

Атом Машиневец

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. * * 23 (847) * Четверг, 24 февраля 1983 года. * Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Сегодня
в номере:

* СООБЩАЮТ РАБКОВСКИЕ ПОСТЫ
(1 стр.).

* С ПРОФСОЮЗНОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ ОБЪЕДИ
НЕНИЯ (2—3 стр.).

* ЧЕЛОВЕК И ЗА
КОН (4 стр.).

МОЩНОСТИ АТОММАША ОСВОИМ ДОСРОЧНО!

Ввести мощности на
Ростовской АЭС,
заводе «Атоммаш»
(из основных направлений)



Сварщики не подведут

До окончания второй смены оставалось полчаса. В цехе сборки парогенераторов в бригаде сварщиков Анатолия Павловича Евсеева кипела работа. Четыре сварщика вместе со своим звеньевым Владимиром Кравченко спокойно делали свое дело. Начиная с января, работают они над одной из опор закладных шахты бетонной, которая пойдет на Ростовскую АЭС.

В свое время эта опора задала слесарям бригады Н. В. Ковалева и им, сварщикам, нелегкие задачи, прежде чем вылилась в форму, определена в размерах. На будущее изделие и сварщики в самом начале смотрели не как на простую заготовку. Разобравшись в чертежах, сразу поняли, насколько нелегким будет задание. В прошлом году сварщики уже выдали первую, подобного типа опору. Но эта, вторая, не копия первой. Половину сварщики уже сделали.

Заключена наиболее трудная часть работы — внутренняя разделка. Чтобы ее выполнить, потребовалась целая тонна сварочного материала.

Звеньевой Владимир Кравченко снимает маску, начинает принимать

работу. Сначала сдает свою часть В. Юхачев, потом А. Матвеев и А. Дюбанков. Качество — что надо, и задание дня — каждому приварить по ребру — выполнено. Звеньевой доволен. А вот и сам бригадир.

— Принимай, Анатолий. Четыре ребра добавили, — отчитывается звеньевой. А бригадир засмеялся. Наверняка Владимир не все сказал, промолчал о своем личном «довеске». Приварку своего ребрышка он закончил раньше и наживлял пятый, когда кончилась смена.

Новая смена расходилась по своим местам. Задание для тех, кому предстояло работать, — тоже приварка ребер. Бригадир надел маску, взял в руки держак и за был обо всем...

А мне хотелось спросить, помнит ли он события январских дней? В короткий срок, всего лишь за полмесяца, он вместе со своими товарищами В. Кравченко, А. Матвеевым и А. Дюбанковым выполнил сварку выпусков на парогенераторе 5.1. За полмесяца! Четвером. Помнит ли, как бригада варила швы на первом, втором, третьем парогенераторах? Горячие были деньки...

Н. НОВИКОВА.

● Машина перегрузки — под контролем «Атоммашевца»

А Г Л А В Н А Я Р А Б О Т А В П Е Р Е Д И

17 февраля. Подходит к концу дневная смена. Сварщик Николай Саврасов заваривает последний шов на тележке будущей машины перегрузки. Почти месяц собирала и варила этот узел бригада Ю. Рагозина. Завтра тележка уйдет на термообработку.

Рядом молодая сварщица Надежда Серебрякова варит концевые балки на вторую машину перегрузки. Заготовки на следующую машину идут параллельно. Уже начата комплектация деталями основных балок моста.

Слесари-сборщики бригады Сергей Слипченко, Валерий Макляков, Николай Кравцов, Евгений Волков работают напористо, довольны, когда заготовка идет потоком, переживают за каждую остановку. В общем,

готовят себя и напряженно ждут большой, но-настоящей сложной работы. Самые ответственные узлы машины еще впереди. Скоро начнется сборка механизмов приводов моста и тележки.

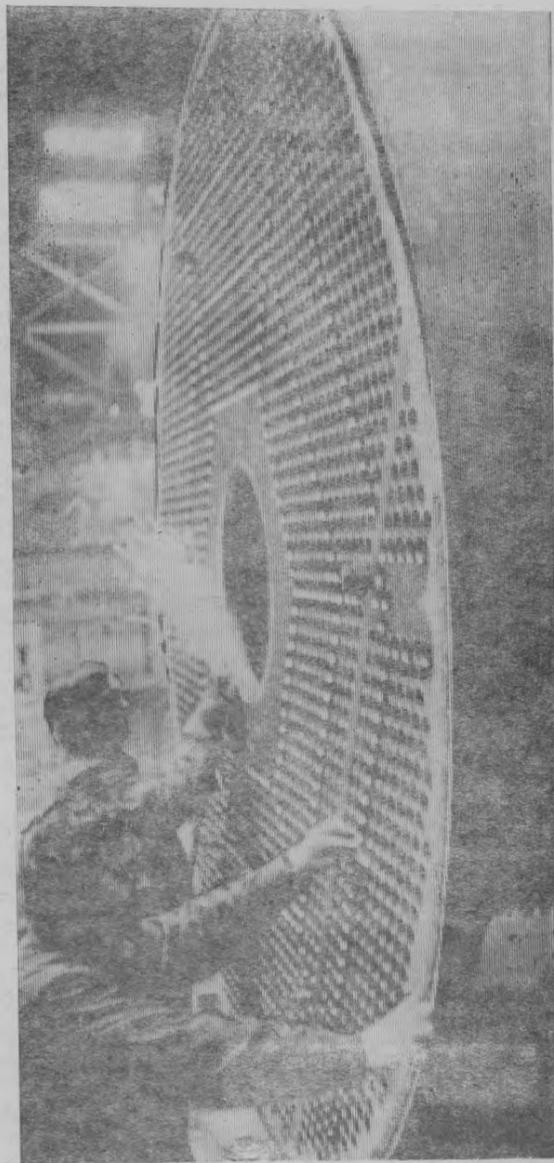
В цехе организована еще одна бригада сборщиков. В нее вошли рабочие «Уралмаша», которые приехали в Волгодонск, чтобы помочь собрать машину. Опыт в этом деле у них уже есть. Но интересно, что атоммашевских сборщиков это по-хорошему задело. «А мы, что хуже, и мы не лыком шить, собирали и не такое... — говорят они. Наверное, эта здоровая, рабочая ревность за свой завод, за честь атоммашевской марки, не повредит, а тоже поможет делу.

З. АЛЕКСАНДРОВА.

Продукция цеха СПП-1000 известна не только в нашем объединении, но и на других предприятиях страны. Испарители, пароподогреватели и другие изделия собирают бригады А. Галицына, В. Мушты, А. Покальчука.

На снимке: в цехе СПП-1000.

Фото А. Бурдюгова.



СООБЩАЮТ РАБКОВСКИЕ ПОСТЫ

◆ Отдел
монтажа

Идёт наладка

Только в феврале в 231 цехе второго корпуса приступили к наладке и дооснащению станка и индукционной высокочастотной печи члены бригады электроналадчиков Юрия Балалайкина, а вот-вот сюда придет приемная комиссия.

Эта же бригада заканчивает сейчас работы на энергоблоке в первом корпусе. Наладчики работают здесь уже третий месяц. Закончена наладка электроприводной запорной арматуры и системы автоматизации. Более

чем со 150 видами различных задвижек, насосов, вентиляторов имели на этот раз дело наладчики. В ближайшее время основная часть электроаппаратуры будет готова к работе. Хорошо работает бригада. В полтора раза перевыполняют нормы наладчики В. Малайван, В. Тарадин, В. Богатов.

Закончен монтаж

В первом корпусе бригадой монтажников участка пусконаладочных работ, руководит которой Юрий Мусаев, закончен монтаж кессона третьего стеллажа для испытательной машины перегрузки. Бригада приступила к сборке следующего кес-

сона. В марте монтажников должны сменить наладчики.

На линии загрузки

В январе в четвертом корпусе начались монтажные работы широкогопортальных газорезательных машин. Устанавливается оборудование первой линии. Бригада монтажников В. Б. Бикбаева ведет одновременно и монтаж линий загрузки, предназначенных для раскройно-заготовительного цеха. В стадии готовности вторая линия, в марте, если строители сдержат свое слово, можно будет приступить к сборке оборудования на третьей широкопортальной линии.

Будут новые склады

В шестом корпусе бригада монтажников с участка пусконаладочных работ В. М. Шмырева успешно ведет изготовление стеллажей для складов. Смонтировано два стеллажа для склада метизов, в стадии готовности четыре стеллажа для инструментов.

Этой же бригадой в термомпрессовом цехе первого корпуса смонтировано загрузочное устройство для закалочного крана. За короткий срок бригада сдала цеху парогенераторов илитный настил под будущую площадку нового участка.

С ВНИМАНИЕМ И ЗАБОТОЙ

С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

ИЗ ДОКЛАДА ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЪЕДИНЕНИЯ В. Г. ОВЧАР

КАК УЖЕ СООБЩАЛОСЬ, СОСТОЯЛАСЬ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 1982 ГОД И ПРИНЯТИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 1983 ГОД. СЕГОДНЯ ПУБЛИКУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ КОНФЕРЕНЦИИ.

Коллективный договор между администрацией и коллективом предприятия является одной из главных форм вовлечения трудящихся в управление предприятием. Поэтому, давая сегодня оценку выполнению коллективного договора за 1982 год и принимая взаимные обязательства на 1983 год, мы должны постоянно иметь в виду это главное назначение договора.

Поднять активность трудящихся масс — одна из главных задач, поставленных ноябрьским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС перед партийными и комсомольскими организациями.

Прежде всего рассмотрим, как выглядит выполнение коллективного договора в целом.

Всего по коллективному договору на 1982 год было предусмотрено 275 пунктов взаимных соглашений администрации и трудового коллектива, из них — 119 пунктов взяла на себя администрация, 24 — заводской комитет профсоюза и 132 пункта совместных.

Из 14 разделов договора, отражающих производственно-хозяйственную деятельность и социальное развитие коллектива, выполнено полностью 6 разделов и 8 разделов выполнены частично.

Государственный план по объему реализованной, товарной и нормативно-чистой продукции выполнен на 2,8 процента перевыполнен план по производительности труда. В три раза по сравнению с 1981 годом увеличился объем производства

товаров народного потребления. Значительно увеличился объем производственных заделов. Так, объем валового выпуска в нормо-часах возрос на 37 процентов по сравнению с 1981 годом и на 32 номенклатурные позиции увеличен запуск в производство оборудования АЭС.

Трудящиеся объединения успешно решили одну из важнейших задач года. В основном было освоено производство и обеспечено комплектование пусковых атомных электростанций по особо лимитируемому оборудованию: оборудованию бетонных шахт и закладных деталей реакторного отделения, оборудованию биологической защиты, транспортно-технологическому оборудованию по отдельным позициям, закладным деталям всех типов шлюзов.

Серьезная помощь была оказана сельскому хозяйству в развитии технической базы: изготовлено различного оборудования на 929,5 тысячи рублей при обязательствах — 180 тысяч рублей. Отработано на сельскохозяйственных работах 100 тысяч часов.

Коллектив объединения не выполнил план по важнейшей номенклатуре, а также не в полном объеме выполнил свои договорные обязательства.

При плане выпуска оборудования АЭС на 20,7 млн. рублей — его изготовлено на 5,5 млн. рублей или 26,5 процента.

Объем реализации продукции с учетом выполнения договорных обязательств составил 26,6 млн. рублей при плане 41,6 млн. рублей, что составило 63,8 процента.

Мы обещали изготовить сверх плана нормативно-чистой продукции на сумму 200 тысяч рублей и реализовать сверх плана на сумму 150 тысяч рублей. На

деле оказалось, что мы выпустили ее на 60 тысяч рублей и ничего не реализовали.

Недовыполнены также обязательства по выпуску продукции на вновь введенных мощностях корпусов № 2 и № 4, а также не в полной мере выполнили обещания по экономии электроэнергии.

Таким образом, из 14 пунктов основного раздела коллективного договора полностью выполнено только шесть.

Сорвана поставка парогенератора в 1982 году. Допустим, что были некоторые объективные причины. Но разве т.т. Колосов, Забара, Карпов, Головин, Кокоулин не могли организовать производство и изготовить комплект закладных деталей для парогенераторов и опоры парогенератора?

Сорвано изготовление корпуса реактора для Балаковской АЭС.

С низким качеством было заварено днище реактора, несвоевременно решались вопросы термической обработки и неразрушающих методов контроля. Но даже в таких условиях можно было сделать гораздо больше, что бы поставить корпус реактора в первом квартале. Однако т. Титкин не смог решить эту задачу.

Сорван срок поставки компенсатора давления для Южно-Украинской АЭС. Многие детали этого компенсатора не были своевременно запущены в производство и поэтому была прервана технологическая цепочка.

Это наглядный пример безответственности.

К сожалению, таких примеров сегодня еще немало. Разве можно было допустить, что ряд изделий, включенных в план II, III, IV кварталов 1982 года, и на сегодняшний день не обеспечены материальными ресурсами?

Конечно, нельзя. Но вот т.т. Зыков, Мелешик, Толмачев вместо того, чтобы решать этот вопрос, искали причины и оправдания, но не пути решения, иногда занимались просто дезинформацией.

Одной из основных причин срыва сроков поставок корпуса реактора т. Колосов считает слабую организацию производства в цехах № 131, № 132 и № 141. В то же время кто, как не он, должен заниматься в первую очередь этим вопросом?

Вывод один. Не все руководители в должной мере сознают свою ответственность за порученное дело и не все еще осознали простую истину, что путь к повышению уровня благосостояния лежит через безусловное выполнение государственного плана и социалистических обязательств.

Второй раздел коллективного договора «Развитие и совершенствование социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду» выполнен полностью. Выполнены все 17 пунктов.

Во внутризаводском соревновании участвуют 27 цехов, 77 отделов и управлений, 78 участков, 567 бригад, 375 бюро.

В декабре подведены итоги ударной вахты во внутризаводском соревновании и названы победители.

90 бригад объединения досрочно завершили производственные задания 1982 года.

Давая положительную оценку выполнению второго раздела коллективного договора, тем не менее нужно отметить, что не все вопросы в организации соревнования у нас решены полностью.

Возьмем, например, пока-

затель «производительность труда», который планирует для цехов по нормативно-чистой продукции. Этот показатель не отражает объективный уровень производительности в силу серьезных недостатков внутризаводского планирования. Вот и получается порой, что присуждаем классное место коллективу, который при более внимательном рассмотрении оказывается отстающим по этому важнейшему показателю.

Не нашли еще должного отражения во внутризаводском социалистическом соревновании такие показатели, как выполнение договорных обязательств и уровень рационализаторской и изобретательской работы. В 1982 году, при плановых затратах 74,8 млн. рублей, фактически затрачено 98,5 млн. рублей и это на выпуск 42,9 млн. рублей. Другими словами, на каждый рубль выпущенной продукции мы затратили 2 рубля 30 копеек.

Не вдаваясь в подробности объективных и субъективных причин такого положения, хотелось бы подробнее остановиться на одном из источников резервов повышения эффективности производства.

Речь идет о третьем разделе коллективного договора «Внедрение достижений науки, техники, передового опыта и научной организации труда». Ответственный за раздел т. Емельяненко Н. И.

Всего по разделу был предусмотрен 21 пункт. Выполнено — 18.

Внедрены: универсально-сборные приспособления в количестве 450 штук, пять металлорежущих станков с программным управлением. Проведены работы по подбору отечественных аналогов импортному оборудованию в гидравлических приводах некоторых станков.

Отработана техника и технология электрошлаковой сварки продольных швов обечаск котельно-вспомогательного оборудования и

оборудования АЭС, внедрена установка для электромагнитной очистки сварочной проволоки.

Не выполнено два мероприятия. Не была установлена местная вентиляция в местах зачистки корпусов коллекторов и не были радиофицированы краны.

Однако больше всего озабочены неиспользованными резервами в результате крайне низкого уровня рационализаторской и изобретательской работы.

Из пяти плановых показателей по этой работе выполнено всего два. Причем, экономический эффект получен в основном за счет сокращения затрат на капитальное строительство.

По количеству авторов обязательства выполнены на 97 процентов, по количеству поданных предложений выполнено составило 95 процентов, а по количеству внедренных всего 55,6 процента.

Тут одними объективными причинами не отговориться. Как, например, объяснить тот факт, что изобретение тов. Адаменко Геннадия Ивановича «Направляющие каналы для перемещения регулирующих стержней» более трех лет не внедряется в производство? А ведь его внедрение дает большой экономический эффект за счет снижения материалоемкости и трудоемкости.

Как получилось, что технические службы долго не признавали это изобретение, а экономические службы не помогли решить вопрос финансирования затрат?

При большом перерасходе себестоимости продукции длительное время лежат без движения принятые рацпредложения. На 1 января 1983 года их число составило 624, в с учетом нерассмотренных их число превысило 1000. Где же залеживаются рацпредложения? В отделе главного сварщика — 154 невнедренных рацпредложения, в отделе главного технолога — 94, в СКБ — 44 и так далее.



НА СНИМКЕ: УЧАСТНИКИ КОНФЕРЕНЦИИ.



Фото А. Бурдюгова.

О ЧЕЛОВЕКЕ-ТРУЖЕНИКЕ

С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Не лучше дело обстоит с рассмотрением рацпредложений. Среднее время рассмотрения предложения в объединении 44 дня при норме 15 дней.

Особенно «отличается» в этом вопросе служба эксплуатации, где среднее время рассмотрения составляет 132 дня. В отделе главного энергетика, например, лежат предложения еще с 1981 года.

В результате ряда последовательных сокращений штатных единиц, отдел рационализации и изобретательства превратился сначала в бюро, а к концу года в группу из двух человек. Естественно, что эта группа не могла справиться с равнодушием и безответственностью многих должностных лиц и не сумела поставить на должный уровень систему планирования и организации рационализаторской работы.

Во-вторых, отсутствие экспериментального участка серьезно осложнило решение вопросов внедрения многих хороших предложений, а руководители производственных цехов, ссылаясь на текучку, часто не хотят заниматься «хлопотливым делом».

И, наконец, еще один немаловажный момент.

Смета затрат по рационализации такой оказалась незначительной, что вопрос источников покрытия затрат на внедрение рацпредложений вырос в проблему.

В последующих разделах коллективного договора с 4 по 8 не выполнен один пункт.

Возьмем, к примеру, раздел «Оплата и нормирование труда». Уровень технически обоснованных норм составляет по отчету 79 процентов, в то же время выполнение рабочими-сдельщиками норм выработки за 1982 год составило 145 процентов. Напрашивается вопрос: «Что это за технические обоснованные нормы, которые перевыполняются так легко?» Не завышен ли у нас уровень технически обоснованных норм? Ведь ни для кого не является секретом, что если по нормативам в ценах на изделие предусмотрена определенная сумма зарплаты, то и получим мы с расчетного счета после реализации продукции только эту сумму, а все переплаты фактической зарплаты будут прямыми убытками. Эта связь имеет место и в вопросе производительности труда.

Или возьмем раздел «Укрепление социалистической дисциплины труда». По этому разделу было предусмотрено 12 пунктов и все они выполнены. Но разве

мы можем согласиться с таким уровнем дисциплины, который привел в отчетном году к потерям 2627 человеко-дней в результате прогулов? Общее количество прогулов составило 305, а с учетом нарушений общественного порядка — 783. Среди лиц, допустивших нарушения общественного порядка, 41 человек — члены КПСС и 146 — члены ВЛКСМ.

Большое количество невыполненных пунктов коллективного договора приходится на раздел: «Охрана труда и социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортное лечение». Из 93 пунктов этого раздела не выполнено — 12.

Подводя итог выполнения коллективного договора за 1982 год, можно отметить следующее. Несмотря на невыполнение ряда мероприятий колдоговора, трудящиеся объединения сделали большой шаг вперед по освоению производства продукции и повышению эффективности, а также по дальнейшему повышению материального и культурного уровня.

Вместе с тем, ряд невыполненных мероприятий нельзя объяснить только объективными причинами. Руководители, виновные в срыве сроков выполнения мероприятий колдоговора, понесли административные наказания.

Однако есть еще одна сторона. Целый ряд руководителей, таких, как Л. И. Клевцов, Л. В. Бабенко, А. С. Карпов и ряд других, вообще не смогли дать анализа причин невыполнения пунктов коллективного договора.

Вывод можно сделать один. Контроль за ходом выполнения колдоговора в течение года был ослаблен и не было принципиального спроса с ответственных исполнителей как со стороны профкома, так и со стороны администрации.

Обсуждая выполнение колдоговора минувшего года, критически оценивая результаты и анализируя причины его невыполнения, мы должны отчетливо понимать, что это не самоцель.

Определяя производственные и социальные задачи нового колдоговора, мы должны четко представлять пути их решения.

Сложность поставленных перед объединением задач на 1983 год требует полной мобилизации сил всего коллектива, резкого повышения уровня плановой и исполнительской дисциплины, повышения уровня управления во всех звеньях.

В чем конкретно заключаются задачи на 1983 год? Нам предстоит увеличить объем производства продукции на 30 процентов к достигнутому уровню и довести объем до 56,5 млн. рублей. При этом увеличить численность на 1,7 процента.

Необходимо поставить на атомные электростанции страны два корпуса реактора, четыре парогенератора, верхний блок и внутрикорпусное устройство, два компрессора давления, четыре гидромолоты СА03, четыре сепаратора - напоререгревателя, 75 приводов СУЗ, две перегрузочные машины и ряд другого оборудования АЭС.

Обеспечить освоение капитальных вложений в объеме 224,6 млн. рублей, в том числе на СМР — 94 млн. рублей.

Обеспечить завершение работ и ввод в эксплуатацию пускового комплекса 1982 года, а также пускового комплекса 1983 года. Полностью должны быть введены площади 4 корпуса, площади гальванического отделения корпуса № 3. Ввести жилой площади — 120,5 тысячи квадратных метров, более 40 тыс. квадратных метров, 6 детских садов, школу (1 блок) в квартале В-7 на 1236 мест, обеспечить сдачу в эксплуатацию «Общественного центра», гостиницу на 210 мест, ресторан «Плевен», гостиницу иностранных специалистов и ряд других объектов.

В чем заключаются особенности 1983 года?

Во-первых, происходит резкое увеличение доли профильной продукции. Ее удельный вес в общем объеме возрастает до 77 процентов против 13 процентов в 1982 году.

Во-вторых, практически весь прирост объемов производства нужно получить за счет роста производительности труда.

В-третьих, увеличение объемов, запуск в производство новых изделий АЭС должны осуществляться с прицелом на выполнение еще более высоких планов 1984 года.

Поэтому, принимая взаимные обязательства на 1983 год, мы все должны отчетливо представлять сложность задач, поставленных перед нашим коллективом, а следовательно добиться совместными усилиями безусловного выполнения каждого пункта мероприятий, обеспечивающих выполнение плановых заданий.

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА ОБЪЕДИНЕНИЯ М. В. ЗАПОЛЬСКОГО

Сегодня, обсуждая итоги выполнения коллективного договора на 1982 год, мы должны четко сознавать, что невыполнение отдельных разделов коллективного договора, о которых говорилось в докладе генерального директора объединения, во многом зависело от качества работы каждого из нас.

Нужно искать и вскрывать наши внутренние резервы, которые заложены в добросовестном отношении к работе, снижении количества прогулов, опозданий на работу, снижении потерь от простоев. Только за 1982 год мы потеряли в целом по объединению 7136 человеко-дней, вот где наши внутренние резервы, а не в организации работ в выходные и выходные дни и сверхурочных работах, которые в конечном итоге только в 1982 году потребовали 733065 рублей непроизводительных выплат в целом по объединению. Итого 1982 года говорят не в нашу пользу и свидетельствуют прежде всего о том, что в организации этой работы в профсоюзном комитете имелись серьезные проблемы и упущения. Эти проблемы связаны с организацией и совершенствованием всей системы социалистического соревнования, с искоренением формализма при подведении его итогов.

В решении этих проблем первостепенную роль должен играть профсоюзный комитет. От его умения организовать работу низовых цеховых комитетов, мобилизовать весь коллектив в заданных государственным планом и социалистических обязательствах.

С целью стимулирования роста производительности труда и повышения материальной заинтересованности в более качественном выполнении работ, разработаны и внедрены новые положения по премированию различных категорий работников. Профсоюзный комитет осуществляет контроль за применением действующих систем оплаты труда рабочих, ИТР, служащих, за расходованием поощрительных фондов, соблюдением законодательства о труде.

Большая работа проводится профсоюзным комитетом по укреплению трудовой дисциплины, сокращению потерь рабочего времени. Но необходимо отметить, что мы не выполняем своих обязательств трудиться высокопроизводительно, без нарушений трудовой дисциплины и общественного

порядка.

В соответствии с коллективным договором в объединении функционирует ряд общественных формирований: ИТО, ВОИР, советы мастеров, наставников, бригадиров, товарищеские суды и ПДС. Не на должном уровне находится работа таких организаций, как совет наставников объединения и отдельных подразделений. Улучшилась работа ПДС, совета мастеров объединения.

Важное место в коллективном договоре занимает раздел «Охрана труда и социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортное лечение».

Без травм и аварий завершился год коллективы электроцеха, РМЦ, электрокарного цеха и энергоцеха первого корпуса. Но произошло увеличение роста травматизма в ЦОИНО, в корпусе № 4.

Дирекция, профсоюзный комитет постоянно держат в центре своего внимания вопросы заболеваемости и травматизма. Принимаются конкретные меры к устранению причин, их вызывающих. За счет средств социального страхования работниками объединения получено 323 путевки на санаторно-курортное лечение, 218 путевок в дома отдыха и турпоездки, 1085 путевок на диетическое питание. В пионерских лагерях за 1982 год отдохнуло 1965 детей работников объединения.

По разделу «Жилищно-бытовое обслуживание трудящихся и организация общественного питания» не выполнен один из основных пунктов: план по вводу жилой площади в эксплуатацию. При плане 160 тысяч кв. м. — введено 122,1 тысячи кв. м. Положительным фактом является то, что впервые жилье — 7,5 тысячи кв. м. — построено хозяйственным способом. Не выполнены планы по вводу объектов соцкультбыта. Немалая работа проведена по реконструкции пионерского лагеря «Чайка», который расширен до 300 мест, но еще большую работу по пионерскому лагерю предстоит в этом году сделать по расширению его до 500 мест.

В столовых работники объединения обеспечены горячим питанием во всех сменах. Положительно сказалась на организации питания ввод в эксплуатацию столовой в АБК-5. Все нуждающиеся обеспечены диетическим питанием, однако,

качество приготовления пищи желает быть много лучше.

Профсоюзный комитет уделяет постоянное внимание политико-воспитательной, культурно-массовой, физкультурной работе. Выделялись необходимые средства для приобретения инвентаря, инструментов, организации туристских поездок.

Профсоюзной библиотекой в течение года приобретено 9360 экземпляров книг.

В отчетном периоде в профсоюзном клубе работал 21 коллектив художественной самодеятельности с общим числом участников 708 человек. Силами участников художественной самодеятельности дано 110 концертов и спектаклей, подготовлено и проведено 12 театрализованных представлений.

Определенная работа проведена по развитию физкультуры и спорта. Проведено 32 спортивно-массовых мероприятия. Проведены свартакмады по доступным видам спорта внутри подразделений. Подготовлено 1780 значков ГТО, 1817 спортсменов массовых разрядов, 48 перворазрядников, два человека выполнили норму кандидата в мастера спорта.

Выполняя решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС по превращению в жизнь Продовольственной программы, мы проделали большую работу по развитию нашего подсобного хозяйства. Сданы в эксплуатацию пять утятников по выращиванию молодняка, два утятника по выращиванию взрослого стада, вспомогательные помещения комплекса, направлялись механизаторы и рабочие на сельхозработы.

В настоящее время идет подготовка к проведению весенне-полевых работ. Необходимо, чтобы действующие подразделения оказали существенную помощь подсобному хозяйству для успешного их проведения.

Колдоговорная кампания сегодня проходит под знаком дальнейшего повышения трудовой и политической активности рабочих и служащих, направленной на выполнение решений XXVI съезда КПСС, XVII съезда профсоюзов, ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, и нам необходимо приложить максимум усилий для безусловного выполнения всех пунктов коллективного договора 1983 года.

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

Выпуск № 2

ПРОСЁЛОК

Эту историю мне рассказал Дмитрий Алексеевич Остапов. Человек, который работал в органах внутренних дел еще до Великой Отечественной войны. Войну он встретил здесь, на Северном Кавказе, был тяжело ранен, и в строй больше не вернулся. Но, не умея жить в бездеятельности, несмотря на тяжелую свою инвалидность, работал он в ЖЭКе и на общественных началах еще возглавлял местный пункт правопорядка.

В тот вечер я встретил его, возвращаясь с работы, и к дому мы шли вместе. А вечер, скажу я вам, был великолепен. Своей морозной звонкостью, чистым звенящим светом полной луны. И как-то само собой получилось, что Дмитрий Алексеевич стал вспоминать:

В такой же вот вечер я чуть было богу душу не отдал. Семнадцать мне было. К тому времени я в НКВД проработал уже восемь месяцев. Станция наша не была узловой, а так себе — полустанок. И нас всего трое было. Я — самый младший. А в старших Егор Власыч ходил. Серьезный мужчина. Он еще на гражданке воевал. К ордену был представлен. Так вот мы с Егором Власычем у телеграфиста грелись, чай пили. А тут телефон забарабанил. Поднял Егор Власыч трубку, выслушал все, а когда разговор закончил, смотрю, в лице изменился. Минут пять молчал, думал. А потом говорит мне, негромко так: «Ну вот, Дмитрий, твое крещение пришло. Собирайся в пять минут. Поедем на Выселки. Там — ЧП».

А из транспорта у нас и было всего-то, что кобыла, которую какой-то шутник Муратом назвал, да розвальни. До Выселок от станции километров десять. Гопю Муратку во всю ее прыгть. Только крепче в боковины саней цепляемся, чтоб на колдобине не выле-

теть. Я так разволновался, что забыл даже у Егора Власыча спросить, что там произошло. А сам он молчит: Сидит нахмуренный такой, только изредка с усов льдинки откусывает. Показалось мне тогда, что до Выселок мы метеором долетели: Скользнули сами со взгорка, и вот уже единственная выселковская улица началась. Справа плетень, слева забор, и вдруг кто-то Муратке нашей прямо под конюха бросился: «Стой, — сипит. — Стой». Видно, долго мужик на морозе про-

ИЗ БЛОКНОТА ЖУРНАЛИСТА

был, голое совсем осел. Отошли они с начальством, мимотом саней и о чем-то минут десять говорили. Потом Егор Власыч меня позвал. «Вот что, — говорит, — Дмитрий, здесь гады какие-то всю семью краскома вырезали. Мать с отцом, двух сестер и братишку меньшого. Я пойду место происшествия посмотреть. А тебе вот председатель сельсовета покажет, откуда они в хутор зашли. Смотри внимательно, по следам определишь, сколько их было». А я, надо сказать, охотой ভালовался и в следах бое-чтукумекал. Потому он меня и послал.

Пробрались мы через огороды, вышли к тому проселку, который вел еще в один хутор, — Дальние Выселки. Здесь я след и нащупал. Под луной хорошо видно. Шли двое, оба тяжелые, крупные, значит. Возле плетней один другого подсадил, а сам так перебрался, без помощи. Значит, ростом по выше, ноги подлиннее. Так и иду я по этим следам. Сельсоветчик отстал, где-то далеко сзади пытит. Я случайно вдруг глянул — от угла покосившегося сарая, метрах эдак в шести, буд-

то-то еще какой-то след. Пошел ближе. «Странный след — как от волокуши. Только узкая волокуша. Я свою кавалерийку (а у меня кавалерийский карабин был) с плеча в руку перебрал, затвор взвел. Потому что почудилось, будто в том сарае кто-то шевелится. Обошел сарай осторожно, боком к двери встал, да как гаркну: «Выходи, кто ни есть и руки вверх». Сначала там возня, а потом голос: «Что еще, кто там по огородам ночью шляется?». Я аж опешил. А из сарая мужик выходит, здоровенный, на полголовы выше меня. «Ты что, — говорит, — служивый, рехнулся? — Я от думашел с проселок, сам понимаю. В свой сарай зашел немного отдышаться, чтобы баба не очень воевала, а ты со своим винтом лезешь, да еще «руки вверх». Огоньку лучше дай. А то вон самокрутку мусолу уже полчаса». И тянется ко мне с толстенной самокруткой. Меня аж в краску бросило: «Во, — думаю, — следопыт. На человека зря накричал, да еще «руки вверх» грозил». Прижал я свой карабин локтем, полез за пазуху за огоньком. И тут — будто молнии передо мной. Будто голову раскололи: Но я то парень здоровый был, и очнулся, видно, сразу после этого удара. Успел только краем глаза прихватить, как знакомец мой в сторону проселка метнулся. А за ним из сарая кто-то еще лезет на «карачках», как медведь, и стонет тяжело.

В общем, взяли его на проселке, бандигоу этого. Егор Власыч раньше меня все понял, хотя и следов не видел. Одного из бандитов, видишь ли, отец краскома все же ранить сумел, когда отбивался. А второй дружка сразу не бросил, хотел шум в этом старом сарае переждать. А проселок тот, на котором первого своего бандита живым я брал, на всю жизнь запомнился.

А. ГАЛИН.

вому инспектору в работе остро необходима помощь общественного пункта правопорядка. А общественный пункт правопорядка не может плодотворно работать без тесного контакта с участковым инспектором.

Ежедневно по улицам города проезжают тысячи автомобилей. Задача автоинспекции — следить за соблюдением правил дорожного движения.

Часто можно видеть на самых оживленных перекрестках инспектора дорожно-патрульной службы Ю. Гуца. Он хорошо владеет профессией. Ведет большую профилактическую работу.

На снимке: Ю. ГУЦ готовит отчет о дежурстве.

Фото А. Бурдюгова.



БЕРЕГИ АВТОМОБИЛЬ

Если собрать воедино все заявления, поступившие от жителей нового города об угоне и «раскулачивании» личного автотранспорта, то получится толстая папка. А сколько сил потратили сотрудники милиции на то, чтобы раскрыть каждое из подобных преступлений. Наш корреспондент встретился с участковым инспектором С. В. Балмашовым и попросил его рассказать о том, как налажена профилактическая работа по предотвращению угонов личного автотранспорта в веренных ему микрорайонах.

С. В. БАЛМАШОВ: — В минувшем году и с начала нынешнего на моем участке не зарегистрировано ни одного случая угона или ограбления личного транспорта. А весь секрет заключается в том, что на участке действуют уже две общественные охраняемые автостоянки. Такая форма профилактики самая приемлемая для Волгодонска. Ведь угоняют и грабят именно те машины, которые остаются на ночь во дворах. Хозяин не может всю ночь следить за своим транспортным средством. Этим и пользуются злоумышленники. А на общественных автостоянках автомобили, мотоциклы находятся под постоянной охраной. Вот, например, стоянка на улице Черникова у девятиподъездного дома 2/31 вмещает 56 единиц личного автотранспорта. В начале создания автостоянки мы занимались совместно с жильцами этого дома. А сейчас здесь можно встретить автомобили-чуть ли не со всей улицы. Владельцы сами оборудовали под конторку старый газетный киоск, установили прожекторные опоры, составили график ночных дежурств. Вторая такая автостоянка создана сейчас и по улице Энтузиастов.

КОРР.: — Какое участие в решении этих важных для нового города вопросов принимают советы микрорайонов, общественность?

С. В. БАЛМАШОВ: — Я хочу сказать, что мне повезло. С председателем совета микрорайона № 21 Г. Троценко мы сразу нашли общий язык. Большую помощь мне оказывает и председатель совета профилактики ки правонарушений микрорайона Л. Кислицкий. Вместе со мной они проводили общее собрание владельцев автотранспорта, оказывали всемерную помощь в размещении и оборудовании общественных стоянок.

КОРР.: — Я знаю о том, что в минувшем году был поднят вопрос о создании охраняемой автостоянки у двух административно-бытовых корпусов Атоммаша. Решен ли он окончательно?

С. В. БАЛМАШОВ: — К сожалению, нет. Рабочие, прибывшие во вторую смену на своем транспорте, не могут оставаться спокойными за его сохранность. А какую работу ожидать от человека, который через каждые полчаса выбегает посмотреть, на месте ли его мотоцикл или машина. Общественные организации Атоммаша отнеслись к на-

шим предложениям несерьезно.

КОРР.: — Очень часты случаи угона автотранспорта подростками. Как вы думаете, можно ли предотвратить такие нарушения?

С. В. БАЛМАШОВ: — Я считаю, что можно. Ведь в основном подобные угоны происходят из-за жадания подкататься. Так вот, если бы в новом городе был создан хотя бы один технический клуб для подростков, если бы могли они в своем клубе конструировать те же картинги, или баги, если бы этот клуб в порядке шефства Атоммаш обеспечивал двигателями, мотоциклами, то количество угонов с участием подростков резко бы уменьшилось. И я считаю, что эту проблему перед собой должны поставить вместе с нами и ДОСААФ Атоммаша, и общественные организации микрорайонов.

Методов профилактики предотвращения угонов и ограблений личного автотранспорта много, но применить мы их можем только при условии совместной работы с общественностью.

Интервью вел
А. ЧЕРНЫШ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Совет ветеранов Великой Отечественной войны приглашает ветеранов на отчетно-выборную конференцию.

Конференция состоится 26 февраля в конференц-зале АБВ-1. Начало в 14 часов.

И. о. редактора
З. БИБИКОВА.

Состоялся семинар

17 февраля в городском отделе внутренних дел состоялся семинар председателей общественных пунктов правопорядка микрорайонов города и участковых инспекторов милиции. Это не первое подобное мероприятие. Такие вот встречи доказали свою необходимость. В первую очередь потому, что участко-

П И Ш И Т Е:

Адрес редакции: 347340, г. Волгодонск, Ростовской области, пр. Строителей, дом № 3, кв. №№ 7, 8.

НАД ВЫПУСКОМ НОМЕРА РАБОТАЛИ:

линописист — Джабраилова Р. С., метранпаж — Берзина Н. М., печатники — Гребенюк Н. П., Гончарова О. П., корректор — Пак Л. В.

З В О Н И Т Е:

Телефоны: редактора — 4-74; 55-2-43; отв. секретаря — 2-09; 91; отдела партийной жизни — 5-99; 55-4-75; промышленного отдела и отдела писем — 4-39; 40-60.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович