

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Атом Машиневец

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. * 26 (850) * Четверг, 3 марта 1983 года * Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Сегодня
в номере:

* ИТОГИ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ ЦЕХОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ ЗА ЯНВАРЬ (1 стр.).

* ДОПОЛНЕНИЕ К ПОЛОЖЕНИЮ (О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ЖИЛЬЯ) (2 стр.).

* ПЕРВУЮ МАШИНУ ПЕРЕГРУЗКИ — В СРОК! (3 стр.).

* ИСКУССТВО ВРАЧА (4 стр.).



Войдут в строй установки

В соответствии с планом мероприятий по вводу в действие конденсаторных установок трудится сейчас одна из лучших бригад участка энергоснабжения службы эксплуатации первого корпуса. Руководит ею Анатолий Михайлович Игнатьев. Февральским заданием предусматривалось ввести в действие 38 установок на подстанциях. 22 февраля наладчики этой бригады завершили доводку конденсаторов и включили все их в работу.

В марте наладчики приступят к доводке накопителей электроэнергии, установленных в самом корпусе. Таких устройств здесь на

считывается около 70. В первом полугодии они все будут введены в строй.

Использование этих установок позволит значительно сократить расход электроэнергии.

Члены бригады А. М. Игнатьева с большим удовольствием выполняют свое задание. Уж кто-кто, а они знают, как велико потребление электроэнергии. Бригада небольшая, поэтому работа каждого на виду. При наладке установок отличились два Вячеслава — Фомин и Масюков, высококвалифицированные, добросовестные работники.

Е. КУЗНЕЦОВ,
старший мастер.



Фото А. Бурдюгова.

В инструментальном цехе Владимир Антонович Пинтер трудится более пяти лет. Он токарь высшей квалификации и является примером для других станочников. За время работы привил любовь к профессии многим молодым рабочим — выпускникам ГПУ-80. Удостоен знака «Отличник соцсоревнования».

На снимке: В. А. ПИНТЕР.

♦ СООБЩАЕТ РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ ОТДЕЛА ГЛАВНОГО МЕТРОЛОГА

Точный прибор — высокое качество

ПОБЕДИТЕЛЕМ социалистического соревнования в прошедшем квартале среди лабораторий первой группы отдела главного метролога была признана лаборатория теплотехнических измерений. Ей же присужден вымпел за победу в социалистическом соревновании в честь 60-летия образования СССР.

Лаборатория существует со дня образования отдела главного метролога. В ее функции входит ремонт и поверка теплотехнических средств измерений. Коллектив лаборатории стабильный, работоспособный, грамотный. И все же случилось, что февральский график ведомственной поверки теплотехнических приборов

выполнен лишь на 60 процентов. Вряд ли можно отнести такой результат работы к разряду случайностей.

Дело в том, что работа лаборатории тесно связана с деятельностью всех подразделений объединения. Выполнение графика поверки находится в прямой зависимости от работы в этих подразделениях уполномоченных по метрологии, которые призваны следить за состоянием средств измерений, не поверенных или с истекшим сроком поверки, а также приборов, подлежащих ремонту. К сожалению, до сих пор эта работа не получила должной оценки во многих подразделениях.

Часто в ходе «летучего контроля» (эта форма контроля за состоянием средств измерений существует в ОГМетр не первый год) приходится сталкиваться с такими участками производства, где используются приборы с разбитыми стеклами, без клейма поверителей или с истекшим сроком поверки. Это значит, что такой участок не гарантирован от нарушений технологического процесса, что нередко является причиной брака от необоснованных потерь электро- и тепловой энергии, горюче-смазочных материалов, газа.

Обращаясь к цифрам, можно сделать вывод, что этим важным делом пока еще плохо занимаются руко-

водители и уполномоченные по метрологии цеха корпусного оборудования, где из 88 теплотехнических приборов предъявлены на поверку лишь 45. От энергоцеха третьего корпуса после трех телефонных напоминаний был принят в поверку 21 прибор из 40, намеченных по графику. Поверено 10 приборов из 23 в энергоцехе первого корпуса.

В этих и многих других подразделениях в производственном процессе участвуют средства измерений, не пригодные к эксплуатации.

Уполномоченным по метрологии надо навести в этом деле порядок.

Л. ПЕТРОВА,
инженер ОГМетр.

Работать без отстающих

СНЯТЫ С РАССМОТРЕНИЯ

ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ
СРЕДИ ЦЕХОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ ЗА ЯНВАРЬ

По первой группе цехов первое место присуждено термопрессовому цеху. Остальные с рассмотрения сняты. Цех сборки парогенераторов не выполнил план по номенклатуре изделий и имеет низкий коэффициент качества, цех корпусного оборудования допустил тяжелый случай производственного травматизма, цехом корпусов парогенераторов не выполнен план по номенклатуре.

Цехи второй группы сняты с рассмотрения все. Цех нестандартизированного оборудования первого корпуса, цех корпусного оборудования и гидроемкостей СА03 снизили коэффициенты по системе бездефектного труда, раскройно-заготовительный цех первого корпуса имеет низкий коэффициент качества и невыполнение плана по номенклатуре, цехи закладных деталей, сепараторов и пароперегревателей транспортного и технологического оборудования не выполнили планы по нормативно-чистой продукции и номенклатуре изделий.

Инструментальный цех занял первое место среди цехов третьей группы. Не справились с заданиями по номенклатуре цех оснастки и нестандартизированного оборудования и раскройно-заготовительный цех четвертого корпуса и поэтому сняты с рассмотрения.

Отмечена хорошая работа цеха спецфлюсов и электродов, но и этим цехом допущено снижение коэффициента качества.

Среди четвертой группы цехов первенство в соревновании присуждено цеху сборки приводов СУЗ. Цех механической обработки СУЗ

и цех мелких и средних деталей сняты с рассмотрения из-за невыполнения плана в заданной номенклатуре и низкого коэффициента качества. Низкий коэффициент качества отмечается и в цехе образцов.

Отмечена хорошая работа коллектива цеха крепежа.

Среди цехов пятой группы по первой подгруппе профком присудил первое место ремонтно-строительному цеху, второе — цеху автоматизации и промэлектроники. По второй подгруппе на первое место вышел цех подъемно-транспортного оборудования. Цех по ремонту технологического оборудования снят с рассмотрения из-за низкого коэффициента качества.

Цех погрузочно-разгрузочных работ управления оборудованием занял первое место среди шестой группы цехов. В седьмой группе первенство по итогам января занимает автотранспортный цех, на втором месте — электрокарный.

В результате проверки наглядной агитации в первом корпусе установлено, что в цехах нестандартизированного оборудования и корпусов парогенераторов нарушается главный принцип социалистического соревнования, — гласность. Несмотря на неоднократные предупреждения, руководители этих подразделений улучшением наглядной агитации не занимаются.

Принято решение не выдавать премию по внутрицеховому соревнованию за февраль коллективам цехов нестандартизированного оборудования (начальник Н. И. Кривошлыков) и корпусов парогенераторов (начальник А. И. Кокоулин).

В счет будущего года

Бригада газорезчиков на металл, отработана Александра Барышникова технология, свой «Омни-на» участке малых прессов термопрессового цеха отличается четкой, стабильной работой. Бригада обеспече-

на металл, отработана технология, свой «Омни-на» газорезчики знают отлично, работают дружно. Бригада трудится в счет 1984 года.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

ПОЛИТИЧЕСКАЯ АТТЕСТАЦИЯ

В СЛУЖБАХ технологической подготовки производства началась и проходит общественная политическая аттестация участников Всесоюзного Ленинского зачета. Эта аттестация должна стать смотром идейной и гражданской зрелости юношей и девушек. И в первую очередь она должна способствовать всемерному развитию производственной и общественной активности, инициативы молодых тружеников в выполнении социально-экономической политики партии, в претворении в жизнь решений XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

Для того, чтобы аттестация прошла результативно, чтобы отдача ее была на требуемом уровне, комсомольским организациям необходимо подойти к выполнению этого важного политического мероприятия серьезно. Сегодня мы имеем у себя в службе технологической подготовки производства наглядные примеры творческого, инициативного подхода к проведению аттестации. Показательными могут быть комсомольские организации СКБ, ОКБ, комсомольская организация отдела главного технолога. Их секретари О. Корнев, Л. Томилова, В. Глушаков и ответственные за работу с молодежью А. Егоров, А.

Шаныгин и А. Абдулов очень серьезно отнеслись к подготовке аттестации. Поэтому и получился в этих организациях честный, принципиальный и доверительный разговор, поэтому каждый комсомолец стал активным участником аттестации. С этих организаций надо брать пример.

Мы, к сожалению, еще не изжили формальный подход к аттестации в ряде наших организаций. В некоторых это мероприятие проводится по шаблону, вяло и безынициативно. Беседа вертится вокруг пунктов плана, а о конкретном человеке, о его заботах и делах просто-напросто забывают. Вот по такому принципу, например, проходит аттестация в комсомольской организации конструкторско-технологического отдела не стандартизированного оборудования (секретарь М. Одиноца, ответственный за работу с молодежью А. Томилин). И получается, что важное политическое мероприятие, которое должно сыграть большую роль в жизни каждого молодого гражданина, в жизни каждого комсомольца, превращается в обыкновенные «посиделки с переливаницей» из пустого в порожнее.

А. КУЛАЕВ,
заместитель секретаря
комитета ВЛКСМ СТПП.



Растет на глазах гигант атомного энергетического машиностроения — Атоммаш. Вводятся все новые производственные мощности, мукает его коллектив, осваивается выпуск оборудования для АЭС. А рядом с производственными корпусами растет город атоммашевцев. Все дальше в донскую степь шагают дома. Только в этом году Атоммаш с помощью подрядчиков построит и введет 126 тысяч квадратных метров жилья.

На снимке: молодой Волгодонск.

Фото А. Бурдюгова.

В гостях у рабочих

23 февраля обеденный перерыв работников службы эксплуатации четвертого корпуса был необычным. Гости к своим шефам пришли второклассники школы № 17 во главе с директором школы Л. В. Юношевой, завучем Л. П. Селюковой и пионервожатой Л. П. Нагорянской.

Концерт начался поздравлением. Директор школы Л. В. Юношева поздравила представителей Атоммаша с Днем Советской Армии и Военно-Морского Флота. Ее сменили пионеры. Тепло встретили рабочие своих юных друзей.

Все крепче становятся связи школьников и рабочих завода. Старшие товарищи были первыми помощниками школы в период подготовки ее к новому учебному году.

Освободившееся жилье распределяется между работниками, прибывшими на завод по вольному найму и оргнабору пропорционально количеству очередников этих категорий работников.

Работникам, награжденным правительственными наградами за время работы в объединении, изолированное жилье предоставляется в течение года с момента награждения.

Расширение временного жилья допускается по совместному решению администрации и профкома только на фактический состав семьи, если обеспеченность жилой площадью на одного члена семьи составляет менее 3,5 квадратных метра. Списки на расширение временного жилья утверждаются ежегодно до 1 ноября (за исключением случаев расширений в той же квартире) и включаются в списки очередности на получение жилья в последующем году.

С 1 сентября 1982 года не допускаются восстановление и включения в списки очередности на получение жилья по дате поступления на работу лиц, своевременно не вставших на квартирный учет. Как исключение для работников завода допускается перевод из одной очереди в другую или постановка на очередь по дате оформления документов для новых членов семьи (жена, муж), потерявших очередность в связи с оформлением расторжения брака с заявителем, состоявшим в очереди.

Допускается по ходатайству подразделений и совместному решению администрации и профкома объединения закрепление освобожденного жилья в той же квартире за работниками, стоящими на квартирном учете по вольному найму 1976—1978 годов, по оргнабору 1977—1979 годов, а за работниками, награжденными в период работы на ПО «Атоммаш» правительственными наградами, Всесоюзным знаком «Победитель социальщины», Знаками Министерства энергетического машиностроения, ЦК ВЛКСМ, грамотами обкома КПСС, обкома профсоюза и ГК КПСС, состоящими на квартирном учете в оче-

♦ Дела профсоюзные

ДОПОЛНЕНИЕ К ПОЛОЖЕНИЮ

О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ЖИЛЬЯ НА ПО «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА, УТВЕРЖДЕННОГО ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИЕЙ ПО ОБСУЖДЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 1983 ГОД

ди вольного найма 1979—1980 годов и в очереди оргнабора 1980—1981 годов. Рабочим основных профессий (приложение № 1) закреплять освободившееся жилье (по вольному найму 1979—1980 годов, по оргнабору 1980—1981 годов), прожившим в данной квартире не менее 1 года. Смежные, проходные жилые помещения закрепляются независимо от номера очереди и квартучета.

В течение 3—6 месяцев после трудоустройства на ПО «Атоммаш» рабочие основных профессий, занятые в основном производстве, за рекомендовавшие себя с положительной стороны в работе, по представлению цехов и отделов, администрации и общественных организаций обеспечиваются семейными общежитиями.

К работникам, совершившим нарушения общественного порядка и трудовой дисциплины, принимаются следующие меры:

За систематические нарушения трудовой дисциплины (опоздания, преждевременный уход — число случаев два или больше) переносятся в очередь назад на получение жилья от 50 до 150 номеров.

При повторных наказаниях с переносом очереди на жилье переносятся на 500 номеров.

За совершение прогула дата постановки на очередь переносится на дату совершения прогула, но не менее чем на 200 номеров назад, без права восстановления по прежней дате постановки на квартучет.

За попадание в медвытрезвитель и мелкое хулиганство — от 200 до 500 номеров без права восстановления в очереди по прежней дате постановки на квартучет.

За порчу и хищение социалистической собственности,

пронес на территорию объединения спиртных напитков — на 500 номеров, без права восстановления в очереди по прежней дате постановки на квартучет.

Работники объединения, совершившие хулиганские действия, связанные с грубым нарушением жилищных прав граждан, выразившееся в воспрепятствии законному вселению в квартире других квартиросъемщиков, а также самоуправно занявшие жилые помещения, снимаются с квартучета без права восстановления по прежней дате квартучета.

При распределении изолированного жилья также учитываются имевшиеся ранее нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка.

В целях коренного улучшения жилищно-бытового обеспечения трудящихся объединения ввести в практику работы следующее:

Работников, отказавшихся от получения малосемейки, либо от ордера на нее, снимать с квартучета на получение временного жилья без права восстановления в очереди.

При отказе от получения изолированной квартиры, либо ордера на нее, снимать с квартучета без права восстановления.

В случае, когда не решены вопросы: о составе семьи, не укомплектовано документами личное дело, за месяц до момента распределения малосемейки или изолированной квартиры, жилплощадь работнику объединения в текущем году не выделять.

При отсутствии в личном деле справки об отработке на строительстве жилья 80 часов с отметкой ответственного за отработку от профкома объединения жилую площадь в текущем году не выделять.

Дисциплина — залог успеха



Шаунат Хуснутдинов (на снимке) работал на строительстве КамАЗа. Потом стал слесарем-сборщиком на предприятии, возглавил бригаду. Сегодня коммунист Хуснутдинов — прославленный бригадир, депутат Верховного Совета ТАССР. На днях Шаунат и другие передовые бригадиры КамАЗа выступили с Обращением ко всем труженикам города Брежнева и пригородной зоны поддержать инициативу москвичей о дальнейшем укреплении трудовой и производственной дисциплины.

Фото М. Медведева.

(Фотохроника ТАСС).



Эстонская ССР. По итогам социалистического соревнования предприятий легкой промышленности республики в 1982 году третье место заняла текстильная фабрика «Сулев» в городе Хаапсалу. Успех сравнительно небольшого коллектива в первую очередь объясняется крепкой трудовой дисциплиной. По инициативе партийной организации на фабрике создана и активно действует группа народного контроля. За последние шесть месяцев она провела рейды проверки использования рабочего времени по цехам, а также отделам, где трудятся инженерно-технические работники. Дозорные постоянно стоят на страже сохранности социалистической собственности, контролируют качество продукции, выявляют резервы экономии и бережливости.

На снимке: члены группы народного контроля фабрики «Сулев» (слева направо) Валентина Минина, Май Рааг и Антонина Гормицкая.

Фото П. Венделина (Фотохроника ТАСС).



ПЕРВУЮ МАШИНУ ПЕРЕГРУЗКИ — В СРОК!

Изготовление первой машины перегрузки для Запорожской АЭС—задание особо ответственное. Это дело чести атоммашевцев.

22 февраля на совместном заседании администрации и профкома утвержден договор на социалистическое соревнование по при-

ципу «Рабочая эстафета» между цехами: термодесульфаторной, машин перегрузки, транспортно-технологического оборудования, мелких и средних деталей, крепежа, приводов СУЗ, инструментального, раскройно-заготовительными цехами первого и четвертого кор-

пусов, управлением материально-технического снабжения и отделом внешней кооперации— между всеми изготовителями первой машины перегрузки.

В договоре говорится: «Претворяя в жизнь исторические решения XXVI съезда КПСС по ускоренному развитию атомной энергетики страны, развивая и совершенствуя социалистическое соревнование, основанное на принципах «Рабочей эстафеты», коллективы цехов производственного объединения «Атоммаш» им. Л. И. Брежнева заключают между собой договор творческого сотрудни-

чества и обязуются, развернув социалистическое соревнование в своих коллективах, мобилизуя свои внутренние резервы, развивая взаимопомощь, закончить в установленные сроки закреплённые за ними этапы по изготовлению, испыта-

нию и отгрузке машины перегрузочной». Договором оговорены сроки поставки основных узлов, деталей машины перегрузки в течение первого полугодия. Первую машину перегрузки намечается собрать к 30 марта, а отгрузить — к 30 июня.

От имени рабочих договор-обязательство подписали начальники цехов, секретари партбюро, председатели цехкомов, секретари бюро ВЛКСМ.

Утверждены условия социалистического соревнования за успешное завершение работ по изготовлению перегрузочной машины.

Профкомом объединения разработаны также договоры на социалистическое соревнование и творческое сотрудничество между цехами, ведущими изготовление стеллажей бассейнов выдержки для Калининской АЭС, шлюза для транспортного для Запорожской АЭС и первого сепаратора - пароперегревателя для Ростовской АЭС. На этой неделе будет закончена разработка условий социалистического соревнования, и договоры вступят в силу.

В КОРОТКИЙ СРОК

Большая часть работы по переработке технической документации приходится на отдел главного технолога. Работники бюро машины перегрузки, бюро нормирования трудовых затрат, бюро директивной технологии принимали дополнительные социалистические обязательства, направленные на свою временную техническую подготовку производства для выпуска изделий АЭС.

В короткий срок они провели приемку, комплектование, нормирование и сдачу технологических процессов на 4776 деталей для машины перегрузки, подготовили исходные данные на эти детали для ввода их в ЭВМ и для составления общетехни-

ческих документов в разрезе каждого цеха, участвующего в изготовлении машины перегрузки.

Технологами проверено 970 технологических процессов изготовления деталей, определены трудовые затраты на штангу рабочую для машины перегрузки. Выдана документация цехам основного производства на 1055 деталей шлюза авариального. Проведен также технологический контроль за изготовлением 1508 деталей шлюза основного. На эти детали пронормированы и трудовые затраты.

В. ГЛУШАКОВ,
секретарь комсомольского бюро.

РАБОЧАЯ СМЕНА



Из ГПТУ-80 в цеха Атоммаша приходит ежегодно большое пополнение рабочего класса. Учащиеся группы фрезеровщиков В. Плетнев и Л. Бабкина (на снимке) сейчас проходят практику в инструментальном цехе. К работе они относятся добросовестно, стремятся лучше познать профессию.

Профессионально-техническое училище № 80 готовит для Атоммаша рабочих разных специальностей. Это и электро- и газосварщики, и слесари-сборщики, и дефектоскописты. Училище стало настоящей кузницей кадров для Атоммаша. Между ним и производственным объединением установились тесные контакты. Над группами осуществляется коллективное, бригадное шефство.

Фото А. Бурдюгова.

Условия социалистического соревнования за успешное завершение работ по изготовлению перегрузочной машины

Целью настоящего социалистического соревнования является развитие трудовой активности коллективов, рабочих и инженерно-технических работников, а также индивидуально соревнующихся, занятых непосредственно на изготовлении первой машины перегрузки, мобилизация их на успешное выполнение принятых социалистических обязательств коллектива объединения по изготовлению машины перегрузки для Запорожской АЭС во втором квартале 1983 года.

В соревновании принимают участие коллективы бригад, рабочие и инженерно-технические работники цеха машины перегрузки, а также других подразделений объединения, обеспечивающие работы на первой машине перегрузки. Итоги соревнования подводятся в бригадах, на участках, в цехах ежедневно и еженедельно.

Советы бригад ежедневно определяют лучших рабочих по профессии, оформляя это решение протоколом и представляя на рассмотрение и утверждение цехового штаба и штаба объединения по ежедневному подведению итогов. Цеховые комитеты еженедельно представляют подведенные итоги работы среди бригад в штаб по ежедневному итогу работ.

Итоги соревнования среди цехов, участков и бригад по предоставлению администрации и профкомов корпусов ежемесячно подводятся на совместном заседании производственно-массовой комиссии и штаба по ежедневному подведению итогов соревнования.

Ход настоящего социалистического соревнования освещается в листках «Трудовой славы» на цеховых стендах, в газете «Атоммашевец», в световой газете «Вечерний Волгодонск», по заводскому радио.

По итогам каждого этапа победители социалистического соревнования награждаются Почетной грамотой и денежной премией.

Для поощрения рабочих, внесших наибольший личный вклад, наибольшее число раз признававшихся победителями в ежедневном соревновании, выделяется девять изолированных квартир, в том числе: четыре—для рабочих первого корпуса, две—для второго корпуса, одна—для инструментального цеха, одна—работникам УМТС и одна — отделу внешней кооперации.

Члены бригад, участвующие в окончательных операциях сборки и испытаниях перегрузочной машины, работники других подразделений награждаются специальным дипломом «За ударный труд в создании первой перегрузочной машины» и денежной премией.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ СОБСТВЕННОСТИ — СОХРАННОСТИ!

На любом предприятии есть места, которые работники пожарных частей называют особо опасными. Именно здесь возникновение пожара наиболее вероятно, и огонь может принести огромный материальный ущерб.

На Атоммаше одним из таких мест является база управления комплектации оборудования. На базе противопожарные мероприятия должны бы проводиться с удвоенным старанием и тщательностью, потому что здесь хранятся огромные материальные ценности. Но, к сожалению, коллектив базы никак не хочет этого понимать. И начальник управления В. С. Лукерин также не хочет разъяснить это своим подчиненным.

«01» ПРЕДУПРЕЖДАЕТ

Посудите сами, пожарные щиты с набором противопожарного инвентаря здесь разуконплектованы на 80—90 процентов. Пожарные гидранты, установленные на территории базы, залиты водой. И в это же время на погрузочно-разгрузочных рампах и на складах базы, в нарушение всех инструкций, хранится бумага и прочий упаковочный материал повышенной возгораемости.

Да о чем говорить, если на базе отсутствуют даже инструкции о мерах противопожарной безопасности. Нет здесь единого плана-схемы размещения оборудования. Естественно, что рабочие базы не принимают

никаких мер предосторожности. Курят в запрещенных местах, где одна искра от сигареты может стать началом пожара. А склады базы перегружены материальными ценностями. Они, как говорится, забиты от пола и до потолка. Нет необходимых проходов, материальные ценности хранятся навалом, без какой-либо системы.

Более того, о возникновении очага пожара здесь практически невозможно узнать своевременно. Потому что пожарная сигнализация давным-давно вышла из строя, а меры к ее восстановлению не принимаются. Добровольная пожарная дру-

жина, благодаря безответственности ее начальника С. И. Черняка, существует только формально, в виде списка. Беда на базе может случиться каждый час, каждый день. И материальный ущерб трудно даже переоценить. А товарищ Лукерин продолжает пренебрегать выполнением наших инструкций.

Недалеко от базы находится корпус № 6. Начальником здесь является П. И. Гирич. Этот руководитель тоже выполняет лишь производственные планы. И в корпусе создается очень тревожное положение. Например, в цехе специальных сварочных флюсов и

электродов своевременно не убираются сгораемые отходы производства. Электросварочные работы в корпусе очень часто проводятся в опасных местах без письменного разрешения пожарной охраны. Нет специальных отведенных мест для курения, что еще более усугубляет обстановку.

Халатное отношение к своим прямым обязанностям ставит под угрозу сохранность социалистической собственности. И меры наказания к нарушителям будут приниматься все более строгие. Сейчас к административной ответственности привлечены: начальник управления оборудова-

ния В. С. Лукерин, заместитель начальника управления оборудования В. Б. Яцков, начальник цеха ПРР базы оборудования И. С. Хананов, начальник смены базы оборудования В. С. Гречкин, бывший начальник цеха корпуса № 6 Ю. А. Тарасов, механик цеха корпуса № 6 А. М. Хухров.

Думается, руководители цехов и отделов, где нарушаются правила пожарной безопасности, не станут дожидаться, пока их привлекут к ответственности. Нужно постоянно заботиться о сохранности социалистической собственности. Это дело всех и каждого.

А. ЯЦКИЙ,
инструктор ВПЧ-17.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович