

Атом Машинистов

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. * 13 (837) * Вторник, 1 февраля 1983 года. * Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Сегодня
в номере:

* СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА СЕПАРАТОРОВ - ПАРОПЕРЕГРЕВАТЕЛЕЙ (1 стр.).

* ЕСЛИ НАЧАТЬ С СЕБЯ (2 стр.).

* ДЕТСКИЙ САД — ХОЗСПОСОБОМ (3 стр.).

* «СИДЕЛИ МЫ ВЕСЕЛЫЕ...» (НА ТЕМЫ МОРАЛИ) (4 стр.).

ГОДОВОЙ ПЛАН — ДОСРОЧНО!

НАРАЩИВАТЬ ПРОИЗВОДСТВО ОБОРУДОВАНИЯ АЭС

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА СЕПАРАТОРОВ-
ПАРОПЕРЕГРЕВАТЕЛЕЙ НА 1983 ГОД

Выполнить годовой план по нормативно-чистой продукции к 27 декабря. Выпустить сверх плана товарной продукции на 25 тысяч рублей.

Освоить серийное производство дверей биологической защиты досрочно, на месяц раньше запланированного, изготовить 281 дверь.

Освоить производство сепараторов - пароперегревателей 1000 и испарителей РБМК-1000 во втором квартале.

Перевыполнить план по росту производительности труда на 1 процент.

Довести коэффициент сменности оборудования до 1,8 процента.

Продолжить освоение технологического оборудования, установленного в цехе, в том числе: сварочную установку фирмы «Есаб» — к 113 годовщине со дня рождения В. И. Ленина; одну поточную линию сборки и сварки секционных пакетов, а также установку для сборки и сварки сепараторов и конденсаторов — к 80-летию образования КПСС; телескопическую окрасочную камеру — к 66-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.

Сдавать ОТК с первого предъявления не ниже 98 процентов продукции. Подготовить и провести заводскую аттестацию качества семи технологических операций.

Подать 24 и внедрить 22 рационализаторских предложения с экономическим эффектом 30 тысяч рублей.

Освоить смежную профессию не менее 20 работникам цеха.

Обеспечить работу всех бригад основного производства с применением КТУ. Внедрить бригадо-комплексное планирование в четырех бригадах основного производства.

В целях распространения передового опыта обеспечить работу двух школ передовых методов труда. Иметь трудовые

паспорта на всех участках цеха.

Сэкономить: инструмента — на одну тысячу рублей, металла — 10 тонн, сварочных материалов — 500 килограммов.

За каждым молодым рабочим закрепить опытного наставника с заключением договора о наставничестве. Взять шефство над группой будущих слесарей-сборщиков ГИТУ-80. В соответствии с договорами о сотрудничестве с классами I «А», 3 «Б», 4 «Ж», 5 «А», 9 «А» подшефной школы № 13 и с детским садом «Чебурашка»; выполнить в полном объеме запланированные в порядке шефской помощи работы.

Содержать в образцовом порядке закрепленные за цехом территории нового города и предзаводской зоны.

Каждому работнику цеха принять непосредственное участие в реализации Продовольственной программы страны, обработать на сельхозработках не менее 40 часов.

Укрепить трудовую и общественную дисциплину, не оставлять без внимания ни одного случая нарушения.

Поддерживать почин «Рабочей инициативы — инженерную поддержку», обеспечить работу трех бригад творческого сотрудничества.

Охватить соревнованием за коммунистическое отношение к труду не менее 80 процентов работающих. Добиться подтверждения звания «Ударник коммунистического труда» 100 человек, присвоения этого звания 30 человекам.

Включиться в соревнование за звание «Цех высокой культуры производства».

В. ЖУКОВ,
начальник цеха,
Г. ПРОКОПЕНКО,
секретарь партбюро,
В. ВАЛУЕВИЧ,
преддехкома,
И. ШЕНГОФ,
секретарь бюро ВЛКСМ.

Сосбщают рабкоровские посты:

Ударные смены

24 января на сварочно-сборочный участок цеха транспортно-технологического оборудования пошли комплекующие: полотно, затворы, петли — на двери биозащиты. Для бригады слесарей-сборщиков Юрия Гордеева начались горячие смены. К концу недели бригада собрала уже 56 дверей.

Отлично организовали дело в своих сменах званые Валентин Андрушевский и Василий Бедрик. Чтобы ускорить сборку, в три смены начали работать сверловщики.

В последние дни января бригада Юрия Гордеева собрала и слала еще семь дверей биозащиты.

Наладка

Бригады сборщиков цеха сепараторов-пароперегревателей продолжают сборку освоенного ими котельно-вспомогательного оборудования, торопясь рассчитаться со всеми оставшимися заказами. В январе цех сдал еще один испаритель и четыре деаэратора.

А в это время полным ходом идет подготовка к производству испарите-

лей - пароперегревателей — своей цеховой продукции для АЭС. Бригада Александра Бубнова закончила монтаж и отладку установки для гибки и зачистки труб. Сейчас на очереди — линия изготовления сепарационных блоков. Чтобы ее запустить и дать возможность работать сборщикам, бригада делает специальное приспособление.

Заготовка на первые узлы блока уже поступила в цех. Бригада А. Галицына готова к работе.

Осваивают станки

В январе цеху приводов СУЗ второго корпуса планировался выпуск деталей в объеме 5000 нормо-часов. Коллектив начинающего цеха справился с поставленной задачей и выдал деталей на 5400 нормо-часов.

В январе обработаны и сланы восемь позиций приводов СУЗ, через мехобработку прошли направляющие стеллажей бассейна выдержки. Хорошее начало показала бригада токарей Владимира Батакова.

Закончилась наладка, и в цехе пущены в эксплуатацию еще два крупных станка: фрезерный с числовым программным управлением и плоскошлифовальный.

2 ФЕВРАЛЯ 1943 ГОДА БЫЛА ЗАВЕРШЕНА ЛИКВИДАЦИЯ НЕМЕЦКО-ФАШИСТСКИХ ВОЙСК, ОКРУЖЕННЫХ В РАЙОНЕ СТАЛИНГРАДА.



Авторы плаката Д. Воздвиженский и В. Горячев.
Издательство «Плакат».

КОГДА ПЛАН — ЗАКОН

С начала года бригада токарей В. Коновалова из цеха нестандартизированного оборудования работает по ударному. Программа января станочниками выполнена с опережением производственного графика. А по показателям выполнения плана по нормо-часам этот коллектив трудится в счет первой декады июня нынешнего года.
С. СЕРГЕЕВ, наш внешт. корр.

ШИРЕ ШАГ, «РАБОЧАЯ ЭСТАФЕТА»!

ЗАКЛЮЧИЛ ДОГОВОР — ВЫПОЛНИ!

Еще в минувшем году был заключен договор о творческом сотрудничестве между рядом предприятий министерства отрасли по оказанию помощи нашему объединению в изготовлении головных комплектов перегрузочных машин МПС-1000. В числе участников договора и ПО «Ижорский завод» им. А. А. Жданова, которому в текущем году предстоит изготовить и поставить атоммашевцам два первых комплекта заготовок МПС-1000. Обе эти машины будут работать на первых блоках Запорожской и Балаковской АЭС.

Учитывая важность своевременного изготовления МПС-1000, газета «Атоммашевец» взяла под контроль производство работ на машине перегрузочной и обратилась к газете «Ижорец» взять под контроль поставки комплектующих для этих машин. Корреспонденты двух газет встретились недавно на ленинградской

земле и провели совместный рейд по цехам Ижорского завода.

Наиболее остро стоит вопрос об изготовлении первого комплекта, предназначенного для пускового блока Запорожской атомной станции, срок поставки которого определен первым кварталом.

В состав первого комплекта, — рассказывает заместитель начальника ПДО энергомаши В. П. Серов, — входит изготовление двух чехлов кластера, одной трубы направляющей и одной штанги. Все эти заказы (176716, 176718, 176717) ны не находятся в производстве. Два первых в цехе № 33, штанга в седьмом. И не было бы никакого сомнения в том, что они будут изготовлены своевременно...

— Значит, есть сомнения? — **В. П. СЕРОВ:** — Да. Действительно первый цех практически уже справился с вырезкой для них заготовок, но ряд других цехов, и в

первую очередь, общемашина (№№ 3, 6, 9, 19) еще не закончили комплектацию этих заказов.

В ПРБ седьмого цеха сообщили, что еще не полностью поступила технологическая документация на сборку штанги, есть дефицит комплектующих из вышеназванных цехов.

Таким образом, напряженность в выполнении атоммашевских заказов сохраняется, а время между тем идет. Ижорцам надо принять все меры к тому, чтобы дать «зеленую улицу» комплектам МПС-1000 в цехах завода. Каждый цех и есть непосредственный участник договора о творческом сотрудничестве, участник социалистического соревнования под девизом «Шире шаг, «Рабочая эстафета!»

Б. ПЛЕШАНОВ,
зав. отделом промышленности газеты «Ижорец»,
Д. АНДРЕЕВА,
А. БУРДЮГОВ,
наши корреспонденты.

Нет техпроцессов

Раскройно-заготовительный цех первого корпуса приступил к изготовлению заготовок для следующего узла машины перегрузки — штанге рабочей. Это один из самых трудоемких и ответственных узлов машины.

Прежде чем детали пойдут на сборку, они должны пройти высокоточную механическую обработку. Она поручена цеху мелких и средних деталей второго корпуса.

Сроки изготовления напряженные. Не только цехи, но и все службы, работающие на производство машины перегрузки, должны помнить об этом, делать все, что от них зависит. Однако о службе подготовки производства этого не скажешь. Техпроцессов на штангу рабочую в цехах нет. Как делать детали?

Комсомольский штаб
содействия производству
машины перегрузки.

АКТУАЛЬНОЕ СЛОВО ПЯТИЛЕТКИ: ДИСЦИПЛИНА

ЕСЛИ НАЧАТЬ С СЕБЯ

ЗДОРОВЫЙ и очень нужный нам разговор о дисциплине идет сейчас на страницах газет, в трудовых коллективах. И не нужно особой наблюдательности, чтобы видеть: разговор этот задевает за живое каждого. Советский человек привык чувствовать себя причастным ко всему. И беспорядок, пусть даже не по его вине, всегда больно отзывается в душе, выводит из равновесия. Да и как закрывать на что-то глаза, если все в нашей жизни взаимосвязано. Ведь подумать только: насколько богаче была бы наша страна, если бы мы сумели по-хозяйски распорядиться всем, что в наших руках. Убирать с полей все, что выращено. Сохранить все, что собрано. Разумно потреблять все, что имеем. Каждый из нас в силах повлиять на это своим трудом, бережливостью, заботой об общем благе. Коммунисты, весь коллектив цеха подъемно-транспортного оборудования с особой пристальностью оценивают сейчас свою роль в укреплении режима экономии, дисциплины и порядка. По своему составу коллектив наш специфичен, в основном, женский, много у нас молодежи. Не скрою: именно молодежь чаще всего является предметом беспокойства, а порой и резкого возмущения всего коллектива. Что и говорить, не всем с юных лет привита дисциплинированность, чувство долга перед коллективом, не все дорожат своей рабочей честью. Восполнить этот пробел должен коллектив. Большая ответственность лежит на совете наставников, это в нашем цехе довольно авторитетный орган. Но совершенно правильно говорили недавно на партийном собрании коммунисты: никто не должен оставаться в стороне от воспитания молодежи. Вовремя подсказанное решение, незамысловатый совет, тактичная поправка и, конечно же, личный пример кадрового рабо-

чего — неоценимые нравственные уроки для новичка. В цехе есть у кого учиться поистине материнскому отношению к молодым рабочим. Нина Федоровна Смирнова, Александра Григорьевна Проценко, Людмила Ивановна Болдаренко, Валентина Ивановна Коденец, Галина Ивановна Куленко, Надежда Ивановна Карпенко — это не только наши лучшие кадровые работницы. Среди самых неотложных забот они обязательно поитересуются, как дела у начинающих крановщиц, какое у них настроение. Каждая из них прямо причастна к рождению уже сложившихся у нас традиций в работе с молодежью. Обязательна торжественная встреча новичков, их знакомство с коллективом. Все более частыми гостями общежитий, где живут наши девушки, становятся их наставники. Конечно, эти традиции надо развивать.

Обращаем внимание и на возрастающую роль агитаторов, политинформаторов в укреплении трудовой дисциплины. Оперативно, ярко и доходчиво доносят до сознания людей слово партийных агитаторов Надежда Григорьевна Кандава, Юрий Викторович Добровольский, Рафаил Махмутович Вагапов. Об остальных так говорить рано. А ведь для здорового климата в коллективе так важно, чтобы прямые и ясные ответы на вопросы люди получали в откровенном, предметном разговоре с идеологическим активистом, а не из нащепываний в куртках.

Нам надо серьезно поправлять дела с цеховой наглядной агитацией, особенно со стеной газетой. Острое и меткое слово — незаменимый помощник в борьбе с лодырями, прогульщиками, нарушителями общественного порядка. По предложению коммунистов в цехе стали проводиться рейды трезвости. Никто не «постра-

дал» в результате первого такого рейда, да и не в этом была его цель. Но уже по реакции людей (особенно нестойких в этом отношении) заметно, как подстегивают эти рейды. И, конечно, в стеной печати теме дисциплины и порядка должна быть открыта «зеленая улица».

Может, не очень престижна роль вспомогательных, подобно нашему, цехов на Атоммаше. Но и от самого маленького винтика зависит исправная работа механизма. Поэтому считаю необходимым поднять разговор о факторах, очень влияющих на отдачу труда коллектива цеха, но не от нас зависящих. И дисциплина, и порой безопасность нашего труда часто зависят от наших смежников. Крановое хозяйство всегда на второстепенном плане у снабженцев, в инструментальном отделе. Хронический дефицит у слесарей-ремонтников цеха — ножовочные полотна, у электриков — изоляционные ручки. Постоянно не хватает запчастей по электрической части для кранов. У стропальщиков многих цехов в обиходе — бракованные грузозахватные приспособления.

Как человек отдыхает, как решаются его бытовые нужды, как он питается — все это влияет на его трудоспособность. Эта простая истина. И, наверное, нет ничего невозможного в том, чтобы лучше работали атоммашевские столовые, в нерабочее время велась запись на прием в медсанчасть, после ночной смены рабочий не тревожился — попадет ли он на автобус. Мы стали строже относиться к своему рабочему времени, и очевидно, что связанных с этими «мелочами» потерь могло бы быть гораздо меньше. И еще одна «мелочь». Нигде в производственных помещениях на Атоммаше нет часов. Наверное, они бы тоже помогли нам быть рачительными хозяевами своего рабочего времени.

Н. БЕЛОКРИНИЦКАЯ,
секретарь партбюро цеха
подъемно-транспортного
оборудования.

К 40-летию СТАЛИНГРАДСКОЙ БИТВЫ



В районе балки Дубовая

Сорок лет назад залпы тысяч орудий возвестили о начале грандиозного контрнаступления советских войск под Сталинградом, завершившегося окружением и разгромом 330-тысячной группировки войск гитлеровцев.

На снимке: вражеская военная техника, разбитая советскими танкистами в районе балки Дубовой под Сталинградом.

Снимок сделан в январе 1943 года специальным фотокорреспондентом ТАСС Н. Ситниковым.

ДЛЯ РОСТОВСКОЙ АЭС



Бригада слесарей-сборщиков Е. Евтюгина из цеха транспортно-технологического оборудования занята, в основном, сборкой дверей для Ростовской АЭС. Но ассортимент изделий будет расширен. В нынешнем году предстоит собирать шлюзы, люки и другие узлы. Опыт у бригады есть, а это значит, что поставленная задача будет выполнена. Хорошо зарекомендовал себя сварщик бригады звеньевой Владимир ШУКИН (на снимке).
Фото А. Бурдюгова.

Хроника
партийной
жизни

СПРОС БУДЕТ ВЫШЕ

То, что Валерий Мериакре, Игорь Шенгоф, Антонина Катеринова, Николай Балалаев подали заявления о приеме кандидатами в члены партии, для коммунистов цеха сепараторов-пароперегревателей не явилось неожиданностью. Все четверо хорошо начинают свою трудовую биографию, активно участвуют в общественной жизни коллектива. О каждом можно сказать много добрых слов. С 1979 года в бригаде В. А. Мушты трудится В. Мериакре. Много раз его имя называлось в числе лучших молодых рабочих объединения. Хорошо справлялся Валерий и с шефской работой в школе. Недаром его первым партийным поручением стало — координировать шефскую работу всего цеха.

Заметно вырос за последнее время авторитет комсомольской организации. Немалую роль в этом сыграл ее вождь, молодой мастер Игорь Шенгоф. Самых лучших рекомендаций за два года работы в цехе заслужила молодая рабочая Антонина Катеринова. Неплохо проявил себя электросварщик бригады Покальчука Н. Балалаев.

Всем им лучшие коммунисты цеха дали рекомендации для вступления кандидатами в члены КПСС. Со всеми состоялся выскательный разговор на недавно состоявшемся партийном собрании. Связывая жизнь с партией коммунистов, молодые люди делают важный шаг в своей судьбе. Поднимется их роль в коллективе, выше станет ответственность. А значит, надо строже спрашивать с себя за каждое на чатое дело, за каждый прожитый день.

Г. ПРОКОПЕНКО,
секретарь партбюро
цеха сепараторов
и пароперегревателей-1000.

В ПОМОЩЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОМУ АКТИВУ

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА

ВЫСТУПЛЕНИЙ ПОЛИТИНФОРМАТОРОВ
НА ФЕВРАЛЬ 1983 ГОДА

Общеполитические вопросы:

1. С заботой о рабочем человеке. — «Правда» (передовая), 1983, 19 января.
2. Постановление Совета Министров СССР по вопросам, связанным с упорядочением работы предприятий и учреждений, занятых обслуживанием населения. «Правда», 1983, 18 января.
3. День Советской Армии и Военно-Морского Флота. — «Агитатор», 1983, № 2, «Календарь знаменательных и памятных дат», 1982, № 12.
4. К 40-летию Сталинградской битвы. — «Партийная жизнь», 1983, № 1, «Календарь знаменательных и памятных дат», 1982, № 12.
5. Крепить дисциплину труда. — Материалы периодической печати.

Вопросы экономики:

1. Пусковые стройки третьего года пятилетки. — «Агитатор», 1983, № 1.
2. Промышленность области в 1982 году. — «Молот», 1983, 14 января.
3. Вседонской поход за экономию и бережливость. — Материалы областной и местной периодической печати.
4. Передовой опыт — важнейший резерв экономики. — «Молот», 1983, 18 января.
5. Страны — члены СЭВ: планы на 1983 год. — «Экономическая газета», 1983, №№ 2, 3.

Вопросы культуры и морали:

1. Нравственная дисциплина. — «Агитатор», 1983, № 1, «Рабочее время — работе» — «Совет-

ская культура», 1983, 11 января.

2. Кто, если не ты. (Производственная тема на киноэкране) — «Советская культура», 1983, 18 января.

3. Два мира — два образа жизни. — «Жилищное строительство в СССР», «В тисках «свободного» мира», — «Аргументы и факты», 1982, № 40. «СССР — государственная забота об охране здоровья народа. Страны капитала: лечение практически недопустимо.» — «Аргументы и факты», 1982, № 41.

Международная жизнь:

1. Год 1982 — важнейшие тенденции международного развития. — «Коммунист», 1982, № 18.
2. 1983 год — год тревог и надежд. — «За рубежом» 1983, № 1.
3. Совещание в Праге: новые импульсы для решения международных проблем. — «Новое время», 1983, № 3.
4. Страницы истории:

последние дни Наполеона, ставшие загадкой для современников. — «За рубежом», 1983, № 3.

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА

БЕСЕД АГИТАТОРОВ НА ФЕВРАЛЬ 1983 ГОДА

Беседы с производственными темами:

1. Крепить трудовую дисциплину. — Материалы центральной печати, «Молот», 1983, 20—25 января. «Как справиться с лодырем» (Мнение юриста) — «Литературная газета», 1983, № 2.

2. Вседонской рейд за экономию и бережливость. — «Молот», 1983, 4 января, материалы местных газет.

3. Материалы IV Пленума ВЦСПС — «Труд», 1983, 20 января.

Беседы на морально-этические темы.

1. Материалы IV съезда художников СССР. — «Советская культура», 1983, 18 января.

5. Текущие материалы периодической печати по вопросам международной жизни.

2. Советское законодательство в борьбе против пьянства и алкоголизма. — «Аргументы и факты», 1983, № 1.

3. Два мира — два образа жизни. — «Аргументы и факты», 1983, №№ 2, 3, 4. «Истина по американски или лжеаргументы антисоветизма» — «Аргументы и факты», 1983, № 2.

Знаменательные даты. Смотрите в рекомендациях для политинформаторов.

Важный вопрос демографии. (О проблемах народонаселения) — «Слово во лектора», 1983, № 12.

Кабинет политпросвещения объединения.

ФОРМИРОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВА

Становление

ПО-РАЗНОМУ складываются трудовые биографии и маленьких, и больших коллективов. Меня, например, до сих пор волнует первое чувство, которое я испытал, когда пришел на завод. Три года назад я с волнением, ожиданием чего-то необычного подошел к заводской проходной, хоть она была и не первой в моей жизни. Всего три года прошло, а я и мои товарищи за это время прожили жизнь в два раза больше. И сам завод преобразился на глазах. И завод, и мы эти три года измеряем не отрезком времени, а высотами, трудностями, которые мы преодолели.

Недавно у нас на эту тему был разговор с Борисом Павловичем Мурашовым — единственным из оставшихся бригадиров первых лет. Я уважаю этого человека и его авторитет для меня бесспорен. Такие, как Мурашов, много сделали для завода. Было им неизмеримо тяжело. Известный бригадир в горячих буднях сегодняшних дней уже забыл о прошлых трудностях. Сейчас тоже нелегко: растет за вод, тех, а это почти всегда сопряжено с поисками. Первые термисты начинали с обрешетки обечаек, а сейчас они уже не в счет, пошли корпуса реакторов, парогенераторов. Начинать с одной

печи, а теперь — две шахтных, три термических, две нагревательных. Их надо было освоить.

По мере развития производства рос коллектив. В 1979 году бригаду Б. П. Мурашова разделили на четыре звена, каждое из которых стало ядром четырех отдельных бригад. Вот так и появилась наша бригада. Смотрю я на нее как бы со стороны. Много было всякого. И спуски, и подъемы, и огорчения, и удачи. Трудности, которые мы предвидели и которых могло не быть. С первым бригадиром нам не повезло, его вскоре сняли за слабую воспитательную работу. Растерялся тогда коммунист — распалась бы бригада. А было нас, коммунистов, тогда четверо. Один из них Владимир Никитович Куленко. С самого начала его поведение было для всех нас как бы эталоном. Под его влиянием сформировался характер бригады. Именно он был избран бригадиром. Добросовестный работник, мастер своего дела, Владимир Никитович сделал все, чтобы сплотить коллектив, повести его за собой. Но успеха мы добились не сразу.

Совет бригады и наша, тогда еще неофициальная, партия сорганизовались на главном — дисциплине. Люди собрались раз-

ные, с разным подходом к делу, труд свой каждый расценивал по-своему. Не хватало нам и знаний, навыков. Все имели высокие разряды, однако никому не приходилось обрабатывать те же обечаки. Но мы старались. И только, бывало, войдем в ритм, как кто-то подведет. Приехал из Тольятти термист шестого разряда А. Кузнецов. Думали, помощь будет. Встретили хорошо. Долго присматривались, потом стали замечать: с нетрезвой головой приходит на работу. Какая тут работоспособность? Один раз предупредили, другой. Вызывали на заседание цехового комитета. Не помогло. Предложили уйти.

Был еще один, подобный Кузнецову. Не боялся ни прогулов, ни пьянок, ни других неблагоприятных поступков, даже бытовую травму однажды выдал за производственную. Тоже возмущались с ним немало, и он ушел. Согласно на увольнение этих товарищей давала вся бригада, потому что убеждена была в одном: нельзя работать плохо, а на Атоммаше — в особенности. И если ты не выполнил задания дня — ты нарушил дисциплину труда.

Были и другого рода осложнения, они тоже тянули бригаду назад. К нам были направлены шесть человек

с высшим образованием. Почему они не состоялись как инженеры — долго рассказывать. Но в нашем коллективе они повели себя не очень умно. Заносчиво. Отказывались выполнять распоряжение бригадира, игнорировали их. Пришлось нам повести себя с ними принципиально. Речь идет о конкретных людях, оказавшихся не на высоте своего положения. Мы понимали, что пришли они в бригаду, чтобы побольше заработать. Но трудовых навыков у них не было. Коммунисты указали им на это, на необходимость поучиться у опытных рабочих.

Теперь это уже позади. Бригада никогда не была на плохом счету. Но мы ходили в середине. Стояла задача выйти в лидеры. И вот в 1982 году мы вышли на первое место среди бригад термического участка. Вырастали уже своего бригадира, которого забрали от нас в отделение проб. У нас своя партия и руководит ею уважаемый коммунист — И. И. Манько. Уважает бригаду и своего профгруппорга Геннадия Соколова за честность, принципиальность. Сегодня бригада на правильном пути. Самый трудный период, я бы назвал его периодом самоутверждения, миновал. Теперь нам по плечу любые дела. Коллектив взял обязательства во третий год пятилетки выполнить досрочно. И я уверен: слово свое бригада сдержит.

А. ЧЕРНЫШОВ,
заместитель секретаря
партбюро термпрессового
цеха.

Детский сад — хозспособом

НА ПРАВАХ
ПАСЫНКА

Детский сад (строительный номер 239) Атоммаш себе строит сам, хозяйственным способом. Заложен он был в апреле прошлого года, к концу года планировалась его сдача, но...

До сдачи еще далеко. К концу года сдан был только фундамент. Сейчас строители СМУ Атоммаша ведут кирпичную кладку стен. Есть рабочие руки, есть огромный открытый фронт работ... А дело идет не шатко-не валко.

Главное, что определяет весь темп работ — обеспечение материалами и транспортом. Да. Даже транспорт для строителей сада проблема. Почти год «решается» вопрос о постоянной двухсменной работе... одного самосвала. Всего-то одного. Однако работает он по-прежнему в одну смену. Раствор на строительную площадку подается только до 16 часов, хотя сами строители работают до 24 часов, в две смены. Иногда все останавливается потому, что нет горючего для самосвала даже на одну смену.

Возводить в ранг проблемы самосвал для Атоммаша, наверное, слишком. И говорит эта «проблема» об одном — об отношении к собственной стройке. Как, скажем, и такой случай. Встал в январе кран. Запустить его можно было через два дня, однако стоял он две недели.

Теперь вопрос снабжения. Подожание бедственное. Полгода дожидались фундаментных блоков, потому что получали их без фондов. Но на кирпич фонды есть, а кирпича нет. В декабре и январе поступило всего несколько платформ.

Нет товарной арматуры диаметром 16 миллиметров.

Восемь месяцев назад в бюро заказов Атоммаша открыт накопительный заказ, по которому можно заказать для стройки любую металлостроительную конструкцию. Однако лишь в январе заказы дошли до цехов, которые должны наконец сделать балки, лестничные площадки, ограждения. На витражи и пожарные лестницы заказ не открыт до сих пор.

Еще хотелось бы затронуть вопрос о социалистическом соревновании. Списки передовиков и бригад на премирование подписываются штабом стройки во время подведения итогов работы за каждый месяц. Премия не выплачена еще за октябрь и ноябрь. Зарплата рабочих, изъязвивших желание работать на строительстве детского сада, тоже задерживается и выплачивается в последнюю очередь. На пример, зарплата за декабрь еще и 19 января не была выплачена. Не решен вопрос с оплатой работы сверхурочно.

Сдача детского сада по плану этого года перенесена на июль месяц. Судя по темпам, организации и обеспечению работы, этот срок уже сегодня выглядит сомнительно. Прораб СМУ Г. И. Лопанков называет срок — 7 ноября. Хорошо, если к этому времени детский сад будет сдан под ключ.

А. ПУЩИН,
куратор строительства от
службы эксплуатации.

ОСВОИТЬ НОВЫЕ ИЗДЕЛИЯ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА № 231 НА 1983 ГОД

Выполнить годовой план к 28 декабря.
К дню рождения В. И. Ленина освоить выпуск новых видов продукции: проходки трубопроводов, трубные доски, ко Дню машиностроителя — привода СУЗ, к 66-летию Великой Октябрьской социалистической революции — колонку испытаний привода СУЗ.
Довести коэффициент сменности до 1,12.
Освоить введенное в эксплуатацию технологическое оборудование.
Сдавать ОТК с первого предъявления не ниже 98 процентов продукции.
Подать сверх плана по рационализации два рациональных предложения.

Заклучить договоры творческого сотрудничества: бригада-бюро, инженер-рабочий.

Освоить многостаночное обслуживание в группах станков с ЧПУ.

Освоить смежные профессии стропальщика и заточника.

Заклучить с молодыми рабочими договор о рабочем сотрудничестве — (6 человек). Взять шефство над молодыми рабочими (6 человек).

Внедрить типовые проекты организации рабочих мест.

Охватить соревнованием за коммунистическое отношение к труду

75 процентов работников коллектива. Включиться в соревнование за звание «Коллектив высокой культуры производства и качества труда». Добиться оценки «хорошо» за культуру производства цеха.

Не иметь случаев производственного травматизма.

Каждому работнику цеха отработать на благоустройстве города и завода 40 часов, на сельхозработах 20 часов.

Организовать ДНД в цехе.

Оказывать шефскую помощь школе № 15.

Охватывать коллективными формами организа-

ции труда не менее 85—90 процентов из числа основных рабочих.

Повысить роль коллектива в укреплении трудовой дисциплины и общественного порядка. Не оставлять без внимания ни одного случая нарушения.

Поддержать почин: «Уникальному оборудованию — бережливость и отличное обслуживание».

В. ЗУБАКОВ,
начальник цеха,
Г. МЕНЬШИКОВ,
секретарь партбюро,
Е. ЗАЙЦЕВ,
предцехкома,
Т. ВДОВИЦКАЯ,
секретарь бюро
ВЛКСМ.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ НУЖНА ПОМОЩЬ

Для цеха СПИ-1000 1983 год будет самым напряженным — мы приступаем к изготовлению основного изделия цеха — сепаратора-пароперегревателя-1000. А пока мы изготавливаем вспомогательное котельное оборудование: подогреватели, испарители, деаэраторы, эжекторы, изделия биозащиты для АЭС.

Работаем мы пока вполсилы, хотя могли бы давать продукции гораздо больше. Слишком много у нас недостатков.

Взять оборудование. У нас почти нет установок, на котором можно было бы нормально работать. Большинство установок не отлажено, работы по отладке только начались.

Большие нарекания вызывает работа УМТС. Из-за недопоставки нужных по номенклатуре и марке материалов цех сдерживает выпуск необходимых изделий, тратит много времени на изготовление возможности заменить марку материала, или заменить раскрой деталей из листов, которые выдают вместо положенных по технической документации.

Инструмент — есть, был и остается большим вопросом нашего производства. Пневмоинструмент — самый распространенный в нашем цехе, но о его исправности никто не заботится. Неисправность его вызывает повышенную вибрацию, ухудшает качество, увеличивает время обработки. А вот заме-

нить пришедший в негодность инструмент — это целая проблема. Тут нашей инструментальной службе объединения нужно бы помогать нам гораздо эффективней, чем это делается сейчас.

А люди в цехе трудятся замечательные. Бригады А. Галицына и В. Мушты давно зарекомендовали себя с хорошей стороны. В цехе более 40 членов партии и более 40 комсомольцев. Коллектив мог бы работать высокопроизводительно. Нет сомнения, что он решит все вопросы, зависящие от него. Но нужна и помощь соответствующих служб.

А. КИМЬЯНОВ,
инженер-технолог цеха
СПИ-1000.

Наши рубежи

Комсомольская организация управления технического контроля приняла рубежи на 1983 год. Центральное место в них отведено мероприятиям, направленным на повышение профессионального мастерства юношей и девушек, закрепление их на производстве. Намечено провести конкурс профессионального мастера среди контролеров станочных работ, подобрать каждому новичку наставника. В управлении будет создано два комсомольско-молодежных коллектива.

Одно из важных дел комсомольцев в подшефном микрорайоне № 21 — благоустроить детскую площадку.

А. ПИСЬМЕННЫЙ,
секретарь комсомольской
организации управления.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

БРИГАДНЫЙ МЕТОД —
ЗАЛОГ УСПЕХА

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за достойную встречу 60-й годовщины образования СССР в 1982 году коллектив Московского металлургического завода «Серп и молот» признан победителем и награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Всесоюзную Доску почета на ВДНХ СССР.

Залогом успеха всего коллектива стало внедрение на предприятии бригадной формы организации труда с оплатой по конечным результатам. Около 70 процентов рабочих завода охвачены этой прогрессивной формой.

На снимке: вальцовщик В. А. Попов управляет двадцативальковым прокатным станом, который позволяет получить металлическую ленту толщиной 0,05 миллиметра.

Фото А. Чумичева. (Фотохроника ТАСС).



А где раздевалки?

В редакцию пришло письмо от техника объединения В. В. АЛЕКСЕЕВОЙ.

«Во дворе нашего дома № 13 по улице Молодежной находится детская хоккейная площадка. Вот она-то и стала в последнее время причиной наших бед. Дело в том, что у площадки нет раздевалки. Вагончики, которые год назад были для этого приспособлены, исчезли неизвестно куда. Де ти теперь переодеваются в подъездах нашего дома. Ежевечерний шум, ссоры, грязь. Более того, возникают постоянные ссоры на самой площадке. Ведь нет здесь ни расписания работы, ни контроля. Приходит хоккейная команда и всех выгоняет. Хотя тренировки с тренером проводятся не чаще 2-3 раз в неделю...»

Помимо вышеназванной хоккейной площадки ни в этом, ни в соседних дворах нет никаких детских игровых сооружений. Поэтому площадка стала центром детских игр практически всего микрорайона. А она к зиме не подготовлена. Следы вагончиков, которые были приспособлены под раздевалки, обнаружить не удалось. Об их судьбе не знают и в совете микрорайона. И это несмотря на то, что в наказах своим депутатам жители

домов по улице Молодежной говорили об оборудовании площадки. А ведь у площадки можно не только оборудовать раздевалки. Здесь можно и нужно открыть передвижной прокатный пункт. Обдумать график работы катка с таким расчетом, чтобы площадка обслуживала как можно больше детворы. И обо всем этом необходимо по заботиться руководителям совета микрорайона № 18.

Автобус-невидимка

В редакцию поступило письмо от жителей домов по улице Карла Маркса М. Селезнева и В. Долгиной: «Наш микрорайон обслуживают автобусы маршрута № 12. Но мы до сих пор не знаем расписания этих автобусов, не знаем интервалов движения, а порой не знаем даже, на какой остановке он остановится. Этот маршрут уже дважды изменялся. Но об этом никто не предупредил и не сообщил. Каждое утро мы выходим на остановку без всякой надежды вовремя успеть на работу. Да и остановку можно назвать только условно. Там нет ни указателя, ни бетонного настила. Когда мы начинаем говорить об этом водителям автобусов, то они не только от-

казываются показать нам расписание движения, но и грубят. Наш микрорайон самый отдаленный. Помимо того, что мы не можем воспользоваться никаким другим видом транспорта, так еще мучаются наши дети, которые посещают школы № 18 и № 13.

ОТ РЕДАКЦИИ. Наш корреспондент проверил факты, содержащиеся в письме. Интервалы движения автобуса № 12 26 января с 7 и до 9 часов утра колебались от 25 до 35 минут. И это в час «пик»! В обеденное время интервалы растягиваются от 40 до 45 минут. Руководителям Волгодонского автотранспортного пассажирского предприятия необходимо принять немедленные меры для исправления ситуации.

Первая юношеская

Недавно в Волгодонске открылась специализированная юношеская библиотека. Казалось бы, что тут такого особенного. Но дело в том, что подобных библиотек в стране очень мало. В основном они остаются привилегией больших городов. Создание ее в Волгодонске должно сыграть большую роль в деле воспитания молодежи. Она призвана быть своеобразным клубом, в котором молодежь от четырнадцати до двадцати лет должна найти ответы на вол-

нующие ее вопросы, получить дельный жизненный совет, проверить свои гражданские позиции, взгляды на жизнь.

Задачи перед библиотекой стоят очень и очень большие. Одна из них — военно-патриотическое воспитание.

Библиотека уже начала работать. Составлен план мероприятий, поступает литература будущего фонда. Кстати говоря, подбор литературы ведется очень тщательно. Книжки приходят к нам со всех уголков Совет-

ского Союза. Мы уверены, что наша библиотека станет центром духовной жизни молодежи.

В день открытия библиотеки перед будущими читателями выступили первый секретарь горкома комсомола А. Фисунов, зам. председателя горисполкома Р. И. Бедюх.

Огромную помощь в организации библиотеки оказывал и оказывает коллектив центральной библиотечной системы.

Т. ИОНОВА,

зав. юношеским отделом.

ТВ

СРЕДА, 2

ПЕРВАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Д. Д. Шостакович. Соната для фортепиано № 1. 9.00 — «Время для размышления». Телевизионный художественный фильм. 10.05 — «Клуб путешественников». 11.05 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — «Животноводство — ударный фронт». Документальные фильмы. 15.20 — «В мастерской В. А. Фаворского». 16.20 — «Твоя ленинская библиотека». В. И. Ленин «Детская болезнь «левизны» в коммунизме». 16.45 — Концерт оркестра народных инструментов Венгерской Народной Республики. 17.15 — «Такой необходимый миллион». Об опыте реконструкции Донецкого хлопчатобумажного комбината. 17.30 — «Стадион для всех». 18.00 — Фильм-концерт. «Ты приворожила». 18.30 — «День Дона». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Наука и жизнь». 19.35 — К 40-летию Сталинградской битвы. Художественный фильм «Корпус генерала Шубникова». 21.00 — «Время». 21.35 — «Веселые ребята». 22.45 — «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «На пороге». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35 — География. 7-й класс. Карпаты. Крым. Кавказ. 9.05 и 13.00 — Немецкий язык. 10.05 — Учимся ПТУ. Физика. Электрический ток в газах и вакууме. 10.35 и 11.40 — Общая биология. 9-й класс. Главные направления эволюции. 11.05 — «Для вас, родители!» 12.10 — Физика. 9-й класс. Электролиз. 12.40 — Природоведение 4-й класс. Исполнение воды и ее охрана. 13.30 — Поэзия П. Лесева. 14.10 — Чему и как учат в ПТУ. 14.40 — Вс. Вишневский. «Оптимистическая трагедия». 15.25 — Новости. 16.55 — Программа передач. 17.00 — «Кинопремьеры февраля». 17.25 — Документальный фильм «Страна моя оленья». 17.35 — Крепить дисциплину труда. «Плечо смежника». 18.00 — «Отзовитесь, горнисты!». 18.45 — «Витимские берега». Документальный фильм. 18.55 — «Хвала рукам, что пахнут хлебом». К выходу в Ростиздате сборника «Первооснова». 19.25 — Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Рига) — ЦСКА. В перерыве (19.50) — «Спокойной ночи, малыши!» «Волшебный экран». 20.45 — «Народные мелодии». 21.00 — «Время». 21.35 — Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Графиня де Монсоро». 3-я серия — «Ночь шута». 22.30 — Баскетбол. Кубок Корача. Мужчины. «Динамо» (М) — «Партизан» (Белград).

СПОРТ

За массовость

Спортсмены Атоммаша проявили себя не только на внутривзаводских, но и на общегородских и областных соревнованиях. В минувшем году атоммашевцы четыре раза занимали первые места на областных соревнованиях по различным видам спорта. И все-таки основной целью была и остается массовость развития спорта на Атоммаше. Наш корреспондент встретился с инструктором по спорту В. Галкиным и попросил его ответить на вопрос: «Какие мероприятия разработаны

спортивным комитетом объединения для привлечения еще более широких масс к организации и проведению спортивно-оздоровительной работы?»

В. ГАЛКИН: — В нынешнем году намечены большую и перспективную работу. Например, в комитете разработано положение о проведении смотра-конкурса на лучшую постановку спортивно-массовой работы среди цехов и отделов объединения. Чем нынешнее положение отличается от предыдущего? В первую очередь тем, что повышена мо-

ральной и материальной заинтересованность коллективов. Например, победители конкурса будут награждены переходящим кубком, вымпелом, грамотой и денежной премией в размере 100 рублей. Помимо этого подведение каждого этапа конкурса будет предано широкой гласности. То же самое можно сказать еще об одном конкурсе. Это конкурс на звание лучшего физорга объединения. В этом случае мы стремимся активизировать работу самих организаторов спортивных мероприятий.

Солнце в миниатюре



Москва. И в условиях холодной зимы можно выращивать овощи под лучами искусственного солнца — трехфазных металлогалогенных ламп, световой спектр кото-

рых близок солнечному. Одной лампы мощностью в шесть тысяч ватт достаточно для освещения 40-60 квадратных метров теплицы. Урожайность растений повышается в 2-3 раза, а расход электроэнергии, по сравнению с широко применяемыми для этих целей другими лампами, сокращается в 3-5 раз.

Изготовление трехфазных металлогалогенных ламп досрочно освоено объединением «МЭЛЗ».

На снимке: техник К. Л. Тимофеев готовит к испытаниям новую лампу.

Фото В. Яцины.

(Фотохроника ТАСС).

НА ТЕМЫ МОРАЛИ

Каждое утро в городском медвытрезвителе появляются интеллигентные и озабоченные женщины. Это работники отделов кадров предприятий и организаций города. Они «получают своих». Помытых, с опухшими лицами, которых очень трудно отличить с фотографией на листке кадрового учета. Это очень неприятная обязанность, но необходимая. Потому что пьяница ныне пошел изобретательный. Он да же во хмелю помнит, что свою фамилию называть представителям власти не годится.

Двадцать пять человек в течение минувшего месяца забыли такое дорогое нам всем звание «атоммашевец». Променили его на лишней глоток горячительного. И каждый из них оправдыва-

«СИДЕЛИ МЫ ВЕСЁЛЫЕ...»

ется. Каждый из них ищет причину. Тот со дня рождения шел, а этот — с новоселья. Тот у друга на свадьбе был, а этого доставили с поминок. Каждый из них врет, потому что стыдно. Стыдно и слесарю-монтажнику С. Клинову, и токаря Б. Калабаеву, и электромонтеру (члену ВЛКСМ!) А. Неукрытому.

Но стыд этот порожден не поступком своим, не тем, что они напились до потери человеческого достоинства, тем, что «попались». Они оправдываются. Но не в том, что перебрали норму, а в том, что не смогли больше выпить. Есть такая катего-

рия бравда. Один говорит: «Я могу выпить сразу две бутылки водки, а другой утверждает, что при хорошей закуске может опорожнить четыре. И говорят они это открыто, во всеуслышание. Зачастую, при своих же товарищах по бригаде. И нет, чтобы остановить такого «опорожнителя», так его еще и подзуживать начнут, еще и поспорят. И после работы купят требуемое количество водки. А он из чувства «мужского достоинства» жажнет все это. И вновь вытрезвитель. А те, что были рядом, те, что с ним в одной бригаде работают, будут потом на собрании возмущаться, порицать и укор-

ять. А после собрания, глядишь, и спросят: «Что ж ты подкачал, брат? Обещал четыре, а выпил две с половиной?»

Привыкли почему-то пьянство у нас считать в обыкновение не преступлением, а эдакой детской шалостью. Да еще распределять научились. Этот «умеет» пить, а тот «не умеет». А в компании каждому хочется «уметь», особенно молодому, который только что в коллектив пришел. Чтобы мужчиной показаться. Сильным. Откуда эта бравда? От этого самого отношения к пьяницам, которое возникает у многих сразу же после собрания. Глянь-ка, по-

страдал бедненький. А все потому что «не умеет».

Так он «научится!» И опять будут получать его ранним утром работники отдела кадров. И опять стыд чувствовать он будет не за то, что в плохом состоянии находился на улицах города, а за то, что «попался». И вспоминать будет: «Сидели мы веселые...»

Хватит янчиться с пьяницами. Общественное презрение к пьяницам должно стать правилом нашей жизни.

А. ГАЛИН.

Редактор
Д. ШУВАЛОВА.

П И Ш И Т Е:

Адрес редакции: 347340, г. Волгодонск, Ростовской области, пр. Строителей, дом № 3, кв. № 7, 8.

НАД ВЫПУСКОМ НОМЕРА РАБОТАЛИ:

линотипист — Джабраилова Р. С., метранпаж — Берзина Н. М., печатники — Стручкова Л. Е., Белякова Л. В., корректор — Пак Л. В.

З В О Н И Т Е:

Телефоны: редактора — 4-74; 55-2-43; отв. секретаря — 2-02-91; отдела партийной жизни — 5-99; 53-4-75; промышленного отдела и отдела писем — 4-39; 40-60.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович