

Атом Машиневец

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. * 17 (841) * Четверг, 10 февраля 1983 года * Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Сегодня
в номере:

* СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВОВ СЛУЖБЫ ЭКСПЛУАТАЦИИ И ЦЕХА 235 (1 стр.).

* МОЩНОСТЯМ АТОМ МАША — ПОЛНУЮ НАГРУЗКУ. МАТЕРИАЛЫ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА ОБЪЕДИНЕНИЯ (2—3 стр.).

* ЧИТАТЕЛЬ ПРЕДЛАГАЕТ, СОВЕТУЕТ, СООБЩАЕТ (4 стр.).



Сразу после окончания службы в рядах Советской Армии Владимир Негородов пришел на Атоммаш. Цех № 233 стал для него родным. Фрезерным станком он управляет со знанием дела, любую деталь обработает с высоким качеством. Выработка молодого рабочего всегда не ниже 120—125 процентов. Ежедневно работать по-ударному — таков его девиз.

На снимке: В. НЕГОРОДОВ.

Фото А. Бурдюгова.

Заказам АЭС — «зеленую улицу»!

С листа — в металл

В первые дни февраля в раскройно-заготовительном цехе первого корпуса были заняты на всех участках одним: подготовкой и запуском деталей для машины перегрузки. Более пятисот позиций заготовок надо передать в этом месяце на мехобработку и сборку в другие цехи. Самое сложное при таких объемах — подготовка и оформление документации.

Для выполнения главного заказа в цехе была создана оперативная группа подготовки документации. Каждый новый готовый лист на каждую отдельную деталь сразу передавался в бригады, «не успевая лечь на стол», шутили в цехе. Группа подготовки (назовем ее целиком: Р. Тяпочкина, Л. Плотнокова, Е. Кривошлыкова, О. Терешина, Г. Мельникова, Т. Приходько, плановики И. Шеховцова, Н. Коршак) работала с полной отдачей. С первого по третье февраля было оформлено и передано в работу более двухсот позиций.

Много в таких условиях непроизводительной работы

пришлось выполнять рабочим. Группировать детали, резать серию заготовок из одного, потом из другого металла возможности не было, работать пришлось «с листа». Но бригады газорезчиков В. Пронькина, резчиков В. Мырина, понимая задачу, старались сделать все, что от них зависит. Темп и тон в этой работе задавали звенья газорезчиков С. Петухова и резчиков И. Козлова.

Словно длинное стали смены, особенно для мастеров и руководителей цеха. Столько самых разных и порой неожиданных вопросов приходилось решать за день. Заменять металл, если нет нужного, принимать решения по вопросам технологии. Мастера В. Мадюда, В. Кондратьев, старший мастер Ф. Вакуленко брали их решение на себя, только бы не стояла работа.

3 февраля контролерам была предъявлена первая крупная партия готовых заготовок. Заготовки припяти, переданы в работу в другие цехи.

З. АЛЕКСАНДРОВА.

Нулевая сборка — на нуле

Второй корпус реактора, планируемый к сдаче в прошедшем году, перешел в третий год пятилетки. Работа на блоках корпуса продолжается.

По графику срок готовности корпуса определяется сроком изготовления верхнего полукорпуса. Верхний полукорпус в цехе корпусного оборудования уже готов. 17 января снят вопрос о дне.

Готовы все блоки нижнего полукорпуса. В марте цеху надо собрать нижний полукорпус, в мае — выйти на монтажный шов.

Выполнение всех этих операций в срок должно обеспечить сдачу второго корпуса реактора в первом полугодии этого года. По сборке самого корпуса сегодня в цехе нет никаких вопросов. Тревогу вызывает нулевая сборка, предусматривающая «начинку» корпуса множеством технологических деталей. Заказы на все эти детали были размещены для изготовления в других цехах первого корпуса год назад, а не сделаны до сих пор. Что бы начать подготовку этих деталей к сборке, их надо иметь уже сейчас, особенно основной патрубков. Однако до сих пор не решен вопрос — какой цех будет его делать. Сегодня подготовка к нулевой сборке — на нуле.

З. БИБИКОВА.

РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО

Качеству ремонта — гарантию

Выполнить план планово-предупредительных ремонтов оборудования к 28 декабря.

За счет повышения эффективности ремонтных работ перевыполнить установленное задание по росту производительности труда на 1,5 процента.

Выполнять ремонт технологического оборудования с хорошим качеством.

Повысить качество приемки вводимого в эксплуатацию оборудования согласно пусковому комплексу 1983 года.

За счет внедрения передовой технологии ремонта снизить трудоемкость ремонта оборудования на 1—1,5 процента.

Экономить материалов на сумму 2,5 тысячи рублей и электроэнергии 250 тысяч киловатт часов.

Освоить смежные профессии 15 рабочим.

Взять шефство над молодыми рабочими.

Охватить социалистическим соревнованием за коммунистическое отношение к труду не менее 65 процентов работников коллектива. Добиться звания «Ударник коммунистического труда» 35 человекам.

Содержать в образцовом порядке территорию и рабочее место.

Повысить роль трудовой дисциплины и общественного порядка.

Не иметь в своем составе отстающих внутри производственных звеньев.

Поддержать починки:

«Жить и работать без правонарушений на производстве и в быту», «Коллективная ответственность за нарушение трудовой и производственной дисциплины».

Взять оборудование на социалистическую сохранность.

Отработать на благоустройстве города и завода не менее 45 часов, на сельхозработах не менее 20 часов каждому.

Е. ЧЕБОТАРЕВ,
начальник службы эксплуатации корпуса № 2.
П. МИРОШНИКОВ,
партгрупорг,
Т. КРОХИНА,
предцехнома.

Каждой минуте — строгий счет!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА № 235 НА 1983 ГОД

Выполнить годовое задание к 25 декабря.

Дополнительно выработать продукции на 2000 нормо-часов, в том числе: к 113 годовщине В. И. Ленина — 500 нормо-часов, ко Дню машиностроителя — 500 нормо-часов.

Перевыполнить установленное задание по росту производительности труда на 0,1 процента.

Освоить технологическое оборудование.

Довести коэффициент использования универсального оборудования до 0,95. Добиться не ниже 80 процентов работы технологического оборудования с паспортом эффективности.

Сдавать ОТК с первого предъявления не ниже 98 процентов продукции.

Получить от внедрения рационализаторских предложений экономический эффект 1000 рублей.

Взять шефство над молодыми рабочими.

Иметь планы ТЭКН во всех бригадах.

Добиться присвоения звания «Коллектив высокой культуры производства и качества труда». Иметь оценку по культуре производства не ниже «хорошо».

Не иметь случаев нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка.

Содержать в образцовом порядке территорию цеха и рабочие места.

Отработать на благоустройстве города и завода не менее 40 человеко-дней, на сельхозработах — не менее 20 человеко-дней.

Постоянно совершенствовать организацию производства, труда и управления, бороться с потерями рабочего времени: «Каждой минуте — рабочий счет».

Охватить коллективными формами организации труда не менее 90 процентов рабочих.

Бороться за звание «Ударник коммунистического труда».

С. ТОЛМАЧЕВ,
начальник цеха.
И. ЩЕРБАКОВА,
предцехнома.

ГОТОВЯТСЯ К ВЕСНЕ

Полным ходом идут работы по подготовке техники на машинном дворе подсобного хозяйства. Весна уже заявила о себе. Механизаторы выполняют свою работу

с чувством глубокой ответственности. Между ними организовано социалистическое соревнование. На сегодняшний день впереди соревнующихся идут трактористы

В. Соловьев, В. Попов, П. Остапчук. Они первыми подготовили свои тракторы к весенне-полевому работам.

А. СУШКО,
главный инженер подсобного хозяйства.

МОЩНОСТЯМ АТОММАША

Второго февраля в объединении состоялось собрание партийно-хозяйственного актива. С докладом «Итоги производственно-хозяйственной деятельности объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева за 1982 год и задачи на 1983 год» выступил генеральный директор В. Г. ОВЧАР.

В прениях выступили секретарь парткома первого корпуса В. Н. БЕССАРАБОВ, председатель совета бригадиров А. С. САВРАНСКИЙ, инженер-конструктор Л. С. ФРОЛОВА, начальник производства корпуса № 2 Н. В. КАПУСТЯНОВ, дефектоскопист

В. Ф. ЛЫСЕНКО, начальник пром-УКСа В. Ф. Сколов, бригадир ЦОиНО Д. Т. БАЦИН, слесарь энергоцеха А. И. СЕНЧЕНКО.

В работе партийно-хозяйственного актива объединения приняли участие секретарь областного комитета партии Н. П. КРАВЧЕНКО, первый секретарь Волгодонского городского комитета партии А. Е. ТЯГЛИВЫЙ, первый секретарь обкома комсомола В. АГЕЕВ, первый секретарь Волгодонского городского комитета комсомола А. ФИСУНОВ и другие.

ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ В 1982 ГОДУ И ЗАДАЧИ НА 1983 ГОД

Из доклада генерального директора ПО «Атоммаш» им. Л. И. Брежнева В. Г. ОВЧАРА



За отчетный год коллектив объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева выполнил план по объему реализации товарной продукции, объему нормативно-чистой продукции, план по товарной продукции. Решена одна из важнейших задач года: в основном освоено производство особо лимитируемого оборудования и обеспечено комплектование им, правда, не в полном объеме пусковых атомных электростанций.

На 32 номенклатурные позиции увеличился запуск в производство оборудования для АЭС. В прошлом году коллектив объединения не выполнил план по важнейшей номенклатуре, а также не в полном объеме выполнил свои договорные обязательства. Недопоставлено оборудования АЭС на Запорожскую, Ростовскую, Балаковскую, Ровенскую, Южно-Украинскую и Калининскую атомные электростанции на общую сумму 15,3 миллиона рублей. При плане выпуска оборудования АЭС на 20,7 миллиона рублей — изготовлено его фактически на 5,5 миллиона рублей, или 26,5 процента.

Объем реализации продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам составил 26,6 миллиона рублей при плане 41,6 миллиона рублей или 63,8 процента. Это очень низкий

уровень. А ведь это — показатель авторитета предприятия, уровень его организованности, дисциплины и зрелости коллектива.

В чем же причина такого положения с выполнением договорных обязательств и важнейшей номенклатуры? Во-первых, это сложившееся хроническое отставание технической подготовки производства, которое возникло по ряду причин. Объективной причиной является переход к строительству серийных атомных электростанций, что потребовало от технических служб всех заводов отрасли перерабатывать техдокументацию, не оставившая производство. Но и сами не перестроились.

Это основная причина того, что на начало 1982 года техническая подготовка производства годового номенклатурного плана составила: по оборудованию АЭС — 31 процент, по нестандартизированному оборудованию — 36 процентов. Уже одно это обстоятельство во многом определило выполнение плана года, так как от своевременности и качества технической подготовки зависит и материальное обеспечение, и качество планирования.

Практически техническая подготовка производства проводилась в течение года параллельно с производством. Это хорошо видно из таких данных: состояние подготовки производства оборудования АЭС в январе 1982 года — 34 процента, на апрель — 51 процент, на октябрь — 87 процентов, на январь 1983 года — 91 процент.

Вторую причину отставания раскрывает анализ работы служб подготовки производства, который показывает, что не все подразделения службы работают с полной отдачей. Так, отделы главного сварщика, главного металлурга, конструкторско-технологический отдел нестандартизированного обо-

рудования своевременно решали и ставили вопросы по подготовке производства, проводили работу по повышению исполнительской дисциплины в коллективе. Хотя и имеют много серьезных недостатков в работе.

А вот отделы главного технолога, инструментальный конструкторские бюро выполняли работу по графикам подготовки производства со срывами сроков.

Как можно поправить положение с подготовкой производства? Нужно отметить, что первые положительные сдвиги в этом направлении уже есть. В декабре 1982 года в отдел главного технолога были направлены технологи из конструкторско-технологического отдела нестандартизированного оборудования для форсирования подготовки производства оборудования АЭС. Службы АСУИ и ИВЦ вовлечены в подготовку производства, и сегодня уже есть первые результаты этой работы.

Для коренного решения вопроса подготовки производства мы ставим задачу перед службой подготовки производства на 1983 год: в течение первого квартала закончить техническую подготовку производства оборудования АЭС на план производства 1983 года, разработать и выдать службе материально-технического снабжения нормы расхода материалов на план производства в 1984 года. Закончить техническую подготовку производства до октября 1983 года на полный объем плана 1984 года.

Другой причиной, отрицательно влияющей на производство, является низкое качество планирования. Мы, к сожалению, имеем факты, когда плановый отдел имел одну производственную программу, производственно-диспетчерский отдел — другую, а цехи зачастую «делали» свою производственную программу, которая бы

ла более реальна с точки зрения производства.

Такая практика планирования дезориентирует как производственные цехи, так и функциональные службы, создает неразбериху и является, по сути, основной причиной низкой плановой дисциплины. Это зачастую приводило к потере управляемости производства изделий как важнейшей номенклатуры, так и по договорным поставкам.

Мы ставим задачу перед плановым, производствен-

но-диспетчерским отделом и отделом главного технолога — в течение первого квартала 1983 года разработать и внедрить систему планирования, обеспечивающую четкое управление производственной программой и выполнением обязательств по поставкам. Обеспечить выполнение приказа министра по организации системы оперативного производственного планирования.

Отмечая неудовлетворительную работу служб подготовки производства, ПЭО, необходимо отметить, что и службы производства, и в первую очередь ЦДО, начальники производств т.т. Забара, Гольдберг, Капустянов, их заместители в течение 1982 года тоже называли эти же причины плохой работы производства. Однако надо сказать, что такая постановка вопроса руководителями производства, начальниками цехов совершенно неправильна. Вышеназванные руководители не сумели мобилизовать и организовать работу производственных коллективов на обеспечение выполнения государственного плана прошлого года в заданной номенклатуре.

К сожалению, они даже не знали, всегда ли верно обеспечены эти изделия металлом.

Сорвано изготовление корпуса реактора для Балаковской АЭС, если разбирать причины, их много, и вина в этом не только производства. С низким качеством было заварено днище реактора, несвоевременно были решены технические вопросы по термической обработке и неразрушающим методам контроля. И даже в этих условиях руководитель производства и начальник цеха т. Титкин могли бы так организовать производство, чтобы этот корпус был изготовлен в первом квартале этого года. К сожалению, этого не случилось.

И еще один пример. Ком-

пенсатор давления для Южно-Украинской АЭС не изготовлен. Наглядный пример безответственности, безынициативности.

Одним из главных оценочных показателей деятельности предприятия, наиболее полно отражающих эффективность производства, является показатель себестоимости продукции. В этом показателе, как в зеркале, отражаются все успехи и недостатки в работе. И этот показатель говорит о том, что мы не научились еще работать эффективно.

В 1982 году при плановой себестоимости товарной продукции 74,9 миллиона рублей, затраты составили 90,8 миллиона рублей, то есть на производство затрачено на 15,9 миллиона рублей больше плана. Другими словами, на каждый рубль изготовленной продукции мы затрачивали 2 рубля 12 копеек, при плане 1 рубль 75 копеек. Сверхплановые убытки составили сумму около 20 миллионов рублей. Какие же причины формируют такие затраты?

Одной из главных причин тяжелого экономического положения объединения является чрезмерно затянувшееся строительство и некомплектный ввод производственных мощностей.

В результате указанных причин стоимость основных производственных фондов, введенных в эксплуатацию, составила на начало отчетного года 52 процента к проектной стоимости, а производственная мощность по выпуску оборудования АЭС составила всего 18 процентов к проектной мощности. Указанные диспропорции усугубляются еще и тем, что введенные мощности не позволяют осуществить запуск в производство полного комплекта оборудования АЭС.

Следствием этих причин являются относительно низкие темпы роста объемов производства и высокий удельный вес условно-постоянной части накладных расходов, приходящихся на единицу продукции.

Во многом этими же причинами объясняются повышенные затраты на заработную плату, из-за работы по обходной технологии. В условиях параллельного проектирования и строительства, а также освоения введенных мощностей, структура численности работающих значительно отличается от структуры действующих предприятий. То есть значительно увеличена доля вспомогательных рабочих и инженерно-технических работников, что также вызывает повышенные затраты.

Таким образом, тяжелое экономическое положение во многом определяется объ-

ективными причинами. Во многом, но, не во всем. Это положение могло быть лучше, если бы смогли задействовать внутренние резервы. Возьмем, к примеру, непроизводительные расходы, которые длительное время составляют значительную величину и увеличивают сверхплановые убытки. Только по основной деятельности они составили в 1982 году 2,2 миллиона рублей, а с учетом службы капитального строительства и жилищно-коммунального хозяйства они превысили три миллиона рублей. Этих средств могло бы хватить для того, чтобы изготовить два корпуса парогенератора и гидроемкость СА03.

Такой размер непроизводительных расходов — это во многом результат низкого уровня организации производства, неудовлетворительное состояние трудовой и исполнительской дисциплины, проявления бесхозяйственности и безответственности со стороны отдельных должностных лиц. Только за недопоставку или несвоевременную поставку продукции в отчетном году объединение уплатило штрафов на сумму 547 тысяч рублей.

Доплата до среднего заработка за год составила 475 тысяч рублей, а оплата работы в выходные дни и оплата сверхурочных работ составила 361 тысячу рублей. Ежегодно объединение платит штрафы за несвоевременный возврат тары, однако руководство управления оборудования, видимо, ожидает санкций комитета народного контроля или административного взыскания.

Вопросам качества выпускаемой продукции в объединении придается большое значение и соответственно проводится большая работа в этом направлении. У нас имеется исключительное передовое технологическое оборудование, оборудование неразрушающих методов контроля. В объединении создан и продолжает создаваться крепкий, высококвалифицированный коллектив рабочих и инженеров. Все это в совокупности позволяет обеспечить изготовление надежного оборудования для АЭС, обеспечить качество на уровне ядерного класса.

И все-таки потери от брака в 1982 году составили по объединению 230 тысяч рублей, а удержано за брак с виновных всего 90 рублей. Другими словами, за брак уплатило государство, а не виновники. В то же время, если посмотреть структуру причин брака, то подавляющая часть его идет по причине небрежности исполнителя.

— ПОЛНУЮ НАГРУЗКУ!

Но это, так сказать, прямые затраты, которые списаны на себестоимость продукции. Однако еще более высокие затраты формируются в результате отступлений от нормативно-технической документации. За 1982 год было выпущено 288 карт разрешений. Их анализ показывает, что наибольшее число отступлений было по причинам: ошибки исполнителей — 29,5 процента, ошибки в технологии — 17 процентов, организационные недостатки — 17,3 процента, отсутствие необходимых материалов — 9,4 процента, ошибки в конструкторской документации — 3,8 процента.

В минувшем году по объединению только в результате прогулов было потеряно 2627 человеко-дней рабочего времени. Общее количество прогулов составило 305, а с учетом нарушений общественного порядка (попадание в медвытрезвитель и мелкое хулиганство — 783). Среди лиц, совершивших прогулы и допустивших нарушения общественного порядка, имеются и члены КПСС — 41 чел., комсомольцы — 146 чел. Большой резерв в улучшении использования рабочего времени заключается в сокращении невыходов на работу по различным причинам. Это болезни, отпуски с разрешения администрации. По этим причинам не работало за год в среднем 383 человека.

Есть и еще один канал потерь рабочего времени, который трудно учитывать, но резервы здесь очень значительные. Это внутрисменные потери рабочего времени по различным причинам. Сюда относятся и недостатки в организации труда и производства, а также чрезмерно длительные перекуры. Прогульщик, бракодел, лодырь наносят ущерб не столько себе, сколько коллективу. Партийные, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственные руководители, передовые рабочие должны вести решительную борьбу за укрепление дисциплины. Надо, чтобы во всех звеньях нашего производства снизился эффект от повышения дисциплины.

Особенно тревожным является тот факт, что в результате недостаточно эффективных мер по закреплению кадров увольняются рабочие дефицитных профессий.

За год в объединение принято 635 рабочих основных профессий, а уволилось 383 человека аналогичных профессий. Это — сварщики, фрезеровщики, токари-расточники, токари-карусельщики, слесари-сборщики. Наиболее велика текучесть кадров в цехах:

МП-1000, ЦКОиГСА03, СПП-1000, а также в СМУ.

Одной из главных причин высокой текучести кадров в объединении является не удовлетворенность жилищными условиями. Это серьезная проблема. Несмотря на то, что в течение года очередь на получение жилья сократилась, она остается все еще большой так же, как и очередь на получение места в детском саду.

Значительный удельный вес среди увольняющихся с завода занимает причина — неудовлетворенность заработной платой. Среднемесячная заработная плата с учетом выплат из фонда материального поощрения составила в отчетном году 177 руб.

На 1983 год планируется увеличить ее на 4,8 процента и довести до 185,6 руб. Это немного меньше, чем в среднем по отрасли. Но давайте посмотрим на этот вопрос и с другой стороны. Среднемесячная заработная плата составила у нас 91 процент к среднеотраслевой, а производительность труда — всего 32 процента. По сравнению с заводами отрасли выработка по нормативно-чистой продукции на одного основного рабочего по объединению составила — 43,6, 38,9, 42,6 процента соответственно. В то же время проектная выработка у нас должна быть выше в 2 раза, чем сегодня среднеотраслевым. Отсюда ясно, что вопрос повышения производительности труда является для нас особенно актуальным.

Уже в этом году плановый прирост производительности труда составит 26,9 процента. Это высокий темп и для того, чтобы выполнить это задание, нужно создать организационные условия, обеспечивающие максимальную выработку на каждом рабочем месте.

Одним из важных факторов, влияющих на рост производительности труда, является вопрос социально-бытового обслуживания трудящихся и, в значительной мере, вопрос общественного питания.

Все столовые постоянно снабжаются свежими овощами и мясными продуктами, однако качество приготовления пищи вызывает справедливые нарекания трудящихся. Заместителю генерального директора В. Л. Гришину, начальнику социально-бытового отдела В. С. Повзлю нужно обратить особое внимание на этот вопрос.

В 1982 году мы ставили перед службой капитального строительства задачи по дальнейшему наращиванию мощностей завода, строительству и вводу объектов жилищного и гражданского назначения. Государственным планом по строительству завода в 1982 году

предусматривалось освоить 192,9 млн. руб. капитальных вложений, в том числе 94,4 млн. руб. на строительство — монтажных работах. Фактически, за отчетный год освоено капитальных вложений на сумму 132,5 млн. руб. или 69 процентов от плана года. Строительно — монтажных работ произведено на сумму 79 млн. руб., что составляет 84,7 процента.

Допущенное отставание по освоению капитальных вложений и СМР повлекло значительное отставание по вводу основных фондов. При плане 299,8 млн. руб. введено всего 84,3 млн. руб. или 28,1 процента.

В 1982 году были подготовлены к сдаче под монтаж 25 тыс. кв.м. площадей в корпусе № 4. Подготовлены и предъявлены рабочим и государственным комиссиям такие объекты, как районная насосная станция, спецпричал, утконос и ряд других.

Должен отметить, что в прошлом году много было нерешенных вопросов в строительстве со стороны заказчика. Службы капитального строительства — жилУКС (т. Иконников), промУКС (т. Скопов), управление оборудования (т. Лукерин) не вели дела на необходимом уровне, не всегда оперативно решали вопросы. Не всегда своевременно поставляли оборудование и, главное, не сумели своей деятельностью обеспечить выполнение основной задачи, которая возложена на заказчика, а именно: обеспечить освоение объема капитальных вложений в сумме 224,6 млн. руб., в том числе по строительно — монтажным работам — 94 млн. руб. Обеспечить завершение работ и ввод в эксплуатацию пускового комплекса 1982 г.

Большой объем работ в этом году должно выполнить СМУ объединения. В основном будут решаться вопросы дальнейшего строительства подобного хозяйства, базы отдыха, пионерского лагеря, капитального ремонта.

В 1983 году мы должны значительно увеличить объем оборудования для АЭС в 8 раз, т. е. изготовить этой продукции на 45 млн. руб. 17 блоков АЭС ждут нашего оборудования.

Перед коллективом объединения поставлена задача: резко увеличить производство товаров народного потребления.

Для выполнения поставленных задач каждой службе объединения необходимо сделать глубокий и тщательный анализ работы за 1982 год и разработать план мероприятий для выполнения задач 1983 года.

Из выступлений в прениях

В. Н. БЕССАРАБОВ,
секретарь парткома первого корпуса.



Немаловажным фактором развития производства является повышение уровня и качества его нормирования. У нас же уровень нормирования пока низок, на отдельных операциях без усилий можно заработать до 500 рублей в месяц. Получая фактически незаработанные деньги, люди охладевают к напряженному труду. Отделу научной организации труда и заработной платы, отделу главного технолога да и цеховым службам тут есть над чем поработать.

Остро стоит вопрос дисциплины в нашем коллективе. Во многом это обусловлено некачественным табельным учетом. Мы включились во Вседонской поход за экономию и бережливость. Но трудно достигнуть результата в этой работе, не имея конкретных результатов по каждому цеху. Нет счетчиков по расходу энергоносителей, нормы расхода подразделениям не планируются, нет стимулирования экономии ресурсов.

Л. С. ФРОЛОВА, инженер-конструктор.

Сейчас на всех уровнях, в том числе и в центральной прессе, обсуждается вопрос рационального использования труда инженерно-технических работников. У нас в объединении в этом деле сложилось ненормальное отношение к техническим службам. Лавиной идет

отвлечения людей на стройку, сезонные и несезонные сельхозработы, в УЖРХ, на подметание и так далее. Это уже стало системой. Конечно, проще направить на чистку дорог несколько сотен инженеров, чем решать вопросы в принципе по линии канализации или уборочной технике. В обстановке мер, предпринимаемых партией и правительством по наведению должного порядка в использовании трудовых и материальных ресурсов, сложившееся положение является совершенно недопустимым.

В обстановке мер, предпринимаемых партией и правительством по наведению должного порядка в использовании трудовых и материальных ресурсов, сложившееся положение является совершенно недопустимым.

А. С. САВРАНСКИЙ, председатель совета бригадиров

Мы знаем, что один час простоя уникального станка стоит более 200 рублей. А что мы делаем для того, чтобы свести до минимума эти потери? В свое время передовые бригады объединения выступили с инициативой о введении в бригадах вахтенных журналов, где бы велся строгий учет простоя оборудования. Но она не нашла поддержки в службах объединения. Вместо строгого учета потерь и выявления их причин стали оформлять листы простоя с оплатой пятидесяти процентов тарифа. В результате бригада теряет рабочее время, зарплату, а виновники остаются в стороне. Здесь надо срочно навести порядок. С ноября 1982 года наша бригада обрабатывает детали выгородки реактора. Лабораторией резания даны рекомендации по изменению угла заточки сверла для глубокого сверления, но от конструкторов пока не получены измененные чертежи. Продукцию нашего объединения ждут на важнейших стройках страны, на атомных станциях. Об этом надо постоянно помнить и не подводить друг друга.



Из постановления

Социалистические обязательства объединения на 1983 год одобрить.

Потребовать от партийных организаций направить всю организаторскую и политическую работу на безусловное выполнение плановых заданий, социалистических обязательств 1983 года. Особое внимание обратить на повышение трудовой и производственной дисциплины, четкую организацию производства. Включившись во Вседонской поход за экономию и бережливость, обеспечить соблюдение строжайшего режима экономии металла и топливно-энергетических ресурсов.

Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям принять меры по укреплению государственной и трудовой дисциплины во всех сферах деятельности. Поднять роль первичных партийных организаций, трудовых коллективов, трудового кодекса атоммашевца в укреплении трудовой дисциплины, всемерно развить движение «Каждой минуте — рабочий счет».

Парткому, партийным организациям, хозяйственным руководителям служб технологической подготовки производства принять необходимые меры по обеспечению опережающих темпов подготовки производства. В течение первого квартала 1983 года закончить техническую подготовку производства по плану 1983 года.

Обязать партийный комитет, руководителей служб капитального строительства принять необходимые меры по выполнению плановых заданий по строительству завода, жилья, объектов соцкультбыта, подсобного хозяйства объединения.

Д. Т. БАЦИН,
бригадир ЦОиНО

В январе цех получил задание: приступить к изготовлению грузозахватного устройства для четвертого корпуса. Слов нет — заказ важнейший. Но кто мешал ЦДО своевременно включить его в план, обеспечить заказ металлом? План февраля цехом получен 28 января. Обеспечение заказа металлом производит ся только после составления месячного производственного плана. Таким образом, металл на этот заказ будет в лучшем случае к середине месяца. Простаивать мы, конечно, не будем: используем металл с других заказов. Но эта система приводит к парадоксу: с одной стороны нет нужного металла, с другой — производственные площади завалены металлом неходового сорта, с так называемых, «переходных» заказов.

ОТ НАШЕГО ГЛАВНОГО КОРРЕСПОНДЕНТА

Читатель сообщает

Дети за мир

Наши дети учатся в школе № 18. И вот в нынешнем учебном году они уже дважды становились участниками ярмарки мира. На эти ярмарки были приглашены и мы, родители. Я хочу рассказать о последней ярмарке. Она проходила прямо на улице, стенды были расставлены у подъезда школы. И чего только не было на этих стендах. Чеканка, резьба по дереву, вязаные вещи, декоративные украшения, посуда из папье-маше, вышивка, аппликация. И все это сделали своими руками наши дети. Ведь в выставке приняли участие все школьники, начиная от первого и кончая десятым классом.

Экспонаты этой своеобразной выставки продаются. Каждый желающий может

приобрести любое изделие. А желающих было очень и очень много. В этот день выставку посетило более пяти сот взрослых.

Все эти деньги идут в Фонд мира. В этом я вижу символ того, что наши дети вырастут людьми честными, доброй воли.

Жаль, что такие выставки проводятся редко. И почему бы предприятиям не взять пример со школ? Ведь на каждом предприятии есть люди увлеченные и имеющие свое хобби. Так зачем же поделкам пылиться по квартирам. Каждая такая выставка даст Фонду мира не так уж много денег. Но главное в том, что каждый из нас сможет принять активное участие в укреплении этого мирового фонда.

Л. НИКОНОВА.

Район благоустраивается

Всего месяц назад началось благоустройство улицы Гагарина. А изменения за этот срок произошли разительные. Здесь появились газоны, тротуары. Как мы узнали, эти работы выполняет бригада «Спецстрой». Нам нравится, как относятся к своему делу эти рабочие. Все делается основательно, без лишней спешки. Уже почти полностью готова проезжая часть улицы и левая пешеходная дорожка. Весной мы, жители четырех домов, вновь выйдем

на благоустроительные субботники, и нам будет очень приятно украсить деревьями и кустарником новую благоустроенную улицу.

Когда улица будет полностью закончена мы, наконец, избавимся от грязи в дождливую погоду. А сейчас идя каждое утро на работу, мы с благодарностью смотрим на людей, которые в любую погоду работают на благоустройстве нашей улицы.

В. ИТИН,
Л. МИКИШИН.



ВОЛГОДОНСК СТРОИТСЯ

Фото А. Бурдюгова.

Читатель предлагает

Не искать оправданий

Есть хорошая восточная поговорка: «Кто хочет сделать — ищет средства, кто не хочет — ищет оправдания». Я вспомнил ее потому, что очень часто слышим мы большее количество оправданий. Вот, например, опоздал человек на работу на 15—20 минут и тут же оправдывается, что опоздал из-за транспорта. И настолько это стало привычным оправданием, что разбуди такого среди ночи и спроси, почему он завтра опоздает на работу, он тебе уверенно скажет: потому, что вовремя не подойдет автобус.

Я живу в двух с половиной километрах от Атоммаша. Расстояние это выверенное. На работу мне нужно успеть к восьми часам. Я выхожу из дому двадцать минут восьмого и ровно без десяти восемь бываю у себя в цехе. Правда, я не пользуюсь автобусом. Но вот недавно, когда я рабо-

тал во вторую смену, утром мне пришлось быть на автобусной остановке у городского отдела милиции. На часах уже без пятнадцати восемь, а к остановке только-только подходят двое из соседней бригады. Им к восьми. В восемь ноль-ноль они должны включить свои станки. Я их спросил, что, мол, так поздно. А они мне отвечают, что все равно автобусы переполнены, все равно опаздывать.

Вот это и называется — искать оправдания. Человек заведомо выходит на остановку в самый прыток, когда уже, даже сразу сев в автобус, он еле-еле успевает к проходной завода. А иногда и не успевает. И все опять сваливает на бессловесный автобус. Между прочим, тот, кто привык опаздывать, и во время смены теряет зря много времени. Он и за инструментом сходит с прохладцей, а потом скажет, что у кладовой

была очередь. Он и деталь будет устанавливать не шибко торопясь, а потом оправдывается отсутствием оснастки. Да, у нас еще недостаточно хорошо работает транспорт, и эти недостатки дают удобные лазейки людям, для которых дисциплина производства является пустым звуком. А ведь с этим можно бороться. Если, например, движение пассажирского автотранспорта с 7.00 до 9.00 установить в строгие временные рамки, если у проходных завода будут висеть заверенные горисполкомом эти графики движения, то любителям оправданий подобного рода просто невозможно будет соврать в объяснительной. Так как ему неизбежно надо будет написать во сколько он вышел из дома и какие автобусы прошли мимо него переполненными.

В. ЦИБУЛИН,
станочник цеха
СПП-1000.

Читатель критикует

ЧТОБЫ БЫЛО УДОБНО ЖИТЬ

В районе В-7 поднимают все новые и новые дома. Прибавляется жителей. Практически только сюда едут сейчас новоселы. Среди огромной строительной площадки сданные дома по улицам Карла Маркса и Мира с внутренним благоустройством дворов выглядят неплохо. Выполнена планировка, проложены дорожки, но...

Во-первых, до этого «оазиса» в степи надо добираться. В-7 — самый отдаленный район города. А транс-

порт ходит плохо. За последние три месяца не раз менялись маршруты идущих сюда автобусов, а уехать на работу, вернуться домой по-прежнему трудно.

Явно не оправдало себя решение снять кольцевой маршрут двенадцатого автобуса. Сейчас он идет из В-7 в старый город. Маршрут неудобный, длинный, автобуса не дожидаться.

Все-таки нужен кольцевой автобус. 6—8 автобусов по-прежнему кольцу

(левый, правый) могли бы решить проблему.

Многие жители района, особенно без маленьких детей, могли бы ходить на работу пешком, если бы проложить через пустырь, который лежит между районом и улицей Курчатова, хотя бы временные дорожки.

До маршрута троллейбуса, до полного благоустройства всего микрорайона, видимо, еще далеко. Мы понимаем, что это не просто, что нужно время, но надо подумывать и о людях, позаботить-

ся о каких-то временных мерах.

Проблема вторая. Обеспечение бытового обслуживания. В дома нового района вместе с новоселами переехали: парикмахерская, часовая мастерская, пункт приема химчистки. Хорошо, что переехали. Но все это услуги не первой необходимости. Не каждый день мы ремонтируем часы, постригаемся. А вот хлеб, молоко для детей, овощи нужны ежедневно.

Так не лучше ли было

использовать эти помещения для размещения временной булочной, овощного киоска. Почему в самый отдаленный район нельзя повезти цистерну с молоком.

Многих неудобств можно избежать, если не ссылаться на трудности строительства, а просто по-человечески посмотреть: что в этих условиях можно сделать для людей, чтобы им было удобно жить?

С. БАЛАНДА,
мастер цеха корпусного
оборудования.

Читатель подсказал тему

КТО В ОТВЕТЕ?

В одном из ноябрьских номеров нашей газеты была опубликована жалоба жителей домов по улице Дружбы по поводу того, что подъезды в этих домах находятся в аварийных состояниях. И вот мы получили еще одно письмо из этого микрорайона. Авторы его пишут:

«В наши подъезды было страшно войти. Расщепленные двери, выбитые стекла, ободранная штукатурка, высыпавшиеся уплотнители у дверных коробок. Сейчас подъезды преобразились. Начат ремонт. Тамбуры застеклены, ведется побелка, покраска стеновых панелей».

И это письмо натолкнуло на размышление. Ведь никто посторонний не пришел в подъезд и не ободрал штукатурку, не выщербил стеновую панель. Не придет сюда житель другого микрорайона для того, чтобы выбить стекло в тамбуре. И потом дом должен быть дорог в первую очередь тем, кто в нем живет. А что же происходит на самом деле? В подъездах выбраны старшие. В каждом доме есть инициативная группа, но все это существует только на бумаге.

Наш корреспондент провел выборочный опрос жильцов подъездов №№ 1, 2, 3 дома № 8 по улице Дружбы этого микрорайона, а также жильцов подъезда № 2 дома № 21 по улице Гагарина. Вот некоторые ответы:

«Мы живем в этом доме уже четвертый год, а собрание жильцов подъездов проходило всего два раза три года назад. Мы друг друга до сих пор не знаем» (Г. Ниженко, рабочий).

«В нашем подъезде кто-то начал уродовать лифт. Исписали полностью внутреннюю стенку, отодрали до щечку с правилами, умудрились даже испачкать потолок. Случайно я застала за этим занятием двух ребят лет по тринадцать-пятнадцать. Начала им говорить, а они мне нагубили и все. Если бы в нашем подъезде хотя бы раз общественность собралась и наказала родителей таких детей, то была бы от этого польза» (А. Пацота, пенсионерка).

Редактор Д. ШУВАЛОВА.

П И Ш И Т Е:

Адрес редакции: 347340, г. Волгоград, Ростовской области, пр. Строителей, дом № 3, кв. №№ 7, 8.

НАД ВЫПУСКОМ НОМЕРА РАБОТАЛИ:

линотипист — Джабраилова Р. С., метранпаж — Березина Н. М., печатники — Гребенюк Н. П., Гончарова О. П., корректор — Пак Л. В.

З В О Н И Т Е:

Телефоны: редактора — 4-74; 55-2-43; отв. секретаря — 2-09-91; отдела партийной жизни — 5-99; 55-4-75; промышленного отдела и отдела писем — 4-39; 40-60.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович