

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович

Атоммашевец

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ»

Газета издается с 5 августа 1977 года.

№ 47 (173)

Пятница, 21 ноября 1980 года Цена 2 коп.

До открытия XXVI съезда КПСС осталось 93 дня. Атоммашевцы полны решимости выпустить корпус первого Донского реактора к этой знаменательной дате.

ДОСРОЧНО ПОСТРОИМ—ДОСРОЧНО ОСВОИМ!

Говорят участники соревнования

В К Л А Д РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

Наш корреспондент встретился с председателем совета ВОИР объединения Н. Веселовским и попросил его ответить на несколько вопросов газеты.

Корр.: → в чем выражено участие рационализаторов и изобретателей в социалистическом соревновании предсезонной ударной вахты?

Н. Веселовский: — Прежде всего необходимо сказать о том, что творческий актив рационализаторов и изобретателей «Атоммаша», идя навстречу очередному съезду партии, принял на себя достаточно высокие обязательства. В них, в частности, сказано о том, что до конца года будет достигнут экономический эффект в сумме 800 тысяч рублей. Это на 300 тысяч рублей больше, чем предусмотрено годовым планом заданием. И уже сейчас есть такие подразделения, которые близки к выполнению своих обязательств. Все это позволило нам за десять месяцев достичь экономической эффективности в сумме немногим менее 600 тысяч рублей.

Корр.: — Какая работа в этом направлении проводится новым составом совета ВОИР объединения?

Н. Веселовский: — Самое пристальное внимание мы обратили на создание советов ВОИР подразделений. Ведь как говорится, дом складывается по кирпичику, а общий результат работы целиком и полностью зависит от результата работы первичных советов. Во-вторых, разработаны и распространены рекомендации по практической деятельности ВОИР, организационной структуре подразделений ПО «Атоммаш». Хочу оговориться, что подобный документ имеет несколько крупных предприятий нашей области.

Проводится работа по созданию и организации школы актива ВОИР. Нами уже разрабатывается план мероприятий,



согласно которому рационализаторы и изобретатели «Атоммаша» будут проходить обучение по широкой и разнообразной программе, включающей в себя лекции, обмен опытом, высокий уровень технической информации.

Корр.: — Каковы основные трудности, с которыми мы пришлось столкнуться в ходе работы?

Н. Веселовский: — Хочу оговориться сразу. Дело в том, что предыдущая работа прежнего состава ВОИР вполне отвечала требованиям и уровню «Атоммаша». Советы ВОИР практически бездействовали во многих подразделениях. Это приучило руководителей некоторых цехов относиться к работе с рационализаторами и изобретателями, как к чему-то второстепенному. Конкретным примером может служить ситуация, создавшаяся в цехе нестандартизированного оборудования ПКО. Распространенный метод отговорки, которым пользуются здесь, это — «основное для нас — производство, а рационализация подождет». Именно в этом мне видится явное недопонимание роли изобретательства и рационализации в техническом прогрессе современного производства. Руководителям ряда цехов необходимо в корне изменить свое отношение к развитию технического творчества.

26 съезду КПСС—26 ударных недель!

Неделя двенадцатая

Среди участков лидирует термический участок ТПЦ—123,1 процента, начальник участка Ю. В. Лекарев. По бригадам: бригада станочников ЦКО—116 процентов, бригадир В. В. Спирин.

По второй группе цехов впереди РМЦ—100,2 процента, начальник В. Н. Силенко. Среди участков: мехучасток РМЦ—138 процентов, начальник И. В. Чернов, сварочно-сборочный ЦНО ПКО—150 процентов, начальник В. Д. Гришин.

Среди бригад лидирует заготовительная ЦНО ПКО—191,3 процента, бригадир М. П. Грибанов. Среди комсомольско-молодежных коллективов по первой группе цехов лидером признана бригада станочников ЦКО—114 процентов, бригадир В. А. Гирш. По вто-

рой группе—бригада токарей РМЦ—171 процент, бригадир Н. М. Подлесный, сварочно-сборочная бригада ЦНО ПКО—150 процентов, бригадир В. Н. Зернов.

Лучшими по профессии стали: электросварщики А. И. Тугалев, В. П. Карпов, В. А. Гамуйло, слесари-сборщики В. А. Мушта, Н. М. Колесников, Г. Р. Рудак, станочники И. В. Миронов, В. А. Сухоруков, А. В. Андронов, термист В. Н. Куленко, слесарь-ремонтник В. А. Валентейчик, дефектоскопист В. П. Тупякин.

Лучшими молодыми работниками признаны А. К. Стрельцов, и Л. Н. Зарюлюк.

Л. ШАФРОВА,

инженер по соцсоревнованию.

В подсобном хозяйстве объединения

ЩЕДРОСТЬ ЗЕМЛИ

В нынешнем году коллектив подсобного хозяйства «Атоммаша» несмотря на сложности и неблагоприятные погодные условия, перевыполнил план по сдаче зерна. С одного гектара собрано в среднем по 20,5 центнера при плане 18 и по 25 центнеров озимых при плане 20. Получен неплохой урожай овощей с открытого грунта. За десять месяцев получено 370,9 тонны мяса при плане 370 тонн.

Сегодня уже можно говорить о том, что в ближайшей перспективе подсобное хозяйство «Атоммаша» станет высокомеханизированным аграрно-промышленным комплексом и развернется на площади в 12 тысяч гектаров. За высокие производственные показатели подсобное хозяйство объединения награждено Почетной грамотой обкома партии.

Это признание успехов обязывает грузчиков полей и ферм подсобного хозяйства объединения трудиться еще эффективнее.

А. ИВАНОВА,
наш корр.



Завершена одна из наиболее трудоемких операций на корпусе реактора—наплавка патрубков активной зоны. Коллектив бригады, руководимый Н. Головиным, вложил в выполнение этого задания все свое профессиональное мастерство и провел работу на самом высоком уровне ответственности.

На снимке: члены бригады В. Бородай и А. Дорохов. Наплавка закончена.
Фото А. Бурдюгова.



Сегодня на реакторе

Основное направление

Этой публикацией редакция «Атоммашевца» представляет читателям нашего комментатора производственных вопросов, заместителя генерального директора Б. Ф. Яковлева. И открывает постоянную рубрику «Сегодня на реакторе».

Б. Ф. Яковлев: — Все ближе тот день, когда атоммашевцы отработают XXVI съезду КПСС о досрочном выпуске корпуса первого Донского реактора. Социалистическое соревнование в цехах основного производства достигло своей высшей точки.

Коллективы, занятые на изготовлении оборудования для АЭС, добиваются все новых производственных побед. В настоящее время на реакторе происходит следующее: Николай Головин и Леонид Зимин, бригадиры известных на «Атоммаше» передовых коллективов, закончили работу по устранению дефекта на днище реактора, допущенного при его изготовлении в ПО «Ижорский завод». Успешно завершается наплавка патрубков второй зоны верхнего полукорпуса реактора.

Начата и механическая обработка нижнего полу-

корпуса реактора. Готовится к мехобработке верхний полукорпус. Успешно ведутся уникальные работы контрольных проб, патрубков второго парогенератора. В цехе приступили к расточке отверстия номер 3.

Общая производственная ситуация вселяет в нас уверенность, что повышенные социалистические обязательства будут выполнены.

Коллектив бригады Б. маннапова славен своими трудовыми успехами не только на механическом участке, но и во всем цехе нестандартизированного оборудования третьего корпуса.

Все члены бригады освоили смежные специальности. Работая по КТУ, коллектив выполняет сменные нормы на 115—120 процентов.

Развернуто здесь и внутрибригадное социалистическое соревнование. Победители его — лучшие станочники бригады. Такие, как ударник коммунистического труда токарь В. Ставров (на снимке).

Выполняя свои социалистические обязательства, бригада идет навстречу XXVI съезду КПСС с хорошими трудовыми подарками. Фото А. Бурдюгова.



Партийная жизнь: атмосфера в коллективе

Каждый на виду

На рабочих планерках, партийных собраниях, просто в беседах с людьми последнее время все чаще приходится касаться проблемы здорового морально-психологического климата в коллективе, стиля человеческих отношений. Дело здесь, думаю, не только в том, что в подразделениях УЖКХ в этом смысле не все благополучно. Скорее сказывается то, что каждый день ставит перед нами все более сложные задачи. А опыт

Надо сказать, что для Николая Федоровича в этих словах заключается одно из важнейших требований стиля хозяйственного руководителя. Прошел год, как по рекомендации партийного бюро УЖКХ возглавил он коллектив ЖЭК-2. И в тех позитивных сдвигах, которые все более ощутимо проявляются в работе ЖЭКа, ему принадлежит немалая заслуга. От него не услышишь грубого окрика, раздраженного тона, необоснованного упрека. Николай Федорович старается всегда знать настроение своих подчиненных, и, что не менее важно, влиять на него своим поведением, своим примером. Вот в таком вдумчивом подходе к каждой ситуации и кроется секрет того, что в коллективе этого ЖЭКа утвердился тесный контакт руководителя, партийной и профсоюзной групп, комсомольской организации.

Большую заботу о создании благоприятного психологического климата проявляют руководители большинства подразделений нашей службы. Это относится к Т. П. Слещенко — главному бухгалтеру, Л. В. Томиловой — главному экономисту, Н. А. Чупакову — начальнику ЖЭК-1, Л. Р. Степановой — директору гостиницы иностранных специалистов. Какими средствами создается такая обстановка? Это — одна из главных забот и партийной организации. Думаю, что возможности для этого имеются в любом коллективе. Нужно, чтобы коммунисты хорошо знали настроение, за-

убеждает: людям по плечу самые большие трудности, если они понимают всю их важность, если в коллективе царит хороший психологический климат, по-настоящему творческий настрой. Хорошо сказал об этом на одном из наших партийных собраний коммунист, начальник ЖЭК-2 Н. Ф. Воробьев: «Мы, коммунисты, призваны утверждать на каждом участке дух товарищества и взаимовыручки, когда каждый чувствует себя в ответе за общее дело».

одном из последних партийных собраний. «Принципиальность, верность слову — обязательное условие стиля работы руководителя» — говорили коммунисты. Но не везде проявляется об этом должная забота. На недостаток деловитости, объективного подхода к рассмотрению возникающих проблем не раз указывали партпрорабы энергоцеха Р. А. Аникиенко, заместителем начальника УЖКХ Н. Г. Нестеренко. Серьезно беспокоят партийную организацию нездоровые явления, наметившиеся в микроклимате отдела общежитий. Коммунисты говорили прямо: «Некоторые работники почему-то считают, что не они обязаны обеспечивать нормальную жизнедеятельность общежитий, а общезначимые построены для того, чтобы обеспечить их жильем». Не выдерживает критики состояние трудовой дисциплины в энергоцехе, ИЭК-3. Деятельность всех служб лихорадит неритмичная работа отдела снабжения.

Партийная организация хорошо осознает свою прямую ответственность за создание здоровой атмосферы, благоприятного морального климата в коллективе. Жизнь заставляет нас искать пути к постоянному улучшению работы с людьми, добиваться, чтобы каждый работник творчески, с чувством высокой ответственности относился к своим обязанностям, был на виду у коллектива.

Е. ТАРАСОВА,
секретарь
парторганизации
УЖКХ.

С отчетно й Работать по-

СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ, НА КОТОРОЙ ПРИСУТСТВОВАЛИ 305 ДЕЛЕГАТОВ. С ДОКЛАДАМИ ВЫСТУПИЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА Н. В. КАПУСТЯНОВ И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОБЪЕДИНЕНИЯ В. Г. ПЕРШИН. В ПРЕНИЯХ ПО ДОКЛАДАМ ВЫСТУПИЛИ ВОСЕМЬ ЧЕЛОВЕК. СРЕДИ НИХ БРИГАДИР ЦНО-3 Н. С. ХОПРЯНИНОВ, СЛЕСАРЬ-СБОРЩИК А. М. КОВАЛЕВ, ИНЖЕНЕР М. ПОПОВА И ДРУГИЕ.

Из доклада Н. В. Капустянова, председателя профкома ПО „Атоммаш“

Как и все трудовые коллективы страны, трудящиеся производственного объединения «Атоммаш», встав на предсъездовскую трудовую вахту под девизом «XXVI съезду КПСС — 26 ударных недель», приняли повышенные социалистические обязательства, одним из пунктов которых — досрочное изготовление первого корпуса атомного реактора к XXVI съезду КПСС. На решение этой задачи в настоящее время направлены усилия всего коллектива объединения.

Один из лучших сварщиков нашего объединения Николай Васильевич Головин занял первое место на отраслевом конкурсе рабочего мастерства в городе Ростове. Наши рабочие Ю. М. Радченко — токарь — расточник, Н. П. Саврасов — электросварщик из цеха корпусного оборудования, В. А. Головачев — электросварщик ЦПГ, были признаны лучшими по профессии по Минэнергомашу.

В соревновании за коммунистическое отношение к труду участвует 21 цех, 74 участка, 305 бригад с общим охватом 8484 рабочих и ИТР, из них 2414 ударников коммунистического труда. Большое распространение получило соревнование лучшего по профессии, конкурсы профессионального мастерства. Ширится соревнование среди комсомольско-молодежных коллективов производственных бригад, молодых рабочих и специалистов. Наибольших успехов добилась комсомольско-молодежная бригада ТЩ Климовского.

Большой вклад в достижение успехов внесли бригады творческого содружества — инициаторы Ю. И. Тихонов, А. А. Покатаев. Это начинание надо расширять и углублять, направлять все местные усилия рабочих и ИТР на досрочное освоение производственных мощностей, совершенствование технологий и изготовления оборудования для атомных электростанций, на деле претворять в жизнь почин, родившийся в Атоммаше, «Досрочно построим — досрочно освоим!».

Однако не все идет гладко в организации социалистического соревнования, и в первую очередь, это несвоевременное доведение до бригад плановых заданий на месяц, квартал, год, выдача работных сменно-суточных заданий, внедрение

коллективных форм организации и оплаты труда по конечным результатам. Администрация, цеховые комитеты не везде подводят ежедневные итоги социальности, не в полной мере обеспечивается гласность его, сравнимость достигнутых результатов.

Вместе с тем, мы сегодня должны справедливо отметить, что ряд вопросов внутрипрофсоюзной работы у нас решен не до конца, имеется много недостатков. Об этом шла речь на отчетно-выборных собраниях.

Несмотря на то, что вопрос роста профсоюзных рядов, уплаты членских взносов постоянно находится в центре внимания профкома, однако в этом вопросе у нас есть еще над чем работать. В настоящее время 868 работников еще не члены профсоюза, особенно слабо с этим вопросом обстоит дело в СМУ. Недостаточно проводился анализ уплаты членских взносов, в результате чего некоторые подразделения являются постоянными задолжниками. Это АТЦ, ПДУ, УЖКХ, подсобное хозяйство. Съем с рубля при общепрофсоюзном показателе 0,907 составляет 0,88. Казначей профкома Т. Беловой необходимо организовать учебу и регулярно проверять совместно с ревизионной комиссией уплату членских взносов, учет профсоюзных билетов и карточек.

Не добился профсоюзный комитет, цехкомы подразделений постоянного выполнения принятых решений. Многие решения нередко страдают неконкретностью, не подтверждаются организаторской работой. Зачастую это происходит из-за слабой подготовки профсоюзных лидеров, поэтому в отчетном периоде необходимо в корне пересмотреть подбор, расстановку и обучение кадров. В настоящее время создан методический совет при профкоме объединения, разработан перспективный план учебы, охватывающий все стороны деятельности профсоюзного актива.

Большое внимание партия и правительство уделяют улучшению благосостояния народа, строительству жилья и объектов соцкультбыта. Несмотря на принимаемые меры со стороны руководства, план десяти месяцев по вводу жилья не выполнен. Недостаточную работу в этом направлении проводил профсоюзный комитет, жилищно-бытовая комиссия прак-

тически не занималась этим вопросом. Председатель жилищно-бытовой комиссии А. С. Ирхин всю работу свел к проверке личных дел в период заселения жилья, что практически являлось тормозом в своевременном предоставлении документов на заседание профсоюзного комитета, исполком народных депутатов.

Личная исполнительская дисциплина А. С. Ирхина, неспособность организовать работу жилищно-бытовой комиссии привели к серьезным упущениям в работе, по постановке на квартирный учет (из 650 человек, принятых в 1980 году, поставлено на учет 152), в обеспечении трудящихся углем, садовыми участками, огородами, не ведется контроль за заселением вновь сдаваемого и освободившегося жилья.

Не считаясь с нормами социалистической морали, зачастую создаются конфликтные ситуации, проявляется высокомерие, что приводит к потоку жалоб. Инвалид войны второй группы С. П. Горбылев обратился с просьбой о включении в состав его семьи Балиной, на что получил грубый отказ. Профсоюзному комитету необходимо глубже рассмотреть работу жилищно-бытовой комиссии и укрепить ее состав.

Культурно-массовой комиссии профкома (председатель С. Дьячкова), УСБР (В. Повзлов) необходимо заняться перспективной культурного досуга трудящихся Атоммаша, взять под неослабный контроль ход проектирования и строительства объектов жилья и культуры, то же необходимо сделать совету по физкультуре и спорту.

Большое место в жизни общественного питания заводчан и обеспечении их продуктами занимает подсобное хозяйство, которое рождается в трудных условиях. Необходимо отдать должное этому коллективу, хотя нерешенных вопросов еще очень много. Поэтому профсоюзному комитету объединения, профсоюзным организациям необходимо пересмотреть свои взгляды на оказание практической помощи этому подразделению, особенно в период полевых работ. Во время прошедшей уборочной страда некоторые работники объединения проявились элементы стяжательства, отказа от уборки выращенного урожая. Мы должны строго спросить с таких работников.

профсоюзной конференции объединения

УДАРНОМУ, ПОЛЕНИНСКИ!

Из доклада В. Г. Першина, генерального директора объединения

...Основные показатели Государственного плана за 10 месяцев коллективом выполнены. Плановые задания по объему производства товарной и нормативно-чистой продукции выполнены на 109 процентов, что на 132 тысячи рублей больше плана. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года объем производства возрос почти в 1,6 раза. С начала пятилетки план по товарной продукции выполнен на 103,5 процента, а по реализации — на 101,8 процента. Сверх плана за 10 месяцев реализовано продукции на 257 тысяч рублей.

Плановые показатели по труду и заработной плате в текущем периоде также выполнены. План по производительности выполнен на 101,1 процента, темп роста к прошлому году составил 109,5 процента. Среднемесячная заработная плата на одного работающего увеличилась по сравнению с прошлым годом на 11,6 процента и составляет сейчас 183,4 рубля.

Вместе с тем, коллектив не справился с таким важным показателем, как объем реализации с учетом обязательств по поставкам, который выполнен всего на 97,3 процента. Производством корпусного оборудования недопоставлена продукция для Южно-Украинской атомной электростанции на сумму 451,1 тысячи рублей. Калининской АЭС не были отгружены стеллажи бассейнов перегрузки на сумму 420 тысяч рублей. Не выполнены также отдельные позиции номенклатурного плана. Так, по производству оборудования для АЭС план выполнен всего на 28,9 процента, по специальному технологическому оборудованию на 75,6 процента. Крайне низкой остается ритмичность выпуска продукции. Свыше 90 процентов сдается в третьей декаде.

Так, по состоянию на 1 ноября из 762 проектов, которые нужно было подготовить на программу текущего года по нестандартизированному оборудованию, полностью подготовлены к производству 355 проектов, 345 проектов не обеспечены материалами и комплектующими и 62 проекта вообще не прошли техническую подготовку.

По атомной тематике техническая подготовка выполнена за 10 месяцев по двенадцати изделиям из 33, включенных в план производства 1980 года.

Очень сложным является и финансовое положение объединения. Мы несем просроченную за-

долженность по ссудам Госбанка в сумме 5,2 миллиона рублей, по ссудам Стройбанка — 6,7 млн. рублей. Это вызвано наличием сверхнормативных остатков, которые образовались из-за невыполнения плана по номенклатуре, расхождений между планом производства и планом поставок заготовок, а также из-за недовыделения норматива оборотных средств и сложности кредитования затрат по подотчету производства. Вопросы кредитования материальных запасов и незавершенного производства не могут быть решены, так как по вине ПДУ и СКБ отсутствуют договоры на все комплекты оборудования АЭС, запущенного в производство.

Одним из центральных вопросов, находящихся под контролем администрации, партийной и профсоюзной организации, является укрупнение объединений высококвалифицированными специалистами.

При выполнении плана набора в целом мы имеем недобор рабочих-станочников, в том числе токарей, расточников, фрезеровщиков, а также слесарей-сборщиков и электросварщиков. Кадровой службе завода необходимо принять действенные меры по исправлению этого положения.

Серьезное беспокойство вызывает выполнение плана по капитальному строительству. План капитальных вложений по титулу объединения на 1980 год составляет 297450 тысяч рублей, освоено за отчетный период 65,3 процента к плану года. По стрительно-монтажным работам — 66,5 процента годового плана. План стрительно-монтажных работ по объектам промышленного строительства выполнен за 10 месяцев на 85,9 процента. По тепличному хозяйству — выполнен за 10 месяцев на 77,8 процента, по объектам подсобного хозяйства — на 34,9 процента.

Выполнение плановых показателей по объектам непроизводственного назначения также неудовлетворительно. По строительству объектов жилья: за 10 месяцев необходимо сдать в эксплуатацию 124710 квадратных метров жилья, фактически сдано 61613 квадратных метров. По объектам соцкультбыта за текущий период необходимо было сдать в эксплуатацию 14 объектов, фактически сдано 4 объекта. Для выполнения плана текущего года строительным организациям и работникам нашего объединения предстоит в оставшиеся 1,5 месяца выполнить на пусковых объектах огромный объем работ...

Из выступления Г. В. Колчина, председателя профкома ПКО

В социалистическое соревнование под девизом «XXVI съезду КПСС — 26 ударных недель», включились все 114 бригад нашего производства.

Главным пунктом его является изготовление первого корпуса реактора.

В эти дни полным ходом идут работы по наплавке патрубков верхнего полукорпуса. По ударному здесь трудятся бригады, возглавляемые Н. Головиным, Л. Зминым, В. Логвиенко. Здесь ежедневно подводятся итоги социалистического соревнования, называются лучшие звенья и сварщики.

Набирает в корпусе силы социалистическое соревнование бригад творческого содружества, проходящее под девизом «Рабочей инициативе — инженерную поддержку». Этому соревнованию мы придаем важное значение, уже три квартала подводим его итоги. Мы считаем, что главным направлением социалистического соревнования производственных бригад в 1981 году должно стать соревнование за заводской аттестат качества.

Через полтора месяца мы вступим в одиннадцатую пятилетку. И если говорить о главной нашей задаче на предстоящую пятилетку, то мы должны наряду с выпуском комплекта корпусного оборудования для АЭС добиться присвоения звания «Корпус высокой культуры производства», понимая при этом высокую культуру производства, включающую высокие показатели в организации производства, охране труда и промсанитарии, состоя-

ния оборудования, трудовой дисциплине, эстетике производства, социальной активности рабочих и ИТР. Это очень сложная и ответственная задача, она потребует от нас напряжения сил и настойчивости.

Хочу высказать некоторые критические замечания в адрес профсоюзного комитета объединения. Серьезным недостатком в его работе, на наш взгляд, являются допускаемые во многих случаях проволочки, а порой и бюрократизм. Иногда незначительный вопрос может решаться неделями и даже месяцами. Особенно это относится к жилищно-бытовой комиссии. Не стал еще наш профком центром в творческом развитии социалистического соревнования, допускается в этих вопросах много формализма и ошибок.

Профком совершенно недостаточно занимается развитием цеховой художественной самодеятельности, вопросами развития массовой физической культуры, спорта, туризма.

И, наконец, самой серьезной критики заслуживает беззубая позиция завкома в вопросах создания оздоровительной базы завода. Мы из года в год на профсоюзных конференциях слышим рассказы о розовых перспективах в этом вопросе. Но годы идут, а перспективы так и остаются перспективами. Пройдет еще год-два, и мы сможем оказаться у разбитого корыта. Мириться с этим больше нельзя. Профком наконец должен строго спросить с тех, от кого сейчас зависит строительство заводских баз отдыха, санатория, профилактория, поликлиники, пионерлагеря и других объектов.

Из выступления инженера М. Поповой

Государственное социальное страхование — одна из форм осуществления конституционного права на материальное обеспечение трудящихся. За десять месяцев текущего года в санаториях поправили свое здоровье 160 человек, в домах отдыха, пансионатах, по турпутевкам — 154 человека, диетпитание получило 611 человек. Все путевки получены за счет средств социального страхования.

В ПО «Атоммаш» хорошо организовано диетпитание диспансерной группы больных и трудящихся, нуждающихся в диетпитании. Однако в диетзалах скапливаются большие очереди, так

Из выступления бригадира Н. С. Хопрянинова

ЦК КПСС и Совет Министров СССР в постановлении «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» определяют в XI пятилетке коллективные формы труда основными.

Создание бригад в объединении еще не говорит, что КФОТ внедрены. Кроме коллективной стороны есть еще и качественная, на которую и делается основной упор. В настоящий момент неплохо зарекомендовала себя система КФОТ с применением КТУ. На первое октября в объединении работает по КТУ 41 бригада, но при численности 333 бригад это очень мало. Почему же все-таки мало бригад работает по этой системе? Впервые на Атоммаше начали заниматься с КФОТ в 1978 году.

А до этого в виде эксперимента в ЦНО-3 была организована бригада, проработавшая в течение года по КТУ. Результаты были показаны неплохие, и тогда стало ясно, что необходимо переводить и остальное большинство бригад на эту систему оплаты.

Нередки случаи, когда сама администрация цехов в штыхы встречает новые формы работы бригад, не находит нужного контакта с советами бригадиров цеха, хотя советы бригадиров при начальнике цеха и создаются в помощь администрации. Практика показала, что при прохождении стажировки учащиеся ГПТУ-80 в бригадах с коллективными формами организации труда

ребята быстрее и лучше входят в коллектив, намного больше чувствуются производственная дисциплина, коллективная ответственность за порученное дело.

Очень хорошо зарекомендовали себя и действуют бригады творческого содружества. Сейчас их в объединении насчитывается 17 при численности 159 человек. Люди в таких бригадах не просто работают лучше, качественнее, с большей производительной отдачей, — они обогащают друг друга. Много работы в организацию КФОТ вносит совет бригадиров завода, созданный при генеральном директоре.

Совет бригадиров постоянно поднимает вопросы организации труда и планирования, содействует деловым отношениям внутри цехов, поднимает другие важные вопросы. Однако острые проблемы планирования, подготовки производства, выполнения номенклатурного плана остаются нерешенными. Очень часто в начале месяца бригады работают не в полную силу, а по-настоящему начинают работать где-то с середины второй декады, прихватывая и начало следующего месяца.

Нередки бывают случаи и гонки за нормо-часами, поэтому и получается, что вопрос по номенклатурному плану — вопрос одной администрации.

Как же избежать этих недостатков, чтобы тот номенклатурный план, который нужен заводу, выполнялся в первую очередь? Необходимо создать бригадо-комплекты, премирование по конечному результату работы.

Из выступления рабочего Л. П. Бурдукова

Не за горами зима. Профсоюзный комитет находится на территории третьего корпуса, а цеха его к работе в зимних условиях не готовы. Крыши протекают, стекла разбиты, кругом сквозняки. Руководители подразделений, находящихся в третьем корпусе, т.т. Шестаков, Таткин, Симеренко считают, что чем прохладней, тем лучше работать, а если рабочие заболеют — не страшно, лечение бесплатное.

В цехах постоянно нарушается техника безопасности и охраны труда. Цеха завалены металлом, грузозахватные приспособления не соответствуют нормам техники безопасности. Постоянно закрыты туалеты. До сих пор не работает жен-

ская душевая и раздевалка. Долго проводится ремонт мужских душевых. А где же комиссия по охране труда и технике безопасности?

При профкоме создана еще одна комиссия — по торговле и общественному питанию, только работает она слабо.

Руководители подразделений воспитательную работу среди обслуживающего персонала проводят слабо, контроль за соблюдением распорядка при посещении столовой не производится. График дежурства, утвержденный профкомом и администрацией, не соблюдается. Все эти примеры говорят о том, что профсоюзный комитет объединения слабо контролирует работу на местах.

Наш советский паспорт

Важное социальное-политическое и правовое значение имеет совершенствование паспортной системы, тесно связанной с различными функциями государства, деятельностью всех граждан. Она играет большую роль в экономической жизни страны: позволяет лучше наладить учет населения, глубже познать процессы миграции, что имеет прямое отношение к планированию развития народного хозяйства, рациональному размещению производительных сил.

Более четырех лет прошло с момента введения в действие положений о паспортной системе, утвержденной Советом Министров СССР. За это время, как и планировалось, свыше 140 миллионов советских граждан получили паспорта нового образца. По давлению большинства населения нашего города уже произошли обмен паспортов старого образца на новый, однако многие еще «раздумывают», считая, что если в паспорте старого образца проставлен срок его действия и он не истек, то паспорт можно и не обменивать. Это в корне неверно, и тот, кто так считает, заблуждается. Все должны знать, что паспорта старого образца, независимо от срока его действия, необходимо сдать на обмен, причем как можно быстрее, так как для обмена и выдачи новых паспортов наступил завершающий этап.

Для тех, кто не знаком с правилами и порядком обмена и выдачи паспортов, мы остановимся на некоторых из них. Во-первых, выдача гражданам паспортов производится на основании следующих документов: свидетельства о рождении, паспортов родителей или справок с места учебы (ГПУ, техникумы и т. д.) — для достигших 16-летнего возраста. Военного билета и свидетельства о рождении — для военнослужащих, уволенных из рядов Вооруженных Сил СССР. Справки об освобождении — для лиц, освобожденных из мест лишения свободы, если они до осуждения не имели паспортов или последние не изымались.

Если граждане не могут представить перечисленные документы, им рекомендуется обратиться в органы ЗАГСа по месту жительства для восстановления записи акта о рождении и получения свидетельства о рождении. Во-вторых, при обмене паспортов гражданами представляются паспорта, подлежащие обмену, военные билеты и другие свидетельства органов ЗАГСа (о браке, о рождении детей, о расторжении брака и т. д.). При обмене пас-

портов в случае перемены фамилии, имени, отчества, либо установления неточности в записях кроме названных выше документов представляются и другие документы, подтверждающие эти обстоятельства.

В-третьих, для получения и обмена паспортов, кроме названных документов, представляются также заявления формы № 1 и № 2, фотографические карточки, причем изображение лица должно быть строго в анфас, без головного убора, изготовленное на тонкой белой глянцевой бумаге, без царапин, нарушения эмульсионного слоя, затем, полос и различных видов вуали. Для тех граждан, кто постоянно носит очки, обязательно фотографироваться в очках. Все должны знать, что обрезка фотографии до нужного размера производится в паспортном отделении специальными устройствами. Поэтому фотографические снимки должны быть представлены блоком не менее двух отпечатков на одном листе.

Заявления заполняются лично гражданами разборчивым почерком фиолетовыми или черными чернилами (пастой) с полными ответами на все вопросы. Подписи граждан в заявлениях заверяются должностными лицами, ответственными за соблюдение правил паспортной системы. Если граждане проживают в домах, принадлежащих им лично, подписи в заявлениях заверяются в отделах коммунального хозяйства или работниками паспортного аппарата ОВД.

В целях экономии времени прием документов на получение и выдачу паспортов от граждан, проживающих в домах местных Советов народных депутатов, государственных, кооперативных и общественных организаций, жилищно-строительных кооперативов (ЖСК) и общежитиях, производят лица, уполномоченные на ведение паспортной работы, которые в трехдневный срок сдают документы и фотографические карточки в ОВД, и сообщают гражданам время получения паспортов (паспорта выдаются в течение десятидневного срока).

Граждане, проживающие в домах на праве личной собственности, документы на получение и обмен паспортов сдают лично в ОВД. В паспортах нового образца работниками паспортного аппарата ОВД делаются отметки о регистрации брака, о родившихся детях до 16-летнего возраста, об отношении к военной службе, а также в предусмотренных законом случаях нами произ-

водятся отметки об обязанности к уплате алиментов.

При достижении и 25-летнего и 45-летнего возраста гражданам представляются в ОВД паспорта и две фотокарточки, соответствующие достигнутому возрасту, для наклеивания. Такой же порядок распространяется и на тех граждан, кто получал паспорта в других органах внутренних дел.

Паспортным аппаратом ОВД также производится выдача гражданам паспортов взамен утраченных. Для этого граждане, подающие письменные заявления с указанием в них, где, когда и при каких обстоятельствах утрачен паспорт, а также представляющие заявления формы № 1 и фотографические карточки. Гражданам, прибывшим на жительство в Волго-донск из других мест и утратившим паспорт, до оформления прописки по новому месту жительства, паспорта взамен утраченных выдаются только в случаях, если имеются основания на прописку этих граждан в нашем городе. По окончании проверки заявители представляют заявления о выписке, которые мы направляем в органы внутренних дел по месту прописки. На период проверки (срок не более двух месяцев) заявителям по их просьбе мы выдаем справки формы № 9, по которым они могут быть временно прописаны и трудоустроены.

Если граждане, заявившие об утрате паспортов, найдут их, на основании письменных заявлений владельцев производство по проверочным делам нами прекращается. В случае, если утраченные паспорта будут найдены после выдачи новых паспортов, найденные паспорта граждане обязаны немедленно сдать в органы внутренних дел. Вы должны знать, что в случаях хищения паспортов заявления об этом принимаются работниками дежурных частей ОВД по месту совершения преступления или по месту жительства заявителей. О принятии таких заявлений гражданам выдаются справки, которые служат основанием для заведения паспортным аппаратом дела о выдаче паспортов взамен похищенных.

Таким образом, зная порядок и правила выдачи и обмена паспортов, вам предоставляется возможность своевременно и качественно их обмена. Ждем от вас выполнения своего гражданского долга.

А. ТРЕГУБОВ,
начальник паспортного
отделения ОВД,
капитан милиции.



ВЫСТАВКИ

Молодой художник А. Неумывакин посвятил творчество свое Атоммашу. Его картины можно увидеть на АБК-1 и АБК-2. А недавно атоммашевцы смогли посе-

твить выставку, организованную в конференц-зале ДК «Октябрь», на которой художник демонстрировал лучшие свои работы. Творчество А. Неумывакина вызывает

большой интерес, потому что автор находится в постоянном поиске, определил для себя основной творческой задачей — достижение собственной уникальной манеры письма.

Дефектоскоп

ВЫПУСК ДЕВЯТЫЙ Сказка-ложь, но..

Ситуация поначалу сложилась по лучшим сказочным требованиям. Был царь. И был Иванушка-царевич. И была еще царская дочь. Как вы сами понимаете, намечалось создание первичной ячейки общества, то есть молодой царской семьи. Но как и полагается царю (а впрочем, вредность в той или иной степени присуща любому будущему тестю), решил он испытать Иванушку. Призвал его к себе в рабочий кабинет и выверенным былинным речитативом определил ему задачу: «Ой ты, гой еси, добрый молодец. Коли хочешь получить ты дочь мою, прояви-покажи свою силушку, свою силушку да настойчивость. Заседлай коня Саврасушку, поезжай во град Волгодонск. Подскочи во граде том к высокому терему, что АБК-3 называется, привези мне от терема того малый камешек».

Иванушка наш, естественно, царю-батюшке на ноги поклонился, и резво в путь пустился. Скоро сказка сказывается, да не скоро дело делается. Многих бед Иванушка в дороге избежал, и через время длинное, некотокое в Волгодонск-град прибыл. У прохожих про-АБК-3 выспросил и, считом, как зонтом, от дождя прикрывшись, к терему тому по дороге езженной поспекал. Но тут мы за Иванушкой следить перестали и из поля зрения его выпустили, потому как, Савраски персональной не имеячи, должны были в автобус «впихиваться». Картины всей лично не наблю-

дали, но вот как о том былинники рассказали:

«То не лебедь черная выплывает, то Иванушка, Савраску в луже утопивши, от АБК-3 выкарабкивается. Он шломом золоченым грязь с сапожек соскабливает, он рукавицею боевою из ушей ее выплескивает, а народ вокруг стоит да потешается. Народ опытный, да атоммашевский, потешается, приговаривает: «Да не ездил бы ты, добрый молодец, в дождь к третьему корпусу. Там и посуху ноги сломаешь ты. В буераках да яминах помучишься. Чтобы там пройти, нужно опыт иметь, опыт наш, атоммашевский, нелегкий. А помимо сыгку костюм резиновый, и жевательную с маскою водолазную!».

Говорят еще, наш Иванушка, из грязи выкарабкавшись, пешим к царю-батюшке возвратился. На колени рухнул в кабинете, со слезою в голосе взмолился: «Не посылай ты меня больше к тому терему. Пусть туда начальники цеха и УКСа ходят. А я уж по старинушке с драконом сражаться буду, привычнее оно и легче мне».

Вот так о том в сказке говорится. А в жизни нашей реальной АБК-3 похож на крепость неприступную. Ни подойти к нему, ни подъехать. Нет там тропинок хоженных, есть колдобины, грязью наполненные, в которых не только Савраску, КРАЗ утопить можно. Но руководители хозяйственного цеха и УКСа этого стараются не замечать.

Днем с огнем

Началось все с того, что автор, идя на работу, услышал вдруг слабый, но очень жалобный стон. И естественно, заинтересовался его происхождением. Потому что вокруг не было ни одной живой души. Но стон был, он повторился еще и еще раз, и тогда автор понял, что стонет лампочка. Да, да, самая обыкновенная электрическая лампочка. При ярком солнечном свете она выглядела очень бледной и несчастной. «Что с вами?», — вежливо поинтересовался автор. — «Ах, я устала. Я устала светить. Ведь с того самого дня, как я была устроена здесь, я све-

чу, и свечу, и свечу по двадцать четыре часа в сутки. Я свечу, когда солнце и когда туман. Я свечу ранним утром и в полдень, когда меня никто не видит. И не я одна. Все мои подружки рядом с детским садом работают сверхурочно».

Лампочка уже не стояла, она всхлипывала и мигала. И в конце концов, слабо щелкнув, перегорела. Но зато продолжали светить другие лампочки. Возле кинотеатра «Романтик», возле школы № 13, детского сада «Золотой ключик», под защитными козырьками подъездов двенадцатизатяжных домов по

улице Курчатова, в тысячесвечовых прожекторах на строительстве нового здания горкома и горисполкома. Десятки сотни лампочек работали «сверхурочно» и... бесполезно. Тысячи киловатт-часов электроэнергии уходили и уходили впустую. Той самой электроэнергии, об экономии которой рапортуют управление главного энергетика, УЖКХ. Рапортуют при свете лампочек среди бела дня.

Дежурный по «Дефектоскопу»

А. ЧЕРНЫШ.

Редактор
Д. ШУВАЛОВА.

Пишите:

Адрес редакции: 347340, г. Волгодонск, Ростовская область, пр. Строителей, дом № 3, комн. № 7.

Заходите:

Редакция работает с 9 до 18 часов. Выходной — воскресенье.

Звоните:

Телефоны: редактора — 4-74; 55-2-43; отдела партийной жизни и писем — 5-99; 55-4-75; промышленного отдела — 4-39.