

Сегодня
в номере:

* СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА (1 стр.).

* ЗАМЕТКИ С РАБОЧЕГО СОБРАНИЯ (2 стр.).

* РАЦИОНАЛИЗАТОР. (3 стр.).

* СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ (4 стр.).

Атом Машиневец

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. *

*4 (828) * Вторник, 11 января 1983 года.

* Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ — В ЖИЗНЬ!

ПЛАНЫ ПАРТИИ — НАШИ ПЛАНЫ

В нашем городе состоялось собрание партийно-хозяйственного актива с повесткой дня: «Итоги работы агропромышленного объединения, подсобных хозяйств, предприятий и организаций города по производству овощей и другой сельскохозяйственной продукции в свете решений майского и ноябрьского (1982 г.) пленумов ЦК КПСС и задачи на 1983 год».

В работе партийно-хозяйственного актива принял участие председатель облисполкома Н. М. Иванский. В своем выступлении он подчеркнул, что сегодня на передний план выдвигается задача дальнейшего развития подсобных хозяйств предприятий, создаваемых агропромышленных комплексов.

Атоммаш ныне является ведущим предприятием Волгодонска. Именно поэтому Атоммашу должна принадлежать ведущая роль в развитии подсобных хозяйств.

В минувшем году, как было отмечено на собрании партхозактива, объединением была проделана

на немалая работа в этом направлении. В подсобном хозяйстве Атоммаша начато интенсивное строительство птице- и свиноферм, а также жилого городка для работников хозяйства. В минувшем году отлично поработали овощеводы, продолжается развитие парникового хозяйства.

Продолжает расширяться тепличное хозяйство. Уже в минувшем году атоммашевцы получили к своему столу свежие помидоры и огурцы намного раньше обычного. А в нынешнем году площадь теплиц увеличится на три гектара. Семьсот тонн мяса произведет за год наше подсобное хозяйство.

Однако Продовольственная программа требует от нас еще больших усилий, еще более широкого размаха.

Но во всем этом необходимо принять активное участие каждому атоммашевцу. Именно поэтому в социалистические обязательства объединения основным пунктом внесено: «Отработать на сельхозработках не менее 120 тысяч часов, направ-

ить на весенне-полевые работы и уборку урожая не менее 40 механизаторов».

На собрании партхозактива работа атоммашевцев была оценена положительно. За активное участие в претворении в жизнь решений XXVI съезда КПСС, майского и ноябрьского (1982 г.) пленумов ЦК КПСС по реализации Продовольственной программы почетные награды были вручены генеральному директору производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева В. Г. Овчару, секретарю партийного комитета ПО «Атоммаш» Л. И. Попову, директору филиала «Ленгипроэнергоаши» И. Г. Моисеенко.

Награды вручил председатель облисполкома Н. М. Иванский.

Собрание партийно-хозяйственного актива обсудило и приняло социалистические обязательства коллективов агропромышленного объединения, предприятий и организаций города Волгодонска на 1983 год по производству сельскохозяйственной продукции.

Социалистические обязательства

КОЛЛЕКТИВОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ, ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ г. ВОЛГОДОНСКА НА 1983 ГОД ПО ПРОИЗВОДСТВУ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ

Претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, майского и ноябрьского (1982 г.) пленумов ЦК КПСС по реализации Продовольственной программы, стремясь внести достойный вклад в достижение новых рубежей по производству сельскохозяйственной продукции в третьем году одиннадцатой пятилетки, трудящиеся агропромышленного объединения, предприятий и организаций города принимают следующие обязательства:

ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ ОБЪЕДИНЕНИЮ

Произвести и сдать соответственно овощей — 28000 и 26500 тонн, плодов — 1000 и 800 тонн, зерна — 8100 и 3950 тонн, картофеля — 2750 и 2010 тонн, бабчевых — 850 и 680 тонн, подсолнечника — 185 и 170 тонн, мяса — 380 и 330 тонн, молока — 2000 и 1520 тонн, яиц — 250 и 160 тысяч штук.

Для обеспечения общественного животноводства кормами приготовить: сенажа — 1200 тонн, силоса — 10500 тонн, сена — 3000 тонн, соломы — 2000 тонн, витаминно-травяной муки — 850 тонн.

Завершить подготовку тракторов и сельскохозяйственного инвентаря к весенне-полевым работам 10 февраля, а комбайнов — 1 апреля 1983 года.

Поддержать почин передовых коллективов города Москвы работать под девизом: «Честь и слава по труду», уменьшив этим самым количество нарушений трудовой и общественной дисциплины.

Выполнить государственный план по производству консервной продукции к 30 декабря 1983 года и реализовать сверхплановой продукции на 10 тысяч рублей.

Коллективу ОРО «Флодоовощ» выполнить план розничного товарооборота к 29 декабря 1983 года, получить сверхплановой прибыли на сумму 15 тысяч рублей, произвести децентрализованные закупки товаров на сумму 500 тысяч рублей.

Активно включившись во Вседонской поход за экономию и бережливость топливно-энергетических и других видов ресурсов, сэкономить сырья, материалов и энергоресурсов на сумму 124 тысячи рублей, в том числе: электроэнергии 160 тысяч квт. час., пара — 1200 ГКал, мазута — 350 тонн, пищевого сырья — 20 тонн, горюче-смазочных материалов — 55 тонн и обеспечить за счет этого работу объединения в течение трех дней на экономных ресурсах.

На основе совершенствования движения «Каждой минуте — рабочий счет» снизить на три процента по сравнению с предыдущим годом потери рабочего времени.

ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ И ОРГАНИЗАЦИЯМ:

Оказывать постоянную помощь в ремонте техники, проведении полевых работ, прополке и уборке сельскохозяйственных культур.

Осуществить опережающими темпами строительство на селе благоустроенных жилых домов, объектов культурно-бытового назначения и промышленной базы.

Продолжить создание подсобных хозяйств и произвести мяса не менее 1870 тонн.

Произвести в рыбном хозяйстве «Грачки» 300 тонн товарной рыбы.

Обработать 30 тысяч индивидуальных огородов. Трудящиеся агропромышленного объединения, промышленных предприятий и организаций города приложат все силы, знания и опыт для безусловного выполнения государственного плана и принятых социалистических обязательств.

С ПЕРВЫХ ДНЕЙ НОВОГО ГОДА — УДАРНЫЕ ТЕМПЫ

Первые успехи

По-ударному закончил второй год пятилетки коллектив механического участка цеха корпусов парогенераторов. План декабря был выполнен участком на 115 процентов. Производительность труда составила 114,9 процента к плану. Вся декабрьская продукция была сдана с первого предъявления.

Наивысших показателей в социалистическом соревновании добилась бригада токарей - карусельщиков Л. Н. Федотова, выполнившая план на 121,8 процента.

Без раскочки, с хорошим рабочим настроением начал новый год. Первый заслуженный успех уже в новом году пришел в бригаду токарей-расточников В. М. Скакалина. Точно в срок, 5 января, бригада закончила обработку корпуса парогенератора 6.1.

Бригады В. Л. Садовского и С. Н. Балашова выполняют срочный заказ из Харькова, обрабатывают диски. В январе надо сдать девять дисков. На термообработку уже отправлено первых пять.

В. САВЕЛЬЕВ.

С высокой отдачей

Бригаде резчиков М. П. Грибанова после организации раскройно-заготовительного цеха было передано все режущее заготовительное оборудование: гильотины, ножницы, пилы, труборезы. Бригада пополнилась людьми. Умело расставляет их в зависимости от заказов, поступающих на участок, опытный бригадир М. П. Грибанов. Коллектив бригады успешно закончил год, значительно перевыполнив план. В декабре резчики порезали и сдали основную часть заготовки на машину перегрузки.

В эти дни на оборудовании бригады идет порезка заготовки для производства внутрикорпусных устройств парогенератора. Заказ обеспечен металлом, документацией, и с первых дней нового года рабочие трудятся с хорошей отдачей.

Ф. ВАКУЛЕНКО.



Руководители объединения подписывают договор между коллективами агропромышленного объединения, предприятий и организаций города.

Фото А. Бурдюгова.

Работать без отстающих

Это было первое общее собрание рабочих инструментального цеха за последние три месяца. И повестка дня — итоги работы за 1982 год — как нельзя более располагала к разговору. А тон его определил сам докладчик, начальник цеха Я. А. БРАГИНСКИЙ.

Точка зрения начальника цеха

Скажем сразу, заметных успехов у инструментальщиков пока нет. Нынче они сработали еще хуже, чем в 1981 году. Если в первом году пятилетки выполнение плана по выпуску товарной продукции составило около 86 процентов, то в 1982 еще меньше — 77 процентов. Производительность труда на одного рабочего снизилась более чем на пять процентов. Невыполнение заданий по номенклатуре изделий стало для цеха болезнью хронической.

А как можно справиться с производственной программой, если в цехе до сих пор нет четко отработанной системы организации труда, техническая оснащенность настолько низка, что нет самых элементарных приспособлений, а оборудование, станки, будь они людьми, давно бы попросили пощады.

До сих пор бригада по изготовлению резцов не оснащена пневмотисками, сменными губками, приспособлением для маркировки изделий, не задействована дробеструйная установка, — говорит в своем докладе Я. А. Брагинский.

Нехватка различных приспособлений, плохое положение с оснасткой сдерживают ритм, тормозят работу станков, выпуск целого ряда изделий. Памятником безответственности может служить, к примеру, приспособление для закалки деталей типа «вал». Оно изготовлено, но не испытано. Из-за оснастки, пришедшей в негодность, все чаще и чаще простояют рабочие термического и других участков. Дедовским методом рабочие вынуждены рвать шлифшкурку на участке лепестковых кругов. На кузнечном участке нет подкладных штампов на большую часть изделий, а имеющаяся оснастка не обеспечивает качества изготовления инструмента. Нет возможности полировать внутреннюю шлифовку изделий, потому что нет эльборовых кругов, острый недостаток цех испытывает в пятигранных неперачиваемых пластинах, алмазных кругах, в кольцевых твердосплавных фрезах, нельзя изготавливать шаблоны из-за отсутствия... Перечисления можно было бы продолжать, но картина, на наш взгляд, ясна.

Однако это был бы односторонний ответ на вопрос, почему цех не справляется с планом. Здесь будет уместно задать другой вопрос: как случилось, что цех дошел до того, что ему нечем и не на чем работать?

— Причины в нас самих, — отметил докладчик. — Главное при этом — исполнительская и производственная дисциплина. И первый упрек — в адрес инженерно-технических работников, тех, кого мы называем командирами производства. В первую очередь они упустили какой бы то ни было контроль за выполнением заданий бригадой, участком, сменой, цехом. Несмотря на то, что каждый участок полностью укомплектован руководящим составом, состояние планирования и отчетности — на самом низком уровне. Составление сменных заданий, отчеты о их выполнении носят самый случайный характер. Не планируется сдача готовой про-

дукции по дням, сменам. Сроки на изготовление тех или иных заказов зачастую «прикидываются» приблизительно. Не налажен межцеховой контроль, а работники отдела технического контроля «превратились в фиксаторов брака», между тем, как их первейшая обязанность — пресекать его. За выпуск брака никто никакой ответственности не несет.

О низкой исполнительской дисциплине как нельзя лучше говорит такой факт: с трибуны собрания в полный голос сообщалось о том, что в цехе отмечено огромное число случаев... утери техдокументации на заготовки, полуфабрикаты, готовые изделия. Об этом говорил начальник цеха. А выступающие в прениях товарищи дополнили, что и со склада неведомо как исчезают готовые изделия и при этом цех несет немалые убытки.

Ничто иное, как безответственность и бездеятельность организаторов производства породили и другое, не менее пагубное явление, низкую трудовую дисциплину. На протяжении ряда лет здесь создавалась благоприятная обстановка для прогульщиков, лодырей. Некоторые рабочие цеха, имея высокие разряды и неплохой заработок, работали сторожами на стройке. Любители выпить не стеснялись появлялись в цехе и умудрялись веселиться на рабочих местах. В 1982 году в медвытрезвителе побывало одиннадцать рабочих. В прогульщиках числятся 19, и потери рабочего времени в этом году составляют 106 человеко-дней.

А что думают мастера и рабочие?

В. И. Дубровский, начальник ПРБ:

— Инструментальное производство почему-то ходит

в пасынках у управления материально-технического снабжения. Все наши заявки ими, образно говоря, отфутболиваются.

Трудно работать — план из месяца в месяц меняется. Много сил затрачиваем мы на его выполнение, но еще больше усилий уходит на реализацию продукции — заказы перемещаются из цеха в цех.

Очень тормозит работу отсутствие производства заготовок.

И. Ю. Гуляев, старший мастер участка № 2:

— Сколько бед на нашу голову сыплется благодаря конструкторам и технологам. Но на девяносто процентов выполнение плана

зависит все-таки от нас самих. Отмечу, что за последние два месяца кое-что сделано для улучшения технологии, но брака по-прежнему много.

Самые большие претензии у меня к кузнечно-термическому участку. Там и чертежи теряются, и детали за лежатся. Поэтому и выпуск бракованной продукции «организован» неплохо. Работу мы начинаем с поиска своих заготовок на термическом участке. Удивляет на этом участке низкая требовательность к рабочим со стороны мастеров. Мне не раз приходилось наблюдать, как мастера за рабочими моют инструменты.

В. Ф. Степаненко, старший мастер:

— Планирование надо по-прежнему ставить должным образом. Нужна четкая система отчетности. И нашу материально-техническую базу не называй приличной, все оборудование изношено. Почему не выполняем план по изготовлению инструмента? Частично потому, что нет фрез.

С. И. Мишук, бригадир:

— Поддерживаю В. Ф. Степаненко. Фрез нет. Оборудование нет. Последний сверлильный станок отдал. Планирование — это камень преткновения для нас.

А. Н. Глухов, мастер термического участка:

— Многие можно преодолеть. Верю. Как быть с нами самими? Я не чувствую себя хозяином на участке. До того развалилась дисциплина, что рабочие, когда я пытаюсь заставить их работать, начинают, что называется, шантажировать. Им ничего не нужно, кроме хорошего заработка.

Н. Н. Чуркин, председатель профкома службы технической подготовки производства:

— Рядом с теми, о ком говорит Н. Н. Глухов, работают отличные мастера своего дела. Это показал недавно проходивший конкурс профессионального мастер-

ства. Я говорю о товарищах Пинтере, Польшгалове, Сацком и других.

В новом году, я считаю, надо больше внимания уделить улучшению бытовых условий, поднять боевитость общественных организаций. И, конечно, большей активности требует организация соревнования под девизом «Ни одного отстающего ряда».

А. В. Евдокимов, заместитель секретаря парткома СТП:

— О недостатках вы говорите, конечно, хорошо. А чем вы живете? Какова ваша внутренняя жизнь? Что объединяет бригады и что их разъединяет? Вот о чем хотелось бы услышать. Ни

одно мастер не рассказал об этом. Много критикуете, а надо бы самим поставить работу так, чтобы не было стыдно за свой участок, цех. Кто мешает вам вопросы планирования, нормирования, технологической подготовки производства вынести на широкое обсуждение? И борьба с нарушителями трудовой дисциплины — тоже ваша обязанность, возложить эту работу должна была партийная организация цеха, которая, кстати, не на плохом счету.

Б. Ф. Ключков, бригадир по изготовлению режущего и мерительного инструмента:

— Наша бригада самая большая. Был период, когда думалось, что мы вошли в колею и цех начал выполнять план. Потом опять пошли срывы — и все из-за термистов. 411 нормо-часов ушло на изготовление изделий, которые сейчас собраны в термическом отделении и когда они будут обработаны — неизвестно. Много говорилось здесь о планировании. Я считаю, что нашу работу надо оценивать по конечным результатам.

Брак объясняется в первую очередь спешкой. Бракованная продукция уже никого не удивляет. А видели ли вы, как обращаются с уже готовыми изделиями? Я наблюдал. Бросают в машину, как картошку. Не уважаем мы себя и свою работу.

Е. М. Бабич, начальник инструментального отдела завода:

— В работе инструментального производства много прорех. Цех план не выполняет, а рабочие простаивают. Было здесь много нареканий на то, что из месяца в месяц повторяются одни и те же заказы и виношат в этом наш отдел. Объясню, почему так происходит. Потому что цех из месяца в месяц не выпускает тех изделий, которые мы планируем, а так как освободить от плана мы вас не можем, переносим их на следующий месяц.

Вам надо создавать собственную базу. Планирование, я считаю, должно основываться на специализации бригад. Токарям — свое задание, шлифовщикам — свое. Надо искать самые лучшие методы, наиболее подходящие к вашему производству.

В. А. Лазарев, слесарь:

— В решениях XXVI съезда КПСС и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС отмечалось требование партии об усилении внимания к массам. Заботой о конкретном человеке должны руководствоваться в своей деятельности руководители хозяйственных органов, партийных и профсоюзных организаций. Наши руководители цеха особым вниманием не отличаются. К начальнику цеха не попадешь. Очень много неясностей в получении жилья — почему бы не объяснить рабочим, по какой причине отодвигается очередь?

П. П. Бурдуков, слесарь:

— Хочу дополнить выступление В. А. Лазарева. Когда будет решен вопрос с движением автобусов? 18 декабря на субботнике мы с большим трудом добрались до своего корпуса. Неужели нельзя было на такое мероприятие заказать автобус, разве рабочим не было бы приятно? На протяжении нескольких месяцев в корпусе не работает столовая, приходится за сто верст «киселя хлебать», да и какой перерыв в работе получается, если его не хватает, чтобы пообедать? Видят это начальники участков, руководители цеха?

Л. С. Чубарь, главный инженер объединения:

— Да. Техническая подготовка производства не выдерживает никакой критики. От руководства завода могу заверить: будем помогать. Предстоит большая работа по совершенствованию планирования и начинать ее надо с участков.

Меня удивило сегодня выступление мастера термического участка. Далеко мы зашли, товарищи. Надо срочно разобраться с оплатой труда, провести тарификацию и сделать полный анализ работы участка.

Получилось так, что роль инструментального производства мы несколько недооценивали. Но так дальше работать нельзя. В 1983 году цеху предстоит выпустить продукции общим объемом в четыреста тысяч нормо-часов вместо 369 тысяч нынешних. Это потребует огромных усилий, перестройки работы. Надо серьезно заняться освоением внутренних резервов. У нас низка выработка на одного рабочего, велик брак, огромные потери рабочего времени...

Считаю, что выступившие товарищи правильно подняли вопросы об улучшении

быта. Вопросы не праздные. Партийным, профсоюзным активистам надо чаще встречаться с людьми.

Кто поведет за собой других?

Мы довольно подробно изложили доклад и выступления в прениях. Инструментальное производство уже само стало тормозом на пути развития основного производства. Как признал Л. С. Чубарь, роль его недооценивалась. Отсюда и плохой контроль за организацией инструментального производства. Несколько лет цех лихорадило, неоднократно менялись руководители. Этим и объясняются такие вопиющие факты, как отказ от выполнения работы, которая тарифицируется невысоким разрядом, при низком уровне мастера на производстве, выпуск бракованной продукции, кража и залеживание деталей на том или ином участке и складах...

Отсутствием разного рода контроля характеризуются вся хозяйственная политика цеха. К сожалению, полного анализа хозяйственной деятельности не было в докладе Я. А. Брагинского, но ему простиительно, новому человеку все сразу не охватить. От мастеров, народных контролеров, партийных и профсоюзных активистов мы должны были услышать, во сколько обходится объединению недопоставка инструмента цехом, какова сейчас его задолженность, во сколько обходится брак и простой станков, внутрисменные простои и потери рабочего времени в целом. Никто, кроме самих рабочих, не говорил о их нуждах. Цеховой комитет остается в стороне от решения самых важных вопросов производства, не встречается с людьми, не выясняет их нужды и запросы.

Более того, в ходе собрания выяснилось, что и партийная организация цеха спокойно взирала на создавшееся положение. Заместитель секретаря парткома СТП А. В. Евдокимов назвал ее довольно активной. В том ее активностью? Уж не в том ли, что производство не отвечает своему назначению, что погоды в коллективе подчас делают прогульщики, рвачи, люди, не желающие добросовестно исполнять свои обязанности, не в том ли, что рабочие за были, когда с ними советовались, помогли им? Ни по трудовому участию цеха в общем процессе производства, ни по уровню трудовой дисциплины не видно, что партийная организация помнит о том, что ее задача — доходить до каждого конкретного человека.

В 1983 году в цех придет более 70 рабочих. Это налаживает особую ответственность: трудиться им по тем законам, по которым живет коллектив.

Н. НОВИКОВА.

НЕТ ДИСЦИПЛИНЫ И КОНТРОЛЯ

ЗАМЕТКИ С РАБОЧЕГО СОБРАНИЯ

ИЗМЕНИВ КОНСТРУКЦИЮ

дежно работать стенд для гидротестирования труб на участке гибки труб цеха парогенераторов.

Сейчас, когда на трубо-

гибе согнута первая партия труб, все зависит от гидротестирования. А стенд не идет. Механики решили — надо менять конструкцию выпус-

ков и уплотнений. Существующая конструкция не выдерживает необходимого для испытаний давления.

Уже найдена и предложена новая конструкция, выточены выпуск, подобранны уплотнения. Первые испытания прошли успешно. Для удобства обслуживания стенда механики усовершенствовали также крепление цапги.

Гидротестирования — один из основных этапов изготовления змеевиков для набивки парогенератора. Темп нужен участку гибки труб безотлагательно.

З. АЛЕКСАНДРОВА.

А. Татаренко и Н. Гроздев склонились у стенда. Начальник бюро отдела главного механика и слесарь ремонтно-механического цеха — они заняты сейчас общим делом. Их задача заставить на-

Сейчас, когда на трубо-

КУРЧАТОВСКИЕ ДНИ НА АТОММАШЕ

12 января исполняется 80 лет со дня рождения Игоря Васильевича Курчатова — выдающегося ученого, стоявшего у истоков покорения атомной, а затем и ядерной энергии.

Курчатова его коллеги — ученые всего мира — знают как большого человека, как неутомимого борца за мир. Атом — на службу человеку, на службу миру. Этому была отдана вся его жизнь.

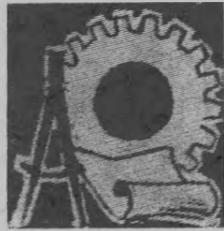
Под руководством Игоря Васильевича сооружена в нашей стране первая атомная станция. Без него поднимается Атоммаш, будущая база атомной энергетики страны, но Курчатова знал: будет такой завод, не одна, а множество атомных станций станут давать городам и селам электрическую энергию.

Поэтому близко и дорого атоммашевцам имя Игоря Васильевича Курчатова. Ему поставлен памятник у главного корпуса Атоммаша. Его именем назван центральный проспект города. В память о нем в эти январские дни атоммашевцы проводят на заводе Курчатовские дни.

Курчатовские дни стали уже традицией. Торжественное собрание, вручение премий новаторам, беседы и лекции в цехах — так проходят они на заводе.

В прошлом году в объединении была учреждена ежегодная премия имени И. В. Курчатова. Она присуждается одному или группе рационализаторов за самое интересное, эффективное предложение года в области атомной тематики. К этим дням приурочивает вручение своих ежегодных премий совет ВОИР. Одна из них присуждается лучшему рабочему, другая — лучшему инженеру-рационализатору.

Сегодня «Атоммашевец» тоже по установившейся традиции посвящает Курчатовским дням свой специальный выпуск страницы «Рационализатор», знакомя читателей с новыми лауреатами премии имени И. В. Курчатова и премий совета ВОИР, с их поисками и находками на рационализаторском поприще.



РАЦИОНАЛИЗАТОР

Выпуск № 1 (15)

Обязательства выполнены

Подведены итоги работы рационализаторов в 1982 году. Рационализаторы Атоммаша справились со своими обязательствами. От внедрения рацпредложений и изобретений получено 1200 тысяч рублей экономии. По плану 1983 года предстоит довести число рационализаторов до 1000 человек (против 972 в прошедшем году), подать 910 предложений (против 857), внедрить 760 предложений (против 392 в 1982 году). Особое внимание надо обратить на внедрение подаваемых предложений, повести эту работу более организованно и широко.

Лауреаты премии имени Курчатова



Вячеслав Михайлович ПОГОРЕЛОВ, инженер - технолог отдела главного металлурга.



Николай Васильевич РЕВЕНКО, начальник отдела внешней кооперации.



Николай Тимофеевич ЩЕРБАКОВ, начальник бюро отдела внешней кооперации.

Лауреаты премии ВОИР

РЕШЕНИЕ

Премия совета ВОИР лучшему инженеру-рационализатору года присуждена главному инженеру ЖилУКСа А. Т. Рыбакову за разработку рацпредложения «Изменение конструкции фундаментов жилых домов» с экономическим эффектом 700 тысяч рублей.

В последнее время чисто специальные строительные термины: «грунт, просадка, уровень грунтовых вод» — все чаще стали звучать в обиходе вовсе не специалистов. Слышавшие где-то край уха и вовсе непосвященные волгодонцы заговорили о них всяк на свой лад.

Беспокойство не было беспочвенным. Давно закрыт детский сад «Сказка», сроч-

ного и основательного ремонта потребовало здание АБК № 2...

В чем же, действительно, дело? Изменилась гидрогеологическая ситуация. В этом убедились строители города после дополнительных исследований лесовых, просадочных грунтов в районе Волгодонска. А раз изменились условия, надо принимать меры.

Начался поиск оптимального решения.

Начался он давно, еще в 1978 году. Уже сегодня конструктивно по-новому, с учетом местных просадочных грунтов решена конструкция домов, построенных в микрорайоне В-7. Но особое внимание было уделено основаниям и фундаментам зданий, от прочности, надежности которых в первую

очередь зависит устойчивость самих сооружений.

К поиску решения подключились многие научно-исследовательские институты. Новым расчетам, проверкам, оценкам были подвергнуты конструкции всех используемых в городе фундаментов: свайных буронабивных и забивных, ленточных...

Особое внимание было уделено изучению фундаментов жилых домов ленточных конструкций и из буронабивных свай, вызывающих обоснованную тревогу. Именно по ним приняты сегодня те решения, которые легли в основу рационализаторского предложения «Об изменении конструкций фундаментов жилых домов».

Сегодня, когда на плитных основаниях уже построены новые дома, вставшие, как показал первый год эксплуатации, надежно и прочно.

З. БИБИКОВА.

С НАСТОЙЧИВОСТЬЮ ИССЛЕДОВАТЕЛЯ

Премией совета ВОИР-82, которая присуждается лучшему рабочему-рационализатору года, награжден наладчик цеха автоматики и промэлектроники Вадим Юрьевич Иванов.

Вадима Иванова мы знаем хорошо. Работает он в цехе с 1979 года, занимается наладкой и ремонтом автоматики сварочных установок.

Работает, как все, не очень выделяется. Со стороны, не взглядевшись, не оценишь его дотошности, умения терпеливо до конца довести начатое, разобраться в схеме. Поэтому кому-то его изобретения могут показаться и неожиданными. На самом же деле они — результат большого целенаправленного труда.

Прежде чем предложить что-то абсолютно новое (а

в электронике это не так-то просто сделать), надо «перелопатить», изучить множество технической литературы. Надо быть постоянно в курсе технических новинок. О Вадиме Иванове можно с уверенностью сказать, что он не теряет ни минуты. Каждую паузу на работе, дома он отдает самообразованию, самоусовершенствованию.

Что можно сказать о его изобретениях? Например, о его цифровом фазосдвигающем устройстве. Для неспециалиста это название ни о чем не говорит. Мы в лаборатории на его основе сделали прибор, который облегчает наладку тиристорных преобразователей.

Часто бывает и так, что кто-то из наладчиков предложит новое решение, а официальным оформлением новинки не хочет заниматься. Вадим Иванов не останавливается на полпути. Это,

кстати, нужно не только ему или нашему цеху. Пройдя официальные каналы, его идея становится доступной для всех заинтересованных специалистов. Ведь и мы все пользуемся вот такой официальной информацией, обогащаем благодаря ей свои знания и работу.

У нас в цехе внедрено другое изобретение Иванова: «Генератор спаренных импульсов». Вадимом предложено и сделано немало стендов для ремонта электронных схем в лабораторных условиях. Он постоянно, изо дня в день занимается усовершенствованием существующего оборудования, повышает надежность, приспособливает к местным условиям и технологии, облегчает обслуживание и эксплуатацию. Иначе он просто и не мыслит свою работу.

В. МАСЛОВ, Б. КРАПИВНИЦКИЙ, наладчики.

ПОХОЗЯЙСКИ

Премией имени И. В. Курчатова 1982 года награждается творческая группа работников Атоммаша в составе: инженеры - технологи отдела главного металлурга В. М. Погорелов и В. Д. Толстиков, начальник отдела внешней кооперации Н. В. Ревенко и начальник бюро этого отдела Н. Т. Щербakov. Рационализаторами подано и внедрено предложение: «Изменение конструкции штампа». В результате было сэкономлено 69 тонн литья. Экономический эффект составил 50 тысяч рублей.

Творческую группу и ее работу в беседе с нашим корреспондентом представляет Вячеслав Михайлович ПОГОРЕЛОВ.

Проектированием конструкций штампов и разработкой технологии штамповки занимаются конструкторы и технологи бюро горячей штамповки отдела главного металлурга, в котором вы, Вячеслав Михайлович, работаете. Коллектив бюро постоянно и очень активно ведет рационализаторскую работу. Есть, видимо, для этого какие-то предпосылки?

Есть. У каждого в бюро свое задание, свои вопросы. Конструкторы занимаются проектами, технологи — технологией. Но если у кого-то возникают вопросы, сомнения, желание посоветоваться, обсуждаем их сообща, вместе решаем, как сделать лучше.

Благодаря этому каждый в бюро знает, над чем работают все, и если цех, допустим, обращается к конструктору, а его нет, и мы, технологи, всегда готовы помочь. Также точно работаем над рационализаторскими предложениями. Здесь и вовсе «ум хорошо, а два лучше». С Володей Толстиковым, например, мы работаем вместе постоянно.

И над предложением, за которое вы с товарищами отмечены премией имени И. В. Курчатова, работали также?

Конечно. Когда-то по нашему заказу на Краматорском заводе «Энергомаш-

спецсталь» был изготовлен штамп. Один из узлов штампа — пуансонодержатель — был при этом выполнен с отклонением от проекта. Захваты для его крепления оказались короче. Завод тогда сделал новый пуансонодержатель, а мы, посоветовавшись в бюро, в отделе главного сварщика, решили нарастить захваты на установке электрошлаковой сварки. Сделали. Он оказался у нас в качестве запасного.

В конце 1981 года в бюро поступил срочный заказ. Надо было сделать штамп для изготовления специального оборудования АЭС. Вот тогда мы вспомнили про наш пуансонодержатель. Посмотрели его еще раз и решили, что при небольших изменениях его можно использовать для этой штамповки. В общем-то, как видите, никаких особых открытий, никаких сложных технических решений в нашем предложении нет.

В нем есть другое, не менее важное и дорогое качество — хозяйское отношение к делу, к тому, что нам всем принадлежит. Приспособив старый пуансонодержатель, вы не только сэкономили 69 тонн литья. Вы заставили работать то, что лежало без дела, освободили от дополнительной работы завод-изготовитель, и он в это время мог выполнять другой наш или еще чей-то

заказ, сэкономили 50 тысяч рублей.

Сберечь их помогли, кстати, и специалисты отдела внешней кооперации, заслуженные соавторы нашего общего предложения: начальник отдела Николай Васильевич Ревенко и начальник бюро Николай Тимофеевич Щербakov. С отделом внешней кооперации мы работаем в тесном сотрудничестве, понимаем друг друга и помогаем друг другу. Заказ на новый штамп был уже в Краматорске. Чтобы сделать штамп так, как предлагали мы, надо было оперативно, грамотно согласовать этот вопрос с краматорцами. Изменить техзаданье, цену на изделие...

В бюро горячей штамповки — 17 человек. В прошедшем году было подано 18 рацпредложений и внедрено шесть. Рационализаторами бюро, а их 10 человек, было сэкономлено около 200 тонн металла. Общий экономический эффект от их работы составил за год более 130 тысяч рублей. Солидные успехи. А над чем вы работаете сейчас?

Сейчас мы, снова группой, в которой шесть человек, занимаемся решением проблемы отбортовки или, чтобы было понятнее, выштамповки патрубков на обечайках зоны патрубков реактора. Пока мы такие обечайки получаем готовые, а должны делать сами на большом прессе. У нас нет для штамповки в себя очень сложной вспомогательной оснастки и нестандартизированного оборудования. Вопрос этот решается медленно, хотя стоит перед производством много лет, из-за сложности оснастки. Мы сейчас думаем над тем, как ее упростить.

Занимаемся также доработкой штампов для штамповки днищ парогенераторов.

Фото А. Бурдюгова.



ЗДОРОВЬЕ

Выпуск № 1

КОЛЛЕКТИВ КРЕПНЕТ

Со дня открытия поликлиники № 3 прошло четыре года. В поликлинике могут оказать различного рода медпомощь.

Растет и профсоюзная организация, в которой сегодня насчитывается 250 человек. Одним из способов участия профсоюза в решении народнохозяйственных задач является социалистическое соревнование. У нас в коллективе разработана система организации соревнования, которая предусматривает общие и индивидуальные его формы. В соревновании за коммунистическое отношение к труду участвуют 202 человека.

За минувший год в социалистическом соревновании среди лечебно-профилактических учреждений города наша поликлиника неоднократно занимала призовые места.

Встав на трудовую вахту под девизом «60-летию СССР—60 ударных недель», коллектив взял на себя высокие обязательства и с достоинством их выполнил.

План посещений выполнен на 105 процентов. Сдано в Фонд мира 444 рубля. Подготовлено к аттестации два врача. Пять медицинских сестер защитили право работать по первой категории. Внедрено в лечебную практику город-

ской больницы 17 новых методов лечения. Среди сотрудников имеются 52 безвозмездных донора. Проводятся регулярные беседы среди населения города на медицинские темы. Освоен и внедрен контроль качества лабораторных исследований. При профсомотрах женского населения внедрен метод цитологического исследования.

Большое значение уделяется спортивно-массовой работе. Хотя наш спортивный коллектив и молод, но уже добился определенных успехов. Это — первое место в зимнем кроссе, первое место в соревновании по производственной гимнастике, второе место в шахматном турнире. В этом немалая заслуга членов профсоюзного комитета: А. М. Кривуцы, И. А. Тесли, Н. Н. Нарожной, П. Д. Панченко, В. Н. Кривошлыковой.

Основные задачи, поставленные перед профсоюзным комитетом по организации социалистического соревнования, по созданию стабильного коллектива и укреплению трудовой дисциплины, являются для нас задачами первостепенной важности и на их решение направлены все наши силы.

Г. МУРАШОВА,
председатель профсоюзного комитета.

Предупреждение детского травматизма осуществляется в нашей стране как система государственных, общественных и индивидуальных мероприятий.

Проблема борьбы с травматизмом в современную эпоху, так называемой научно-технической революции, становится все более актуальной, международной проблемой. Параллельно с ростом объемов строительства, интенсивности движения и скорости, растет и число пострадавших от травмы.

Достаточно отметить, что по частоте случаев и последствиям травму в настоящее время можно поставить в один ряд с такими заболеваниями, как чума или оспа, уносившими ранее миллионы жизней. Не зря в некоторых зарубежных странах автодорожную травму называют «дорожной эпидемией».

По данным Всемирной Организации Здравоохранения в мире только в результате дорожно-транспортных про-

ОСТОРОЖНО, АВТОМОБИЛЬ!

исшествий погибает 250 тысяч человек и более семи миллионов получают телесные повреждения ежегодно.

Расходы на выплаты по травме составляют огромную сумму и продолжают увеличиваться.

Особое место среди всех травм занимает детский травматизм. Одним из тяжелейших видов травм, встречающихся среди детей, является дорожно-транспортный травматизм. Только в Волгодонской городской травматологической пункт за девять месяцев текущего года обратилось 147 детей по поводу повреждений, полученных вследствие дорожного происшествия.

Для правильной организации работы по профилактике детского травматизма необходимо хорошо знать

причины несчастных случаев и условия, в которых они происходят.

Борьба с травматизмом ведется по двум основным направлениям: профилактика и правильная организация травматологической помощи.

Профилактика дорожно-транспортных травм должна быть организована в первую очередь и наиболее четко.

чению правил уличного движения с учащимися и детьми дошкольного возраста.

Существенным фактором в снижении травм является рост культурного уровня ребенка.

Необходимо широко знакомить детей с причинами возникновения травм и последствиями небезопасных методов игры. Очень часто в травме ребенка повинны

мы, взрослые, так как не принимаем должных мер для организации окружающей обстановки так, чтобы она исключала возникновения повреждений у детей.

Огромную роль в снижении детского травматизма может сыграть комиссия по борьбе с травматизмом, созданная при городском исполнительном комитете. Только совместными усилиями советских, государственных и общественных органов при широкой поддержке всего населения мы сможем обеспечить счастливое будущее для наших детей, исключая возникновение у них повреждений.

В. МОРГУНОВ,
врач.

Профилактика. Это главное направление работы советской медицины. И на Атоммаше врачи заботятся именно о том, чтобы предупредить болезнь прежде, чем она скажет о себе. Достаточно вспомнить весну прошлого года. На Атоммаше не болели гриппом. И все это благодаря самоотверженной работе наших медиков. На снимке: прививка — барьер всяким нежизненным заболеваниям.

Фото А. Бурдюгова.



ЗАВИСИТ ОТ ВАС

На прием к хирургу пришел больной 24-х лет с жалобой на сильные боли в пальце правой руки. Около недели назад он уколол палец тросом. За помощью сразу не обратился, не придав травме значения. Когда появились боли в пальце, лечился самостоятельно (по совету знакомых). Диагноз был суров: костный панариций первого пальца правой кисти. Произведено удаление верхней части пальца.

Плачевный исход. А ведь его могло бы и не быть, если бы пострадавший знал, о чем должен знать каждый.

Случай этот комментирует хирург поликлиники № 3 **В. Н. АНФИНОГЕНОВ:**

— К наиболее распространенным воспалительным заболеваниям пальцев рук относятся панариции.

Панариций — это общее название разнообразных острых воспалительных процессов в области пальцев. Особое значение панарициев заключается в том, что они особенно часто встречаются у людей моложе тридцати лет.

Это заболевание вызывает очень значительную временную нетрудоспособность, а при несвоевременном обращении к врачу может привести к стойким нарушениям функций пальцев и даже к инвалидности. Непосредственной причиной возникновения заболевания являются проникшие в ткани

пальцев возбудители гнойного воспаления. Как правило, они проникают через самые незначительные повреждения кожных покровов. Чаще всего подобные мелкие травмы не вызывают каких-либо острых болевых последствий и на них не обращают своевременно внимания. Боль приходит уже тогда, когда гнойные возбудители уже развили бурную деятельность.

Кстати говоря, женщины должны помнить, что подобные воспалительные процессы может вызвать и маникюр.

Если поверхностные панариции возникают первично, то глубоким чаще всего раз-

виваются вторично. Вследствие распространения инфекции из какого-либо подожного очага.

Общими и характерными симптомами для всех панарициев являются боли в пораженной ткани. Вначале их характер можно определить как дергающий, нарывный, а затем распирающий, создающий впечатление, что ткань набухает, как волдырь. Пораженный палец увеличивается в объеме, приобретает синюшную окраску. Движения его ограничиваются, страдает функция всей кисти.

Профилактика панарициев состоит в первую очередь в обработке даже самых незначительных травм. И это должен сделать врач. Нельзя забывать также и о соответствующем уходе за руками. Дурная привычка скусывать «заусеницы» в большинстве случаев тоже приводит к поражению пальцев панарицием.

Если воспаление возникло и началось его развитие, то ни в коем случае не прибегайте к самолечению. Крайне важно обратиться к врачу, чтобы избежать тяжелых последствий для ваших рук.

ЗАКАЛКА, ТРЕНИРОВКА

А Я ПОЗАВИДОВАЛ...

ВНАЧАЛЕ я решил, что на нем бляса олимпийка. Есть, знаете ли, такие плотные свитера, которые с успехом могут заменять пальто. Человек этот бежал по снежной поляне впереди меня. Вдруг он остановился, нагнулся и, захватив пригоршню снега, стал растирать плечи и грудь.

А термометр в это утро уверенно показывал минус восемнадцать. Когда я понял, что никакой олимпийки на нем не надето, что человек этот по пояс обнажен, по коже у меня побежали мурашки и зубы невольно выбили ознобовую дрожь. Я подошел к нему, и мы познакомились.

Валерий Александрович Хлопок. Возраст — 67 лет. Невысок, но плотен и больше пятидесяти ему на вид

не дашь. На мои вопросы он отвечал, улыбаясь, будто беседовали мы в теплой комнате.

— Я волгодончанин коренной. На моих глазах рос город. Участвовал в строительстве химзавода им. 50-летия ВЛКСМ. А потом, лет восемь назад, скрутил меня ревматизм и пришлось перейти на более легкую работу. Стал сторожем. И вот как-то сижу вечером в бытовке, а мимо окон народ идет. Все такие веселые, счастливые. И, честное слово, злость меня разобрахла. Думаю, что мне вот так и ходить согнутым? Как раз в журнале прочитал статью о закаливании. С того и началось...

А я стоял рядом с ним и в свои тридцать три года чувствовал себя жалким и

неможным. Руки у меня мерзнут даже в перчатках. А он брал снег пригоршню за пригоршней, и кожа на груди и плечах его после каждого растирания наливалась все большим румянцем. Я стоял и завидовал этому человеку, который сумел преодолеть боль, сумел перешагнуть через свой возраст, стать молодым, здоровым, полным жизни.

— Пытаюсь к своему увлечению привлечь и сына, дочь, зятя, а они против. Мерзнут. Зря. Потому что я уже понял, что здоровье каждого зависит от него самого.

Увлечение! Нет, это не совсем правильно. Это сознательная забота о своем здоровье, ставшая приятной привычкой.

А. ВЛАДИМИРОВ.

Редактор
Д. ШУВАЛОВА.

ПИШИТЕ:

Адрес редакции: 347340, г. Волгодонск, Ростовской области, пр. Строителей, дом № 3, кв. № 7, 8.

НАД ВЫПУСКОМ НОМЕРА РАБОТАЛИ:

линотипист — Джабраилова Р. С., метрантаж — Березина Н. М., печатники — Гребенюк Н. П., Гончарова О. П., корректор — Пак Л. В.

ЗВОНИТЕ:

Телефоны: редактора — 4-74; 55-2-43; отв. секретаря — 2-09-91; отдела партийной жизни — 5-99; 55-4-75; промышленного отдела и отдела писем — 4-39; 40-60.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович