третьей группе це-
хов призовые места не при-
суждались.

По четвертой группе на
первом месте цех автомати-
ки и промэлектроники, на
втором — ремонтно-строи-
тельный цех. По второй
подгруппе впереди идет
энергоцех первого корпуса.

По пятой группе цехов
первенство удерживает хо-
зяйственно-дворовый
цех, по шестой — электро-
карный цех.

Звание лучшего участка
объединения присвоено уча-
сткам: термическому (ТЩ),
механическому (ЦМН),
заготовительному (РЗЦ-1),
сварочно-сборочному
(СКО), слесарно-сборочно-
му (СШО), механическому
(ЦОиНО), подготовки сва-
рочных материалов, меха-
ническому (цех мелких де-
талей), высоковольтному
(электроцех); центральной
электротехнической лабора-
тории.

Звания луч-
ших удостоены
бригады: электросварщиков
ЦСП В. Корнеева и С. Зе-
мерова из цеха КНГ, сле-
сарей-сборщиков ЦСН
В. Мухомы, слесарей-сбор-
щиков ЦСН Н. Ковалева,
станочников ЦЗД В. Быт-
рова из ЦНО В. Ковалова,
термистов ТЩ Б. Мурашо-
ва, заготовителей РЗЦ М.
Грибанова, токарей ЦОиНО
Н. Хонрянинова, термистов
В. Тишакова из цеха 211,
слесарей-ремонтников РМЦ
В. Острова, электромонте-
ров ЦЭТЛ Н. Иванова, тра-
ктористов АТЦ Б. Клейсте-
ра, комплексная бригада
А. Липоченко.

20 мастерам, старшим
мастерам, начальникам
участков присвоено звание
лучших. Среди них С. Ип-
литов, В. Савельев, Ф.
Вакуленко, В. Гришин, С.
Журавлев, А. Ратманов,
В. Пагибин, В. Бойчук и
другие.

Восемь электросварщи-
ков завоевали первенство
среди товарищей по профес-
сии. В их числе В. Пахо-

руков, Н. Крылов, В. Са-
вин и другие. Среди луч-
ших слесарей-сборщиков
— Н. Чотырбок, А. Бороз-
дин, С. Макаров, В. Пока-
ло и другие.

Девять станочников, сре-
ди которых А. Олшов,
Ф. Спичка, В. Заболотский
и другие, также названы
лучшими по профессии.
Определены победители сре-
ди рабочих других подраз-
делений.

Среди отделов победи-
телями признаны: отдел
главного метролога, ОНТИ,
ОАСУП, центральная бух-
галтерия, ОВМиЗС, отдел
вспомогательных материа-
лов. Названы лучшие кон-
структоры, технологи, кон-
тролеры, нормировщики. В
их числе имена В. Курицы-
на, А. Подлесного, В. Пере-
вертайлова, С. Ровинского,
В. Аметова, З. Малишги-
ной и других.

Среди детских садов на
первом месте «Тополек»,
на втором — «Медвежо-
нок», на третьем — «Елоч-
ка».

Среди ЖЭКов на первом
месте ЖЭК-2, на втором —
ЖЭК-3.

Среди общежитий пер-
вое место присуждено об-
щежитию № 9. На втором
месте — общежитие № 8.

Подведены итоги сорев-
нования по принципу «Ра-
бочей эстафеты» за успеш-
ное завершение работ по
изготовлению перегрузоч-
ной машины. Победил
раскройно-заготовитель-
ный цех, восемь раз из 24
признававшийся победите-
лем ежедневного соревно-
вания. Цехом выполнен
большой объем работ, от-
мечена его ритмичность.
Цех мелких деталей тоже
сработал неплохо. Но он в
некоторой степени сдержи-
вал работу другого цеха,
связанного с изготовлени-
ем деталей для МП. Луч-
шими рабочими на изготов-
лении деталей для МП на-
званы Г. Отченко, В. Шемер,
Н. Петухов и И. Николаев.

«КРАСНАЯ СУББОТА» НА АТОММАШЕ

Тебе, город юный

Микрорайон № 18
В 10 утра здесь появи-
лась первая «молния»
в честь ударников празд-
ника труда. Штаб «кра-
сной субботы» поздравит
работников служб экс-
плуатации первого кор-
пуса. На закрепленной
территории у дома по
проспекту Строителей,
20 они к этому време-
ни уже вскопали газо-
ны, очистили бордюры
и пешеходные дорожки.

К одиннадцати часам
основной объем запла-
нированных работ по
благоустройству выпол-
нили послани-
цы цехов в термо-
прессового, раскройно-
заготовительного,
закладных деталей, кор-
пусного оборудования.

Почетными грамота-
ми за активное участие
в субботнике награжде-
ны коллективы цехов
корпусного оборудова-
ния, корпусов парогене-
раторов, сепараторов-
пароперегревателей и це-

ла железнодорожного
транспорта. Всего на
благоустройстве микро-
района в этот день
ударно потрудились
490 представителей це-
хов первого корпуса,
247 работников ЖЭК-1,
150 учащихся школы
№ 13.

М. ВОЛКОВА,
секретарь совета
микрорайона № 18.

Для ТЭЦ-2

В минувшую субботу
бригада слесарей-сбор-
щиков Ю. И. Мерзляко-
ва закончила последние
гидроиспытания элект-
ра. Сборку эжектора ра-
бочие провели по-удар-
ному, за два дня. И хо-
тя время торошило, ис-
пытания слесари-сбор-
щики проводили очен-
тщательно, проверяли
каждый шов.

Деаэратор с эжекто-
ром готов к отпуску
заказчику — Волгодон-
ской ТЭЦ-2.

Г. ОРЛОВСКАЯ,
начальник БОТиЗа
цеха сепараторов
и пароперегревателей.

Шефами довольны

По-ударному работа-
ли на коммунистиче-
ском субботнике в дет-
ском саду «Уголек» ше-
фы ЦКО под руководст-
вом Сергея Александрови-
ча Баланды. Ими вы-
полнен большой объем
работы по благоустрой-
ству детского сада: раз-
мечена и оборудована
детская площадка, от-
ремонтирована полив-
ная система, выкраше-
ны малые формы на 14
участках.

Коллектив детского
сада «Уголек» благода-
рит участников комму-
нистического субботни-
ка за оказанную по-
мощь. Хочется поже-
лать шефам больших
трудовых успехов и та-
кого же энтузиазма в
дальнейшей работе с
детским садом «Уго-
лек».

О. ДОРОВСКИХ,
и. о. зав. детским
садом.

На Атоммаше развернулось активное обсуждение проекта Закона СССР о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. Как нужный, очень своевременный документ оценивают проект атоммашевцы. Принимаемый закон — еще одно яркое свидетельство последовательного курса Коммунистической партии и Советского государства на дальнейшее развитие социалистической демократии, расширение участия трудящихся в управлении. В цехе корпусов парогенераторов состоялось рабочее собрание, посвященное обсуждению проекта Закона. В нем приняли участие члены партийного и профсоюзного комитетов, партийный и профсоюзный актив других цехов корпуса. Сегодня мы знакомим читателей с материалами этого собрания.

Продиктовано жизнью

Каждый раз, предпринимая важный шаг, — сказал, открывая собрание, секретарь партийной организации цеха Ю. И. Касьянов, — партия и правительство обязательно советуется с народом. Таков непреложный закон нашего строя, основанного на действительно демократических принципах. Мы приглашаем каждого участника собрания высказать свое мнение о вынесенном на обсуждение проекте, поделиться мнениями о роли трудовых коллективов в нашей жизни, внести свои предложения, замечания. Трудовой коллектив — основная ячейка нашего общества. От того, как он устроен, какими полномочиями наделен, во многом зависит жизнь каждого из нас. Думаю, что в этом разговоре не будет равнодушных.

— Действительно, с глубоким интересом знакомимся с опубликованным проектом рабочие нашей бригады, — говорит бригадир токарей - расточников В. М. Скакалин. Каждая строка проекта продиктована нашей жизнью, подготовлена всей нашей историей. Принятие этого закона еще раз подтверждает большую заботу и внимание, которое оказывают нам, трудящимся, партия и правительство.

Это обязывает нас работать с еще большей отдачей, проявлять больше инициативы и заинтересованности в работе, активнее участвовать в управлении объединением. В нашей бригаде обсужден и единодушно одобрен проект нового Закона. Коллектив решил: самым красноречивым откликом на этот документ станут дела. Мы дали слово к 25 апреля завершить с высоким качеством изготовление корпуса парогенератора № 2.1. Не иметь нарушений трудовой и производственной дисциплины. Активно участвовать в производственной и общественной жизни цеха, завода.

В словах В. М. Скакалина — мысли десятков, сотен атоммашевцев. Выдвижение проекта Закона о трудовых коллективах дало новый импульс росту социальной активности трудящихся. Каждое положение нового документа под-

тверждает: рабочий человек, трудовой коллектив — главный хозяин производства, своей страны.

За все в ответе

Понятен большой интерес, с которым отнеслись атоммашевцы к статье № 11 «Полномочия трудовых коллективов в области организации нормирования и оплаты труда». Справедливо сказал на собрании слесарь - сборщик С. Н. Ме-

● ОБСУЖДАЕТСЯ ПРОЕКТ ЗАКОНА ○ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

СОВЕТУЯСЬ С НАРОДОМ

риндя, что проект предусматривает не только расширение прав и полномочий бригад, цехов, участков, но и усиление их ответственности за все, что происходит в коллективе. В этой статье записано: трудовые коллективы предлагают и осуществляют меры по внедрению прогрессивных форм организации труда, способствующих повышению его производительности, выполнению установленных планов с меньшей численностью персонала, улучшению условий труда. Актуальность такой формулировки подтверждается многими примерами из нашей практики. Бригада В. М. Алексева как-то внесла предложение: сократить число стропалящиков и термистов, а их обязанности выполнять основным рабочим по совмещению. В самом деле, что выгоднее государству: оплачивать труд пяти термистов и восьми стропалящиков в полном объеме месячной зарплаты или доплачивать 30 процентов от этой суммы членам бригады за тот же объем работы? Почему-то не хотят пока согласиться с выгодой такого варианта работники отдела научной организации труда, заработной платы и управления.

Остальные пункты этой статьи предусматривают участие бригад в нормировании трудовых затрат, в совершенствовании оплаты труда в процессе премирования рабочих. Мы видим, — продолжает С. Н. Ме-

риндя, — какие широкие полномочия предоставляет трудовым коллективам проект нового Закона. Надо только грамотно, но-хозяйски использовать их в деле совершенствования организации труда, воспитания коллектива.

Дисциплина — забота общая

Бригадир комплексной бригады В. М. Алексеев обратил внимание товарищей на статью № 9 «Полно-

мочия трудовых коллективов в обеспечении трудовой дисциплины».

— Очень четко, подробно, — сказал Владимир Михайлович, говорится в этой статье о возможностях воспитательного воздействия коллектива на формирующиеся личности, процесс нравственного воспитания. Я считаю, подчеркнул В. М. Алексеев, что с прогудышками, пьяницами, лодырями должен бороться весь коллектив, а не только администрация.

Но трудовая дисциплина, продолжает он, это не только работа без прогулов и опозданий. Это и своевременное начало смены, и полная загрузка всех рабочих. У нас еще очень велики потери рабочего времени из-за необеспеченности сменного задания материалами и инструментом, нераспорядительности организаторов производства. В связи с этим я предлагаю внести дополнение в статью № 9 проекта, которая давала бы возможность трудовым коллективам в случае необходимости ставить вопросы о привлечении виновных во внутрисменных простоях к административной и другой ответственности.

О высоком воспитательном значении проекта, в котором говорится о необходимости развития трудовой и общественно - политической активности членов коллектива, говорил

бригадир комплексной бригады И. С. Васильев. Пункт 3 статьи 12 проекта он предложил дополнить формулировкой, обязывающей профсоюзные органы широко информировать трудящихся об итогах социалистического соревнования.

И право, и обязанность

На положения Закона, в которых говорится о полномочиях трудовых коллективов в решении кадровых вопросов обратил внимание электросварщик В. М. Дармостук.

— Каждый труженник, — сказал он, — должен чувствовать себя хозяином на своем предприятии, представителем всей страны. Это во многом зависит от компетентности, деловитости, мастерства каждого работника. Очень хорошо, что в статье 18 проекта Закона написано: коллектив производственной бригады непосредственно через совет бригады участвует в решении вопросов комплектования бригады, планирования и организации ее работы, оплаты и стимулирования труда, привлечения членов бригады к ответственности за нарушение дисциплины.

От имени своей бригады он предложил дополнить эту статью предложением: «Поощрения и увольнения работников производить на общем собрании бригады».

* * *

Откровенно, заинтересованно обсуждали проект Закона о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями и организациями участники этого собрания. Важность пункта, предусматривающего ответственность администрации предприятий за выполнение коллективных договоров подчеркнул токарь В. Г. Маслов. С большим одобрением статьи 16 Закона, в которой говорится о полномочиях коллективов в решении вопросов строительства жилья, детских дошкольных учреждений и других объектов культурно-бытового назначения, говорила инженер-паспортист цеха О. В. Ядрышникова.

Проект нового Закона — новый значительный шаг в развитии советской демократии. В такой оценке обсуждаемого документа были единодушны все.

В решении собрания проект Закона единодушно одобрен, выражено стремление атоммашевцев ответить на принятие этого документа добросовестным трудом, высокой общественной активностью.

АТОММАШ И НАУКА

Под таким названием прошла в объединении научно - практическая конференция, посвященная Дню советской науки. В конференции приняли участие специалисты, новаторы, активы научно - технического общества. С докладом «День советской науки» выступил К. Л. Ильинский, председатель тематической секции научных исследований совета НТО.

Сообщения об итогах научно - технических разработок сделали А. М. Парахин, (отдел главного сварщика), В. Ф. Максимов (ВНИИАМ), Б. Н. Лаунин (конструкторско - технологический отдел нестандартизированного оборудования), В. В. Антипин (управление вычислительных работ), В. И. Фофанов (конструкторское бюро), А. А. Казан-

ков (технический отдел функционально - стоимостного анализа). Конференция рекомендовала использовать новые разработки в производстве и управлении.

Большая группа специалистов, разработчиков, активистов НТО награждена дипломами объединения. Почетными грамотами отмечены секция научных исследований и секция металлостроения и термической обработки металлов. За научно-технические разработки по темам Атоммаша Почетными грамотами объединения награждены также филиалы ВНИИАМ, «Атомкотломаша», «Ленгипроэнергомаша» и Новосибирского политехнического института.

Н. БАКУМЦЕВ,
ученый секретарь
совета НТО
объединения.

Окно ТАСС



СУРГУТ -- ГОРОД ДРУЖБЫ

Тюменская область. Посланцы братской Болгарии вместе с советскими коллегами трудятся на строительных объектах Сургута — одного из нефтегазодобывающих центров Западной Сибири. Ежегодно здесь сдается в эксплуатацию около 190 тысяч квадратных метров жилья. Болгарские рабочие и специалисты живут в благоустроенных квартирах, организованно и весело проводят свой досуг. Дети учатся в средних школах. В дополнение к общеобразовательным предметам советской учебной программы они изучают родной язык, литературу, историю и географию Болгарии. Эти предметы преподают педагоги из НРБ.

На снимках: в таком микрорайоне живут советские и болгарские строители;

болгарский строитель Георги Тихомиров Марков с женой Татьяной. Они познакомились в Сургуте. Георги Марков работает в комсомольско-молодежной бригаде формовщиков крупнопанельного домостроения. Его труд отмечен знаком «Отличник Миннефтегазстроя СССР», медалью НРБ «За трудовое отличие».



Фото И. Сапожкова (Фотохроника ТАСС)

ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ПОИСКИ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

«Совершенствовать технологию изготовления оборудования АЭС».

(Из социальных обязательств технологического бюро цеха корпусного оборудования).

Проконтролировать ход выполнения такого пункта обязательств довольно трудно, потому что поиск оптимальных решений в технологическом процессе может идти годами. Чтобы испытать тот или иной метод наплавки, изменить конструкцию сборки деталей или последовательность операций в разметке, необходимо время, соответствующее оборудованию, освоение новых методов работы...

Над закладными деталями шахты ревизии цех работает с июля прошлого года. Выпущены первые два комплекта. С большими трудностями, разного рода осложнениями. В технологии, разработанной отделом главного технолога, оказалась масса неточностей, просчетов. Некачественно были протермированы технологические процессы на обработку той

или иной детали. Фактически затраты времени оказались гораздо большими. Это и понятно. Одно дело — рассчитать на бумаге, другое — освоить то или иное изделие в цехе. Отработать технологию на изготовлении нужных деталей, выяснить фактические затраты по трудоемкости должны мы, технологи цеха.

В закладном комплекте сотни различных деталей, каждая из которых представляет свои сложности в исполнении.

Взять, например, сектор. При сварке его полусекторов не совпадали внутренний и наружный диаметры. Не совпадали потому, что был мал припуск. Такой вывод сделали мы из своих наблюдений. И чтобы ликвидировать черноты по наружному диаметру секторов, сократить зачетку, необходимо было увеличить припуск, что мы и сделали.

В техпроцессе оказалась непродуманной ликвидация карбения секторов. Предусмотрев с этой целью установку технологических растяжек на наружную поверхность сектора, отдел главного сварщика не подумал об их срезке. Это привело к тому, что правка секторов стала по существу невозможна. Мы решили крепить эти растяжки по внутренним поверхностям.

Еще одна деталь. На секторы путем приварки ставятся полуобечайки. Возникает вопрос: как обрабатывать эти полуобечайки? Закрепить на станке их не возможно, т. к. они имеют жесткой конструкции. Мы нашли выход в том, что обработку кромок под сварку решили делать до вальцовки в прямых листах.

Смело можно сказать, что технологи цеха корпусного оборудования всегда в поиске. И обязательство свое мы выполним.

Л. ЛУНЬЯНОВА.

технолог.



Светлана Артюкова приехала в Волгодонск три года назад. На Атоммаше получила специальность лаборанта и теперь работает в ЦЗЛ, в лаборатории механических испытаний металлов. Товарищи по работе уважают Светлану за добросовестность, трудолюбие, упорство.

НА СНИМКЕ: Светлана АРТЮКОВА.

РАБОЧЕЙ МИНУТЕ — СТРОГИЙ СЧЕТ!

ПОЧЕМУ ВСЕ-ТАКИ СТОИМ?

Дневник токаря П. Кухарша

«2 марта — 60, 270, 150 минут». «3 марта — 205, 105 минут». 10 марта — 90, 300 минут». «18 марта — 480, 480 минут». «25 марта — 1110 минут»... Пусть прочтут читатель обилие этих цифр. Без них нам не обойтись.

«Рабочей минуте — строгий счет!» Под этой рубрикой в нашей газете опубликовано уже немало материалов о простоях. Но количество их не уменьшилось. Доказательство тому — записи, которые ведет токарь — расточник П. М. Кухарш из цеха компенсаторов объема и гидромеханики СА03. Ведет он эти записи не один месяц. Мы выбрали только март — в этом месяце картина самая впечатляющая. Не было в марте ни одного дня, когда бы дорогостоящий и работающий горизонтально-расточной станок не простаивал. Но всем мыслимым и немыслимым причинам станок не работал в общей сложности 25 из 70 станко-смен!

Попробуем разобраться в этих причинах, ведь их не так уж и много.

Первая — отсутствие крана, простой — 16 станко-часов. Из семи кранов в пролете Е—Ж от 78 до 125 оси работает лишь один. Обслуживает пять станков, сварочные установки, строителей рентге-

покамеры. При всем желании крановщица не может обслужить всех сразу. По неволе образуется «живая очередь» на кран. Всем ясно, что нужны еще краны. В цехе подъемно-транспортного оборудования сетуют на нехватку крановщиц. А в цехе компенсаторов объема эту отговорку принимают.

Вторая причина — отсутствие инструмента, простой — 15 станко-часов. Отсутствие это не означает, что инструмента нет в ПРК. Он есть, но в самой кладовой рабочих чаще всего встречается замок. Кладощица работает одна, и стоит ей отлучиться (по многочисленным делам оформления бумаг, приема инструментов и так далее), инструмент получить уже не удастся. Раздатчика в кладовой нет.

Но и это еще полбеды. Бригадир, имея на руках задание хотя бы на неделю вперед, мог бы заранее отобрать в кладовой все необходимое для бесперебойной работы станков. Но нечеткость и несвоевременность в подготовке конструкторской и технологической документации, в планировании производственных процессов приводят к тому, что бригадир зачастую и на день вперед не

знает, чем будут заниматься рабочие. Где уж тут подготовиться к работе заранее.

Третья причина — ремонт станка, простой — 56 станко-часов. Ремонт станков обеспечивают служба главного механика и служба главного механика. К палаткам — электронщикам у рабочих претензий нет: работу они свою знают, на вызов приходят сразу же, стараются быстро справиться с поломкой. Другое дело — слесари-ремонтники. Этим нужно подождать час-полтора, а во вторую смену и дольше. И квалификация у слесарей ниже, особенно у дежурящих в третьей смене. Вот и получается, что пятнадцатиминутное дело — прочистить фильтр, например, ремонтники делают гораздо дольше.

Четвертая причина — отсутствие смазывающей охлаждающей жидкости, простой — 112 станко-часов. Жидкость эта, конечно, есть, в цехе по ремонту технологического оборудования. Но нет емкостей на колесах, чтобы ее развозить. Продав пять дней в марте, пока ремонтники не откачали из станка СОЖ, рабочие «взяли» бочки в ноги, и загрохотали эти бочки по

гулким пролетам первого корпуса. Вот уже поистине, сам о себе не позаботишься...

Но почему должен об этом заботиться токарь высокой квалификации П. М. Кухарш, его товарищи по бригаде В. С. Сенютина? Почему они сами должны загружать себя работой в долгие часы простоя? Из 25 станко-смен простоя в марте в течение шести смен рабочие бригады по своей инициативе промывали станок, демонтировали и прочистили конвейер. Остальные 19 смен простоя или просидели рядом с безответственным станком. Им нечем было заняться.

Парадокс, но правда ли? Рабочих на Атоммаше не хватает. А мы говорим, что рабочему делать нечего. Хотя и в часы простоя дело нашлось бы. В цехе компенсаторов объема и гидромеханики СА03 давно уже рабочие просят поставить обыкновенный универсальный токарный станок, чтобы делать для себя же всякую необходимую мелочь. Вопрос остается открытым... Хотя прямая обязанность администрации обеспечить рабочих на время простоя оборудования работой.

Так, может быть, все перечисленные причины —

вовсе и не причины, а следствие непростительной халатности и безответственности многих людей, привыкших объяснять свое нежелание выполнять прямые обязанности трудностями становления и роста. Но ведь рабочего не обманешь. Он в состоянии оповестить и понять трудности, если они есть на самом деле. И он вправе требовать: считать рабочие минуты нужно со всей строгостью.

Между тем, бригада В. С. Сенютина выполнила мартовский план на 163,6 процента! Простой, о которых мы говорили, нигде не учитывались. Записи о них существуют лишь в бригадном журнале учета оборудования. Дальше по инстанции они не пошли. Официально все обстоит благополучно, и рабочие получают за простой полноценную зарплату.

А раз все благополучно, то и мер никаких принимать не надо. Благодушие, с которым в цехе составляется отчетность, становится уже системой. Не надо думать о том, как правильно организовать производство, брать на себя решение организационных вопросов. Так жить, конечно, легче.

Т. САДОШЕНКО.

Трибуна
рабочегоНужно
организовать
учебу

В прошлом году наша бригада сборочно-сварочного участка № 2 приступила к сборке отдельных узлов будущего реактора АСТ-500. Наплавляли фланцы крышки и верхней части, закончили наплавку зоны патрубков. И все ручным способом.

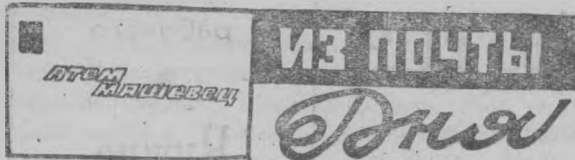
Практика показала, что все дальнейшие сборочно-сварочные работы займут немало времени и трудоемки они. Мы убедились, что если освоить автоматические установки, можно будет значительно сократить цикл всех видов сварочных работ, улучшится качество, снизится трудоемкость и работать будет интересней.

Руководители цеха и участка поддержали нас, направив служебную записку отделу технического обучения, в которой обосновали необходимость обучения рабочих. При содействии главного инженера объединения А. С. Чубаря отделу технического обучения были установлены сроки работы с нами. На том дело и закончилось. Представитель технического отдела в нашу бригаду даже не приходил.

Автоматические установки мы пытаемся осваивать сами. Члены нашей бригады В. Бунмаков и П. Юркин работали когда-то в бригаде В. Суслова, освоившей методы автоматической наплавки. Они и А. Холченко обучают нашу молодежь работе на установках, помогают молодым сварщикам аттестоваться на автоматических видах сварки.

Это, конечно, хорошо, что наши товарищи проявляют инициативу. Но ведь и они еще не совершенны в своем деле и обучение, считаем, должно проходить более серьезно. Не кустарный ли это метод обучения? Какой еще нужен приказ отделу технического обучения, если руководители цеха, инженерная служба завода, сама бригада видят прямую выгоду в том, чтобы использовать автоматические установки.

Н. ГОЛОВИН,
бригадир сборочно-сварочного ЦНО.



Нет заботы

Зимой и летом стоят у своих лотков, расположившись вдоль дороги у торгового центра, продавцы. По-видимому, администрация ОРСа мало заботит состояние продавцов. Ведь им негде укрыться ни от пыли, ни от палящих лучей солнца.

Также не волнует администрацию ОРСа и санэпидстанция то, что на продаваемые продукты оседает масса пыли. Фрукты и овощи, конечно, можно помыть. Но

как быть с выпечкой и тортами?

Вот и приходится пить чай «по-волгодонски» с грязным тортом.

Площадь перед торговым центром между тем довольно просторная. И если приложить немного смекалки, труда, то можно было бы соорудить навесы, полки и какую-нибудь элементарную защиту от пыли.

Группа покупателей
нового города.

Спасибо вам

Каждому из нас не раз приходилось обращаться к врачам. И от того, как здесь тебя примут, как отнесутся к твоей беде, нередко зависит не только восстановление человека, но и его здоровье.

Я работаю на заводе уже не первый год и, естественно, в атоммашевской медсанчасти мне пришлось побывать не один раз. Здоровье у меня неважное, поэтому время от времени приходится посещать врачей, принимать различные процедуры, делать уколы.

С большой теплотой и вниманием они относятся к нам, своим пациентам. Сужу по себе. Когда бы я не пришла, например, к терапевту Любови Васильевне Граховой или невропатологу Вере Владимировне Петровичевой, всегда нахожу здесь чуткость и внимание, желание помочь мне избавиться от недуга, скорее вернуться к труду. Подать им и их медицинские сестры, такие, как Инна Ткаченко. Это люди доброго сердца, большой отзывчивости.

В цехе мне приходится работать с нитрокрасками, эмалями. И вот однажды со мной произошел несчастный случай — краска попала в глаз. Первую помощь мне сразу же оказали врачи — окулисты Мария Максимовна Циханская и Людмила Валентиновна Саблина. Много сил приложили они к тому, чтобы этот случай не отразился на моем зрении, и благодаря их заботам все обошлось хорошо.

К моей просьбе поблагодарить за бескорыстный труд медиков первого и второго здравпунктов З.И. Шевченко, Т. Киселеву, О. Некрасову присоединяются все наши работники и работники кранового участка. Благодарим также всех врачей и медицинских сестер атоммашевской медсанчасти, тех, кто охраняет наше здоровье, помогает нам быть бодрыми и жизнерадостными, приносит пользу заводу.

Спасибо вам за заботу.

З. КУЛАГИНА,
мощница ЦСПГ.

Многие юные волгодонцы проводят свой досуг в городском Деме техники. Здесь можно заняться любимым делом — построить своими руками модель самолета и быстроходного катера, спутника и космического корабля. А в выставочном зале собраны лучшие работы ребят.

Фото А. Бурдюгова.



Шахматы

ПОБЕДИТЕЛИ ИЗВЕСТНЫ

В городском шахматном клубе закончилось личное первенство ДСО «Спартак» и «Труд» по шахматам — среди мужчин. Успешно выступили в этих соревнованиях атоммашевские шахматисты. Перворазрядник В. Никифоров занял второе место в первенстве ДСО «Спартак», уступив лишь по коэффициенту победителю турнира кандидату в мастера спорта В. Романенко. В первенстве ДСО «Труд» третье место занял атоммашевец В. Иванов. Кроме них право участия в финале первенства города и областного отборочном тур-

нире завоевали В. Фидий, А. Крашова и Р. Хаимов.

И. ПЕТРОВ.

В КЛУБЕ „БЕЛАЯ КОРОЛЕВА“

В шахматном клубе «Белая королева» проводится командное первенство производственного объединения «Атоммаш» по шахматам. Среди цехов и отделов службы эксплуатации лучшей стала команда цеха автоматизации и промэлектроники, которую возглавлял перворазрядник В. Фидий.



ПРОФИЛАКТИКА является одним из главных направлений деятельности медицинских работников нашего города, и немаловажная роль в этом плане отводится врачебно-физкультурной службе.

Основными направлениями профилактической деятельности городского врачебно-физкультурного диспансера являются организация врачебного контроля за лицами, занимающимися физической культурой и спортом, широкое развитие системы восстановительного лечения, совершенствование форм и методов физического воспитания, начиная с раннего детства, использование средств физической культуры в лечебных и оздоровительных целях.

На основе договоров творческого содружества с Атоммашем на базе диспансера создан и функциони-

ЗАКАЛЯТЬСЯ ФИЗИЧЕСКИ

рует центр восстановительного лечения травматологических больных. Это способствовало только в 1982 году восстановлению здоровья более, чем 400 рабочих.

Много теплых слов благодарности выразили они нашему медицинскому персоналу: инструкторам Н. Г. Будариной, Л. В. Смоленской, Л. И. Шаровой, Л. Ю. Чуизи, медсестрам физиотерапевтического кабинета А. А. Коротковой, Г. А. Малевинской, Л. И. Ерковой, массажистам Е. А. Васильевой, Л. М. Логвиненко.

Много внимания состоянию здоровья юных спортсменов уделяют сотрудники отделения врачебного контроля — врач Н. В. Рузанова, медсестры А. Ф. Позднякова, Н. И. Котенко, О. Д. Шальга, И. В. Терещенко. Третий год ведет на общественных началах секцию фехтования на базе общеобразовательных школ медицинская сестра О. Д. Шальга.

Под руководством мед-

персонала отделения лечебной физкультуры созданы и функционируют группы здоровья для людей старшего и пожилого возраста. Они работают на базе врачебно-физкультурного диспансера и микрорайона № 10.

Все большей популярностью пользуются у населения кабинеты здоровья, созданные на базе лечебно-профилактических учреждений, в микрорайонах, на Атоммаше. Там можно получить консультацию по двигательному режиму с учетом возраста и состояния здоровья. В кабинете посоветуют, с чего начать занятия оздоровительным бегом и подготовку к сдаче норм ГТО.

Совместно с подколлективами дошкольных учреждений города многолетнюю работу по совершенствованию форм и методов физического воспитания детей дошкольного возраста ведет методист В. А. Рыбенко.

Самая лучшая форма

пропаганды — это личный пример. Вот почему в диспансере большое внимание уделяется массово-оздоровительным формам работы. Составной частью режима учреждения стала производственная гимнастика. Сотрудники диспансера принимают активное участие в спортивно-массовых мероприятиях, проводимых в диспансере, а также по линии коллектива физической культуры медицинских работников, ДСО «Спартак», областного комитета профсоюза медицинских работников.

Дальнейшее совершенствование всех форм и методов лечебной, профилактической и оздоровительной работы коллективом диспансера является вкладом в достижение важной цели — здоровья всех жителей нашего молодого города энергетиков.

Т. ПЕРЕХОВОДА,

главный врач городского
врачебно-физкультурного
диспансера.

РЕСТАВРАТОР ЗВУКА ТАМАРА БАДЕЯН

Москва. На студии реставрации старых грамзаписей Всесоюзной фирмы «Мелодия» продолжается работа над выпуском уникального подшепного издания «Из сокровищницы мирового исполнительского искусства», куда входят

редчайшие записи мастеров мировой культуры.

...Выстроились в ряд обложки пластинок с портретами выдающегося пианиста Владимира Софронича, поэта Александра Блока, известного румынского скрипача Джордже

Энеску. Здесь можно услышать голос Владимира Маяковского, Михаила Светлова. Этим и многим другим пластинкам дала путевку в жизнь та, чье имя начертано в самом низу второй обложки конверта:

«Звукорежиссер — реставратор Тамара Бадеян».

Работа Тамары Георгиевны — трудоемкий, творческий процесс. Ведь необходимо восстановить первоначальное звучание, удалить посторонние звуки, ликвидировать царапины.

В прошлом скрипачка, она неожиданно нашла себя в другом призвании — сохранить духовное наследие человечества для будущих поколений.

На снимке: Т. Бадеян.

Фото Р. Денисова.
(Фотохроника ТАСС).

И. о. редактора
З. БИБИКОВА.



ПИШИТЕ:

Адрес редакции: 347340, г. Волгодонск, Ростовской области, пр. Строителей, дом № 3, кв. №№ 7, 8.

НАД ВЫПУСКОМ НОМЕРА РАБОТАЛИ:

линотипист — Джабраилова Р. С., метранпаж — Березина Н. М., печатники — Стручкова Л. Е., Белякова Л. В., корректор — Пак Л. В.

ЗВОНИТЕ:

Телефоны, редактора — 4-74; 55-2-43; отв. секретаря — 2-09-91; отдела партийной жизни — 5-99; 55-4-75; промышленного отдела и отдела писем — 4-39; 40-60.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович