

Атом Машиневец

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. * * 16 (840) * Вторник, 8 февраля 1983 года. * Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Сегодня
в номере:

* АКТУАЛЬНОЕ СЛОВО ПЯТИЛЕТКИ: ДИСЦИПЛИНА (1 стр.).

* УНИВЕРСИТЕТ МИЛЛИОНОВ (2 стр.).

* СОРЕВНОВАНИЕ И ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ, ПРАКТИКА (3 стр.).

* К О Л ЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР: КАК ОН ВЫПОЛНЯЕТСЯ? (4 стр.).

ШИРЕ ШАГ, « РАБОЧАЯ ЭСТАФЕТА »

ГОРЯЧИМ ВЫДАЛСЯ ЯНВАРЬ

Горячим выдался январь третьего года пятилетки. Только на нашем участке план по производству изделий по сравнению с соответствующим периодом прошлого года возрос в три раза, выпуск товарной продукции составил более миллиона рублей. Среди изделий преобладала атомная тематика и можно смело сказать, что основную долю взял на себя наш участок.

В Ленинград на Ю «Ижорский завод» имени А. А. Жданова отправлены три днища гидроемкостей СА03-1000, два днища парогенераторов, два — для компенсаторов давления, несколько днищ поставлено Монастырищенскому машиностроительному заводу им. 60-летия Октября. Кроме того, участок выполнил большую работу по изготовлению технологической оснастки для нужд цеха, обрабатывал детали для поднефного совхоза. И старички, и термисты работали над заказами межцеховой кооперации и кооперации смежных заводов нашего министерства.

Дружно, согласованно, не задерживая друг друга, работали все восемь бригад участка. Бригады В. Е. Нестеренко, В. Р. Пельниковского, И. Н. Ракина отличились

на выполнении заказов для Ижорского завода, бригады кузнецов А. Н. Белопашенцева и Сергея Агапова штамповали днища для Монастырищенского завода, своевременно производили сборку днищ под сварку, ни когда не задерживала кузнецов бригада А. Н. Стукалова...

Горячим выдался январь, еще более напряженным будет февраль — предстоит выпустить товарной продукции на 1 миллион 200 тысяч рублей. И с этим заданием участок справится. Обидно только, что выполнение плана идет в сложнейших условиях. Ход наших работ сдерживают рабочие ремонтно-механического цеха. Вот уже год бездействует кран № 6. Хотелось бы, чтобы более оперативно производился и ремонт нагревательных печей. Этот упрек относится к цеху ремонта технологического оборудования. Как и многие службы, мы ощущаем острый недостаток в инструменте, не хватает денестковых и пазданных кругов и многого другого.

Н. ХОХЛОВ,
старший мастер термомеханического цеха.

Коллектив цеха сборки СУЗ второго корпуса изготовил и сдал первую свою товарную продукцию — комплект закладных деталей под штангу и блок перемещения СУЗ.

К работе над первым заказом вновь созданный цех приступил в декабре. Нелегко пришлось сварочно-сборочной бригаде Владимира Дмитриева, мастеру В. Н. Белякову, инженерно-техническим работникам цеха. Отрабатывали технологию, де-

тали необходимые приспособления и сразу собирали детали. 31 января первый комплект закладных был закончен.

До конца года цеху планируется выпуск еще пяти комплектов таких закладных. Коллектив цеха должен приступить к сборке самих СУЗов, то есть систем управления защитой, деталей на которые пока

нет. Поэтому, взвесив свои возможности, в цехе решили изготовить все пять комплектов закладных досрочно в первом полугодии. Детали на второй комплект уже поступают на сборку из 231 цеха, цеха механической обработки СУЗ. Выполнив этот заказ, цех сможет отдать все силы освоению сборки СУЗ.

С первой трудовой победой сегодня можно поздравить бригаду Владимира Дмитриева. Отлично поработали, не пасуя перед трудностями, сварщики Геннадий Григорьев и Степан Троцкий, слесари-сборщики Владимир Дубовиков, Иван Плотников.

Е. ЕРМОЛАЕВА.

С ПЕРВОЙ ПОБЕДОЙ!

НАГРАДА ЗА ТРУД

Валентина Игнатьевна Муравляникова поступила на Атоммаш в трудном 1976 году. Ей, машинисту крана, довелось осваивать закалочный комплекс с термомеханического цеха. Она и сейчас на своем кране обслуживает шахтные печи. Работает мастерски. На Атоммаше ей был вручен орден Трудовой Славы III степени.

На днях коллектив цеха подъемно-транспортного оборудования поздравил Валентину Игнатьевну с днем рождения, с заработанным ею правом на получение пенсии. За добросовестный труд В. И. Муравляникова отмечена приказом генерального директора, денежной премией и представлена к награждению медалью «Ветеран труда».

С. ПОПОВ,
председатель цехкома профсоюза.



Анатолий Худяков трудится токарем-нарусельщиком в цехе корпусного оборудования. Высокое профессиональное мастерство помогло ему не однократно выходить победителем в ударной вахте в честь 60-летия образования СССР. И сейчас токарь А. Худяков является для товарищей примером в труде (на снимке).

Нам отвечают

на реплику «Беспардонность», напечатанную в газете «Атоммашевец» 22 декабря 1982 года.

Состоялось заседание парткома первого корпуса, на котором рассматривалась данная статья. Факты подтвердились. За нетактичное поведение с представителем прессы коммунист В. А. Рапута предупрежден. Случай этот в объединении не единичен, поэтому статья обсуждалась на совещании начальников цехов.

В. БЕССАРАБОВ,
секретарь парткома первого корпуса.

АКТУАЛЬНОЕ СЛОВО ПЯТИЛЕТКИ: ДИСЦИПЛИНА

КАЖДУЮ МИНУТУ — В ДЕЛО

С каждым тружеником организовано знакомство с документами ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, поводом трудовых коллективов Москвы работать под девизом: «Честь и слава — по труду!». Каждая такая беседа сводилась к тому, что и у нас есть немало резервов повышения организованности, укрепления порядка. Люди высказывали свое мнение о состоянии дисциплины в цехе, вносили предложения. Хороший импульс этой работе дало состоявшееся недавно партийное собрание, обсудившее поини москвичей.

Несправедливо было бы сказать, что коллектив наш страдает от избытка нарушений. Но ведь и одно опоздание, один неправильно организованный день рабочего больно бьют по результатам общего труда. Три нарушения общественного порядка «подарили» цеху в прошлом году такелажник Е. Н. Романов. Вошли в привычку опоздания на работу у техника-технолога В. В. Кандауровой. А вот свежий

пример рейда комсомольского прожектора, проведенного в цехе 26 января. Рейд выявил, что есть у нас люди, позволяющие себе раньше положенного начать обеденный перерыв, уйти во время смены куда-то по своим делам.

А надо ли говорить, какой вред делу несет пристрастие иных к спиртному. Категорично высказался на партсобрании коммунист В. А. Мушта: «Пусть каждый любитель выпить знает:

коллектив не будет с ним церемониться, за каждый срыв придется ответить по всей строгости». Говорили коммунисты и о том, что ни к чему хорошему не приводит укрывательство проступков, отсутствие нужных мер к нарушителям со стороны администрации. И, действительно, есть почва для такой критики со стороны коммунистов.

Условия соревнования, о которых я говорил, предусматривают повышение лич-

ной и коллективной ответственности за состояние трудовой дисциплины. Предложено, например, за каждый случай грубого нарушения дисциплины (прогул, попадание в медвытрезвитель) три месяца не рассматривать коллектив на присуждение классного места в соревновании. Основным показателем при подведении итогов соревнования считаются теперь и такие нарушения, как опозда-

ние на работу, преждевременный уход со смены, отсутствие на рабочем месте без уважительной причины.

По настроению людей, с которым воспринимают эти меры, чувствуется: почва для них назрела давно. Время воспитало в рабочем человеке чувство хозяина. А хороший хозяин не позволит себе транжирить драгоценное время, не позволит мараить свою рабочую честь.

Г. ПРОКОПЕНКО,
секретарь партийной организации цеха сепараторов и пароперегревателей-1000.



УНИВЕРСИТЕТ МИЛЛИОНОВ

Совместный выпуск редакции и кабинета
политического просвещения объединения, № 2 (29)

ОПЫТОМ ДЕЛИТСЯ ПРОПАГАНДИСТ

В ШКОЛЕ научного коммунизма, которой я сейчас руковожу, занимаются 24 слушателя, из них 20 коммунистов и четыре беспартийных. Сейчас мы изучаем курс «Экономическая политика КПСС». У большинства моих слушателей — высшее образование. Половина из них — руководители разного уровня. Так что аудитория у меня грамотная, в быт с оковалифицированная. Это предопределяет соответствующий подход к проведению занятий с моей стороны.

Использование проблемного обучения на наших занятиях заключается в том, что после прослушивания сообщений пропагандистам на основе выявляемых в материале противоречий создается проблемная ситуация. Стараюсь так заострять эти противоречия, чтобы они увлекли слушателей к процессу творческого поиска ответов на возникающие вопросы. Откровенная непринужденная и благожелательная обстановка при этом способствует свободному и откровенному выражению чувств, живому обмену мнениями.

В изучаемой нами экономической политике партии существует много актуальных и интересных проблем. Живой отклик у слушателей вызывает, например, обсуждение вопроса Продовольственной программы. А особенно — конкретные примеры нашего города, оказание шефской помощи агропромышленному объединению, вклад каждого слушателя в решение Продовольственной программы. Одно из занятий мы посвятили тому, что каждый из слушателей рассказал о своем отношении к этому делу, о своем конкретном вкладе в ее решение. Получилась очень интересная беседа. Мы увидели, кто и сколько выращивает овощей и фруктов на садовых участках и огородах, кто посвятил свой отпуск оказанию помощи престарелым родителям в уборке уро-

жа или ремонте помещения для домашних животных, кто сколько раз выезжал в подшефный совхоз и как там трудился. При этом кое-кому за свое пассивное или небросовестное отношение пришлось и покраснеть.

Другая проблемная ситуация возникла на занятии, посвященном территориальному размещению производственных сил в нашей стране и созданию территориально-производственных комп-

го механизма, бережного и экономного расходования материальных, топливно-энергетических и трудовых ресурсов, укрепления трудовой и производственной дисциплины. Серьезный разговор идет у нас, когда вопрос касается научно-технической политики, роли научно-технического прогресса в решении экономических и социальных задач. Обязательно рассматриваем конкретный вклад нашего

шестого корпуса. Пришлось прямо сказать друг другу: из-за низкого качества разработки устройство оказалось непригодным. Сейчас у меня на столе лежит акт о приемке этого устройства, подписанный руководителем объединения и корпуса. Радует, что активное участие в возрождении устройства принял один из моих слушателей, заместитель заведующего отделом сварочного производства Ф. П. Химченко.

● МЕТОДОМ ПРОБЛЕМНОГО ОБУЧЕНИЯ

ПОБУЖДАЕТ К ТВОРЧЕСТВУ

лексов. Шло горячее обсуждение проблем строительства Атоммаша. И, конечно же, мы не могли обойти ставшую «притчей во языцех» проблему просадки грунтов. Проблемная ситуация возникла из вопроса: а правильно ли выбрано место строительства Атоммаша? К тому времени мы уже могли воспользоваться результатами работы специальной комиссии, которая занималась в прошлом году в Волгодонске изучением этой проблемы. Слушатели узнали, что, во-первых, просадка не превышает предела проектных допусков, а во-вторых, она вызвана не природными условиями местности, а нарушениями технологии строительства и эксплуатации зданий. Необходимы действенные меры к устранению названных нарушений. И кому, как не моим слушателям — проектировщикам, конструкторам — приложить свои знания к решению этой проблемы.

Большой интерес и высокую активность вызывают у слушателей острые проблемы повышения эффективности производства, совершенствования хозяйственно-

института, в чем мы преуспеваем и в чем недоработываем, какие конкретные задачи надо решать. Полезный разговор состоялся в процессе изучения материалов ноябрьского (1982 г.) Пленума, а особенно того положения из речи Ю. В. Андропова, где говорится о необходимости сокращения сроков внедрения конструкторских разработок, приближения науки к производству. Мы часто обращаемся к таблице с данными о сроках внедрения наших разработок, проценте внедренных в производство. Как правило, идет бескомпромисный принципиальный разговор о качестве и эффективности нашей работы. Конкретную пользу вынес каждый слушатель из одного из таких занятий, когда обсуждалась печальная судьба одной из наших разработок: устройства для очистки сварочной проволоки для

При рассмотрении конкретных примеров из практики нашего института проблемные ситуации создаю путем постановки таких, на пример, вопросов: как оценить отрицательные моменты низкого коэффициента внедрения наших разработок, в чем причина длительных сроков от начала разработки до внедрения? Считаем, как влияет все это на основные показатели нашей деятельности, на величину получаемой премии и т. д. И, безусловно, обсуждаем пути решения проблемы. Как пропагандист, я убежден, что проблемное обучение побуждает слушателей к активному творческому участию в процессе познания, имеет хороший эффект в высококвалифицированной аудитории.

В. КОСТЕНИЧ,
пропагандист Волгодонского филиала ВПКТИ
«Атомкотломаш».

Идеологическая хроника

Учится актив

Состоялось очередное занятие школы идеологического актива объединения. Работало три секции: заместителей секретарей партбюро по идеологии, руководителей групп политинформаторов, заведующих агитколлективами.

Перед заместителями секретарей по идеологии выступила инструктор партийного комитета объединения Г. В. Долгополова. Она провела беседу об организации работы по месту жительства.

Занятие в секции руководителей агитколлективов вела заведующая кабинетом политпросвещения первого корпуса Г. Ф. Коленикина. Ее выступление было посвящено организации индивидуальной работы агитатора с членами трудового коллектива. Практическим опытом этой работы поделились руководитель агитколлектива энергочеха В. М. Тихомиров и руководитель агитколлектива цеха подъемно-транспортного оборудования Р. М. Ваганов.

«Как подготовить и провести политинформацию по вопросам экономической жизни страны». С такой темой в секции политинформаторов выступил заместитель секретаря партбюро отдела главного сварщика В. Е. Федоровский. Опыт проведения политинформаций по вопросам культуры и морали поделился инженер филиала ВНИИАМ Н. И. Федоренко.

На заключительном, общем занятии перед слушателями выступил заместитель начальника отдела кадров объединения В. В. Слуцкий с беседой «Состояние трудовой дисциплины в объединении и задачи идеологического актива по ее укреплению».

Слушатели школы по-

лучили практические задания, рекомендации о работе в феврале.

Заслушал партком

Вопрос о совершенствовании форм и методов работы пропагандиста комсомольской учебы В. А. Евдокимовой затронут на заседании партийного комитета службы капитального строительства.

На заседании отмечено, что занятия в школе комсомольской учебы упорядочены, оборудование, которую ведет В. А. Евдокимова, проходит на высоком уровне. Пропагандист строит учебу живо, интересно, с учетом особенностей молодежной аудитории. Часто выдаются практические задания слушателям.

В дальнейшей работе партком порекомендовал обращать больше внимания на общественно-политическую практику слушателей.

Г. СУЩЕНКО,
заместитель секретаря парткома служб капитального строительства.

Открытое занятие

На этот раз в школе партийной учебы отдела главного сварщика собрались люди больше, чем обычно. Пришли члены партбюро отдела, пропагандисты других подразделений. Один из опытных пропагандистов службы технологической подготовки производства Валерий Иванович Лабенский проводил открытое занятие: «СССР — оплот великого дела мира и свободы народов».

Построенное в форме семинара занятие производило на всех присутствующих хорошее впечатление.

С. ЯГУШЕНКО,
заместитель секретаря парткома СТЦ.

В центре внимания идеологического актива объединения — задачи по разъяснению материалов ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, развитию движения «Честь и слава — по труду». Активно работает в этом направлении заместитель начальника пожарной части Анатолий Алексеевич Тарасов. Каждая его беседа в коллективе насыщена интересными данными, опирается на местный материал, нацеливает коллектив на укрепление дисциплины труда.

На снимке: во время очередной беседы А. А. Тарасова в коллективе.

Фото А. Бурдюгова.



СОРЕВНОВАНИЕ: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ

ВАЖНЫЙ РЕЗЕРВ

«Нарушен главный принцип» — так называлась корреспонденция, с которой выступил на страницах «Атоммашевца» бригадир сварщиков цеха корпусного оборудования В. Суслев 15 января. В ней бригадир рассказывает о недостатках в организации и условиях социалистического соревнования среди бригад.

28 января профком первого корпуса собрал председателей цеховых советов бригадиров, чтобы обсудить этот важный вопрос. Сегодня разговор продолжает председатель профкома первого корпуса Г. КОЛЧИН.

Соревнование начинается с бригады. Если оно хорошо организовано в бригаде, то оно есть в цехе, есть на заводе. И наоборот, какие бы тонкие и умные условия соревнования не разрабатывались по заводу, если его нет в бригаде, то нет соревнования на заводе. Истина эта проста и очевидна. Попробуем с этой позиции оценить организацию социалистического соревнования в производственных бригадах Атоммаша.

Более 90 бригад основного производства работает сейчас в цехах первого корпуса. Абсолютное большинство работает неплохо, все бригады опережают задания XI пятилетки. И соревнование, на первый взгляд, организовано. Ежемесячно подводятся итоги в цехах, ежеквартально — по заводу.

Когда анализируешь итоги социалистического соревнования бригад за прошлый год, бросается в глаза, что бесспорными лидерами в нем весь год были бригады станочников и слесарей-сборщиков. А где же сварочные бригады? Например, в цехе корпусного оборудования в 1982 году при ежемесячном подведении итогов только однажды сварочная бригада занимала четвертое место, а все остальное время сварщики были на 8—12 местах! Аналогичная картина и в других цехах. И получается так не потому, что сварочные бригады плохо работают. Просто станочники и особенно слесари-сборщики, перешедшие на сдельную оплату труда, набирают куда более высокие «проценты» по сравнению со сварщиками.

Вот и остались мастера голубого огня в тылу соревнования. А все потому, что в объединении существует форма подведения итогов соревнования «в куче», без разделения на профессиональные группы. Просто опередаются 8 бригад, набравших в соревновании наибольшее количество баллов. А там пусть все они будут станочники или слесари-сборщики, неважно.

Надо немедленно отходить от этой не стимулирующей всех практики. В корпусе есть опыт организации соревнования бригад по профессиональному принципу. Два года именно так подводились итоги соревнования профкомом ЦБЮ. До сих пор так подводят итоги

в ЦПГ. К сожалению, профком объединения и бюро соцсоревнования не поддержали нас.

Организация соревнования по профессиональному признаку воплощает в жизнь один из важнейших ленинских принципов организации соревнования — сравнимость результатов, открывает интересные возможности для реализации еще одного ленинского принципа — возможности практического повторения передового опыта. Этот очень важный момент в организации соревнования, к сожалению, пожалуй, самый слабый в объединении.

Продолжаем разговор

В этом году в социалистических обязательствах почти всех цехов корпуса приняты пункты о создании школ передовых методов труда. Дело это, безусловно, нужное, но и довольно сложное. Надо, чтобы в начале ОНОТЗнУ изучил передовые методы труда, отдел технического обучения составил программы занятий, ОНТИ выпустил плакат с анализом передового опыта. Одним словом, получается длинная история. А не проще ли сделать иначе?

Скажем, бригада электросварщиков В. Н. Суслова признана победителем соревнования среди сварочных бригад объединения за первый квартал. Бригадир В. Н. Суслов обязан в течение апреля месяца провести занятия с бригадиром, звеньевыми, с электросварщиками других бригад объединения, на которых он должен раскрыть, за счет чего достигнут успех. Это будет «школа В. Н. Суслова», «школа В. М. Скакалина», «школа И. С. Василенко» и других передовых бригадиров — самая простая, доходчивая и действенная форма передачи опыта.

На наш взгляд, надо стимулировать творческую работу бригад, по достоинству оценивать их участие в распространении и внедрении передового опыта, поощрять бригады, на базе которых активно работают бригады творческого содружества.

Еще одно замечание. Мы

много говорим в последнее время о качестве труда, качестве работы, качестве продукции. Но качественная сторона работы бригады оценивается совершенно недостаточно. Только через коэффициент сдачи продукции ОТК с первого предъявления. Принципиально новый шаг в этом направлении позволяет сделать социалистическое соревнование за заводской аттестат качества. Три года назад в объединении было аттестовано всего четыре технологических операции, по которым работало 6 бригад. В 1982 году было аттестовано 56 операций, в том числе в основном производстве — 36, по ним работает почти 40 бригад. Эта работа будет продолжаться и дальше.

В соревновании за заводской аттестат качества качественный показатель выступает как итог, слагаемое целого ряда факторов, обуславливающих высокую категорию качества продукции: организация рабочего места, квалификация рабочего, обеспечение документацией и инструментом, технологическая дисциплина. В этом соревновании наиболее полно учитывается качество работы.

В условиях социалистического соревнования бригад в 1982 году по объединению было записано, что основным направлением соревнования бригад является соревнование за заводской аттестат качества. Были утверждены условия соревнования за звание «Бригада заводского аттестата качества». Написали и забыли. А напрасно. Ведь эта важная резерв повышения действенности социалистического соревнования.

Об этих резервах соревнования шел заинтересованный разговор на совещании представителей советов бригадиров цехов, которое провел профком первого корпуса. Обсуждались некоторые, актуальные вопросы соревнования в бригадах и цехах, внесены конкретные предложения по уточнению системы показателей соревнования бригад, организованно соревнование по принципу рабочей эстафеты. Надеемся, что это найдет отражение в условиях соревнования на 1983 год.

Ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС, IV Пленум ВЦСПС обязывают нас повышать действенность социалистического соревнования, искоренять в нем формализм, более полно использовать заложенные в нем резервы повышения эффективности производства. Для Атоммаша эта задача особенно актуальна.

ГОД НАЧАТ ОТЛИЧНО

Победитель социалистического соревнования прошлого года — термический участок рапортует об успешном завершении январской программы. В этом месяце термистами выполнены такие важные заказы, как термообработка балки для машины перегрузки, дисков ротора турбины для Южно-Украинской АЭС, блока зоны патрубков корпуса реактора. Качество работы термистов — самое высокое. Вся продукция сдана с первого предъявления. Все бригады поработали отлично, но лучшей признана бригада Б. П. Мурашова.

Л. ЛУКИНА.

О природе «чудес»

В объединении закончилась декада атеистических знаний. В цехах, отделах, по месту жительства с интересными лекциями выступили активисты городского и районного обществ «Знание». Идеология и борьба с религией — так назвал беседу в отделе главного энергетика преподаватель НИИ, кандидат наук В. Г. Маркин. Перед жильцами общежития № 6 с лекцией «Химия в борьбе с религией» выступил сотрудник филиала ВНИИПВ кандидат технических наук В. П. Соколов. Большой интерес у молодежи из общежития № 8 вызвала лекция «Медицина и знахарство», которую прочла врач поликлиники № 1 Л. И. Мартыненко.

Активное участие в декаде приняли лекторы заводского общества «Знание». «Писание глазами атеиста», «Библейские чудеса и библейские пророчества» — таковы темы лекций, которые провел работник энергоцеха службы эксплуатации Л. Ф. Смолдырев. Его слушателями были жители трех микрорайонов нового города, учащиеся ГПТУ-80.

Живой интерес атоммашевцев вызвали эти встречи. Они давали точные и ясные ответы о природе явления, нередко получающих загадочную окраску у знахарей. Лекции раскрывали суть библейских уловок, которыми священнослужители нередко одурманивают сознание людей.

Е. СТАРОСТИНА,
ответственный секретарь правления общества «Знание» объединения.



Бригада фрезеровщиков из ЦОИНО, возглавляемая А. Масюковым, одна из ведущих на мехучастке. Коллектив дружный. Ему по плечу любые дела. Почти каждый член бригады имеет смежные специальности, что помогает успешно выполнять ответственные задания. Хорошо зарекомендовала себя в бригаде и Н. В. Макаренко (на снимке).

Фото А. Бурдюгова.

ЗАКАЗЫ — В СРОК

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА НЕСТАНДАРТИЗИРОВАННОГО ОБОРУДОВАНИЯ НА 1983 ГОД

Выполнить государственный план 1983 года по выпуску товарной продукции к 28 декабря.

Выпустить сверхплановой продукции на 40 тысяч рублей, в том числе: к дню рождения В. И. Ленина — на 20 тысяч рублей, к Дню Конституции СССР — на 10 тысяч рублей, к 7 ноября — на 10 тысяч рублей.

План трех лет пятилетки выполнить к 28 декабря 1983 года.

Изготовить в течение года 1200 тонн нестандартизированного оборудования, шесть заказов пускового комплекса, два железнодорожных транспортера, в том числе: к 1 мая — 420 тонн нестандартизированного оборудования, две позиции пускового комплекса, один комплект железнодорожного транспорта ко Дню машиностроителя — 400 тонн нестандартизированного оборудования, три позиции пускового комплекса.

Выполнить план 1983 года по выпуску нормативно-чистой продукции к 28 декабря.

Выпустить сверх плана нормативно-чистой продукции на 10 тысяч рублей, в том числе: к дню рождения В. И. Ленина — на 4 тысячи рублей, к 80-летию образования КПСС — на 2 тысячи рублей, к 7 ноября — на 4 тысячи рублей.

Повысить производительность труда на два процента.

Довести коэффициент использования оборудования: уникального — до 0,85, универсального — до 0,75. Довести коэффициент сменности оборудования: уникального — до 2,5, универсального — до 1,7.

Сдавать ОТК с первого предъявления не менее 98,8 процента продукции.

Внедрить 12 рацпредложений с экономическим эффектом 15 тысяч рублей.

Поддерживать почин «Рабочей инициативе — инженерную поддержку», обеспечить работу двух бригад творческого содружества.

Охватить соревновани-

ем за коммунистическое отношение к труду не менее 85 процентов работающих. Добиться подтверждения звания «Ударник коммунистического труда» 70 человекам, присвоения этого звания 15 человекам.

Включаясь в соревнование за звание «Цех высшей культуры производства», обеспечить участие в этом соревновании участка всех бригад цеха.

Обеспечить работу всех бригад с применением КТУ. Внедрить паспорт эффективности на все действующее оборудование. Иметь трудовые паспорта на всех участках и в бригадах цеха. Освоить смежные профессии 20 рабочим. Закрепить кадровых рабочих наставниками над молодым пополнением цеха.

Продолжить шефскую помощь детскому саду «Красная шапочка», подшефной школе № 13, ГПТУ-80.

Содержать в образцовом порядке закрепленные за цехом территории нового города и предзаводской зоны.

Каждому работнику цеха принять непосредственное участие в реализации Продовольственной программы страны. Отработать на сельхозработах не менее 3,5 тысячи часов.

Повысить роль коллектива в укреплении трудовой дисциплины и общественного порядка, не отвлекать без внимания ни одного случая нарушения.

Принять активное участие в коммунистическом субботнике, посвященном 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Включиться во Вседонской поход за экономию и бережливость.

За счет правильной эксплуатации и своевременной заточки режущего инструмента сэкономить его на 1 тысячу рублей.

Н. КРИВОШЛЫКОВ,
начальник цеха,

А. ОЗЕРОВ,
секретарь партбюро,

Н. КРАХОТИН,
предцехкома,
А. ГУНИН,
секретарь бюро
ВЛКСМ.

♦ Колонка
читателя

«Вожливы» стук

В шестнадцатитажном здании по проспекту Строителей произошел недавно маленький инцидент. Вполне привычно для Волгодонска. Кабина лифта неожиданно остановилась на уровне восьмого этажа и отказалась выполнять свои прямые функции. А в кабине было трое. Люди нетерпеливые, торопящиеся. К ним на выручку с первого этажа уже спешил лифтер. А им ждать было некогда. И один из нетерпеливых с утробным криком «И-А!» проломил довольно крепкие двери лифтовой шахты молодецким ударом ноги. Через пролом выбрались все трое и благополучно исчезли неизвестно в какой квартире.

Конечно, лифтовое хозяйство виновато в том, что каждый второй лифт в Волгодонске безобразничает и периодически выходит из повиновения. И лифтер, может быть, спешила на помощь нетерпеливой троице не так уж поспешно. Она женщина и ей можно это простить. Но зачем же тогда размахивать? Зачем крушить, ломать и дробить в щепки? На моих глазах, например, вдруг прекратилась подача электроэнергии в энергопровод троллейбусной линии. И троллейбусы замерли на месте. В них было очень много пассажиров. Представляете, если бы они начали тоже выбираться из салона при помощи приемов каратэ?

Один из техников-смотрителей ЖЭК-4 при дежурном обходе подвешенного ему здания в новом микрорайоне № 7 увидел в одном из подъездов, как плечистый мужчина старательно выламывал дверцу почтового ящика. На замечания он возмущенно ответил, что ломает свой ящик. Почему? Да потому, что ему некогда сидеть в ЖЭК за ключами. Он работает.

Я ни разу не видел человека, который дробил бы собственный телевизор кулаком из-за того, что тот искажает изображение. Никто не разбивает топором двери собственного платяного шкафа из-за того, что потерял ключи. А государство — можно.

Но ведь государство — это мы. И прежде чем замачиваться ногой и кричать «И-А!», необходимо об этом помнить. Те деньги, что ушли на ремонт лифта, наше государство могло бы использовать на другие дела, более рационально и во благо каждого из нас.

В. ЛОТНИК,
рабочий.



Лаборатория линейно-угловых измерений производит поверку мерительного инструмента. Хорошо здесь работают Л. В. Нольшикина, В. А. Аврам, А. Я. Леонова, Н. В. Баклушина (на снимке).

Фото А. Бурдюгова.

♦ ПРЕСТИЖ ГОРОДА

Четыре делённое на три

Да, такое арифметическое действие возможно произвести только с помощью электронно-вычислительной машины. И все равно остаток будет внушительным. А перед работниками детской библиотеки № 8 нового города задача стоит еще более сложная. Им не просто нужно разделить четыре на три, им необходимо удовлетворить вкусы четырех тысяч юных читателей, имея в активе обыкновенную трехкомнатную квартиру.

Правду говорят, что лучше один раз увидеть, чем десять раз услышать. Именно поэтому мы и посетили библиотеку, что говорится, в час «пик». То есть в тот промежуток времени, когда первая смена в школах закончена, а вторая еще не начиналась. И что же? Помещение библиотеки, действительно, напоминало салон автобуса в утренний час «пик». В комнате, отведенной под читальный зал, проходил библиотечный урок с учащимися младших классов. К абонементу невозможно было подойти из-за множества желающих обменять книги. А в коридоре и на улице ожидали своей очереди старшеклассники.

Популярность библиотеки не вызывает сомнений. Читателями ее являются целые классы школ №№ 13, 15, 17, и коллектив библиотеки старается как можно плодотворнее работать с детьми. Организуются встречи, такие вот уроки, в ходе которых первоклассников учат относиться к книге серьезно, вдумчиво, с любовью. Но если такой вот первоклассник постоит на улице в ожидании своей очереди раз, другой, то третий он просто-напросто не придет в библиотеку. И потом библиотечные работники учат детей аккуратно обращаться с книгой, а в самой библиотеке эти книги, как сельди в бочке. Более чем шестимесячный фонд хранения для каждого из нас привычны: «Все это временно, город строится, скоро будет хорошо». Однако за минувшие пять лет роста нового города ни одна из библиотек не получила мало-мальски пригодного помещения. И тем более, это касается детских библиотек.

А. ВЛАДИМИРОВ.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР: КАК ОН ВЫПОЛНЯЕТСЯ?

ИСКРЕННЯЯ ЗАБОТА

Высшей целью политики и всей практической деятельности нашего государства была, есть и будет забота о благосостоянии и здоровье трудящихся. И атомшешевцы чувствуют и видят, как с каждым годом улучшаются условия отдыха, санаторного лечения, диетпитания на нашем объединении.

Наш корреспондент встретился с заместителем председателя комиссии по социальному страхованию профкома объединения Л. Н. Грачевой. И попросил ее ответить в нашем объединении.

КОРР.: — Расскажите, пожалуйста, о том, как использовался бюджет социального страхования по объединению в минувшем году?

Л. Н. ГРАЧЕВА: — За счет бюджета социального страхования было выделено и распределено по цехомам и профсоюзам объединения 323 путевки в санатории, 183 путевки в дома отдыха и пансионаты, 35 туристических путевок и 1085 путевок на диетическое питание. В общей сложности мы удовлетворили потребность атомшешевцев более чем на 80 процентов.

КОРР.: — Каков порядок распределения льготных путевок?

Л. Н. ГРАЧЕВА: — Льготные путевки мы рассматриваем, как одну из мер поощрения передовиков производства, ветеранов Великой Отечественной войны. Такие путевки распределяются по ходатайствам цеховых

комитетов. В минувшем году, например, большинство льготных путевок были выделены рабочим. Таким, например, как стропальщик

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

ЦНГ В. Черкасов, водитель АТЦ А. Бугуков, сварщик СПИ-1000 Н. Лященко, дефектоскопист ЦЛНМК Ж. Свистун, слесарь производства СУЗов В. Матушкин. Основная оплата их стоимости производится за счет бюджета социального страхования.

Помимо этого, мы выделяем и бесплатные путевки в здравницы. По ним уже отдохнуло 63 работника объединения. Среди них маляр цеха ЦНГ Г. Куленко, слесарь ЦЗЛ Е. Шляхтин, участник Великой Оте-

чественной войны слесарь ИИЦ Н. Волков, электромонтер электроцеха Ф. Ямалиев.

КОРР.: — Года два назад в редакцию поступали жалобы от работников объединения по поводу того, что они не могли достать путевки в семейные дома отдыха и пансионаты. Как сейчас обстоит дело?

Л. Н. ГРАЧЕВА: — Эта проблема решена положительно. Мы наладили контакт с домами отдыха и пансионатами. В минувшем году, например, по семейным путевкам отдыхали семьи наладчика ЦАиПЭ В. Трикоза, расточника ЦГО Н. Опарица, крановщицы ЦЦТО Т. Кругловой и многие другие.

КОРР.: — К сожалению, строительство своего пансионата на Черноморском побережье Атоммаш ведет крайне медленно. По состоянию не благоустроена и заводская база отдыха «Карагайские дачи». И это, естественно, создает трудности в организации отдыха и оздоровительных мероприятий на Атоммаше. Все эти работы необходимо форсировать и тогда нужды атомшешевцев будут удовлетворены полностью.

НОВОСТИ

Спортивный праздник

20 февраля в школе № 13 впервые на Атоммаше проводится спортивно-оздоровительный праздник бригад.

Его участником будет рабочий коллектив термпрессового цеха. В программе праздника — конкурсы бригадиров, спортивных семей и спортивных команд.

Праздник открыт и для болельщиков. Начнется он в 15 часов.

В. ОРЕХОВ.

Бережливые

Ребята детского клуба «Смена» решили влиться во Вседонской по ход за экономию и бережливость.

Инициатором этого начинания стал фотокружок, руководит которым В. В. Стасовский. Здесь создан пост бережливых. Ребята взяли под охрану мебель, оборудование клуба.

Л. РЯЗАНКИНА.

♦ Кинореклама февраля

Через Гоби и Хинган

ФИЛЬМ повествует о событиях второй мировой войны, малоизвестных кинозрителю. Финал великой битвы народов против фашизма и милитаризма, падение Японской империи, разгром советскими и монгольскими войсками отборной Квантунской армии — все это до сего времени лишь эпизодически было отражено в фильмах об одной из важнейших страниц истории нашего народа и всего человечества.

Авторы нового двухсерийного фильма, кинематографы Советского Союза, Народной Монголии и ГДР обратились к традиции жанра киноэпопеи. Действие фильма «Через Гоби и Хинган» длится почти четыре месяца: с 9 мая по август 45-го года, когда был разгромлен очаг второй мировой войны на Востоке. В день капитуляции Германии стало известно, что в Маньчжурии, на территории расположения Квантунской армии, скрыта секретная лаборатория генерала Исии, от которой завершается создание бактериологического

оружия. Необходимо было, выяснив день готовности оружия, не допустить его применения.

У каждого из героев фильма свой путь, но общая цель. Марш советских и монгольских соединений через пески Гоби и отроги Хингана был не только блестящей военной операцией, но предупреждением страшного преступления против человечества, тщательно и коварно подготовленного фашистами и их японскими союзниками.

Выразительны в фильме портреты исторических деятелей: Сталина, Чойбалсана, полководцев Василевского, Малиновского, Марецкого и Цеденбала. Запоминаются в фильме и рядовые герои — военврач Дмитрий Соколов, сменивший обязанности врача на опасное дело разведчика, майор Матвеев, медсестра Люба, подполковник Мороз, Достоверны злоеми, скрыта секретная лаборатория генерала Исии, от которой завершается создание

Редактор Д. ШУВАЛОВА.

П И Ш И Т Е:

Адрес редакции: 347340, г. Волгодонск, Ростовской области, пр. Строителей, дом № 3, кв. №№ 7, 8.

НАД ВЫПУСКОМ НОМЕРА РАБОТАЛИ:

линотипист — Джабранова Р. С., метранпаж — Березина Н. М., печатники — Стрелкова Л. Е., Белякова Л. В., корректор — Пак Л. В.

З В О Н И Т Е:

Телефоны: редактора — 4-74; 55-2-43; отв. секретаря — 2-09-91; отдела партийной жизни — 5-99; 55-4-75; промышленного отдела и отдела писем — 4-39; 40-60.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович