

Сегодня
в номере:

* РАПОРТУЕТ АТОМ-
МАШ (1 стр.).

* ПИСЬМО ОБКОМА
КПСС, ОБЛИСПОЛКО-
МА, ОБЛСОВПРОФА,
ОБКОМА ВЛКСМ КО
ВСЕМ ТРУЖЕНИКАМ
ОБЛАСТИ. (2 стр.).

* ЮНОСТЬ (МОЛО-
ДЕЖНЫЙ ВЫПУСК)
(3 стр.).

Атом Машевец

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. *

* 146 (818) * Четверг, 16 декабря 1982 года.

* Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.



60-летию СССР — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

НЕДЕЛЯ 58-я. ПОСВЯЩАЕТСЯ СОВЕТСКОЙ ИНТЕЛЛИГЕНЦИИ

РАПОРТУЕТ АТОММАШ

В обстановке трудового и политического подъема коллектив производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева встречает знаменательную дату — 60-летие образования СССР.

Как и все советские люди, атоммашевцы испытывают чувство патриотической гордости за гигантские достижения нашего многонационального Отечества, идущего в авангарде социального прогресса, олицетворяющего завтрашний день мира, горячо одобряют внутреннюю и внешнюю политику родной Коммунистической партии и Советского государства.

Коллектив объединения, широко развернув соревнование под девизом: «60-летию СССР — 60 ударных недель», успешно выполняет социалистические обязательства.

С начала года сверх плана произведено нормативной продукции на 399 тысяч рублей, реализовано — на 513 тысяч рублей, 400 рабочих выполнили план 2,5 лет пятилетки, 500 трудятся в счет апреля 1983 года.

Освоено промышленное изготовление корпусов реактора, парогенератора, оборудования биологической защиты и бетонных шахт реакторного отделения, транспортно-технологического для Южно-Украинской, Балаковской, Запорожской, Калининской, Хмельницкой, Ровенской и Ростовской атомных электростанций.

Сегодня в цехах объединения освоены такие сложные технологические процессы, как сварка и наплавка, штамповка и механообработка крупногабаритных корпусных деталей, неразрушающие методы контроля, позволившие решить задачу выпуска первых изделий атомного оборудования.

Досрочно закончена подготовка производства головной перегрузочной машины МПС-1000, внедрена техно-

логия и освоено производство 20 новых видов оборудования реакторной установки ВВЭР-1000, разработана рабочая документация и освоена технология горячей вальцовки обечаек корпуса реактора АСТ-500, освоена штамповка головных образцов корпусов главных циркуляционных насосов ГЦН-195. Освоена и внедрена технология серийного изготовления днищ из стали 22К для новых проектов гидроемкостей САОЗ.

Широкий размах в объединении получило социалистическое соревнование под девизом «Оборудованию АЭС — ядерный класс с первых изделий», направленное на повышение качества труда, продукции и эффективности производства.

За счет реализации договоров творческого сотрудничества, внедрения рационализаторских предложений и изобретений получен народнохозяйственный эффект более чем 1,5 млн. рублей.

Большая работа проведена по претворению в жизнь комплексного плана экономического и социального развития: более 1600 семей улучшили жилищные условия, в текущем году число мест в детских садах выросло на 1000, в подсобном хозяйстве объединения произведено свыше 500 тонн мяса, собрано около 3000 тонн зерновых, выращено и реализовано 1400 тонн овощей, объем строительно-монтажных работ здесь выполнен на 1 млн. 400 тысяч рублей, введены в эксплуатацию 7 птичников на 55 тысяч голов одновременно

По поручению коллектива: В. ОВЧАР, генеральный директор производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева. Л. ПОПОВ, секретарь парткома. М. ЗАПОЛСКИЙ, председатель профкома. Г. АЛЕИНИКОВ, секретарь комитета ВЛКСМ. Передовики производства — победители юбилейной вахты.

го содержания, инкубаторий производительностью 600 тысяч утят в год.

Атоммашевцы постоянно ощущают помощь и заботу Центрального Комитета партии, Советского правительства. Это окрыляет нас, придает силы, вдохновляет на новые трудовые свершения.

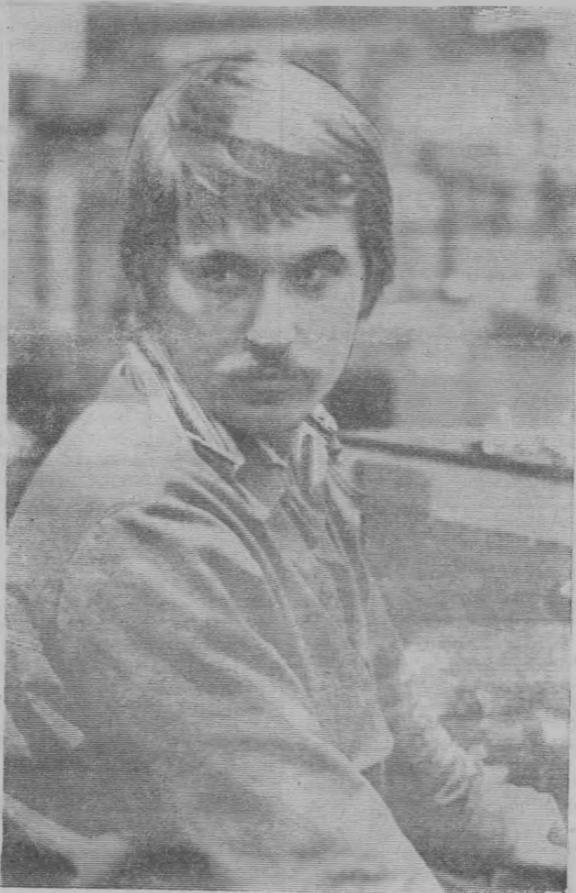
В ответ на решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС мы обязуемся в 1983 году увеличить выпуск оборудования для атомных электростанций не менее, чем в семь раз, внедрить в производство прогрессивные методы сборки и сварки корпусного и теплообменного оборудования АЭС, освоить промышленное производство 34 новых видов оборудования и обеспечить ускорение ввода и освоения производственных мощностей объединения с выходом в 1984 году на комплектную поставку оборудования для атомных электростанций.

Мы заверяем Центральный Комитет партии, Президиум Верховного Совета СССР, Совет Министров СССР, что брежневцы-атоммашевцы приложат все силы, умение, опыт для претворения в жизнь исторических решений XXVI съезда КПСС, проявят высокую сознательность и организованность, своим самоотверженным трудом будем укреплять экономическое и оборонное могущество нашей любимой Родины.

Да здравствует наша великая Родина — Союз Советских Социалистических Республик!

Заместитель секретаря партбюро отдела В. А. Чудайкин ответил газете:

Ударники юбилейной вахты



В соответствии с условиями социалистического соревнования под девизом «60-летию СССР — 60 ударных недель» профсоюзным комитетом объединения совместно с администрацией подведены итоги ударной вахты среди бригад за одиннадцать месяцев года. Памятного вымпела, почетного диплома и денежной премии в сумме 150 рублей удостоилась бригада токарей Н. С.

Хопрянинова из цеха нестандартизированного оборудования. Среди тех, кто шел в авангарде социалистического соревнования — комсомолец Евгений Саньков. Второй год он трудится в этой бригаде и трудится на совесть, отдавая все свои знания любимому делу.

НА СНИМКЕ: Е. САНЬКОВ.

Фото А. Бурдюгова.

НАМ ОТВЕЧАЮТ НА КОНТРОЛЕ ПАРТБЮРО

В номере 120 от 14 октября в «Атоммашевце» опубликована корреспонденция «Что же отложилось?», в которой было указано на недостатки в проведении политзанятий в кружке партийной учебы бюро эксплуатации автотранспортного цеха.

«Корреспонденция обсуждена на заседании партбюро с приглашением пропагандистов В. И. Максимица и Ю. В. Деряга. Найдены пути улучшения качества преподавания материала и применения наглядной агитации. Партбюро отдела взяло под контроль проведение последующих занятий.

18 декабря мы намечаем и хорошо потрудиться в микрорайоне В-1 и в детском саду «Золотой ключик». В фонд пятилетки коллектив перечислит заработанные в этот день 12000 рублей. Конкретная задача на день субботника поставлена перед каждым труженником цеха.

18 ДЕКАБРЯ — КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

ГОТОВЫ К ПРАЗДНИКУ ТРУДА

480 труженников цеха парогенераторов выйдут 18 декабря на коммунистический субботник, посвященный 60-летию образования СССР. В их числе будет 106 коммунистов, 110 комсомольцев.

Цеховой штаб субботника определил задание каждому. 250 рабочих и специалистов проведут вахту субботника на своих рабочих местах. Главным результатом их труда станет отгрузка полукопуса барабана давления. Всего за этот день в цехе будет изготовлено товарной продукции на 25 тысяч рублей, нормативной — на 15 тысяч рублей. В фонд пятилетки будет перечислено 1,8 тысячи рублей, заработанных коллективом на субботнике.

Остальные работники займутся благоустройством микрорайона В-1 и детского сада «Елочка».

Сейчас уже нет сомнения, что ко дню субботника 18 бригад цеха выполнят производственный план 1982 года. Это их главный подарок юбилею страны.

Ю. КАСЬЯНОВ,
секретарь партбюро цеха.

Отштамповать 200 днищ для Монастырищинского завода им. 60-летия Октября и два днища гидроемкости САОЗ. Собрать карту днища эллипсоида. Это основные задачи, которые поставили перед собой на день коммунистического субботника труженники термпрессового цеха.

18 декабря мы намечаем и хорошо потрудиться в микрорайоне В-1 и в детском саду «Золотой ключик».

В фонд пятилетки коллектив перечислит заработанные в этот день 12000 рублей.

Конкретная задача на день субботника поставлена перед каждым труженником цеха.

А. СТУКАЛОВ,
секретарь партийной организации.

РЕШЕНИЯ НОЯБРЬСКОГО (1982 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНЬ!

П И С Ь М О

обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа,
обкома ВЛКСМ ко всем труженикам области

Дорогие товарищи!

Труженики Дона, как и все советские люди, с огромным боодушевением и большой ответственностью восприняли решения ноябрьского (1982 г.) Пленума Центрального Комитета партии, выводы и положения, изложенные в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Юрия Владимировича Андропова.

Планы, намеченные партией, трудящиеся области рассматривают как программу напряженного труда во имя народного счастья. И наш высший долг — воплотить эти планы в жизнь.

Отвечая на призыв партии ознаменовать третий, сердцевинный год 11-й пятилетки ударной и инициативной работой, трудовые коллективы Дона стремятся успешно выполнить социалистические обязательства в честь 60-летия образования СССР, создать прочную основу дальнейшей работы.

Задачи, поставленные партией, можно решать на современном уровне, лишь опираясь на быстрейшее внедрение достижений науки и техники, рациональное использование материальных и энергетических ресурсов.

Наш долг и обязанность — на основе дальнейшего совершенствования движения «Работать без отстающих» активно включаться во всенародную борьбу за подлинно хозяйское отношение к народному добру. Этого можно достичь, как подчеркивал на Пленуме ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов, «...лишь при участии каждого рабочего, каждого труженика предприятий, наших колхозов и совхозов».

Резервы здесь огромные, и важно, чтобы каждый воспринял эту задачу как свое собственное дело.

Ныне экономия, рачительное отношение к народному добру — это вопрос реальности наших планов. И наш долг состоит в том, чтобы на каждом рабочем месте высокопроизводительно использовать станки, механизмы и машины, по-ударному работать каждую трудовую минуту, по-хозяйски относиться к сырью, материалам, топливно-энергетическим ресурсам, давать продукцию только отличного качества, словом, работать так, как учит нас партия, чтобы экономка была экономной.

Особая ответственность за решение этой задачи лежит на работниках промышленности и строительства. Мы призываем всех рабочих, инженерно-технических работников настойчиво бороться за эффективное использование производственных мощностей, снижение материалоемкости, экономии металла, строительных материалов. Следует повсеместно внедрить передовой опыт трудящихся Аксайского завода пластмасс по пересмотру норм расхода трудовых и материальных ресурсов, г. Ростова и Таганрога по использованию экономных материалов и топливно-энергетических ресурсов для выпуска сверхплановой продукции.

Труженикам сельского хозяйства надо изо дня в день наращивать усилия, трудиться так, чтобы большие средства, направляемые партией и правительством на решение Продовольственной программы, давали отдачу уже сегодня. Главная задача всех колхозников, рабочих совхозов — работать под девизом «Сделаем 1983 год годом высоких сборов хлеба!», обеспечить в будущем году валовой сбор зерна не менее 8,5 — 9 млн. тонн. Достичь этого можно лишь при условии высокоэффективного использования земель, особенно орошаемых, сельскохозяйственной техники, экономного расходования минеральных удобрений, воды на орошении, достиже-

ния высокой урожайности на каждом поле, полного сохранения всего произведенного.

Многое необходимо сделать и на таком ударном фронте, каким является сегодня животноводство. Здесь особое внимание необходимо уделить экономии кормовых ресурсов за счет широкого применения малокоэффициентного типа кормления животных, высокопроизводительного использования кормоприготовительной и кормоперерабатывающей техники, широкого внедрения прогрессивных способов заготовки, хранения и переработки кормов.

Пусть же нашим девизом будет «Каждому полю, каждой ферме — высокую продуктивность и отличное качество продукции!»

Большие задачи стоят перед работниками автомобильного, железнодорожного и водного транспорта области. Здесь, как нигде, следует повысить ответственность каждого за рациональное использование транспортных средств, сохранность грузов, экономное расходование, хранение и использование горюче-смазочных материалов. От вас, товарищи, зависит эффективность работы всех отраслей народного хозяйства области.

Большой вклад в развитие движения за экономию и бережливость призваны внести ученые и инженерно-технические работники, изобретатели и рационализаторы. Ваш прямой долг — обеспечить рост объемов производства без дополнительного привлечения сырья и материалов, за счет разработки и внедрения безотходных технологий, использования вторичных энергетических и материальных ресурсов.

Высокоэффективная работа каждого трудового коллектива во многом зависит от четкого и слаженного труда работников сферы обслуживания. Мы обращаемся к вам, товарищи, с призывом совершенствовать коммунальное хозяйство, повышать культуру обслуживания, быть внимательным и заботливым к каждому человеку.

В этом ваш высокий долг и наипервейшая обязанность. Эффективность нашего труда, экономное отношение к народному добру неразрывно связаны с внедрением всего нового и передового, а для этого нужны высокое профессиональное мастерство, опыт и знания.

Мы призываем рабочих, колхозников, специалистов и ученых, всех трудящихся Дона настойчиво повышать свои знания, широко использовать опыт правофланговых пятилетки, поддерживать и распространять ценные инициативы и почин победителей социалистического соревнования. Задача специалистов — помочь каждому труженику в овладении техническими и экономическими знаниями, навыками рачительного хозяйствования.

Мы обращаемся к каждому жителю нашей области. Пусть экономное расходование электроэнергии, газа, воды, кормов станет потребностью и кровным делом каждого из нас.

Дорогие товарищи!

Областной комитет партии, облисполком, облсовпроф и обком ВЛКСМ призывают всех трудящихся, всех жителей области активно включиться во Вседонской поход за экономию и бережливость, сделать 1983 год годом рационального использования материальных, энергетических и трудовых ресурсов.

Пусть это станет нашим вкладом в практическое осуществление исторических решений XXVI съезда партии и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

ОБКОМ КПСС, ОБЛИСПОЛКОМ,
ОБЛСОВПРОФ, ОБКОМ ВЛКСМ

ДВА ГОДА при объединении существует комплексный отдел товаров народного потребления. Вместе с ним были созданы экспериментальный и производственный участки. Экспериментировать отделу долго не пришлось. Несмотря на то, что плана, утвержденного министерством, не было, горисполком обязал Атоммаш выпустить в 1982 году 28 тысяч штук креплений для зеркал.

Дело новое, никто из работников отдела им раньше не занимался. Встал вопрос, из какого материала делать крепления? Были разные варианты, но все сомнительные, а кто-то из работников производственного отдела заверил, что смело использовать отходы нержавеющей стали. Начали пробовать, получи-

то не будет выполнен и план второго полугодия, то дополнительный денежный начет составит тоже не менее четырех тысяч рублей.

С первого декабря участок по выпуску товаров народного потребления передан участку оргнастки цеха нестандартизованного оборудования. Наследство новому хозяину досталось небогатое. Наверное, поэтому оно и не очень желательное. В конце года, когда все производство на предделе и каждый рабочий на особом счету, приходится отвлекаться на совершенно незваномое производство. Люди не сразу перестроились на выпуск новых заказов. А за декабрь участок должен выпустить недостающую до плана 26 тысяч штук креплений зеркал и

■ ТОВАРЫ — НАРОДУ

ДОЛГИ
ПО
НАСЛЕДСТВУ

С одним из заводских заводов заключили договор на хромирование деталей. Много было неувязок, несогласованности, порой доходило до курьезов, но план десяти рабочими участками и сотрудниками отдела, которые пропадали в цехе сутками, был выполнен.

В 1982 году отдел работает по плану, в нем предусмотрено производство уже 60 тысяч креплений зеркала, двух тысяч детских стульчиков и тысячи штук детских складных кресел.

И отдел, и участок поняли, что работу надо налаживать более серьезно. И вот тут-то и начались все беды. Оказалось, что отходы нержавеющей стали не так велики, чтобы строить на них свои планы. Не выполняли условий договора и азотские гальваники. В результате из 60 тысяч креплений зеркал за одиннадцать месяцев нынешнего года выпущено только 34 тысячи. Что касается стульчиков и кресел, то о них вспомнили лишь к концу года.

В первую очередь это не беспокоило производственный — диспетчерский отдел, под началом которого стояла новая служба. Можно смело сказать, что ПДО с самых первых дней в выпуске новых товаров никакого участия не принимал.

Все взяли на себя работники комплексного отдела. Еще два года назад производственникам было ясно, что технология изготовления изделий, о которых идет речь, довольно проста. Однако уже в первый год существования участка эти несложные заказы, кроме хлопот, начали приносить заводу немалые убытки.

Еще два года назад производственникам было ясно, что технология изготовления изделий, о которых идет речь, довольно проста. Однако уже в первый год существования участка эти несложные заказы, кроме хлопот, начали приносить заводу немалые убытки. Они выражаются в штрафах, которые ростовская база «Росткультторга» предъявляет заводу за поставленную продукцию. В первом полугодии на ее счет переведено 3085 рублей. В ближайшее время арбитражем будет взыскано с завода еще 882 рубля. А так как теперь уже ясно,

все те же стульчики и кресла — три тысячи штук. Отношения между работниками комплексного отдела и руководителями участка оргнастки складываются не самым лучшим образом.

Первая партия стульчиков и кресел так и не изготовлена, несмотря на то, что для этого созданы все условия. Выдана техническая документация. Работают сверлильный и заточный станки, пресс. Все есть, а дела нет. Не преодолел «психологический барьер».

В тот день, когда мы были на участке, рабочие полировали трубки, полировали на станке. По их поведению можно было определить, что делали они это неохотно. А гибка трубок? Сколько дебатов идет, хотя, кажется, не с чего ломать копыта. Есть трубогибочный станок — работой. Есть и ручное приспособление.

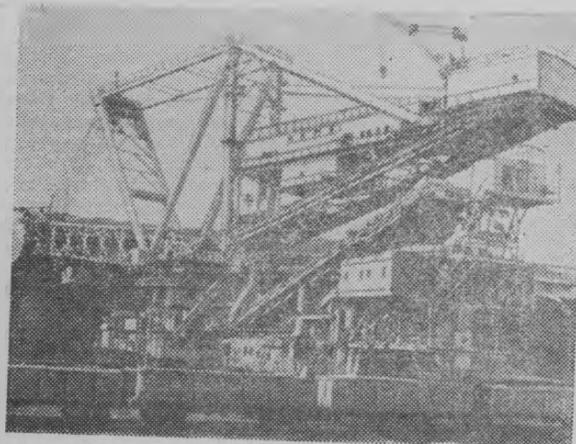
Ю. М. Бородин на наших глазах доказал, что работать на нем можно, да еще как — за двадцать минут — 40 гибов. Юрий Михайлович — работник экспериментального участка, он заинтересован в хорошем ходе дела. Этим все и объясняется.

В целом же у нас нет оснований обвинять цех нестандартизованного оборудования в срыве плана года. Задуматься ему надо над тем, как участок товаров народного потребления, подчиненный теперь ему, будет работать в будущем году. На 1983 год планом предусмотрен выпуск 15 комплектов прицепов-дач, тысячи штук детских кроваток, пятисот комплектов поливочного устройства. В дополнительное задание входят крепления, стульчики, кресла, подставки для цветов. Вся ответственность за выпуск этих изделий полным грузом ляжет на ЦОиНО. Значит брать разбега, отпустить «тормоза» надо уже сейчас. Надо осваивать технологию изготовления новых товаров. Надо браться за дело.

Н. НОВИКОВА.

Окно ТАСС

КАТЭК смотрит в завтра



Красноярский край. В соответствии с решениями XXVI съезда КПСС продолжается формирование Канско-Ачинского топливно-энергетического комплекса, призванного обеспечить дальнейшее

развитие производительных сил Сибири. Его создание связано главным образом с освоением огромных запасов угля. Благоприятные горно-геологические условия для добычи его эффективным открытым способом, низкая себестоимость угля позволяют строить близ месторождений крупные тепловые электростанции. Сейчас действуют Назаровский и Ирша-Бородинский угольные разрезы, вырабатывает ток крупная Назаровская ГРЭС.

Угольный разрез «Ирша-Бородинский» в составе Канско-Ачинского топливно-энергетического комплекса — крупнейшее по своей мощности угледобывающее предприятие в Сибири.

В разрезе применяются роторные экскаваторы, среди которых роторный комплекс «ЭРШРД-5000» (на снимке) производительностью пять тысяч тонн угля в час.

Фото Ю. Бармина. (Фотохроника ТАСС).



ЮНОСТЬ

Молодёжный выпуск

ЗАБОТЫ ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ

Заканчивается разработка перспективного плана работы комсомольской организации корпуса на 1983 год. Среди главных рубежей, на меченных молодежью на 1983 год, — создание новых комсомольско-молодежных бригад, совершенствование политсети, улучшение шефской работы по месту жительства. К концу будущего года в корпусе будут

работать 10 комсомольско-молодежных бригад (шесть из них — новые). Предстоит создать комсомольско-молодежный педагогический отряд для работы в микрорайоне № 21. В корпусе создаются спортивные кружки и секции, комсомольский оперотряд.

Н. БАКИНА.

наш внешт. корр.

БЕЗ СКИДОК НА МОЛОДОСТЬ

Всего несколько месяцев существует в цехе крепежа комсомольско-молодежная бригада станочников. Но трудятся ребята без всяких скидок на молодость. Первый пример в труде — за бригадиром Николаем Бадягиным, комсоргом Марией Зыбенской. Они спланируют бригаду, стараются каждый день заполнить интересным важным делом.

Прошли первые недели ученичества, и бригада стабильно справляется с планами. Иначе нельзя: все время идут серьезные, срочные заказы.

Сейчас молодые станочники лидируют в соревновании комсомольско-молодежных бригад корпуса.

Л. ЮЖИНА.



Комсомольская организация второго корпуса, которой мы посвящаем этот выпуск «Юности», — самая молодая на Атоммаше. И по стажу — создана она два года назад, по возрасту — этим ребятам в среднем 22 года. А задачи, которые они повседневно решают, вполне «взрослые», рассчитанные на зрелых, квалифицированных мастеров своего дела. Ведь второй корпус создан для производства систем управления защиты атомного реактора, а также всевозможных мелких деталей и крепежа,

необходимых для сборки почти всего оборудования АЭС.

Поры ученичества у этого коллектива практически не было. Первый год его работы стал и первым экзаменом. У молодежи, как и у всей рабочей семьи корпуса, он прошел под флагом подготовки к 60-летию образования СССР. Чем же встречает молодежь второго корпуса юбилей Родины? Об этом рассказывает секретарь комсомольской организации корпуса ЗЕМФИРА КАРИМОВА.

КОМСОМОЛЬСКИЙ СЕКРЕТАРЬ

НЕ ПРОСТО ВОЗРАСТ

ЧЕРТЫ комсомольского вожака в Нине Субботиной угадываешь сразу. По крайней мере так было у меня. Уже потом, вспоминая ее голос, ее стройную фигуру, весь облик очень собранного человека, подумалось: именно таким должно быть все у комсомольского секретаря цеха. Вот обращается она к кому-то одному. В голосе — не привычка повелевать, но и не просительные нотки. Говорит с одним, а видно — прислушиваются все. «В школе нас ждут. Предложили соревноваться по волейболу, цех с классом. И скажу тебе: надо подготовиться как следует. В спортивной форме школьники нам мало чем уступят». Всего несколько минут длился этот разговор Нины со своими ребятами: они собирались на политзанятие. Но было хорошо видно, как умеет она не разбавлять время. И еще увидела ее способность быть в центре. Умение говорить именно то и именно так, чтобы прислушались. И восприняли так, как нужно для дела.

Из всего, что потом еще я увидела в Нине Субботиной и того, что мне о ней рассказали, я составила именно такой вывод. Все, чем живет цех разных и мелких деталей, его комсомольская организация — это личные заботы комсорга. Не надоедливое бремя, а именно заботы, на которые не жаль времени и сил, в которых — источник радости, источник полноты жизни.

Комсомольская организация цеха — лучшая в корпусе. Это со всей определенностью сказали в комитете комсомола корпуса. Любое направление возьмите. Основное внимание, конечно, производству. Цех выполняет сейчас серьезные заказы — ложементы, детали биозащиты, машины перегрузки. Главный среди них, ко-

нечно, последний. Как определить меру своего участия? Полная отдача за станком — само собой. Молодежь цеха объявляет комсомольский контроль за межцеховыми поставками заготовок для машины перегрузки. В цехе начинается большая разъяснительная работа: каждому должно быть понятно, что такое перегрузочная машина, каким образом ты можешь повлиять на ее быстрейшую сборку. Начинается все с комсорга.

Комсомольскую организацию всегда хвалят за постановку идеологической работы. В прошлом году интересно и плодотворно прошел конкурс рефератов. Тогда они изучали курс «Беседы о партии». Теперь новая тематика: «Идеологическая борьба и молодежь». Каждое занятие — интересный разговор, важное открытие. Активность слушателей старается стимулировать комсомольское бюро, у секретаря — повседневный тесный контакт с пропагандистом.

Двести тридцать третий цех — лучший и по шефской работе в школе. Здесь всегда порядок со взносами, комсомольским учетом. Организация хорошо работает по росту своих рядов.

Нина Субботина — студентка-заочница юридического факультета Горьковского университета. Скоро она станет коллегой мужа — он работает в угрозыске. Признаться честно, я очень удивилась, когда узнала, что у них двое детей. А совсем недавно в цехе поздравили Нину с днем рождения. Ей исполнилось 27. Согласитесь — не так уж часто встретишь среди комсомольских активистов людей, обремененных немалыми семейными заботами. Наверное, дело тут в том, что комсомол для таких — не просто возраст.

О. ПАВЛОВА.

СТРОКА В БИОГРАФИИ

Слово за молодыми

Мне часто думается, что предстоящий юбилей нас, молодежь второго корпуса, касается особо, самым непосредственным образом. И не только потому, что в наших просторных цехах рядом трудятся ребята чуточку не всех советских национальностей. К этому мы привыкли с детства. Все, чем мы живем и дышим с юных лет, можно назвать живительным духом братства, счастья, обретенного в дружбе великих народов. Но время, предшествующее юбилею Родины, станет первой строчкой в биографии нашей комсомольской организации. А как бы жизнь не сложилась — молодость человек всегда вспоминает с особым трепетом, с особой теплотой. Так и для нас 1982 год всегда будет занимать в памяти особенное место. Это наше начало.

Самым главным рубежом, который комсомольская организация корпуса брала к 60-летию образования СССР, комитет комсомола считал и считает создание комсомольско-молодежных бригад. В условиях молодого производства, решили мы, важнее всего сделать так, чтобы начинающий рабочий не оставался один на один со своей неопытностью. Сейчас в корпусе действуют четыре комсомольско-молодежные бригады: бригада крановщиков в службе эксплуатации, бригада станочников в цехе № 235 и две токарные бригады в цехе № 233. И

хотя опыта формирования бригад у нас не так много — заметно, что именно эти коллективы становятся центром и трудовой, и общественной жизни молодежи. Из состава бригад выдвинулись и член штаба КП корпуса Тانيا Кутепова, и заместитель секретаря комитета ВЛКСМ Марина Бьюрюк, и член комсомольского бюро цеха № 233 Лена Маевская, и член комитета комсомола корпуса Тания Павлова — заводила всей шефской работы в школе. Бригады показывают молодым образцы хорошо организованного труда. Прочное лидерство все последние месяцы держит бригада станочников Николая Бадягина (группкомсорг — Маша Зыбенская). Все предшествующие месяцы коллектив хорошо справляется со всеми показателями плана, здесь нет нарушений дисциплины. Вся бригада — активные дружинники.

Хороших мастеров своего дела растят и другие бригады. Совсем недавно пришла в цех № 233 токарка Тамара Григорьева, а имя девушки — уже в числе лучших молодых рабочих. Отлично показали себя в деле токари Григорий Отечко, Светлана Напреенко, Мария Козляр.

Конечно, есть и трудности в укреплении молодежных бригад. Далеко не всегда у нас есть возможность, как в цехах первого корпуса, в состав комсомольских коллективов вводить опытных наставников, кадровых рабочих. Корпус только начинает растить свои кадры. Подавляющее большинство нашего пополнения — выпускники училища. И рас-

считывать на первых порах особо не на кого. Так что веское слово в сложнейшем деле формирования коллектива корпуса, видимо, будет и за первыми нашими «ласточками» — комсомольскими бригадами.

Идейный арсенал

К юбилею страны намечали мы и другие рубежи комсомольской работы. Намечая, стремились, чтобы каждый рубеж в той или иной мере стал важным и интересным стимулом активизации жизненной позиции юношей и девушек. Вот, скажем, перед каждой комсомольской организацией была поставлена задача роста своих рядов. Причем, наш актив был ориентирован на широкое понимание этой задачи: нам нужно повышать авторитет комсомольского билета, добиваться, чтобы молодежь по-настоящему дорожила авторитетом своей организации, званием комсомольца. И пусть сделано пока не так много. За год мы приняли в комсомол четверых молодых рабочих, еще пятерых готовим. Но от радно, что работа с несоюзной молодежью заметно активизировалась, и во всех своих делах комсомольские бюро ориентируются не только на комсомольцев.

Среди наших предпринятых рубежей была и активизация шефской работы по месту жительства, и участие молодежи в субботниках и воскресниках. В обязательствах комсомольской организации стояла такая цифра — каждому комсомольцу отработать на суб-

ботниках и воскресниках не менее тридцати часов. Сделано намного больше. В среднем дважды в месяц в корпусе устраивались комсомольские ударники по благоустройству территории, выполнению важных производственных заказов, работе в подшефном микрорайоне. Прочные связи мы установили с подшефной школой № 15. В практику нашей работы со школьниками входят совместные экскурсии, выпуск стенгазет, «молний», поездки по местам боевой славы. Недавно в одном из подшефных классов прошли «веселые старты», в организации которых активно помогали молодые атоммашевцы.

Серьезно поработали комсомольцы и над выполнением рубежа, предусматривающего повышение идейной закалки. Сейчас в корпусе работают четыре кружка и две школы комсомольской политической учебы. Примером хорошо налаженной работы я назвала бы занятия комсомольцев 233-го цеха, ведет которые заместитель начальника корпуса Герман Николаевич Шабуров. Здесь всегда хорошая посещаемость, ребята активно участвуют в обсуждении каждой темы. Конечно, комитету комсомола еще предстоит немало поработать, чтобы опыт лучшей организации политического просвещения молодежи стал ориентиром в работе всех кружков и школ. Ведь прежде всего мировоззрение, идейный арсенал души определяет отношение молодого человека к жизни. В этом направлении перед нами — непочатый край работы.

ИНФОРМИРУЕТ
ОТДЕЛ КАДРОВ
ОБЪЕДИНЕНИЯ

А Т О М М А Ш

СЕГОДНЯ И ЗАВТРА

Завод Атоммаш и город Волгодонск расположены на юге России, в живописном уголке Донского края, на берегу рукотворного Цимлянского моря, в умеренном климатическом поясе, отличающемся теплым и сравнительно сухим летом. Средняя температура каждого из летних месяцев выше плюс 20 градусов, а относительная влажность не превышает 35—40 процентов. Период с плюсовой температурой воздуха — около девяти месяцев.

Зима — не холодная. Средняя температура в январе-феврале от минус 5 до минус 7 градусов. Осадков за год выпадает 250—300 мм. Устойчивый снежный покров образуется не каждый год.

Город связан с крупными областными центрами южной части РСФСР и Северного Кавказа железнодорожным, речным, автомобильным и авиационным транспортным сообщением. Население Волгодонска насчитывает 154 тысячи человек. В перспективе в городе будет проживать 500 тысяч человек. Средний возраст жителей го рода 27 лет.

АТОММАШ — КРУПНОЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ, ОБОРУДОВАННОЕ ПО ПОСЛЕДНЕМУ СЛОВУ ТЕХНИКИ. ОКОЛО 60 ПРОЦЕНТОВ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ УНИКАЛЬНЫМ, ОСНАЩЕННЫМ СРЕДСТВАМИ АВТОМАТИКИ И ЧИСЛОВЫМ ПРОГРАММНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ. ПРОДУКЦИЯ ЗАВОДА — ОБОРУДОВАНИЕ АТОМНЫХ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ: КОРПУСА РЕАКТОРОВ, ПАРОГЕНЕРАТОРОВ, ВНУТРИКОРПУСНЫЕ УСТРОЙСТВА, СРЕДСТВА БИОЛОГИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЫ.

Главная задача Атоммаша — обеспечить изготовление комплектов оборудования для строящихся АЭС страны. Уже в XI пятилетке будет выпущено семь комплектов оборудования для пусковых атомных электростанций. Проектная мощность завода — изготовление ежегодно до восьми комплектов оборудования АЭС. Основные технологические операции — сварка, механообработка, сборка, термическая обработка, неразрушающий контроль, обработка давлением.

В объединении применяются сдельно-премиальная и повременно-премиальная системы оплаты труда. Производится доплата за профессиональное мастерство в размере 15 процентов рабочим, занятым на изготовлении оборудования АЭС и 12 процентов рабочим, занятым на изготовлении вспомогательного и нестандартизированного оборудования. Доплата за руководство бригадой производится в размере 15 процентов. За работу в ночные смены по изготовлению оборудования АЭС производится доплата в размере 35 процентов. В настоящее время решается вопрос об установлении надбавок за выслугу лет.

В объединении внедряется система работы по бригадо-комплекту, предусматривающая повышение премии на 10 процентов.

Средняя заработная плата по основным рабочим профессиям: электросварщики ручной сварки — от 215 до 330 рублей; автоматической сварки — от 205 до 315, станочники — от 185 до 280 рублей, при сдельно-премиальной оплате труда — до 300 рублей; слесари-сборщики — от 185 до 300 рублей, наладчики универсально го оборудования — от 125 до 180 рублей; наладчики уникального оборудования — от 140 до 205 рублей.

В ОБЪЕДИНЕНИИ ЕСТЬ ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ. ПОДГОТОВКА РАБОЧИХ ВТОРЫМ ПРОФЕССИЯМ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА НА КУРСАХ ПРИ ОТДЕЛЕ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ, НА ВЕЧЕРНЕМ ОТДЕЛЕНИИ БАЗОВОГО СГПУ-80.

Подготовка без отрыва от производства осуществляет

я в учебно-производственном комбинате. В случае невозможности создания учебных групп по отдельным редким) профессиям подготовка осуществляется путем индивидуального и бригадного обучения непосредственно на производстве. Обучение производится в течение 4—6 месяцев. На период обучения с отрывом от производства учащимся выплачивается стипендия в размере тарифной ставки начального разряда соответствующей профессии, но не менее 75 рублей. Повышение квалификации рабочих осуществляется по следующим направлениям: обучение на производственно-технических курсах, на курсах целевого назначения, смежным профессиям, в школах передовых методов труда, стажировка на родственных предприятиях и непосредственно в объединении.

В городе работают филиал Новочеркасского политехнического института и Волгодонской техникум энергетического машиностроения с дневной, вечерней и заочной формами обучения по пяти специальностям: технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты, технология и оборудование сварочного производства, производство и монтаж оборудования АЭС, планирование в машиностроительной промышленности. При филиале Новочеркасского политехнического института имеются дневное и вечернее подготовительные отделения.

Передовых молодых рабочих объединение направляет на учебу в качестве заводских стипендиатов в вузы страны, в том числе в города Москву, Ленинград, Ростов, Новочеркасск.

В ОБЪЕДИНЕНИИ ИМЕЕТСЯ 13 ОБЩЕЖИТИЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЧЕТЫРЕ ОБЩЕЖИТИЯ ДЛЯ ПРОЖИВАНИЯ БЕЗ СЕМЬИ И 9 СЕМЕЙНЫХ. ДВА ОБЩЕЖИТИЯ — ТИПОВЫЕ, ОСТАЛЬНЫЕ ОБОРУДОВАНЫ В ЖИЛЫХ ДОМАХ. В 1983 ГОДУ БУДЕТ ВВЕДENO ЕЩЕ ОДНО ОБЩЕЖИТИЕ НА 680 МЕСТ. Общежития для одиноких оборудованы мягким и жестким инвентарем, имеются пункты проката, библиотеки, красные уголки, буфеты. Для учащихся вечерних школ, вузов и техникумов имеются учебные комнаты. Общежития радиофицированы, работают различные кружки, секции и дискотеки. Общежития для семейных — гостиничного типа. В общежитиях объединения проживают 4800 человек, в том числе свыше двух тысяч семей.

Все поступающие на работу в объединение обеспечиваются местами в общежитиях. Завод может обеспечить ежегодно прием до 320 семей квалифицированных рабочих от общего числа принятых по оргнабору. Плата за проживание в общежитии — три рубля 80 копеек в месяц. Проживающим в частном секторе завод производит доплату в размере 10 рублей на каждого работающего в объединении члена семьи.

В Волгодонске строятся в основном девятиэтажные дома. Строительство ведется комплексно, по принципу микрорайонов. Каждый микрорайон имеет в своем составе предприятия торговли, общественного питания, сферы услуг и культурного обслуживания. В микрорайоне имеются по 2—3 детских комбината, 1—2 средних школы (соответственно численности проживающих).

К концу 1983 года жилой фонд города будет составлять около 1,7 млн. квадратных метров полезной жилой площади. В среднем в год вводится 150—160 тысяч квадратных метров жилья. В 1983—85 гг. ПО ТИТУЛУ ПО «АТОММАШ» БУДЕТ ВВЕДENO 610 ТЫСЯЧ КВАДРАТНЫХ МЕТРОВ ЖИЛОГО ФОНДА. ВЕДЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛЬЯ ХОЗЯЙСТВЕННОМ СПОСОБОМ. ИЗОЛИРОВАННОЕ ЖИЛЬЕ (КВАРТИРЫ) ДЛЯ РАБОЧИХ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ В ТЕЧЕНИЕ ПЯТИ ЛЕТ. ВРЕМЕННОЕ ЖИЛЬЕ (КВАРТИРЫ С ПОДСЕЛЕНИЕМ) — В ТЕЧЕНИЕ ПОЛУТОРА-ДВУХ ЛЕТ.

В ОБЪЕДИНЕНИИ РАБОТАЮТ 18 ДЕТСКИХ КОМБИНАТОВ. ИЗ НИХ В ОДИННАДЦАТИ ИМЕЮТСЯ ПЛАВАТЕЛЬНЫЕ БАССЕЙНЫ, В ДЕСЯТИ — ЗИМНИЕ САДЫ. В 1983 ГОДУ ВВОДИТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНО ШЕСТЬ ДЕТСКИХ КОМБИНАТОВ, А К КОНЦУ XI ПЯТИЛЕТКИ ИХ ОБЩЕЕ ЧИСЛО ДОСТИГНЕТ 38.

В городе действуют три троллейбусных маршрута и шесть автобусных. Центр нового Волгодонска от проходных завода находится в двух километрах.

Объединение располагает своим подсобным хозяйством, в составе которого имеется девять птичников на 61700 голов, два инкубатора, тепличный комбинат, первая очередь которого (6 гектаров), мощностью 1500 тонн свежих овощей, свиноводческая ферма на 666 голов. В XI пятилетке будут введены в строй: ферма молочного направления на 400 коров привязного содержания с производством 130 тонн мяса и 1400 тонн молока в год; свиноводческая ферма на 12400 голов в год с законченным циклом и производством 1320 тонн мяса; утокферма на 250 тысяч голов уток и 160 тысяч голов цыплят и производством на 857 тонн мяса. Предусмотрено круглогодичное снабжение свежими овощами за счет строительства 12 гектаров теплиц мощностью 3000 тонн овощей в год.

НА ЗАВОДЕ ДЕЙСТВУЮТ ПЯТЬ СТОЛОВЫХ И ШЕСТЬ БУФЕТОВ НА 1140 ПОСАДОЧНЫХ МЕСТ. ТРИ ЗАЛА ДИЕТПИТАНИЯ НА 200 МЕСТ. В 1983 ГОДУ ВВОДИТСЯ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ФАБРИКА-КУХНЯ СО СТОЛОВОЙ НА 400 МЕСТ И ДВЕ СТОЛОВЫЕ НА 3200 ПОСАДОЧНЫХ МЕСТ. Для улучшения обслуживания трудящихся работают четыре магазина по заказам продуктов на 3000 заявок в неделю.

Работа о здоровье трудящихся является первоочередной задачей администрации и профсоюзного комитета объединения. **НА ЗАВОДЕ РАБОТАЕТ МЕДСАНЧАСТЬ НА 250 ПОСЕЩЕНИЙ В СМЕНУ. ПРИЕМ БОЛЬНЫХ ВЕДУТ 60 КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ВРАЧЕЙ, НА ТЕРРИТОРИИ ЗАВОДА РАБОТАЮТ 7 МЕДПУНКТОВ, ВЕДЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО ЗАВОДСКОЙ ПОЛИКЛИНИКИ НА 600 ПОСЕЩЕНИЙ. В объединении работает служба «скорой помощи» для оказания медицинской помощи на дому.**

ЗАВОД РАСПОЛАГАЕТ ПРЕКРАСНО ОСНАЩЕННЫМ ЯХТ-КЛУБОМ ДЛЯ ЗАНЯТИЙ ПАРУСНЫМ И ГРЕБНЫМ СПОРТОМ. Имеется четыре катера на подводных крыльях, один парход для доставки заводчан в зоны отдыха на Дону и Цимлянском водохранилище. ВЕДЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО ПАНСИОНАТА И БАЗЫ ОТДЫХА НА ЧЕРНОМОРСКОМ ПОБЕРЕЖЬЕ И РЕКЕ ДОН. В 1983 году вводится в эксплуатацию профилакторий на 200 мест. Начато строительство «Пионерской республики» на 1600 мест. В действующем пионерском лагере «Чайка» за сезон отдыхает 760 школьников и свыше двух тысяч заводчан (в осенне-зимний период). Имеется охотхозяйство. Действуют профсоюзный клуб «Атоммашевец», 33 коллектива художественной самодеятельности.

Коллектив завода связан тесными шефскими и творческими связями с коллективом Ленинградского драматического театра имени А. С. Пушкина. Ежегодно завод посещают творческие бригады работников культуры, искусства, Союза художников и Союза композиторов, известные эстрадные солисты и коллективы.

Направлению в наше объединение имени Л. И. Брежнева подлежат рабочие, имеющие квалификацию третьего разряда и выше, положительно зарекомендовавшие себя на прежнем месте работы. Заводу требуются: токари (карусельщики, расточники, револьверщики, автоматчики), фрезеровщики, зубообработчики, шлифовщики, слесари (сборщики металлоконструкций, ремонтники, инструментальщики), газо- и электро-сварщики, кузнецы, вальцовщики, штамповщики, рабочие флюсо-электродного производства, сверловщики, стропальщики, разметчики, строгальщики, наладчики технологического оборудования, КИПиА.

Работникам, принятым по оргнабору, выплачивается: единовременное пособие в двойном размере месячной тарифной ставки по новому месту работы на самого работника и 25 процентов месячной тарифной ставки на каждого переезжающего с ним члена семьи в срок не позднее двух лет со дня трудоустройства, стоимость проезда работника и членов его семьи, заработная плата за время нахождения в пути и за шесть дней для сбора в дорогу и устройства на новом месте, стоимость провоза багажа в пределах 500 килограммов на самого работника и до 150 на каждого переезжающего с ним члена семьи.

За квалифицированными рабочими, переведенными на постоянную работу с других предприятий, сохраняется средняя заработная плата на период освоения производства, но не более шести месяцев со дня трудоустройства. Отбор рабочих в объединении «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева осуществляется при участии представителей объединения в городских отделах по трудоустройству.

Редактор Д. ШУВАЛОВА



НОВЫЙ ГОРОД АТОММАШЕВЦЕВ.

ПИШИТЕ:

Адрес редакции: 347340, г. Волгодонск, Ростовской области, пр. Строителей, дом № 3, кв. №№ 7, 8.

ЗАХОДИТЕ:

Редакция работает с 9 до 18 часов. Выходные — суббота и воскресенье.

ЗВОНИТЕ:

Телефоны: редактора — 4-74; 55-2-43; отв. секретаря — 2-09-91; отдела партийной жизни — 5-99; 55-4-75; промышленного отдела и отдела писем — 4-39; 40-60.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович